

# **Tensiones Emergentes de la Licencia de Paternidad en Colombia**

**Laura Alejandra Cruz Arciniegas**

**Universidad Externado de Colombia**

**Área de Familia**

**Trabajo Social**

**Bogotá, 2019**

## Contenido

Agradecimientos .....	4
Dedicatoria .....	5
Presentación .....	6
Introducción .....	7
Justificación.....	9
Planteamiento del Problema.....	13
1. “La Paternidad y su Multiplicidad”.....	16
1.1 De la Paternidad y Masculinidad .....	20
1.2 La incursión de la Mujer en el Mundo Laboral.....	26
1.3 ¿Qué es ser padre?.....	31
1.3.1 ¿Por qué es importante el papá?.....	37
1.2.2 La Importancia del Padre en el Desarrollo de los hijos o hijas .....	38
1.4 Licencia de Paternidad .....	41
1.5 Licencia de Paternidad en Colombia.....	47
1.6. Sobre el Proyecto .....	50
1.6.1 Objetivos .....	50
1.6.2 Objetivo General .....	50
1.6.3 Objetivos Específicos .....	50
1.7 Marco Teórico Conceptual.....	51
1.7.1 ¿Qué es ser Papá?.....	52
1.7.2 Paternidad y Masculinidad .....	53
1.7.3 Licencia de Paternidad .....	54
1.8 Metodología .....	55
1.8.1 Población.....	55
1.8.2 Criterios de Inclusión .....	56
1.8.3 Criterios de Exclusión .....	56
2. Las Tensiones en la Paternidad .....	57
2.1 Caracterización Familiar .....	57
2.2 Concepciones de Paternidad (socio-culturales).....	58
2.2 La economía en la paternidad.....	73

2.3 El tiempo en la Paternidad .....	78
2.4 Cambios en la Paternidad .....	87
2.5 Ayuda y Paternidad .....	95
3. La Licencia de Paternidad .....	100
4. Conclusiones .....	115
5. Aportes al Trabajo Social .....	123
6. Anexos.....	127
6.1 Anexo # 1 Caracterización Familiar.....	127
6.2 Anexo # 2 Guión de entrevistas .....	128
7. Bibliografía .....	133

## **Agradecimientos**

*A Dios y a la Virgen primeramente por iluminar mi camino y llenarme día a día de  
sabiduría para compartir con los demás.*

*A mi mamá y mi hermano, quienes siempre estuvieron junto a mí en todo este proceso  
llenándome de confianza*

*A mi Primo quien me permitió culminar con este proceso y confió siempre en mis  
capacidades.*

*A mi familia, amigos y amigas que siempre han estado junto a mí dándome su apoyo  
sincero e incondicional*

*A mi ángel en el cielo y a su familia quienes siempre estuvieron a mi lado a pesar de los  
momentos difíciles.*

*A todas y cada una de las personas que a lo largo de estos cinco años hicieron parte de  
este caminar, sobre todo a mis compañeros que siempre me animaron a continuar y me  
aportaron un poco más de sabiduría.*

*A mis profesores que con sus conocimientos me llenaron de nuevas experiencias y motivos  
para amar esta hermosa profesión.*

*Por último y no por ello menos importante a cada uno de los hombres y mujeres que  
hicieron parte de este trabajo de investigación y me aportaron sus vivencias y sus  
sentimientos.*

## **Dedicatoria**

*Este Trabajo de Grado está dedicado a mi Persona Favorita que a pesar de no tenerla junto a mí físicamente sé que está aquí a mi lado de una manera mucho más cercana llenándome de su amor y sabiduría, quien me acompañó hasta casi la culminación de mi carrera profesional, quien siempre me alentó a seguir adelante a pesar de las dificultades y siempre confió en mí y que hoy desde otro lugar, uno mucho mejor está celebrando este gran logro junto a mí.*

*Por eso y por mucho más esto es para ti Sebas...*

## **Presentación**

El presente trabajo surge como investigación realizada desde el programa de Trabajo Social de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la Universidad Externado de Colombia, en el área de investigación de Familia Infancia y Sociedad; esta investigación se da desde un interés propio por visibilizar la voz de los hombres desde su rol paterno en el espacio que les da la licencia de paternidad y de esta manera comenzar a generar mayor incidencia frente a la importancia de los padres en la vida de sus hijos (as).

La investigación se pensó desde un espacio como es la licencia de paternidad, como un derecho que tienen los padres para compartir con sus hijos en los primeros días de sus vidas, desde este punto se comienzan a pensar en las principales tensiones de diferentes ámbitos como son el social, el cultural y el económico que pueden surgir en este tiempo compartido.

La investigación se realizó en la ciudad de Bogotá, con diez parejas conformadas por hombres y mujeres que tuvieran un trabajo formal, y sus hijos estuvieran en edades de 3 meses al año; esto para poder analizar el tiempo de la licencia de paternidad.

## **Introducción**

La concepción de paternidad en el mundo, se ha visto transversalizada por una serie de estereotipos y de conceptos que se han generado alrededor de quienes históricamente cumplen el rol paterno: los hombres.

Para quienes la paternidad está ligada con su masculinidad y el hecho de pertenecer a un género: en este caso el masculino, asumiendo una serie de actitudes propias de los hombres en su rol paterno según los estereotipos construidos por la sociedad como el hecho de ser los proveedores del hogar y las figuras de autoridad de los mismos.

El hecho de convertirse en padre le permitía a los hombres confirmar su pertenencia al género masculino ya que dentro del constructo social que se ha tenido de hombre y de mujer cada uno tiene que cumplir con unos roles casi que innatos ser padre en el caso de los hombres y ser madre en el de las mujeres.

Sin embargo los estereotipos y la concepción tanto de la paternidad como de la maternidad han ido cambiando y se han ido transformando a lo largo de la historia, permitiendo que hoy por hoy se hable de varios tipos de paternidades; que tienden a tener un punto de cruce o en común entre lo paterno, lo masculino, lo femenino, la maternidad y otros conceptos que giran en torno a la crianza de los hijos. Estos conceptos con el paso del tiempo se han ido transformando y han permitido comprender las características en las que hoy por hoy se desarrolla tanto el rol paterno como el materno.

Partiendo de lo anterior y teniendo en cuenta los cambios que se han generado con el paso del tiempo y las transformaciones sociales que afectan de una u otra manera a los hombres y mujeres en su rol tanto paterno como materno; se hace necesario poder comprender la

visión de los hombres desde su rol paterno teniendo en cuenta que la mayoría de los estudios están enfocados en el rol materno.

Esta investigación surge después de realizar una revisión frente al rol paterno y poder constatar que si bien es necesario e importante dentro de la estructura social y familiar, este se ha visto invisibilizado ya que la voz de los padres no ha sido tomada en cuenta en comparación con los estudios realizados con las madres.

Es así como se comienza a generar un interés por visibilizar la voz de los padres y el sentir que ellos tienen frente al rol que están cumpliendo o asumiendo; partiendo de ello se pensó en la licencia de paternidad como uno de los primeros escenarios en el que los padres comienzan asumir su rol paterno de manera real y tangible y con esto lo que se quiere decir es que a pesar de la presencia de los padres en el proceso del embarazo ellos en muchas ocasiones no logran comprender la magnitud de tener a sus hijos (as) sino hasta el momento de su nacimiento.

Partiendo de lo anterior esta investigación pretende dar cuenta de las tensiones emergentes que se dan en torno a la licencia de paternidad en Colombia, al igual que la importancia que tiene el padre dentro de la estructura familiar, los cambios que se han dado frente a la paternidad, a partir del análisis de políticas y leyes en torno a la familia y la paternidad que permitan dar cuenta de la importancia de las relaciones entre los hijos y los padres.

Para ello esta investigación estará dividida en una serie de capítulos, el primero de ellos titulado “La paternidad y sus multiplicidades” en el cual se encontrará una base para la comprensión de la paternidad, la licencia de paternidad, la importancia de la figura del



padre y por último el proyecto de investigación, los objetivos y la metodología que se utilizó para su ejecución.

El segundo se titula “Las tensiones en la paternidad”, dentro de este capítulo se hace un análisis y una discusión frente a los resultados encontrados que dan cuenta de las principales tensiones que se pueden generar dentro del tiempo de la licencia de paternidad y en general frente a la paternidad y la maternidad; partiendo de tres tensiones principales la económica, la social y la cultural que permiten la comprensión de tensiones emergentes que en este capítulo serán analizadas.

El tercer capítulo se titula “paternidad y licencia”, en este capítulo se hace un análisis de la voz de los padres frente a la licencia de paternidad y las leyes y políticas que se han dado a nivel mundial y nacional frente a la licencia de paternidad retomando la importancia que esta tiene para los padres y sus familias.

Por último se presenta un capítulo de conclusiones frente a la paternidad, las tensiones alrededor de la licencia de paternidad y las necesidades que se tienen en un país como Colombia frente a la paternidad y la licencia misma.

### **Justificación**

La concepción de la paternidad y la masculinidad en el mundo han estado casi siempre ligadas a estereotipos que se han creado en la sociedad de tipo cultural, económico, biológico (entre otros), frente a la figura que cumple el hombre en general dentro de la sociedad; casi siempre creando una relación directa entre las habilidades biológicas y la contextura de los hombres con las labores que debe y puede cumplir.

La paternidad se convirtió en una excusa para la comprensión de la masculinidad dentro de la sociedad, siendo la paternidad un fin último que tenían los hombres para poder demostrar que tan hombres y cuantas capacidades tenían frente a los demás: “La paternidad, entonces, constituye la posibilidad de confirmar objetivamente la pertenencia al género masculino y, desde la perspectiva tradicional, coadyuva a la confirmación y maduración de la identidad masculina” (Montesinos, 2004). Por otra parte, esta paternidad casi siempre se ligó con un estereotipo de padre marcado por el autoritarismo, la protección de la familia y con la provisión de las necesidades económicas de las familias.

La paternidad por ejemplo, se ve como un reto para los hombres por los mismos estereotipos que se han logrado generar sobre ellos y las supuestas barreras que se han creado frente a como ellos pueden llegar a comportarse con sus hijos en cierto momento: “El estereotipo de dureza emocional y fuerza de los hombres es lo que está incidiendo en que se “espere menos de los hombres”. Oswaldo Montoya (2001) indica que las expectativas hacia los hombres en el desempeño de su paternidad son muy pocas, se espera que no puedan cargar un o una bebé, cambiar pañales o cantarles por la “supuesta” falta de emociones, sentimientos y movimientos cuidadosos.” (Ortega Hegg;Castillo Venerio; Centeno Orozco, 2005)-

Por otra parte es importante mencionar como estos estereotipo y concepciones que se tenían frente a la paternidad se han ido transformando con el paso del tiempo, sobre todo desde el momento cuando la mujer comienza a incursionar en el mundo laboral ya que es aquí en donde el hombre comienza a involucrarse mucho más en las labores del hogar y del cuidado de los hijos derribando estereotipos frente al rol de la mujer como cuidadora, Los roles arraigados dentro de la sociedad generan en muchos casos que a pesar que las mujeres

estén inmersas dentro de procesos laborales, el cuidado y el bienestar de las familias siga recayendo sobre ellas, mientras que los hombres dedican un tiempo mínimo al cuidado y al compartir tiempo con sus hijos; este tiempo casi siempre está dado en los espacios de esparcimiento como las actividades que se realizan los fines de semana (Argueyo; Baker & Kimelman, 2016).

Sin embargo en la búsqueda de una equidad de género que le permita a las mujeres poder tener un equilibrio entre su vida laboral, social y familiar se han generado una serie de políticas y permisos que le permiten a los hombres tener una incursión mucho más amplia en el mundo de lo privado que se refiere a todo lo que tiene que ver con el cuidado y el bienestar no solo de los hijos sino de los quehaceres del hogar; entre este tipo de leyes y permisos se creó la Licencia de Paternidad.

Si bien la licencia de paternidad es un permiso que se le otorga a los hombres a nivel mundial, este todavía se debe enfrentar a muchos estereotipos que tienen que ver con la productividad, lo que deben o no hacer los hombres y la importancia que se les da a estos en los primeros meses y días de la vida sus hijos.

A nivel mundial existen países como Noruega que le proporciona a los padres 14 semanas de licencia, Finlandia con 54 días, Suecia con 70 días y Eslovenia con 90 días, estos son quizás los países que tienen mayor reconocimiento frente a la importancia de la licencia de paternidad en la vida familiar y en el desarrollo de los bebés.

Sin embargo hay algunos países que no cuentan con este tipo de licencias o algunos otros que la tienen pero no es remunerada lo que a la final termina generando una problemática

frente a la necesidad que pueden tener los hombres por estar y compartir con sus hijos y la preocupación por la manutención de su familia.

En Colombia la licencia de paternidad cuenta con 8 días, sin embargo aunque existe suele ser muy excluyente ya que solo cubre a los trabajadores formales o las personas que estén afiliadas a una EPS y que cumplan con una serie de requisitos necesarios para poder obtener este permiso, lo que agudiza la problemática frente a la importancia que se le da los hombres en su rol como padres dentro de la sociedad Colombiana.

Por último es importante mencionar que la mayoría de los estudios que se han realizado frente a la importancia de los padres en el desarrollo de los hijos y el cuidado de los mismos, giran en torno a la mujer dejando de lado la figura del padre.

