



Formation emploi

Revue française de sciences sociales

93 | janvier-mars 2006

Au-delà du genre, l'insertion

Bibliographie

Marie Baudry de Vaux



Édition électronique

URL : <http://journals.openedition.org/formationemploi/2465>

ISSN : 2107-0946

Éditeur

La Documentation française

Édition imprimée

Date de publication : 1 mars 2006

Pagination : 95-98

ISSN : 0759-6340

Référence électronique

Marie Baudry de Vaux, « Bibliographie », *Formation emploi* [En ligne], 93 | janvier-mars 2006, mis en ligne le 08 décembre 2009, consulté le 19 avril 2019. URL : <http://journals.openedition.org/formationemploi/2465>



DOSSIER

Bibliographie

Bibliographie sélective sur « femme et insertion ».

Les références sont classées par ordre alphabétique d'auteur. Les résumés insérés proviennent de la base documentaire du Céreq.

Cette bibliographie a été réalisée par Marie Baudry de Vaux

Femmes et salariat. L'inégalité dans l'indifférence

Alonzo Philippe

Paris, L'Harmattan, 2000, 125 p.

Collection « Logiques Sociales »

L'auteur introduit son propos avec la notion de « tolérance sociale » qui explique l'indifférence dans laquelle persistent les discriminations professionnelles entre hommes et femmes. L'étude est étayée par des exemples choisis dans trois secteurs d'activité : le travail tertiaire administratif, la grande distribution commerciale et les emplois de proximité. Ces secteurs sont révélateurs d'inégalités professionnelles persistantes, tant au plan du temps de travail (mythe du temps partiel choisi), que de la flexibilité de l'emploi et des salaires.

Statistiques : retour aux sources

Alonzo Philippe (Coord.), Meron Monique (Coord.)

Travail Genre et Sociétés - La Revue du Mage, avril 2004, n° 11, pp. 29-120

Ce dossier analyse la manière dont les données statistiques concernant le genre sont construites (leurs définitions et leurs usages) à partir de quelques grands concepts (liés à l'histoire du recensement ou

aux grandes enquêtes), notamment la représentation statistique des professions au féminin, les notions d'inactivité, de chef de ménage, les personnes sans domicile, les travailleurs pauvres et les taux de chômage et d'emploi européens.

Le temps partiel : un marché de dupes ?

Angeloff Tania

Paris, Syros, 2000, 226 p.

Histoire du travail des femmes

Battagliola Françoise

Paris, La Découverte, 2000, 128 p.

Collection « Repères, n° 284 »

Depuis les débuts de l'industrialisation jusqu'aux revendications actuelles d'égalité professionnelle, l'auteur aborde les grandes étapes de la conquête du monde du travail par les femmes. La grille de lecture adoptée est celle des rapports sociaux de sexe, qui fondent les inégalités hommes/femmes. Chaque période est étudiée sous trois aspects : identification du travail des femmes, débats qui accompagnent l'accès des femmes à l'emploi et législation mise en place pour favoriser ou réguler la participation des femmes au marché du travail.

■ Hommes et femmes face à l'emploi

DARES, INSEE

Paris, Groupe Liaisons SA, 2000, 157 p.

Collection « Les dossiers thématiques, n° 17 »

■ Les disparités de carrières des hommes et des femmes : accès à l'emploi, mobilités et salaires. Rapport final 2002

Daune-Richard Anne-Marie, Beret Pierre, Dupray Arnaud et *alii*

Aix-en-Provence, Laboratoire d'économie et de sociologie du travail (LEST), 2002, 190 p.

<http://www.univ-aix.fr/lest>

■ Genre et données longitudinales. XI^{es} journées d'analyse longitudinale du marché du travail. Dijon, 27-28 mai 2004

Degenne Alain (Dir.), Giret Jean-François (Dir.), Guégnard Christine (Dir.) et *alii*

Marseille, Céreq, 2004, 398 p.

Collection « Relief n° 4, série Echanges du Céreq »

Le 27 et 28 mai 2004 se sont déroulées les XI^{es} journées d'analyse longitudinale du marché du travail sur le thème du genre. Plusieurs grands thèmes ont été abordés au sein de sept sessions : le marché du travail en Europe, les femmes et les entreprises, les temps modernes de l'emploi féminin, l'insertion professionnelle, les politiques de formation-insertion, l'articulation entre travail, famille et carrière, les comportements individuels dans le système éducatif et les pratiques culturelles ou sportives.