Por todo lo anterior es importante realizar esta investigación ya que esta es una manera de darle voz a los hombres frente a sus necesidades, sus sentimientos y la importancia que estos sujetos tienen dentro de la familia y el rol que cumple, por otra parte esta investigación pretende ser un insumo para futuros proyectos de políticas en torno a la paternidad responsable en donde se le haga un reconocimiento a los hombres y se les de las herramientas necesarias para poder asumir con responsabilidad, cariño y empatía el hecho de convertirse en padres.

## **Planteamiento del Problema**

Las distintas dinámicas sociales y culturales que se están dando actualmente en el mundo, han llevado a que la familia sufra una serie de transformaciones en cuanto a su composición, dinámicas y las relaciones entre los sujetos que la conforman.

La familia tradicional conformada por papá, mamá e hijos; ha sufrido una serie de transformaciones a nivel estructural que le han permitido reconfigurar y replantearse los roles y las funciones que se habían delegado cultural y socialmente en donde el progenitor cumplía una función de proveedor y figura de autoridad, mientras que la progenitora cumplía un rol de cuidado y protección de los hijos que se tenían como fruto de la unión conformada.

En la actualidad son distintas las concepciones y las conformaciones de las familias ya que hoy en día se reconocen otros tipos de familias que tienen una serie de dinámicas reconociendo que cada una de estas familias son particulares no solo por su conformación sino por el contexto en el que se desarrollan y los nuevos alcances que se han generado en cuanto a la tecnología, la información, la educación, la adquisición de productos, la incorporación al mundo laboral de las mujeres entre otros. Pero quizás uno de los más importantes es la inserción de la mujer en el mundo laboral, las dinámicas y los roles que se venían ejerciendo con anterioridad han ido cambiando y transformándose a las nuevas necesidades del mundo actual.

Uno de los grandes cambios está dado en que los hombres ya no solamente cumplen un rol de proveedores y de figuras de autoridad, cuestiones que estaban muy arraigadas cultural y socialmente al género masculino que hacía que los hombres se comportaran y actuaran bajo

estereotipos infundados tradicionalmente. A partir de las transformaciones de la sociedad, los hombres comienzan a dejar su rol de proveedor un poco de lado para también poder asumir el rol de cuidadores de sus hijos, de dadores de dinámicas de bienestar y protección comenzando a interactuar mucho más dentro de las dinámicas familiares que antes eran consideradas tabú para los hombres.

A pesar de los cambios y las transformaciones dentro del sistema social, siguen existiendo una serie de tensiones frente a la paternidad, sus funciones y su rol dentro de las familias; puesto que hoy en día no se puede hablar de paternidad como un concepto único sino que se debe hablar de paternidades ya que no existe una sola manera de comprender a esta figura dentro de la sociedad. Por ejemplo, existen padres ausentes física y psicológicamente, padres presentes física pero no psicológicamente, padres comprometidos, padres que no logran asumir la responsabilidad de la paternidad y padres que quieren y desean asumir su responsabilidad pero los estereotipos y las dinámicas sociales todavía no les permiten ejercerla. Una de las razones que aleja a los padres de la crianza de sus hijos y del cuidado de los mismos está influenciado por la falta de políticas públicas que promuevan una paternidad responsable desde las pequeñas acciones como lo es el otorgamiento de licencias de paternidad mucho más largas que le permitan a los hombres tener un contacto y una relación mucho más cercana con su hijo/a recién nacido y su familia en general, apoyando el acompañamiento y la formación que realizan las madres. Arriagada (2007) en su artículo titulado Transformaciones familiares y políticas de bienestar en América Latina dice

Se sugiere el diseño de políticas y programas orientados a involucrar activamente a los hombres en el cuidado de los hijos, indicando que la presencia de un padre que

ejerce su papel de tal y no es violento (sea biológico o no) es positiva para los niños, para el ingreso familiar, para las mujeres y para ellos mismos.

Partiendo de lo anterior se considera necesario e importante poder analizar la experiencia de algunas familias que tomaron la licencia de paternidad en Colombia la cual tiene un tiempo de duración de 8 días, para de esta manera comprender la perspectiva que tienen las familias frente a este tiempo de licencia, las tensiones sociales culturales y económicas que se pueden generar durante la licencia de paternidad y poder determinar y analizar las políticas públicas existentes en Colombia en torno a la familia y la Paternidad, la necesidad de la creación de políticas mucho más incluyentes frente al papel del padre y la paternidad responsable. Además permita crear conciencia sobre la relación de los padres y los hijos y la importancia de los hombres como sujetos activos dentro de la familia e importantes para el desarrollo de la misma.

## **1. “La Paternidad y su Multiplicidad”**

La sociedad se ha transformando con el paso del tiempo y con ella han ido cambiando los sujetos y las interacciones que estos tienen con su entorno, así pues los cambios que se han dado, han generado que los patrones y los comportamientos de las personas se vayan transformando según las nuevas dinámicas del sistema social, lo que también incluye a la esfera de la familia (Carballeda , S.F)

Las familias como tradicionalmente se conocían han sido permeadas por este tipo de efectos y de cambios que se han dado dentro de la sociedad, generándose una serie de transformaciones entre las que sobresalen el acceso al empleo remunerado por parte de las mujeres, la globalización con sus efectos de tercerización, los nuevos alcances tecnológicos, el alcance a la información y al conocimiento; que ha llevado a la pluralización de la familia y por ende de los roles que antes se ejercían dentro de las familias tradicionales (Puyana & Villamizar, 2005).

Así pues dentro de esta pluralización de las familias las nuevas actividades económicas y los alcances que hoy en día existen dentro de la sociedad han permitido la concepción y la reconfiguración de lo que tradicionalmente se concebía como familia: papá mamá, e hijos; trayendo nuevas formas y maneras de familia y de convivir en la cotidianidad tales como familias monoparentales, familias con jefatura femenina, Familias extensas, familias homosexuales, reconstruidas y familias foranes estas últimas que se caracterizan por emigrar de un lugar a otro en busca de bienestar casi siempre económico, todo esto con las nuevas dinámicas y transformaciones dentro del sistema social (Argueyo; Baker & Kimelman, 2016).



Si bien en un comienzo las sociedades occidentales estaban enmarcadas por un sistema matriarcal según Engels(1884) en su libro de El Origen de la Familia, la Propiedad Privada y el estado; en donde las decisiones y la opinión de las mujeres era de gran importancia, esto comenzó a cambiar y a generar nuevas dinámicas en donde el patriarcado llegó a adquirir una gran relevancia, por ende los hombres comenzaron a tener atributos dentro de la sociedad que antes no eran vistos de esta manera, como el poder sobre los más débiles los niños, niñas y las mujeres que desde ese momento fueron vistas como quienes debían dedicarse al cuidado de los hijos, de la casa y a rendirle casi que un culto a los hombres:

El derrocamiento del derecho materno fue la gran derrota histórica del sexo femenino en todo el mundo. El hombre empuñó también las riendas en la casa; la mujer se vio degradada, convertida en la servidora, en la esclava de la lujuria del hombre, en un simple instrumento de reproducción. (Engels, 1884).

Retomando a Engels, las nuevas dinámicas y transformaciones sociales a partir del patriarcalismo no se hicieron esperar, ahora las mujeres eran quienes se quedaban en la casa dentro de la esfera de lo íntimo manejando los quehaceres del hogar y el cuidado de los hijos por su esencia biológica y los constructos culturales de la sociedad occidental que se tejían a su alrededor, mientras tanto el hombre salía al mundo de lo público, a cazar a la selva, a traer el alimento, a demostrar su fuerza y los atributos que ésta le confería en muchas ocasiones confundíendolas con el poder casi que absoluto sobre las mujeres y los niños:

El hombre lucha en la guerra, va de caza y de pesca, procura los alimentos y las herramientas necesarias para ello. La mujer atiende la casa y la preparación de los

alimentos, confecciona ropas, cocina, teje y cose. Cada uno es el amo en su esfera: el hombre en la selva, la mujer en la casa. Cada uno es propietario de los instrumentos que hace y emplea... A aquello que se haga o utilice en común es de propiedad comunal: la casa, el jardín, la barca. (Lerner, 1990).

Dentro de estas nuevas dinámicas el hombre cambio su rol totalmente y comenzó a ser figura de gran importancia dentro del grupo familiar, convirtiéndose en el proveedor de los bienes necesarios para la subsistencia y quien ejercía la figura de autoridad y poder, casi siempre alejado de las actividades que tenían que ver con el cuidado, la protección y la búsqueda del bienestar de los hijos. Los padres dentro de esta época estaban asemejados a las figuras religiosas:

En el principio creó Dios los cielos y la tierra, comienza el Génesis. El padre-dios es un principio universal que todo lo explica, del que todo el universo se deriva y sólo en su nombre es posible hablar. Precisamente en eso consiste el patriarcado. (Santos, 2007).

Sin embargo se ha logrado mantener con el paso del tiempo, a pesar de ello se han generado una serie de transformaciones frente a la masculinidad y la paternidad, debido a que el hecho de ser hombres está muy relacionado con el ser padre, con demostrar ante la sociedad esta capacidad para engendrar, para dar vida a otros y con esto contribuir a que su propia vida no se extinga. Como lo menciona Montesinos (2004) en su estudio sobre las transformaciones de la masculinidad y la paternidad: “Los hijos significan entonces la posibilidad de continuar nuestra efímera existencia, una huella indeleble que nos mantendrá a la vista de los nuestros. Son por ello la mejor garantía para estar presentes ante los

nuestros” (Montesinos, La nueva Paternidad: Expresion de la transformacion Masculina, 2004).

Es así como estos cambios han permitido que los hombres y los padres tengan nuevas configuraciones sociales que les permiten no solo interactuar en el mundo externo sino en lo íntimo del hogar, logrando que su responsabilidad como padre no sea solo la de proveer y proteger sino que acceda a que exista una relación mucho más cercana entre el padre y el hijo.

La paternidad es un tema que en muchas ocasiones se queda corto frente a los estudios que giran en torno a la familia, el desarrollo de los niños, entre otros, ya que en su mayoría están dedicados a la maternidad, sus alcances, desafíos y transformaciones. Sin embargo es importante retomar la figura del padre sus transformaciones e implicaciones dentro de la estructura familiar, resaltando uno de los espacios necesarios e importantes que deben compartir los hombres con sus hijos que es la licencia de paternidad

A partir de los años 70 se comenzaron a crear una serie de cambios y nuevas configuraciones frente a lo que significa ser padre, muchas de estas nuevas configuraciones fueron causadas por la incorporación de la mujer en el mundo laboral y las transformaciones estructurales que esto género en la familia y en la sociedad como tal, ya que los hombres comenzaron a ser parte de la esfera de lo privado en ciertos campos y muy tímidamente aun ( Bermúdez-Jaimes, 2014).

Tomando la Tesis de Doctorado de Milton Bermúdez (2014) titulada el Rol Paterno y Desarrollo de los hijos en donde expone que si bien hoy en día la figura del padre ha tomado nuevas maneras de reconfiguración es importante resaltar que en la antigüedad se

pensaba a este sujeto de la familia como quien tenía que cumplir el rol de proveedor del hogar no solo de los hijos sino de la esposa también quien a la final era la encargada de los trabajos de cuidado de los hijos y del esposo; este rol ha cambiado y hoy por hoy existen hombres mucho más afectivos, lúdicos frente al compromiso y la responsabilidad con su familia más allá del hecho de proveer económicamente.

Para comprender las transformaciones y las dinámicas de la paternidad es necesario e importante realizar una revisión que permita una comprensión mucho amplia frente al significado que tiene la paternidad dentro de la sociedad y las relaciones que esta tiene no solo con los sujetos que comprenden la estructura familiar sino con el mismo y su entorno.

### **1.1 De la Paternidad y Masculinidad**

Son varios los estudios que se han realizado alrededor de la paternidad y su relación con la masculinidad (Puyana & Villamizar 2005, Montesinos 2004, Ortega, Castillo & Centeno 2005) entre otros; pero más allá de esto se han realizado estudios sobre los cambios que se han dado dentro de la paternidad que han terminado afectando la masculinidad o viceversa. Entre los estudios más representativos se encuentran el estudio de Montesinos (2004) y Ortega, Castillo & Centeno (2005).

El estudio de Rafael Montesinos (2004) titulado nueva paternidad: expresión de la transformación masculina; habla de las transformaciones que ha sufrido la paternidad, que han causado que la masculinidad tenga cambios importantes dentro de las dinámicas familiares. Reconociendo a la paternidad como un eje fundamental dentro de la masculinidad ya que esta les permite a los hombres representa una madurez en su desarrollo.

Dentro del artículo se hace un énfasis en cuanto a la relación existente entre la paternidad y la masculinidad, como si la paternidad fuera una necesidad del ser hombre para demostrar ante el resto de la sociedad la masculinidad y la hombría referentes a los constructos culturales y sociales que se han tejido alrededor de esta figura: “De tal forma que, como en otras expresiones de la masculinidad, la paternidad responde, en general, a patrones aprendidos que permiten a los varones confirmar su pertenencia al género masculino” (Montesinos, La nueva Paternidad: Expresion de la transformacion Masculina, 2004).

Si bien los constructos sociales y culturales han logrado generar una serie de estereotipos frente a las dinámicas y las actividades que realizan los hombres dentro de la sociedad en general, estos han terminado aportando en las actividades y dinámicas que los hombres realizan dentro de los grupos familiares (Argueyo; Baker & Kimelman, 2016).

Los hombres dentro de su rol deben tomar unas facetas que no les permiten tener unas relaciones cercanas con sus hijos ni con sus esposas, en donde la autoridad es uno de los entes rectores y de comportamiento que le permiten al hombre demostrar su masculinidad en su rol paterno. (Montesinos, La nueva Paternidad: Expresion de la transformacion Masculina, 2004)

A pesar de los cambios y de las transformaciones que se han dado con el paso del tiempo como se logra evidenciar hoy por hoy, en donde los hombres han logrado involucrarse y tener un papel mucho más activo dentro del hogar no solo como proveedores. Todavía sigue existiendo una barrera que no les permite aceptar este hecho y demostrar sus sentimientos; esto mezclado con el miedo infinito de poder perder la masculinidad que los hace sentirse mucho mejores ante los demás. (Ortega; Castillo & Centeno, 2005).

Por otra parte la paternidad y la masculinidad han estado permeadas por los cambios estructurales dentro del sistema social enmarcados en la inmersión de las mujeres dentro del mundo laboral, lo que ha generado que los hombres tengan que involucrarse mucho más en el cuidado de los hijos y las actividades familiares cotidianas (Argueyo, Barker & Kimelman, 2016), sin embargo esto no ha sido fácil ya que las políticas en torno a los derechos de los padres son muy pocas casi que nulas lo que no permite que exista una significación frente al rol y la relación entre padres e hijos.

Como lo expresa Montesinos (2004): “En la etapa adulta se espera que los hombres cumplan con las facetas de la masculinidad. La reproducción (y lo que este acto supone desde el punto de vista cultural) y la paternidad representan la consumación de su identidad genérica”. Los hombres dentro de los constructos culturales establecidos deben cumplir con su faceta de procrear, al igual que las mujeres a quienes casi siempre se piensa dentro del constructo cultural que deben tener los hijos antes de los 30 porque después corren el riesgo de quedarse solas, caso contrario al de los hombres a quienes se les tiende a celebrar el hecho de tener hijos con una o varias mujeres.

Por otra parte, dentro del texto se recalca el hecho de una terrible carrera que tiene que cumplir el hombre dentro de la sociedad, una carrera por demostrar cuan hombre es, todo esto bajo la virilidad que es una de las características más latentes de los hombres. Alardear sobre la sexualidad les permite sentirse fuertes y entrar dentro de la sociedad y las dinámicas que la misma presenta, pero aún más importante está el hecho de poder procrear de demostrar y de consumir toda esa virilidad y masculinidad.

Los cambios en la paternidad han generado transformaciones importantes en cuanto a la concepción de la masculinidad, los hombres han comenzado a cambiar ese rol de paternidad tradicional por uno que está más enmarcado en generar relaciones no autoritarias sino afectivas que no desintegren sino que generen unos vínculos mucho más fuertes, en donde el padre no sea visto solamente como figura de autoridad sino como un apoyo dentro de las dinámicas familiares. En este sentido Montesinos (2004) expresa que:

Entonces, cambiar una práctica de paternidad tradicional a una moderna significa transformar la estructura mental que permite a los hombres autodefinirse en términos de igualdad con el género femenino, dejando de atribuirse facultades y habilidades que las sociedades tradicionales consideraban inherentes a la “naturaleza” masculina. (Montesinos, La nueva Paternidad: Expresión de la transformación Masculina, 2004).

La relación que realiza el autor con la paternidad y la masculinidad es de gran importancia sobretodo porque es a partir de estas transformaciones que se generan nuevas dinámicas sociales que permiten cambiar los constructos establecidos frente a la masculinidad y la paternidad. Ya que si bien existe una relación entre los dos, es importante comprender como a partir de los cambios que se han venido generando en la paternidad, la masculinidad se ha visto permeada y se han generado una serie de cambios que permiten que las concepciones de la paternidad y su relación con la masculinidad se vayan transformando; hasta el punto que en algunos casos queda en entredicho la masculinidad por los cambios que los hombres han logrado frente a su rol paterno y sus funciones dentro del grupo familiar.

El estudio titulado: Representaciones Sobre la Masculinidad, realizado por varios investigadores de la CEPAL (2004), logra poner en evidencia las transformaciones que ha tenido la masculinidad y la paternidad en un territorio definido como lo es América Central.

En América central, las nuevas dinámicas económicas han logrado permear los roles y las funciones que cumplen los progenitores dentro de sus familias y en si dentro de la sociedad.

Este artículo hace una referencia muy importante a la incursión de las mujeres dentro del mundo laboral como nuevas oportunidades para conseguir medios económicos que a la final terminaron alterando la armonía que existía dentro de la familia ya que ahora no solo los hombres cumplen la figura de proveedores sino también las mujeres.

A pesar de los logros que han obtenido y conseguido las mujeres estas todavía tienen grandes retos que afrontar para ser aún más visibles dentro de la sociedad y romper con los estereotipos y tabúes frente a lo que pueden o no hacer las mujeres y en si los hombres dentro de la sociedad. Como se logra evidenciar dentro del estudio:

*La mujer no debe participar en reuniones políticas o sociales porque desatiende a los hijos (38.9%), el aporte de dinero que puede hacer la mujer que trabaja fuera de la casa no compensa el daño que causa por su desatención al hogar (38.6%), el hombre es el único responsable de mantener el hogar (53.0%). Si el hombre tiene suficientes ingresos la mujer no debe trabajar (62.5%) (Ortega; Castillo & Centeno, 2005).*

Dentro de estos estereotipos que se hacen sobre las mujeres, los hombres y las dinámicas en las que se desarrollan, entran en juego muchos factores que son relevantes a la hora de poder comprender estos cambios y transformaciones sociales que son necesarias, así pues



dentro del artículo es evidente como los entrevistados que tienen unas características específicas como un alto nivel educativo y altos ingresos entre otras, tienden a romper con este tipo de estereotipos frente a los roles y las funciones que deben cumplir los hombres y las mujeres, mientras que en lugares en donde el acceso a la educación es menor y por ende a la información se tiende a generar y a permanecer con los estereotipos sociales que se han venido transmitiendo de generación en generación (Ortega; Castillo & Centeno, 2005).

La concepción del hombre como el jefe de la familia y figura de autoridad en muchas de las escrituras antiguas por ejemplo la biblia, giran en torno a el hombre como figura ejemplificante de las buenas acciones, lo que según la lectura a contribuido a pensar en el hombre como el jefe de todo y a la mujer como un súbdito del hombre que debe cumplir con un papel de reproducción y cuidado. Por otra parte dentro de la lectura, se retoma la obra de Engels (1884) La familia, la propiedad privada y el Estado; como referente para la comprensión de los distintos tipos de matrimonio que han influenciado también en la concepción y la conformación del rol de hombre como figura máxima de autoridad; así pues según la división de Engels todo comienza a cambiar desde el matrimonio monógamo.

Adicionalmente se menciona el matrimonio o la conformación de las familias modernas en donde los hombres entran dentro de la esfera de lo privado comenzando hacer figuras de autoridad y las mujeres son las sumisas y complacientes. “El hombre es en la familia el burgués, la mujer representa en ella el proletario” (Ortega; Castillo & Centeno, 2005).

Los nuevos retos que deben asumir tanto los hombres como las mujeres dentro de la sociedad en muchas ocasiones están marcados por una serie de acontecimientos económicos que han generado que las mujeres entren dentro del mundo laboral para poder

ayudar al sostenimiento de la familia y tener un reconocimiento dentro de las dinámicas sociales no solo como la figura que cuida y da vida sino como alguien que aporta a las transformaciones. Sin embargo, la figura de Jefe del hogar casi siempre ha estado en cabeza de los hombres por diversas razones entre ellas y las que más resalta el texto son:

1- La persona de mayor edad era la que en un momento debía ejercer la jefatura de la familia, en un entorno en el que se valoraba la sabiduría. Entonces eran los hombres sabios los que gobernaban, tal como se define en los diccionarios el concepto de patriarca.

2- La persona reconocida como tal por el resto de los miembros de la familia. Sin duda el reconocimiento ha sido fundado con base en imposiciones —relaciones de poder— en general. 3- La persona que más aporta económicamente a la economía familiar. Hoy en día en las familias de clase media y las sumidas en la pobreza — que son la mayoría— las mujeres aportan o sostienen con sus ingresos la economía familiar. En algunas de las familias debido al desempleo de los hombres, el aporte de las mujeres es más alto que el de éstos. (Ortega; Castillo & Centeno, 2005).

## **1.2 La incursión de la Mujer en el Mundo Laboral**

Las mujeres en épocas pasadas estaban ligadas a los trabajos y los oficios domésticos, aparte de ello como lo menciona Burin (2008) se les toma en muchas ocasiones como productoras de seres humanos quienes con este acto ratifican una vez más su género y su papel dentro de la sociedad; mientras que los hombres eran los encargados de la producción de bienes materiales para el sostenimiento de la familia.

Los cambios económicos que se han generado dentro de la sociedad han permitido que los roles de las mujeres y de los hombres se vean permeados y estén *ad portas* de una transformación que se hace necesaria no solo para los cambios estructurales dentro de la sociedad sino por las nuevas formas de equidad de género que a la final no parecen estar dando los resultados esperados; ya que si bien la mujer hoy por hoy ha logrado un reconocimiento dentro de la sociedad no se han logrado romper completamente los estereotipos sociales y culturales que encasillan tanto al hombre como a la mujer en unos roles y papeles determinados dentro de la sociedad. (López, S.F)

Como lo menciona Monserrat Jiménez (2009) en su escrito: *La mujer en la esfera laboral a lo largo de la historia*, las mujeres eran educadas en las grandes escuelas para ser las administradoras de sus hogares, dándole un grado de status muy alto al hecho de ser amas de casa, a pesar de que este trabajo fuera poco recompensado y reconocido. Por otra parte dentro de este trabajo se retoman algunas citas bíblicas en las que está “En un pasaje tremendo, dice Dios a la mujer encarnada en Eva: «Multiplicaré tus trabajos en tus peñeces: con dolor parirás los hijos, y estarás bajo la potestad de tu marido, y él te dominará” (Jimenez Sureda, 2009); las mujeres tenían que cumplir con unos papeles y roles dispuestos por la sociedad y las escrituras antiguas que en muchas ocasiones suelen ser de gran importancia dentro de la conformación de las sociedades.

El no trabajar en la antigüedad en la sociedad occidental le daba a la mujer un estatus social de gran importancia puesto que se pensaba que eran señoritas acomodadas con mucho dinero y por ende se dedicaban tan solo al cuidado de los hijos y de su esposo (Jimenez Sureda, 2009); en algunas ocasiones las mujeres tomaban atribuciones dentro del trabajo de

sus maridos ya que si ellos eran los gobernantes ellas serían las primeras damas, las esposas de los coroneles entre otras que les permitía tener aun mayor estatus social.

A partir del siglo XIX las mujeres en Europa sobre todo las que se quedaban solteras comenzaron a tener cabida dentro del mundo laboral como niñeras y es aquí cuando se comienzan a crear las escuelas de institutrices , seguidas de las escuelas normales en donde se graduaban como maestras, existieron otros campos laborales que se fueron abriendo para las mujeres, como lo fueron los que trabajos en el campo, las criadas, las modistas, las cantantes y las actrices como se menciona en el texto de (Jimenez Sureda, 2009).

Pero fue en la segunda mitad del siglo XX que las mujeres comenzaron a ingresar al mundo laboral con mucha más fuerza, la mayoría de ellas con la necesidad de mantener a sus familias ya que en algunos de los casos los hombres encargados del sostenimiento familiar habían fallecido o se habían ido a servirle a sus patrias en las guerras, lo que termino desencadenando en una transformación de las funciones o los roles familiares establecidos.

Uno de los factores de mayor influencia en la historia reciente de la paternidad ha sido el ingreso masivo de las mujeres al mercado de trabajo y los consecuentes cambios en las funciones de los miembros de la familia. A partir de la segunda mitad del siglo XX, se produce un incremento de la incorporación de mujeres casadas y con hijos/as pequeños en la fuerza laboral, como causa del mayor nivel educativo de las mujeres y de la coyuntura económica en la región, que las impulsó al ámbito productivo para sostener económicamente sus hogares o paliar los ingresos masculinos que se habían perdido o deteriorado. (Lupica, Licencias de Paternidad y Permisos Parentales en América Latina y el Caribe. Herramientas

Indispensables para Propiciarla Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas, 2016)

Es así como se comienza a generar la incursión de la mujer en el mundo laboral. Los cambios en la sociedad y la globalización generaron mayores y mejores oportunidades para las mujeres, sin embargo, según López (s.f) también crearon una serie de inequidades que se hacen notar de la siguiente manera:

- *La pobreza es cada vez más feminizada,*
- *La mitad de la fuerza de trabajo se basa en ocupaciones definidas sobre la base de estereotipos sexuales. Las mujeres ocupan las posiciones que son peor pagadas y menos protegidas,*
- *Más y más mujeres ingresan en trabajos pagos, pero esto no implica que sean mejores trabajos. Así, en los países desarrollados, la mayoría de los nuevos trabajos son de tiempo parcial, mientras que en los países en desarrollo las mujeres han ido principalmente al sector informal. En términos generales las mujeres ganan entre un 20-30% menos que los hombres.*
- *Las mujeres continúan siendo las responsables principales de la denominada “economía de cuidado”.*
- *Algunas mujeres han quebrado lo que se ha dado en llamar “el techo de cristal” y “las paredes de cristal”, pero en el mundo ocupan sólo un 1% de posiciones directivas en los máximos niveles.*
- *Las mujeres constituyen un número cada vez mayor de migrantes, tanto legal como ilegal, con el propósito de conseguir empleo. Las trabajadoras migrantes están entre las más vulnerables y expuestas a la explotación y el abuso. (Lopez, s.f)*

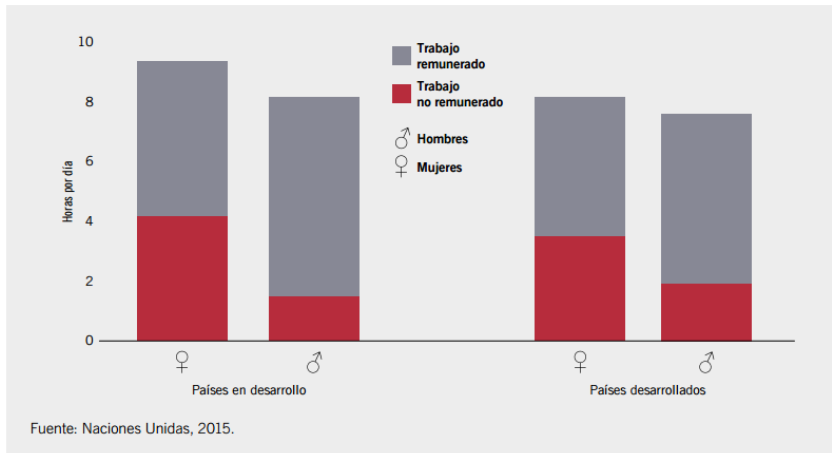
Los roles arraigados dentro de la sociedad generan en muchos casos que a pesar que las mujeres estén inmersas dentro de procesos laborales, el cuidado y el bienestar de las familias siga recayendo sobre ellas, mientras que los hombres dedican un tiempo mínimo al cuidado y al compartir tiempo con sus hijos; este tiempo casi siempre está dado en los espacios de esparcimiento como las actividades que se realizan los fines de semana (Argueyo; Baker & Kimelman, 2016).