■ Egalité des chances entre les femmes et les hommes. La prise en compte de ce thème dans les actions européennes de formation professionnelle et d'emploi

Donlevy-Gomes Vicki, Boisseau Paul, Montay Marie-Paule et *alii*

Paris, RACINE, 2001, 167 p.

Collection « Les Cahiers »

L'ouvrage présente la situation réelle des femmes et des hommes sur le marché du travail où les chances sont loin d'être égales en matière d'accès à l'emploi, de représentation dans les postes à responsabilité et de salaires, malgré la volonté politique en faveur d'une amélioration depuis quelques années. Il présente les dispositifs français et européens et les actions à mettre en oeuvre dans les projets transnationaux de promotion de l'égalité des chances, en ce qui concerne l'emploi et la formation professionnelle. En effet, la nouvelle réglementation du Fonds social européen et la future initiative communautaire EQUAL font de l'égalité entre les femmes et les hommes une priorité transversale s'appliquant à tous les domaines d'action. L'ouvrage, qui fournit des exemples de pratiques ou de pistes d'action, ainsi que des fiches techniques – portrait statistique, cadre juridique, contexte politique, etc. – est un guide riche en sources d'information sur ce thème.

■ Les jeunes cadres sont-ils des anges ? La féminisation de la catégorie « Cadres et professions intellectuelles supérieures » au miroir de l'insertion des jeunes

Epiphane Dominique

Notes de travail : Génération 92, 2001, n° 12, 15 p.

<http://www.cereq.fr/cereq/gene92/wp12.pdf>

L'activité professionnelle des femmes est abordée à travers leur place dans la catégorie « Cadres et Professions intellectuelles supérieures ». Comprendre l'ampleur de la féminisation dans cette catégorie revient à s'interroger sur le recrutement des femmes cadres dans les secteurs privé, de la fonction publique, de l'administration, ou du commerce. L'étude des effectifs permet en effet de mettre en valeur l'arrivée de jeunes femmes cadres surqualifiées provenant en majorité de familles issues des mêmes catégories socioprofessionnelles. Les analyses statistiques de l'enquête « Génération 92 » du Céreq évoquent une insertion professionnelle plus délicate pour les femmes cadres administratifs et commerciaux d'en-

treprise ; notamment une inégalité concernant le premier emploi occupé. Le secteur privé semble offrir davantage d'homogénéité dans le recrutement. Il est indéniable que le temps partiel ou un salaire moins élevé soient le lot des femmes du secteur tertiaire alors que les responsabilités reviennent aux hommes. La situation est probablement moins figée pour les femmes ingénieurs qui rivalisent peu à peu avec la toute-puissance masculine.

La vie des femmes et des hommes en Europe : un portrait statistique. Données 1980-2000

Eurostat - Office statistique des communautés européennes

Luxembourg, Office des publications européennes, 2002, 197 p.

Collection « Panorama de l'Union européenne »

Cet ouvrage propose un aperçu statistique des similitudes et des différences entre la situation des femmes et celle des hommes en Europe aux diverses étapes de leur vie.

L'insertion professionnelle des femmes. Entre contraintes et stratégies d'adaptation

Flahaut Erika (Dir.)

Presses Universitaires de Rennes, à paraître en 2006, 250 p.

Au-delà du genre, l'emploi. Dossier

Formation Emploi, juillet-septembre 2005, n° 91, pp. 5-122

Femmes et hommes : regards sur la parité

INSEE

Paris, Insee, 2001, 131 p.

La discrimination de genre et d'origine à l'encontre des jeunes sur le marché du travail. Mesures à partir des différents aspects des situations professionnelles

Joseph Olivier, Lemière Séverine

CEREQ, MATISSE

Marseille, Céreq, 2005, 30 p.

Imprimé le :

<http://www.cereq.fr/cereq/Net-Doc-12.pdf>

Collection « Net-Doc, n° 12 »

Travail et emploi des femmes

Maruani Margaret

Paris, La Découverte, 2000, 124 p.