Así pues los hombres se han visto más incorporados en el cuidado de los hijos por la inmersión de las mujeres en el mundo laboral ya que como se mencionó con anterioridad el tiempo que pasan las mujeres en el trabajo obliga en ocasiones a que los hombres comiencen a tomar roles que antes eran asumidos solo por las mujeres como lo es el cuidado de los hijos y los oficios del hogar.

No obstante, en el informe de la OIT del 2016 titulado “Las Mujeres en el Trabajo Tendencias 2016” se presenta una brecha muy alta todavía frente a las horas que las mujeres laboran y las que dedican a las labores de cuidado. El informe sostiene que las mujeres dedican muchas más horas que las que dedican los hombres a las labores del cuidado, esto genera que la brecha salarial también aumente ya que las mujeres dedican mucho menos tiempo al trabajo remunerado y mucho más tiempo al trabajo no remunerado

o del hogar como se presenta en el gráfico

**Gráfico V** Tiempo dedicado al trabajo remunerado y no remunerado en 23 economías en desarrollo y 23 economías desarrolladas por las personas empleadas, por sexo (último año en que se dispone de datos)



Según éste mismo informe, se hace necesario y urgente que los gobiernos realicen políticas encaminadas a la integración familiar permitiendo que los hombres tengan mejores y mayores prestaciones en cuanto a la licencia de paternidad al igual que una promoción eficaz que permita que el hombre tome esta licencia para el cuidado de sus hijos y la integración de la familia; por otra parte también se resalta la necesidad de permitirle el acceso a las licencias de maternidad a todas las mujeres sin exclusión alguna por las brechas económicas o prestacionales que puedan existir.

### 1.3 ¿Qué es ser padre?

La paternidad es una figura que se ha representado de diversas maneras, muchas veces ligadas al patriarcado, sin embargo, existe la necesidad de los hombres por tener un lazo biológico y afectivo con sus hijos. Este lazo está ligado a una necesidad de autoridad en donde a los hombres de un mismo grupo se les prohíbe acercarse a las mujeres de su grupo por el incesto que ha estado presente desde las primeras civilizaciones, es aquí en donde se

comienza a generar el patriarcado, es decir, familias comandadas por los hombres, por tener estos más capacidad de fuerza.

“Se ha afirmado que la paternidad no es un hecho de la naturaleza sino una invención humana. Mientras la maternidad es siempre evidente en razón del embarazo y el parto, la paternidad no lo es” ( Knibiehler , 1997).

Por otra parte se ha logrado reconocer al padre como un *Pater familis* en donde según el derecho romano el patriarcado está ligado al género, mientras que el *Páter Familias* está ligado al poder absoluto que se le daba a los hombres sobre el resto de la sociedad, éste en un principio ligado a la figura del rey o del emperador pero que se fue transformando y pasando a la figura de la paternidad: “La paternidad es una magistrada, en el sentido de que el padre cría hijos al servicio de la ciudadanía, fuera de la cual no es nada” ( Knibiehler , 1997). El padre está casi que obligado a educar a los hijos para el resto de la sociedad y para el servicio de éste dentro de la misma y de la familia, es el hijo quien deberá responder por tener un nombre, unos bienes y títulos que son heredados del padre.

Si bien existen diversas formas de comprender la paternidad y a los padres, en si es importante recalcar esa mirada Cristiana o Católica sobre la figura del padre sobretodo en la cultura occidental en donde ha tenido gran incidencia dentro de la comprensión del rol que cumplen los hombres dentro de la sociedad.

Este padre, según la autora Ivon Knibiehler (1997) hace alusión a una evolución del patriarcalismo que se venía presentando en Roma. Es así que éste padre está enmarcado por la exaltación a él Dios de los cristianos, es quien pasa a ser el creador de todos los hombres en la tierra y es el poder de Dios el que está por encima del poder del progenitor terrestre; y



hace una comparación entre José padre putativo de Jesús y Dios quien es su verdadero padre. “El único creador verdadero de los niños que vienen al mundo es Dios: los derechos de Dios priman sobre los progenitores” ( Knibiehler , 1997).

Después de este se encuentra el consuetudinario ligado al derecho romano en donde el padre es el garante del régimen, en donde el poder y la responsabilidad son dos de las variables más importantes dentro del rol paterno. Por otra parte la autora se refiere a la paternidad como una diversidad de tipos de padres, no existe pues un modelo único del padre sino que este se va transformando con la sociedad; así pues se encuentra en un principio al modelo aristocrático en donde los antepasados son de gran relevancia dentro del linaje familiar, los hijos entonces solo son: “eslabones de una cadena, lo que queda bien reflejado en la herencia del nombre de pila” ( Knibiehler , 1997).

En esta etapa los progenitores delegan las tareas a las nodrizas o niñeras quienes se encargaban de todo lo que tenía que ver con los niños, las madres no tenían voz ni voto sobre las acciones que los progenitores tomaban frente a los hijos, dentro de esta época se dio una figura al padre putativo llamada nutricio quien se encargaba de vender la leche de la progenitora como si fuese la de una vaca. ( Knibiehler , 1997)

Por otra parte, también existían familias de crianza estas se daban entre los lazos de los nobles y los campesinos en donde existía un afecto por los miembros de la familia a pesar de que no fueran miembros biológicos. Dentro de esta época, las migraciones a la ciudad se hacían cada vez más evidentes lo que generó una separación entre padres e hijos ya que era un desafío salubre el tener a los niños en las ciudades por los diferentes problemas que esto podía acarrear en la salud y el bienestar de los niños. Otro de los factores mencionados

por la autora, que inciden en la separación del padre y los hijos, era la educación que en la mayoría de los casos estaba dada por los religiosos en internados por largo tiempo y que tomaban la figura de padres frente a la responsabilidad de la educación y sobretodo de la espiritualidad ( Knibiehler , 1997) .

Knibiehler (1997) retoma otro modelo de padre: el campesino, este se caracteriza por un numero grande de niños ya que los padres querían mantener un número de hijos que le permitiera poder continuar con la herencia y la tenencia de la tierra; a pesar de ello en épocas de escasez los padres daban a los hijos para ser criados o los abandonaban, desde esta época los roles entre padre y madre se comenzaban a dividir.

En muchas ocasiones los padres resultan retomando roles que son estereotipos de lo que debe o no hacer un hombre con sus hijos, involucrando o ligando este rol de padre a los juegos y las acciones de interacción; mientras que a las madres se les sigue ligando con el rol de cuidadoras y protectoras.

“Cuando los padres asumen roles tradicionalmente estereotipados en relación con los bebés, se involucran en diferentes tipos de interacción con ellos. Desde las interacciones más tempranas, es más probable que las madres asuman responsabilidades de cuidado (incluso cuando los padres están presentes y son capaces), mientras que los padres interactúan en el juego, en particular el juego vigoroso y estimulante. (Parke & O'Leary, 1976; Yogman, Dixon, Tronick, & Brazelton, Note 1).”

En un estudio más reciente, Héctor Frías(2008), retoma preguntas transversales para saber el significado de la paternidad, estas preguntas las aplica a un grupo de hombres que acompañan a sus esposas a un curso prenatal; las preguntas son: ¿Qué significa ser padre o

qué entiendo por paternidad?, ¿Cómo he llegado a saber lo que significa la paternidad, quién me dijo lo qué es la paternidad o dónde lo aprendí? y, finalmente ¿Para qué sirve un padre, que beneficios aporta a la sociedad la participación de los padres en cuidados, crianza y educación de las/os hijas/os?.

Partiendo de las preguntas el autor encuentra que para la primera, las respuestas están muy relacionadas con verbos como el deber, debe ser, debe hacer, debe estar; en cuanto a la segunda pregunta frente a quien les enseñó o donde aprendieron la paternidad las respuestas van ligadas al entorno familiar, a la sociedad y a la madre y el padre como figuras de guía; luego de tener estas respuestas el autor retoma a otros autores como referentes para comprender el concepto de la paternidad y el patriarcado dentro de la sociedad.

Para el autor, paternidad no significa el reconocimiento de un vínculo biológico entre un hombre y un/a niño/a, análogo al que existe entre una mujer y su hijo/a. Tampoco se limita a ser la conciencia de la conexión existente entre el acto sexual y el embarazo, tal como se le ha entendido con frecuencia. Pero, sobre todo, la paternidad no es igual a la maternidad.

Lamb en su artículo *Paternal Influences and the Father's Role A Personal Perspective* hace referencia a los cambios que ha sufrido la paternidad con el paso de los años y como de una u otra manera los padres se han ido involucrando mucho más en los procesos de crianza de sus hijos sin dejar de lado claro está la necesidad por vincular a la madre como principal responsable de la crianza de los hijos, sin embargo este cambio que se ha comenzado a generar en los hombres permite tener una base que genera de una u otra manera un cambio en la estructura que se tiene frente a los roles que deben cumplir tanto los hombres como las mujeres dentro de las familias.

*“Dada la importancia aparente de los cambios en las actitudes de los hombres, es significativo que los padres jóvenes de hoy parezcan más ansiosos que sus predecesores de asumir un papel activo en la crianza y socialización de sus hijos. La mayoría, por supuesto, busca cierta participación, sin cuestionar el supuesto tradicional de que las mujeres deben asumir la responsabilidad principal de la crianza. Este cambio puede no ser tan amplio como me gustaría, pero representa una tendencia hacia una estructura social más igualitaria.*

” (Lamb, 1979)

Lamb por su parte también hace referencia a la importancia que tienen los padres dentro del desarrollo y la crianza de los hijos, que si bien en un momento se pensó en la mujer en su rol de madre como la principal socializadora dentro de las relaciones que los niños van creando a medida que van creciendo, los padres también están involucrados dentro del proceso de una u otra manera quizás no con el mismo tiempo y dedicación que tienen las madres, pero realizan un trabajo importante que permite reconocer la importancia que llega a tener el padre en el crecimiento de sus hijos.

Por otra parte es importante reconocer que no existe una sola paternidad sino que ésta cambia, se transforma con el tiempo, en donde puede existir paternidad ausente psicológicamente o físicamente, la paternidad tradicional caracterizada por el poder que ejercen los padres sobre los hijos o la paternidad responsable (afectiva y económicamente) que le permite al padre tener una buena relación no solo con su hijo sino con los miembros de su familia en general ( Frías, 2008).

### 1.3.1 ¿Por qué es importante el papá?

En el artículo de Jiménez (2004) hace referencia a las diferentes leyendas y conceptos que se tienen sobre la paternidad, muchos de estos tomando la paternidad como una figura de autoridad sobre el resto de la sociedad, y según la autora es a partir de estos conceptos y de estas leyendas infundadas que se crea un arquetipo del padre y el rol del mismo dentro de la sociedad. Culturalmente el padre debe cumplir con un papel ya impuesto con el tiempo y la misma sociedad. Así pues el vínculo entre madre e hijo resulta ser de gran importancia pero quizás lo más relevante que la autora toma es como es necesario ir cambiando esa percepción de un vínculo perfecto entre madre e hijo y un vínculo imperfecto y lejano entre padre e hijo.

Según algunos estudios y teorías que refleja la autora (Bowlby, Lacan,) se ha detectado que el vínculo padre e hijo es tan necesario e importante dentro del crecimiento emocional y cognitivo de los hijos como el vínculo madre e hijo;

*“Es demostrado ya que la presencia de un padre afectivo, cercano, repercute positivamente en su desarrollo psicológico, cognoscitivo y emocional, lingüístico, sexual, moral, etc. Es así como se habla de que el padre influye notablemente en el desarrollo de la personalidad del niño desde los primeros meses de vida. El padre contribuye a la estimulación temprana del niño en general, le otorga seguridad, no sólo al niño sino a la madre también, lo cual influye en la forma de transmitir la madre el afecto a los hijos.” (Jiménez ,Godoy, 2004)*

El padre es importante y en la actualidad ha podido tener una mayor incursión dentro de las relaciones con sus hijos ya que se comienza a tener una conexión desde el momento del

embarazo con la primera ecografía o monitoreo, en algunas ocasiones desde el momento en que se enteran que van hacer papas; compartiendo mucho más tiempo con sus esposas y por ende con sus hijos (Puyana & Villamizar, 2005).

### **1.2.2 La Importancia del Padre en el Desarrollo de los hijos o hijas**

La figura del padre casi siempre se ha puesto a la sombra de la figura de la madre quien siempre ha sido el sujeto de estudio en la mayoría de las investigaciones que tienen relación con el desarrollo de los niños, el cuidado y las emociones desde el nacimiento hasta cuando logran su pleno desarrollo antes de la adultez. ( Morales, s.f)

Sin embargo los padres que están presentes en la crianza de sus hijos de manera cercana logran tener unas relaciones afectivas mucho más fuertes, esto también si se logra tener una relación desde los primeros momentos de la concepción del niño o niña, por ejemplo el hecho que los padres puedan participar en las diferentes actividades de controles prenatales, como escuchar el palpitar del corazón de los hijos desde un primer momento logra que los padres vayan afianzando sus relaciones con sus hijos ( Morales, s.f)

Según Brazelton & Cramer (1993) es a partir del tercer trimestre del embarazo cuando el padre comienza a sentir una necesidad por el cuidado de los hijos y la salud del bebe, muchas veces esta ansiedad está ligada a la ambivalencia que existe frente al rol que la mujer cumple y la posibilidad que esta tiene de gestar al bebe.

*Esta relación que para las madres es tan obvia porque sienten los cambios en su cuerpo y el movimiento del niño dentro de ellas, para el hombre no lo es. Su experiencia del embarazo es a través de lo que vive la mujer, y por lo tanto toda*

*experiencia “directa” con el hijo le va haciendo más real su presencia en su vida. ( Morales, s.f)*

Por lo tanto se hace necesaria la participación del hombre desde un primer momento en las diferentes actividades y dinámicas que se van dando a partir de la concepción del bebe ya que esto va a permitir que el hombre comience a relacionarse no solo desde los que la madre vive sino desde los que él comienza a sentir y a vivir con estos primeros acercamientos a la nueva realidad que se aproxima con el nacimiento del bebe.

Al nacer los bebes comienzan a generar una serie de necesidades que deben ser solventadas por los adultos como la alimentación, el cambio de los pañales, las sensaciones de frio de calor, de malestar entre otras; cuando los adultos comienzan a solventar esta serie de necesidades los bebés comienzan a asociar sus voces y sus olores con espacios seguros y de calma lo que le permite al bebe comenzar a crear relaciones con los adultos que están a su alrededor aunque estas en muchas ocasiones no sean visibles. Si estas necesidades solo las suplen las madres la relación que se va a generar entre el niño y su padre va hacer casi que nula ya que no se dan los espacios necesarios para que estas existan. ( Morales, s.f).

A partir de los seis meses de vida los bebes comienzan a tener una relación mucho más profunda con sus padres, si bien cuando se acerca la madre o les habla los bebes suelen sentirse más tranquilos frente a estas situaciones, contrario a cuando se acerca o les habla el padre ya que en ese momento se acelera su corazón y el ritmo de la respiración es mucho más fuerte y rápido (Kyle Pruett ,S.F)

Durante el primer año de vida del bebe el comportamiento de apego con los padres no varían entre la madre y el padre; teniendo en cuenta esto los niños se relacionan con los

padres de diversas maneras, el padre comienza hacer más significativo para los niños a partir de los dos años sobre todo para los niños Oiberman 1998 basándose en los estudios de Michael Lamb (1997).

Por otra parte los niños que tienen una buena relación con su padre durante los primeros dieciocho a veinticuatro meses de vida, suelen ser más seguros y reactivos a explorar el nuevo mundo que los espera; permitiendo que los nuevos estímulos sean mucho más claros y participando de ellos de diversas maneras (Vicuña & Reyes, 2002).

Los padres tienden a influenciar en los hijos en los aspectos de búsqueda y de activación del cerebro en aspectos que tienen que ver con las actividades rutinarias convirtiéndolas en situaciones mucho más complejas para los niños y permitiendo de esta manera que ellos tengan un coeficiente intelectual mucho más elevado (Vicuña & Reyes, 2002)

Otros estudios como los que ha realizado Michael Lamb en su libro “The Role of the Father in Child Development” 1981 han demostrado la importancia que tienen los padres en diferentes aspectos del desarrollo de los niños como es el en caso del desarrollo cognitivo En donde el padre tienen una influencia directa frente a el comportamiento de sus hijos en todo lo que tiene que ver con el lenguaje que maneja con el niño, si bien los padres se caracterizan por no pasar mucho tiempo con sus hijos por los roles y las actividades que cumplen, se enfrentan a un desafío a la hora de generar conexiones lingüísticas con el niño ya que ellos basan sus conversaciones en poder responder preguntas directas de ¿Por qué?, ¿Cómo? o ¿Cuándo?.

En cuanto al desarrollo cognitivo Lamb también deja claro la importancia que tiene el padre que se involucra desde un primer momento con su hijo, en todo lo que tiene que ver con las



notas del colegio y los promedios que los niños logran adquirir, teniendo mayores y mejores resultados en competencias o en evaluaciones.

Por otra parte Lamb habla de la influencia que tienen los padres en el desarrollo emocional de los hijos y la relaciones que estos pueden generar con otras personas, si bien el padre tiene una relación cercana con su hijo y por ende con su progenitora esto le permitirá al niño tener unas bases más sólidas para el desarrollo de futuras relaciones con otros miembros de la sociedad.

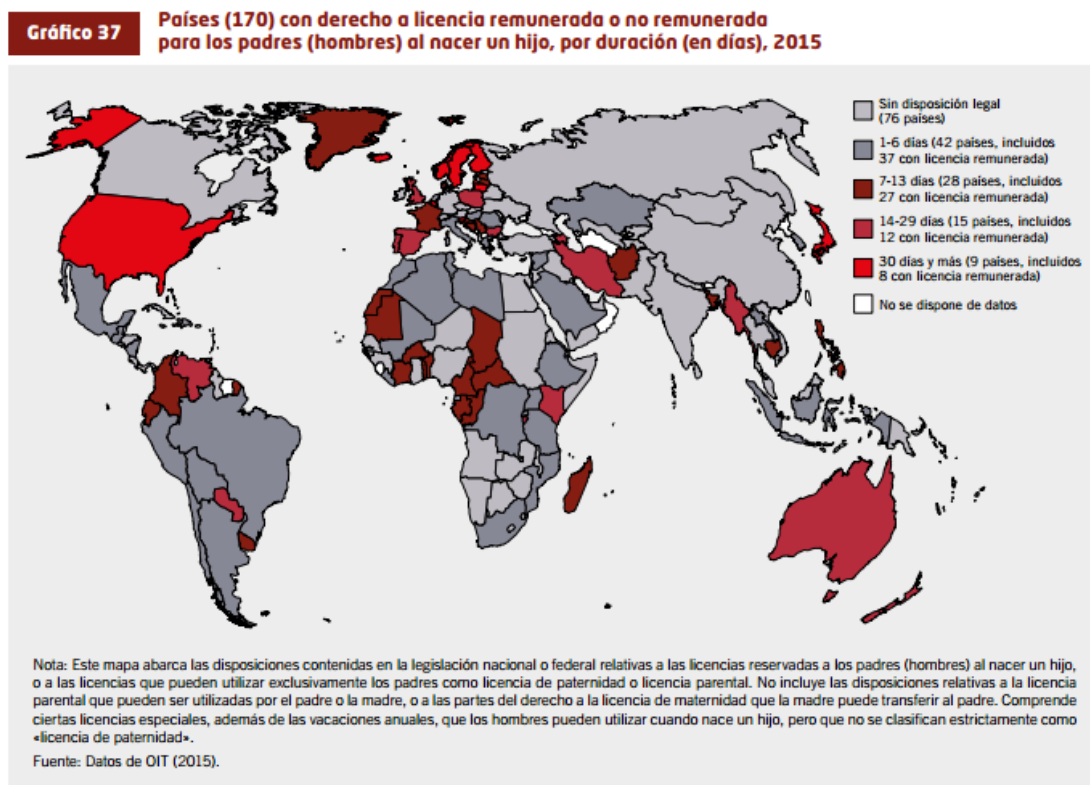
Por su parte Pedersen, Rubinstein & Yarrow, 1979, tienen muy claro que los niños que tienen una relación con su padres desde el principio, a los 6 meses estos niños van a contar con un coeficiente intelectual mucho más alto que el de otros niños que no tienen la oportunidad de tener a su figura paterna desde un principio, esto se verá en las interacciones que logra tener el niño en aspectos como el juego. Sin embargo el área cognitiva no es la única que tiene gran importancia dentro del desarrollo del niño ya que áreas como la emoción son de gran importancia sobre todo cuando el padre se involucra desde un primer momento según Cox, Owen, Henderson, & Margand, (1992). Los niños que tienen a un padre involucrado desde el primer instante de vida van a ser mucho más seguros y propensos a manejar mucho mejor situaciones de estrés que se les puedan presentar, en esos primeros momentos de vida o con el paso del tiempo ya que la figura paterna les dio esa seguridad necesaria para enfrentar estas situaciones.

#### **1.4 Licencia de Paternidad**

La licencia de paternidad es un derecho que tienen los hombres en algunos países del mundo cuando nace su hijo, en algunos lugares esta licencia solo cubre algunos días

después del nacimiento, en otros dura hasta algunos meses y en otros países las licencias son compartidas con las mujeres lo que le permite al hombre y a la mujer tener un consenso frente al cuidado de los hijos, todo ello promoviendo no solo una equidad de género sino unas relaciones afectivas mucho más consistentes entre el padre y el hijo

Por otra parte esto también les permite a los hombres tener una mayor conciencia frente a la labor y el trabajo que las mujeres asumen después de tener un hijo involucrándolos no solo en la crianza sino en las labores del hogar. La Organización Internacional del Trabajo en uno de sus últimos informes revelo los países y el tiempo de duración de la licencia de paternidad, para de esta manera poder tener una mejor comprensión de la labor que realizan el hombre y las mujeres y las cargas laborales que deben soportar.



En América Latina son varios los países que cuentan con la licencia de paternidad algunos con escasos días, otros con extensas semanas que les permiten tener una mejor relación familiar y estabilidad emocional, por otra parte en cuanto a la economía algunos de estos países cuentan con una licencia remunerada otros en cambio no cuentan con licencia remunerada lo que genera una conflictividad en cuanto a la decisión de tomar o no esta licencia ya que la mujer se encuentra en licencia y no es remunerada y el hombre también la problemática está en encontrar los medios de subsistencia necesarios para mantener la familia. A continuación se muestra una tabla de la investigación de Licencias de Paternidad y Permisos Parentales en América Latina y el Caribe. Titulada *Herramientas Indispensables para Propiciar la Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas* de la investigadora Carina Lupica, en donde hace una recopilación de las licencias de paternidad y maternidad en semanas y en días en América Latina y en el Caribe.

Tabla 1

*Licencias de maternidad y de paternidad en América Latina y el Caribe.*

País	Licencia de Maternidad			Licencia de Paternidad		
	Duración (en semanas)	Prestación durante la licencia	Fuente de la prestación	Duración (en días)	Prestación durante la licencia	Fuente de la prestación
Antigua y Barbuda	13	100% <sup>1</sup>	mixto <sup>9</sup>		No existe	
Argentina	13	100%	seg soc	2	100%	empleador
Bahamas	12	100%	mixto <sup>10</sup>	7	No pago	-
Barbados	12	100%	seg soc			
Belice	14	100%	seg soc*		No existe	
Bolivia, Estado Plurinacional de	13	95% <sup>2</sup>	seg soc			
Brasil	17	100%	seg soc	5 <sup>19</sup>	100%	empleador
Islas Vírgenes Británicas	13	66,7%	seg soc		**	
Chile	18	100% <sup>3</sup>	seg soc	5	100%	seg soc
Colombia	14	100%	seg soc*	8	100%	seg soc

País	Licencia de Maternidad			Licencia de Paternidad		
	Duración (en semanas)	Prestación durante la licencia	Fuente de la prestación	Duración (en días)	Prestación durante la licencia	Fuente de la prestación
Costa Rica	17	100%	mixto <sup>*11</sup>			
Cuba	18	100%	seg soc		No existe	
Dominica	12	60%	seg soc			
Ecuador	12	100%	mixto <sup>12</sup>	10	100%	empleador
El Salvador	12	75%	seg soc*	3	100%	empleador
Granada	13	100% <sup>4</sup>	mixto <sup>13</sup>		No existe	
Guatemala	12	100%	mixto <sup>*14</sup>	2	100%	empleador
Guyana	13	70%	seg soc			
Haiti	12	100% <sup>5</sup>	empleador			
Honduras	12	100% <sup>6</sup>	mixto <sup>*15</sup>			
Jamaica	12	100% <sup>7</sup>	empleador		No existe	
México	12	100%	seg soc*			
Nicaragua	12	100%	mixto <sup>*16</sup>			
Panamá	14	100%	seg soc*			
Paraguay	12	50% <sup>8</sup>	seg soc	3	100%	empleador
Perú	13	100%	seg soc		No existe	
Puerto Rico	8	100%	empleador		**	
República Dominicana	12	100%	mixto <sup>*17</sup>	2	100%	empleador
Saint Kitts and Nevis	13	65%	seg soc		No existe	
Santa Lucía	13	65%	seg soc			
San Vicente y las Granadinas	13	65%	seg soc		**	
Trinidad y Tobago	13	100%	mixto <sup>18</sup>		No existe	
Uruguay	12	100%	seg soc	3	100%	empleador
Venezuela, República Bolivariana de	26	100%	seg soc	14 <sup>20</sup>	100%	seg soc

Según esta misma autora la legislación en torno al cuidado de los hijos y las licencias que tienen los padres y las madres es mucho más laxa para las mujeres que para los hombres lo que logra poner en una gran inequidad a las mujeres frente a los hombres sobre todo en temas laborales, sin olvidar claro está, el cuidado y las labores domésticas que son atribuidas a las mujeres: “La legislación se ha desarrollado para las mujeres trabajadoras bajo el supuesto de que ellas son las principales responsables del cuidado familiar y no han integrado a los hombres, hecho que las perjudica frente a los empleadores que presumen que ellas representan un mayor costo laboral relativo” (Lupica, Licencias de Paternidad y

Permisos Parentales en América Latina y el Caribe. Herramientas Indispensables para Propiciarla Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas, 2016)

Así pues, la licencia de paternidad en algunos países es tomada como un cumplimiento más de las normas y las leyes nacionales e internacionales y los derechos que tienen tanto los padres como las madres a pasar un tiempo con sus hijos; sin embargo no se logra tener en cuenta la importancia que tiene este espacio de tiempo frente a las relaciones que se crean entre padres e hijos y los primeros vínculos que se dan en esos momentos.