Collection « Repères, n° 287 »

Des années 60 à la fin du XX^e siècle, l'emploi féminin a connu de profondes mutations : féminisation du salariat, développement de l'emploi dans le secteur tertiaire, transformations des comportements d'emploi. Ces évolutions ont été accompagnées de la progression et de la réussite des filles dans le système éducatif. Au-delà des inégalités qui persistent et à travers l'analyse de l'activité féminine, l'auteur s'interroge sur un possible repositionnement du statut des hommes et des femmes dans la société.

Le travail du genre. Les sciences sociales du travail à l'épreuve des différences de sexe

Maruani Margaret (Dir.), Laufer Jacqueline (Dir.),

Marry Catherine (Dir.)

Paris, La Découverte/MAGE, 2003, 362 p.

Collection « Recherches »

Peut-on, aujourd'hui, s'intéresser au travail, à l'emploi, au chômage, sans voir la différence des sexes ? Vingt-deux textes cherchent à rendre compte, par discipline (histoire, sociologie, économie, statistique, démographie, droit), de l'émergence d'analyses

sexuées du monde du travail. Ils montrent comment l'introduction du masculin/féminin renouvelle les approches, les problématiques et les concepts dans les sciences sociales du travail. C'est le travail du genre en tant qu'outil que les auteur(e)s mettent en évidence à travers son utilisation en termes de production des connaissances et de renouvellement des savoirs.

■ Emploi, migration et genre. Des années 1950 aux années 1990

Merckling Odile

Paris, L'Harmattan, 2003, 356 p.

Collection « Logiques sociales »

■ Femmes, genre et travail (deux parties)

Revue internationale du travail, 1999, n° 3 et 4, 544 p.

La question de l'égalité des sexes est approfondie tant au niveau de l'emploi qu'au niveau familial et social. D'un point de vue philosophique et juridique, le concept d'égalité des sexes est tout d'abord traité par une approche fondée sur les capacités, proche de celle des Droits de l'Homme. Le second article fait un bilan des décisions de justice rendues dans plusieurs pays en application des lois contre les discriminations de race ou de sexe. Le troisième article montre que les statistiques du travail prennent en compte de façon inégale la situation des hommes et des femmes au regard de l'emploi. En prolongement, les deux derniers articles traitent de la question de la sous-évaluation du travail non rémunéré et en particulier de l'exercice des responsabilités familiales et sociales par les femmes.

La seconde partie de ce dossier, construite sur une approche fondée sur le concept de genre, aborde successivement la question des indicateurs qui permettent de mesurer l'égalité des chances dans les différents pays européens et le recours au droit supranational pour faire appliquer cette égalité. Une analyse de l'évolution de la famille semble incontour-

nable aux auteurs, dans la mesure où division du travail domestique et égalité des chances dans l'emploi sont étroitement liées. Le dernier aspect de ce dossier traite des caractéristiques du modèle féminin appliqué aux fonctions de direction dans les entreprises. Les aptitudes des femmes à la communication et au travail en équipe semblent de plus en plus recherchées dans un monde économique en constante évolution.

■ Ruptures, segmentations et mutations du marché du travail

Tremblay Diane-Gabrielle (Dir.), Dagenais Lucie-France (Dir.)

Québec, Presses de l'Université du Québec, 2002, 302 p.

Collection « Études d'économie politique »

Les transformations observées sur le marché du travail présentent de nouveaux enjeux pour certains groupes de la population active, tels que les jeunes, les femmes ou encore les travailleurs âgés. En raison de la mondialisation, de nouveaux modes d'exercice et de nouvelles formes de travail apparaissent, touchant plus particulièrement ces groupes. L'insertion professionnelle des jeunes étant un élément important du marché du travail, quelle politique développer en la matière ? Une comparaison avec l'Europe permet d'apporter quelques éléments de réponses et l'analyse de différentes études et des recherches en cours apportent d'autres éclairages. En ce qui concerne l'insertion professionnelle des femmes, une comparaison avec le modèle japonais révèle les difficultés auxquelles elles sont confrontées. Plus particulièrement touchées par des temps de travail atypique, les femmes doivent également concilier en permanence vie professionnelle et vie familiale. Enfin, le développement de politiques publiques et de politiques d'entreprises concernant le vieillissement de la main-d'œuvre, ainsi que le rôle des immigrants dans les créations d'entreprises, montre que ces derniers groupes ne sont pas non plus sans influence sur les transformations du marché du travail. ■