En un estudio realizado por Rebecca Ray, Janet C. Gornick, and John Schmitt(2008) titulado “Parental Leave Policies in 21 Countries Assessing Generosity and Gender Equality” cual trata la licencia de parentalidad que se le da a los padres en 21 países; entre los que se encuentran países que cuentan con varias semanas de licencia y otros que no tienen ni una semana establecida para la licencia de paternidad; esto ligado a la situación económica en las que se les dan este tipo de licencias a los padres ya que algunas no son remuneradas, mientras que otras si suelen dándole a los padres mayor estabilidad a la hora de tomar la decisión de tener o no este derecho o beneficio.

Por ejemplo es el caso de Estados Unidos que no ofrece una licencia de parentalidad remunerada para los padres ya que la licencia de parentalidad bien sea la de maternidad o la de paternidad que en este caso es nula, solo es posible para un porcentaje muy mínimo de la población en condiciones de trabajo.

Las políticas de parentalidad no son para nada equitativas si se tiene en cuenta que las mujeres son las que tienen que asumir el cuidado de los hijos y al mismo tiempo entran en las dinámicas laborales por lo que cumplen en muchas ocasiones con dos roles, que a la

final termina sacando al hombre de la participación activa en el cuidado de los hijos. ( Ray, Gornick, & Schmitt , 2009)

### **1.5 Licencia de Paternidad en Colombia**

La licencia de paternidad en Colombia surge como una necesidad en el cumplimiento de los derechos de los niños en el derecho fundamental al amor y al cuidado de su padre; buscando establecer la igualdad de género entre los hombres y las mujeres como un derecho que se encuentra en la Constitución Política de Colombia y que no debe ser violado de ninguna manera. (Giraldo; Buitrago, S.F)

En Colombia se comienza hablar de licencia de paternidad con la ley 50 de 1990, en la cual la madre podía ceder una semana de la licencia de maternidad al padre para que este pudiera pasar un tiempo con su hijo tienen en cuenta que la mujer contaba con 12 semanas de licencia de maternidad.

Para el año 2002 se crea la ley “María” o ley 755 la cual modifica el párrafo del artículo 236 del código sustantivo del trabajo en donde se establece:

*“Modifícase el párrafo del artículo 236 del Código Sustantivo del Trabajo, el cual quedará así: La trabajadora que haga uso del descanso remunerado en la época del parto tomará las 12 semanas de licencia a que tiene derecho de acuerdo a la ley. El esposo o compañero permanente tendrá derecho a cuatro (4) días de licencia remunerada de paternidad, en el caso que sólo el padre esté cotizando al Sistema General de Seguridad Social en Salud. En el evento en que ambos padres estén cotizando al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se concederán al padre ocho (8) días hábiles de licencia remunerada de paternidad.1 Esta licencia*

*remunerada es incompatible con la licencia de calamidad doméstica y en caso de haberse solicitado esta última por el nacimiento del hijo, estos días serán descontados de la licencia remunerada de paternidad.” (LEY 755 DE 2002, 2002)*

La licencia de paternidad en Colombia busca proteger algunos de los derechos que se encuentran dentro de la constitución Política Colombiana salvaguardando a los NNA, a las familias y a la terminación de la división de género existente en la sociedad Colombiana.

*“el artículo 1° sobre dignidad humana, el artículo 42, que consagra la protección de la familia como núcleo fundamental de la sociedad que será garantizado por el Estado y la sociedad. Donde la dignidad humana es un derecho inviolable y por eso la familia debe ser protegida, las relaciones familiares deben sustentarse en la igualdad de los deberes y derechos entre las parejas. La licencia de paternidad viene a proteger la igualdad entre la familia, y la obligación de la progeneritura responsable. El artículo 43, de la Constitución Política colombiana consagra la igualdad entre el hombre y la mujer, destacando de manera especial el apoyo que otorgará el Estado a la mujer cabeza de familia. En este sentido, fue la voluntad del legislador crear la licencia remunerada de paternidad, para otorgar ese derecho a los padres que han decidido de manera voluntaria involucrarse en el cuidado del menor; garantizando el ejercicio pleno de su derecho fundamental al cuidado y amor. El Artículo 44 de la Constitución Política colombiana, establece que los derechos de los niños prevalecen sobre los derechos de los demás, siendo derechos fundamentales de los niños el tener una familia y no ser separados de ella. Así las cosas, la familia, la sociedad y el Estado están obligados a proteger al niño a través de políticas públicas que 4 garanticen el ejercicio pleno de sus derechos. La*



*licencia de paternidad cumple una función fundamental, y es la que el padre se comprometa más en el desarrollo físico y emocional del niño o la niña, cumpliendo con la protección de los derechos fundamentales de los menores.” (Giraldo; Buitrago, S.F)*

La licencia de paternidad en Colombia es excluyente al igual que la de maternidad ya que quienes pueden hacer uso de ella deben estar vinculados al sistema de seguridad en salud lo que deja exonerados a los cientos de trabajadores y trabajadoras informales del país; por otra parte esta licencia exige que los padres hayan estado cotizando por lo menos por el tiempo de gestación de la futura madre.

La licencia de paternidad a pesar de ser un derecho para los padres sigue siendo excluyente en algunos de sus párrafos como se mencionó con anterioridad sobre todo para quienes no cuentan con un trabajo formal, lo que dificulta en muchas ocasiones el tiempo que los padres pasan con sus hijos, las relaciones y los primeros vínculos que ellos pueden tener con sus hijos y que son de gran importancia, para el crecimiento y desarrollo de estos a pesar de las problemáticas que puedan existir entre los padres de los niños y que se cierta manera pueden afectar la relación del padre con el niño por las separaciones,, divorcios o malos entendido. Es necesario que se puedan realizar campañas que permitan el fortalecimiento de las relaciones entre los hombres y sus hijos, su familia y la incorporación de los hombres en el mundo doméstico.

## **1.6. Sobre el Proyecto**

### **1.6.1 Objetivos**

#### **1.6.2 Objetivo General**

Analizar las tensiones emergentes a partir de los aspectos sociales, culturales y económicos que implica la licencia de paternidad.

#### **1.6.3 Objetivos Específicos**

1. Identificar las tensiones emergentes a nivel económico, social y cultural en torno de la licencia de paternidad en Colombia.
2. Comprender la importancia que tiene la licencia de paternidad para las familias entrevistadas de la ciudad de Bogotá.
3. Revisar las leyes y políticas públicas que se ejecutan en Colombia en pro de la licencia de paternidad.
4. Realizar recomendaciones de reestructuración y/o justas a las políticas públicas de familia en Colombia.

## **1.7 Marco Teórico Conceptual**

Existe una estructura que permite la construcción de la concepción de paternidad en donde confluyen diferentes factores históricos (sociales, culturales, económicos), Según Cole (1995) el individuo nace en medio de una trama de relaciones sociales estructuradas en un conjunto de prácticas que responden a las instituciones construidas en el desarrollo socio histórico.

Esta trama de relaciones estructuradas no es estática ya que se debe comprender a los hombres como sujetos sociales en conexión que modifican las estructuras dependiendo de sus relaciones e interacciones.

Las familias colombianas son consideradas base de la estructura social, sin embargo estas han sufrido una serie de transformaciones que han estado ligadas a los procesos históricos y las relaciones que se entretajan en estos; en la actualidad existen diversos tipos de familias dentro de la sociedad Colombiana en donde los roles históricamente construidos se han modificado, lo que ha permitido que tanto hombres como mujeres tengan una mayor interacción dentro de las dinámicas familiares.

La paternidad por su parte a pesar de ser un constructo histórico social, se ha modificado con el paso del tiempo permitiendo que se rompan los estereotipos que giraban en torno a este concepto, por lo que es importante reconocer que las estructuras sociales no son estáticas estas cambian y los sujetos que se encuentran inmersos en ellas también cambian, en medio de la trama de relaciones sociales que surgen en la interacción de unos y otros.

### **1.7.1 ¿Qué es ser Papá?**

En este trabajo se comprenderá el concepto de Papá desde la perspectiva de Héctor Frías en donde ser padre es mucho más que cumplir con una serie de deberes que son característicos en la sociedad que terminan creando una serie de estereotipos y de maneras de comprender el rol que cumplen los hombres como padres dentro de las familias y fuera de ellas en los diversos ámbitos en los que el niño o niña se desarrolla y que terminan impactando en las relaciones del niño con su padre. (Frías 2008)

Paternidad no significa el reconocimiento de un vínculo fisiológico entre un hombre y un/a niño/a, análogo al que existe entre una mujer y su hijo/a. Tampoco se limita a ser la conciencia de la conexión existente entre el acto sexual y el embarazo, tal como se le ha entendido con frecuencia. Pero, sobre todo, la paternidad no es igual a la maternidad.

Por otra parte es importante reconocer que no existe una sola paternidad sino que ésta cambia, se transforma con el tiempo, en donde puede existir paternidad ausente psicológicamente o físicamente, la paternidad tradicional caracterizada por el poder que ejercen los padres sobre los hijos o la paternidad responsable (afectiva y económicamente) que le permite al padre tener una buena relación no solo con su hijo sino con los miembros de su familia en general ( Frías, 2008).

Por lo tanto ser padre se comprenderá como un término que se ha transformado y se sigue transformando dentro de la estructura familiar que va más allá del cumplimiento de un rol tradicional de proveedor y que incluye las relaciones entre el padre su hijo (s) y su familia, cumpliendo con las responsabilidades económicas y sociales que acarrea este rol.

### **1.7.2 Paternidad y Masculinidad**

Es importante aclarar que la paternidad es parte importante dentro del constructo de la masculinidad que tiene la sociedad en estos momentos, ya que se vincula mucho con un paso que dan los hombres para demostrar su hombría, por otra parte como lo menciona Montesinos (2014) “De tal forma que, como en otras expresiones de la masculinidad, la paternidad responde, en general, a patrones aprendidos que permiten a los varones confirmar su pertenencia al género masculino.

Sin embargo es importante recalcar que la masculinidad ha sufrido una serie de transformaciones de índole social y cultural todo ello gracias al posicionamiento que los hombres y las mujeres le han logrado dar al papel del padre dentro de la familia, al igual que la incursión de la mujer en el mundo laboral que termino generando que los hombres no permanecieran todo el tiempo en la esfera de lo público sino que se involucraran mucho más en la esfera de lo privado. Los cambios en la paternidad han generado rasgos importantes en cuanto a la concepción de la masculinidad, los hombres han comenzado a cambiar ese rol de paternidad tradicional por uno que está más enmarcado por generar unas relaciones no autoritarias sino afectivas que no desintegren sino que generen unos vínculos mucho más fuertes, en donde el padre no sea visto solamente como figura de autoridad sino como un apoyo dentro de las dinámicas familiares. “Entonces, cambiar una práctica de paternidad tradicional a una moderna significa transformar la estructura mental que permite a los hombres autodefinirse en términos de igualdad con el género femenino, dejando de atribuirse facultades y habilidades que las sociedades tradicionales consideraban inherentes a la “naturaleza” masculina.” (Montesinos, La nueva Paternidad: Expresion de la transformacion Masculina, 2004).

### **1.7.3 Licencia de Paternidad**

La licencia de paternidad en muchas ocasiones comprendida como un simple permiso que se les dan a los padres para compartir unos días con sus hijos, en algunos países más que en otros, sin embargo este permiso va mucho más allá de unos días de esparcimiento y descanso para los padres en los primeros días de vida de sus hijos.

A pesar de ello las licencias y la legislación han girado casi siempre en torno a las mujeres ya que son ellas las encargadas del cuidado de sus hijos, discriminando el papel que cumplen los hombres como lo menciona Lupica 2016 “La legislación se ha desarrollado para las mujeres trabajadoras bajo el supuesto de que ellas son las principales responsables del cuidado familiar y no han integrado a los hombres, hecho que las perjudica frente a los empleadores que presumen que ellas representan un mayor costo laboral relativo” (Lupica, 2016)

Por lo tanto en esta investigación se comprenderá la licencia de paternidad como un derecho que deben tener los padres para compartir y fomentar las relaciones entre el padre y el hijo desde el momento del nacimiento, permitiendo que se les da a los padres se comience a fomentar una paternidad mucho más cercana y se comiencen a romper los estereotipos que giran en torno a los hombres y se comience a tener en cuenta las transformaciones del rol masculino dentro de la estructura social.

## **1.8 Metodología**

La metodología que se va a utilizar en esta investigación tiene como finalidad dar cuenta del análisis de las principales tensiones emergentes que se pueden dar en torno a la licencia de paternidad en Colombia, para ello se utilizara la herramienta de la entrevista, como se menciona el diccionario de ciencias de la educación Santillana 1983 la entrevista es definida como “una conversación que se propone un fin determinado distinto al simple hecho de conversar” Santillana 1983.

Sin embargo en este trabajo de investigación se va a utilizar la entrevista semiestructurada la cual: “presenta un grado mayor de flexibilidad que las entrevistas estructuradas, debido a que parten de preguntas planeadas, que pueden ajustarse a los entrevistados. Su ventaja es la posibilidad de adaptarse a los sujetos con enormes posibilidades para motivar al interlocutor, aclarar términos, identificar ambigüedades y reducir formalismos.” (Díaz, Torruco, Martínez & Varela, 2013).

### **1.8.1 Población**

La población con la que se trató en este trabajo de investigación se escogió basándose en unos criterios de inclusión y exclusión que son determinantes para poder obtener información sobre la incidencia de la Licencia de Paternidad, en los padres y las familias.

Es importante recalcar que la investigación se desarrolló en la ciudad de Bogotá, por lo cual las familias entrevistadas vivían en esta ciudad y sus hijos nacieron en esta misma ciudad, Bogotá. Los criterios serán los siguientes:

### **1.8.2 Criterios de Inclusión**

Parejas de trabajadores formales de diferentes estratos socioeconómicos con bebés nacidos en Bogotá en edades de 3 meses a 1 año, se escogen estas edades ya que se quiso dejar un tiempo prudente después de la licencia de paternidad tanto para los padres como para el bebé y las familias ya que se han comenzado a experimentar una serie de sucesos que van marcando a los padres.

### **1.8.3 Criterios de Exclusión**

Parejas de trabajadores no formales esto debido a que no cuentan con el tiempo de la licencia de paternidad por no estar vinculados al régimen contributivo de salud, que tengan hijos que no sean nacidos en la ciudad de Bogotá o que sus hijos tengan más de un año o menos de tres meses, al igual que padres de bebés prematuros.

En el Anexo # 1 se mostrara una tabla con la caracterización de la población entrevistada.

**Ver Anexo 1**



## **2. Las Tensiones en la Paternidad**

La paternidad en el mundo y en específico en Colombia se ha visto permeada por una serie de tensiones sociales, culturales, económicas e históricas, que han generado que se comiencen a dar unos cambios y unas transformaciones frente a la concepción de la figura paterna.

Dentro de este capítulo se presentaran los resultados encontrados dentro de la investigación realizada y se genera una discusión teórica con los autores que permitirá el análisis de dichos resultados, se presentaran los resultados encontrados frente a las tensiones que se pueden generar en la licencia de paternidad que terminan permeando al rol paterno en general.

Es importante resaltar que los nombres de los padres que aquí se van a encontrar han sido cambiados.

### **2.1 Caracterización Familiar**

Las personas entrevistadas para esta investigación fueron parejas heterosexuales (hombres y mujeres) que tuvieran hijos (as) entre los 3 meses y el año de edad, que el padre tuviera un trabajo formal o los dos lo tuvieran y que hubiesen tenido la licencia de paternidad. Dentro de la investigación se contó con la participación de 10 parejas.

Los hombres entrevistados se encontraban en un rango de edades entre los 26 y los 36 años, las mujeres por su parte se encontraban en un rango de edad entre los 23 y los 38 años; las parejas pertenecían a los estratos socioeconómicos 3 y 4. Por su parte 8 de las 10 parejas entrevistadas son profesionales y las otras 2 son bachilleres.

## **2.2 Concepciones de Paternidad (socio-culturales)**

Las concepción de paternidad y maternidad se encuentran transverzalizadas por una serie de factores históricos, sociales y culturales que van ligados de una u otra manera a los roles que dentro de la estructura social se le han asignado tanto a los hombres como a las mujeres; estos roles en muchas ocasiones terminan segmentando a la sociedad y dándole un papel muy específico y casi que inamovible tanto a hombres como a mujeres; sin embargo las estructuras sociales son cambiantes y los sujetos que la componen son relacionales lo que significa que van trasformando la realidad en la que se encuentran a partir de los factores sociales, culturales y económicos que pueden ir surgiendo en el contexto.

La incorporación de la mujer al mundo laboral es uno de los principales cambios que es transversal a los factores económico, cultural y social ya que se da un giro en la estructura social y familiar que hace que los roles que se tienen en un principio se cambien de acuerdo a las nuevas necesidades que se van generando dentro del contexto, como lo menciona Montesinos, 2002 “Se trata, entonces, de un fenómeno social, la presencia femenina en el mercado de trabajo, que trae consecuencias en los dos espacios sociales, vinculando así, cuando menos, a lo económico y lo cultural. Las prácticas concretas de la vida social se transforman y con ellas los estereotipos y, por tanto, las identidades en general, en este caso el nuevo papel económico de las mujeres sugiere el origen de una nueva identidad femenina.”(Montesino, 2004)

El significado de la feminidad y la masculinidad, comienzan a tener una serie de cambios y de transformaciones, con las nuevas identidades femeninas se comienzan a pensar también en las nuevas identidades masculinas, o en otras palabras las nuevas masculinidades. Como lo menciona montesinos (2004) “Los roles asignados a cada género, es decir, el papel de

proveedor para el hombre y la responsabilidad de la reproducción para la mujer, lo que de manera “natural” propició la asignación de los espacios sociales para cada uno de ellos.” (Montesinos, 2004)

En consecuencia con lo anterior dentro de la investigación se comienzan a encontrar nuevas maneras en las que se comprende la paternidad rompiendo con los roles y los estereotipos que encasillaban a las mujeres en el rol de cuidadoras y los hombres en el rol de proveedores; dándole un sentido nuevo a la paternidad desde las nuevas formas de comprenderla ya no desde una mirada tradicional en donde la autoridad y la provisión económica son las bases fundamentales; dándole paso a una mirada mucho más amplia en donde entran cuestiones afectivas y de sentimiento que antes no eran bien vistas desde la lógica tradicional de la masculinidad y la paternidad.

La paternidad resulta siendo una expresión de la masculinidad, como lo menciona Montesinos (2004) en su artículo la nueva paternidad: expresión de la transformación masculina en donde se revela a la masculinidad como esa manera en la que los hombres pueden confirmar su pertenencia al género masculino, sin embargo la mayoría de las actividades que se realizan en la paternidad son actividades aprendidas culturalmente en las que los hombres deben asumir al igual que las mujeres en la maternidad una serie de comportamientos ligados a ese rol que tienen dentro de la estructura familiar.

Para ello dentro de la investigación realizada se hizo necesario resaltar el significado que se le da tanto a la paternidad como a la maternidad, estos conceptos se ligan con los estereotipos que la sociedad se ha encargado de crear en torno a estos, al igual que por las experiencias y las vivencias que tanto hombres como mujeres han tenido en sus vidas.

Es así como para los hombres entrevistados el significado de ser padre se liga con principios como la responsabilidad, el compromiso, la enseñanza y los sentimientos que un hijo puede despertar en una persona; por otra parte está el compromiso que se genera con la familia extensa y las personas que se encuentran alrededor ya que se genera una expectativa frente al rol que van a desempeñar los padres, donde se tiende a pensar en el padre como una figura proveedora económica. Como lo mencionan estos padres:

*“Para mí ser padre es definitivamente la mejor experiencia que he podido tener a mis 36 años Es una maravillosa sensación de calidez de amor de entrega de responsabilidad no con ese sacrificio triste que se puede a veces malinterpretar sino que por el contrario es un proceso que me hace cada día ser mejor aprender de las chicas aprender de sus ocurrencias de sus travesuras de su forma de ver la vida aprender de mi esposa también de sus dificultades como madre eh para mí es realmente lo mejor que me ha pasado en la vida tener a mis hijas” (Nicolas, Pediatra, 36 años)”*

*“Es un reto todos los días en todos los sentidos es una responsabilidad enorme con él bebe y con las personas que están a tu alrededor que esperan que tu no los vallas a decepcionar porque ponen toda la confianza en ti, pero es una bendición definitivamente si es una bendición tener un hijo es algo maravilloso es saber que ahora tienes que responder por alguien y que se alguien es tu todo es parte de lo que tú eres” (Julián, Ing. Civil, 31 años)”*

Por su parte los hombres comienzan a comprender la paternidad ya no desde un rol alejado en el que se involucraban tan solo en los momentos de proveer y de mostrar autoridad, sino que comienzan a generar unos lazos mucho más cercanos con su rol que les permiten sentir la afectividad y las emociones que conlleva el asumir la paternidad.

Como lo menciona Montesinos, dejando claro que las nuevas generaciones se comienzan a re pensar el rol tradicional de la paternidad, buscando ser mucho más cercanos con sus hijos (as) y en general con su familia.

“el caso de las nuevas generaciones de padres que ahora recrean la paradoja de intentar replantear el modelo tradicional de la paternidad, y dar paso a una paternidad sustentada en un ejercicio racional de la autoridad que genere relaciones familiares más placenteras y libres del peso de normas anticuadas que más provocan el distanciamiento entre los miembros del círculo familiar en vez de una proximidad basada en el afecto y el respeto por los demás” (Montesinos, 2004)

Es importante también tener en cuenta la visión que tiene la madre sobre el rol del padre, si bien se tiene la concepción que las madres son las figuras cuidadoras y los padres se les da el rol de proveedores del hogar lo que termina una vez más dividiendo y estandarizando lo que deben hacer tanto los hombres como las mujeres, dentro de esos roles históricamente aprendidos.

Las mujeres entrevistadas ligaban el concepto de la paternidad con el compromiso, la entrega, la responsabilidad y los sentimientos; es interesante como a pesar de los estereotipos que se han dado en la sociedad frente a la figura paterna como proveedora, estas mujeres no relacionan la paternidad con la economía como una característica relevante. Como lo mencionan las siguientes madres:

*“Es un hombre muy entregado muy amoroso, con ellas es muy cariñoso eh las ama por encima de todo siempre está pendiente de ellas siempre está muy pendiente de lo que ellas necesitan, no es un excelente padre.” (Liliana, Medica, 36 años)*

*“Él es una persona muy especial a veces parece un poco gruñón pero con sus hijas es un amor está muy pendiente de lo que ellas necesitan de comprarle su ropa de que salgamos a divertirnos él dice que esos momentos le llenan el alma y él es un padre muy responsable con todo lo que tiene que ven con ellas.” (María, Profesora, 29 años)*

La concepción de la maternidad también resulta relevante si se tiene en cuenta que los roles fundamentados anteriormente por la sociedad se han ido transformando con el paso del tiempo y las nuevas formas en las que las mujeres y los hombres comprenden los roles del género femenino y masculino; que como se ha mencionado con anterioridad se comienzan a desligar del hecho de ser padre o madre como fin último.

Dentro de esta investigación el rol de la madre visto desde los padres, comienza a tener unos nuevos matices, sin embargo otras cuantas cosas siguen estando marcadas por la estructura social y la división de roles que se ha generado en la sociedad; hasta el punto que muchos de los hombres entrevistados deciden tener hijos con estas mujeres o formalizar su relación por ese sentido maternal que ven en sus compañeras permanentes o esposas; tratando siempre de usar calificativos hacia sus esposas o compañera permanentes en el rol de madres muy afectuosos. Como lo mencionan estos padres:

*“Yo pienso que la labor de madre es bastante compleja es una labor de entrega de compromiso de constancia pues indiscutiblemente veo a mi esposa comprometida entregada y muy constate con sus hijas muy amorosa, ocasionalmente impaciente pero pues gracias a Dios y de una u otra forma el apoyo que nos brindamos pues yo veo que ella hace una buena labor una bonita labor es difícil para ella todos los días yo lo veo lo*

*comprendo pero pues pienso que lo hace muy bien realmente y eso se ve pues reflejado en el comportamiento y en la crianza de las niñas” (Nicolás, Pediatra, 36 años)*

*“Ella siempre se caracterizó por ser muy especial con los niños, le gustaban mucho entonces yo siempre le decía a ella tú vas hacer una excelente mama y yo quiero que tú seas la mama de mis hijos, y si no me equivoque ella es una mujer muy entregada a sus hijos en todo sentido a veces se siente un poco cansada pero ella los mira y dice como ellos son mi batería mi energía y continua ella es muy especial.” (Simón, Admo. Empresas, 30 años)*

Es así como se tiende a pensar en las mujeres como algo idílico, casi que perfecto en donde social y culturalmente se le asignan una serie de calificativos y de cualidades que hacen que la mujer en si este permeada por un tono de pasividad, amor, y dependencia como lo menciona Montesinos (2004)

El género femenino es percibido socialmente con base en ciertas expresiones de la personalidad de las mujeres –a partir de calificativos como pasiva, dependiente, emotiva, ilógica, vinculada a la naturaleza, ingenua, bonita, sensible, previsor, cuidadosa, conservadora, paciente, buena madre, delicada, cálida, caprichosa, romántica, seductora, artística, físicamente débil, psicológicamente resistente, identifica el amor con el sexo. (Montesinos, La nueva paternidad: expresión de la transformación masculina., 2004)

A pesar de los cambios que se han dado dentro de la estructura social que han permitido la comprensión de la maternidad y la paternidad de diversa maneras y con ello la feminidad y la masculinidad; todavía se siguen generando una serie de estereotipos y de maneras en las

que las mujeres de una u otra manera resultan asumiendo el rol de cuidadoras en varios sentidos no solo de sus hijo (as) sino que en ocasiones de sus esposos o compañeros permanentes.

Las nuevas maneras en las que se comprende la feminidad han hecho que las mujeres dentó de su rol de madres no solo asuman el papel de cuidadoras sino que también incursionen dentro del mundo laboral, generando en ocasiones que tengan dos trabajos alternos, el que tienen fuera de sus casas que en su mayoría es de 8 horas y los trabajos del hogar o del cuidado cuando llegan de nuevo a sus hogares.

Esto ha generado que las actividades de la cotidianidad en algunos momentos se vean divididas entre los hombres y las mujeres o por el contrario se sigan asumiendo solo por las mujeres por los estereotipos y las condiciones culturales y sociales que permiten que esto se siga repitiendo de generación en generación. Sin embargo más adelante se ampliara mucho más este tema de la división de tareas y actividades en el hogar.

Ligado a la concepción de paternidad y maternidad se encontró también los deseos que tanto hombres como mujeres tenían frente al hecho de convertirse en padres o madres, si bien culturalmente se tiene el pensamiento que las mujeres están siempre abiertas a la maternidad teniendo pensamientos que la mujer trae consigo el chip de ser madre; los cambios que se han dado dentro de la sociedad han comenzado a generar nuevas formas de comprender a la mujer desde diferentes puntos uno de ellos está vinculado con el hecho de ser madres como un fin último y una idealización que se pensaba en la anterioridad.

Mientras que los hombres se les ha vinculado con el hecho de no estar seguros de tener hijos, de no asumir su responsabilidad como padres y de ser mucho más libres que las



mujeres en estos temas de la paternidad. A pesar de ello en las nuevas construcciones sociales y culturales tanto de la paternidad como de la maternidad se incluyen también nuevas maneras de comprender la masculinidad y la feminidad como se ha mencionado con anterioridad.

Sin embargo en los hallazgos de las entrevistas realizadas se puede dar cuenta que estas afirmaciones no son siempre verdaderas ya que al hacer un contraste entre los deseos de los padres y los de las madres de tener hijos(as) se puede identificar que en algunos casos las mujeres no tenían deseos de tener hijos mientras que los hombres en su mayoría sí querían tener hijos; esto ligado también a las nuevas maneras en las que se comprende la masculinidad y la feminidad y las nuevas oportunidades que las mujeres tienen en la incorporación al mundo laboral y el aumento de la educación que les ha permitido tener nuevos deseos frente a su realización como mujeres.

A pesar de ello es importante también poder resaltar que los deseos de ser padre o madre de las parejas entrevistadas también en muchas ocasiones se ve transversalidades por diversos factores que son importantes resaltar como es el momento de la vida que están pasando los padres y las madres en diferentes sentidos, entre los que sobresalen las emociones y la seguridad que sienten con la pareja con la que se encuentran en ese momento; al igual que por la realización personal en cuanto a una profesión, trabajo, entre otras cosas. Como lo mencionan los siguientes padres

*“Pues en algún momento nos planteamos la posibilidad de tener hijos, pero pues decíamos que no era el momento porque ella estaba haciendo su carrera y yo la mía,*

*cuando llego mi primer hijo hace 3 años pues ya era algo que esperábamos y lo estábamos buscando al igual que la segunda bebe.” (Simón, Admo. Empresas, 30 años)*

*“No (risas), mi hija mayor no es de él, entonces cuando quede embarazada de mi segunda hija me dio muy duro porque no quería tener más hijos. A él no le dio tan duro pues porque era su primera hija entonces le dio como felicidad a mí me dio más duro porque yo en verdad no quería tener más hijos entonces pues fue ninguna de las dos fueron planeadas las últimas dos no fueron planeadas (risas)” (Mónica, Vendedora, 38 años)*

Incorporado a este deseo de ser padre o madre está el hecho de cómo se toma esta noticia, ya que para algunos esta noticia llega como una sorpresa, otros en cambio la estaban anhelando, sin embargo esta noticia está vinculada con ciertos sentimientos entre los que sobresale, la felicidad, la tranquilidad, la sorpresa, la angustia y el miedo por asumir esta nueva responsabilidad tanto para hombres como para mujeres.

Por otra parte se encuentran conflictos internos que cada persona puede tener ligados a su estado emocional y sentimental que hacen que la noticia de estar embarazados no se tome con la mayor felicidad, ni tranquilidad, al contrario se generan una serie de conflictos internos, emocionales y sentimentales, que en algunas ocasiones no son fáciles de expresar en el momento sobre todo para los hombres en medio de las concepciones de masculinidad.

A partir de lo anterior dentro de las entrevistas realizadas se pudo hallar que 3 de las parejas entrevistadas asumieron la noticia con felicidad, tranquilidad y alegría ya que se encontraban en un buen momento de su vida o lo habían planeado y lo estaban esperando con muchas ansias. Como lo mencionan la siguiente pareja:

*“Con una felicidad infinita, me puse muy contento le comencé a sobar la panza y me sentí muy afortunado porque como lo dije estábamos esperando la llegada de otro integrante a la familia.*

*Me sentí muy contenta nosotros estábamos esperando agrandar la familia, me puse muy feliz y casi no me aguanto las ganas de contarle a mi esposo sin embargo lo soporte”.(Camilo y Maria, 30 y 29 años Profesores los dos)*

Por su parte 3 de las parejas entrevistadas tomaron la noticia del embarazo con algo de miedo y de sorpresa; porque estaban pasando por un momento de su vida en el cual no se sentían preparados para asumir la responsabilidad de tener hijos por diversas razones, como su estabilidad económica. Así lo mencionan los padres:

*“Eso fue algo que me dejo quieto en primera... quedé de una pieza me cogió así por sorpresa.*

*Me puse a llorar y llame a mi mama a contarle de una vez, ella se puso a llorar de la felicidad me dijo que era algo maravilloso que me felicitaba pero pues igual yo solo pensaba en mi novio y en su reacción porque pues no estábamos esperando tener al bebe en ese momento si no fue algo planeado y pues cuando le comente a él (risas) yo ni sabía cómo decirle la verdad porque yo dije no que tal me deje o quien sabe pero pues no bien.”(Luis y Paola, 29 y 27 años Ingenieros Industriales)*

Sin embargo 4 mujeres en cambio sintieron mucho temor, miedo y depresión al enterarse que estaban embarazadas, algunas porque no lo planearon, llegó de sorpresa y otras porque no se encontraban en un buen momento con su pareja en la parte emocional y sentimental

lo que hacía mucho más complicada la relación, otras sin embargo tenían miedo porque dependían económicamente todavía de sus padres. Como lo mencionan estas madres:

*“Con mucho miedo como te dije no tenía nada serio con él y yo solo pensaba Dios mío este hombre no le va a importar nada me va a decir que no es de él no mejor dicho yo me hice una película en la cabeza porque las cosas no eran serias con él, nos veíamos esporádicamente y pues quede embarazada en una de esas veces entonces si sentí temor, pero cuando hable con el todo mejoro y ya me puse muy contenta además porque pues se dio la oportunidad de volver con él y yo a él lo amo mucho.” (Angélica, Asesora Inmobiliaria, 27 años)*

*“Terrible entre en una depresión como dos meses llore terrible la verdad pensé en no tener él bebe pero pues ya tenía como un mes de embarazo entonces yo decía si tengo porai tres días cinco días voy y pregunto si algo me puedo tomar algo hacer, pero no ya tenía como 20 días como un mes de embarazo” (Mónica, Vendedora, 38 años)*

Los deseos y la forma en la que se toma la noticia del embarazo están ligados a diversos cuestiones como los que se mencionaron con anterioridad entre los que sobresalen la estabilidad económica, la estabilidad emocional y sentimental y la etapa de vida la cual están atravesando ya que si bien se ha pensado que los hombres tanto como las mujeres en su etapa adulta como lo menciona Montesinos (2004) en su estudio la nueva paternidad: expresión de la transformación masculina deben pasar de ser receptores de los mensajes culturales y sociales a ser emisores de estos mismos mensajes; asumiendo sus roles dentro de la estructura social y familiar, que en el caso de los hombres es el de ser padres y en el de las mujeres ser madres.

Sin embargo todo ello ha cambiado con las transformaciones que se han dado dentro de la estructura social que han permitido el reconocimiento de nuevas formas de comprender la feminidad y la masculinidad desligándolas del hecho de ser padres o madres para poder asumirla por completo.

Es importante también pensar la importancia que tienen los padres en los diferentes momentos de la vida de sus hijos (as), en este caso el embarazo y el nacimiento, dos momentos que son de gran importancia a pesar de que los padres no sufran los cambios biológicos que sufren las mujeres, ellos también son parte esencial dentro de este proceso.

Para las mujeres los padres son importantes en todo el proceso del embarazo y el nacimiento de sus hijos o hijas, ya que se convierten en un apoyo emocional, físico y sentimental en un proceso de cambios que se comienzan a generar dentro de las parejas y en cada uno de ellos.

Así se pudo constatar con las entrevistas realizadas a las mujeres, en donde todas llegaron a la conclusión que el hecho de tener a los padres de sus hijos e hijas en este proceso de embarazo y nacimiento es de suma importancia, el hecho que ellos se involucren en las actividades que se pueden dar en esta etapa de la vida les permite a ellas sentir un apoyo, una ayuda y una compañía. Como lo menciona esta madre:

*“Me dio muy duro vomite como hasta los 7 meses me engorde muchísimo se me mancho la cara y eso para mí fue terrible y el me apoyo mucho en eso y cuando nació, Él quedo súper enamorado” (Mónica, Vendedora, 38 años)*

El hecho que los padres se involucren desde un principio en el proceso del embarazo y la crianza de los hijos les permite asumir su rol paterno no desde una barrera en la que solo

pueden identificarse con sus hijos a través de las experiencias de sus esposas o compañeras permanentes en el proceso del embarazo sino desde algo mucho más cercano en donde los hombres puedan interactuar junto con sus esposas.

Por otra parte en el hecho de asumir el rol paterno y el materno se encuentran personas externas a la pareja en donde se encuentra la familia extensa y algunas instituciones que se involucran a diario dentro de la cotidianidad de los padres entrevistados.

Es así como alrededor del rol paterno se han creado una serie de estereotipos en donde no son ellos los llamados al cuidado y la protección de los hijos, sino las mujeres ligándolas a ellas al ámbito privado y a los hombres al ámbito público, en donde deben cumplir con tareas de trabajo autoridad y manutención económica.

Sin embargo como se ha mencionado a lo largo del texto se han generado una serie de cambios y de transformaciones que han permitido comprender el rol paterno y materno desde otras visiones en donde los padres han comenzado a tener una mayor participación en el cuidado de sus hijos(as) en comparación de lo que se pensaba con anterioridad y lo que se asumía en el rol paterno.

Es así como dentro de las entrevistas se puede dar cuenta que a pesar que existen cambios dentro de la concepción del rol paterno y el rol materno, todavía en ocasiones se tiende a ligar a los hombres con las funciones asociadas a la de proveer económicamente a la familia, desligándolos de la responsabilidad que acarrea como tal la paternidad.

*“Una vez cuando mi hijo se enfermó y me quede por un momento con el mientras mi esposa salió a comer como que la remplace, el caso fue que la enfermera me dijo que donde estaba la mama del bebe que porque no estaba pendiente de él y yo le dije que era el*

*papa que no había problema y ella dijo que yo no tenía el mismo cuidado que iba a tener la ama con el que mejor la llamara...yo le dije que yo era capaz de quedarme con el que yo era el papa y sabía lo que mi hijo necesitaba y que como hacían entonces los papas que eran solos y la enfermera me dijo que eso no pasaba que eran las mamas las que estaban solas no los papas, pero pues igual no quise seguir discutiendo con ella porque pues para que problemas pero hay personas que son terribles con los papas como que piensan que uno es insensible inhumano yo no sé.” (Alberto, Publicista, 28 años)*

La comprensión de la paternidad sigue estando muy ligada a los constructos culturales y sociales que se han generado en torno a estos roles, se sigue pensando en los padres como las figuras proveedoras que no se encuentran preparados para asumir el cuidado de sus hijos (as) a pesar de los cambios y de las nuevas formas en las que los hombres se comienzan a involucrar mucho más en estos espacios en los que las mujeres tenían una participación privilegiada.

Para concluir este apartado se puede decir que a pesar de la existencia de cambios a nivel cultural y social en donde los hombres como las mujeres han asumido nuevos roles dentro de la sociedad y han ampliado los ya existentes, siguen generándose una serie de tensiones culturales y sociales en torno a la comprensión del rol paterno y materno dentro de la estructura social, si bien los padres se involucran mucho más en la crianza de los hijos (as), estos están limitado en muchas ocasiones por los estereotipos que se crean alrededor de sus roles y las funciones que deben asumir dependiendo si son hombres o mujeres.

Sin duda alguna la incorporación de la mujer en el mundo laboral permitió que se comenzaran a generar los cambios que hoy por hoy se asumen en algunos aspectos más que

en otros, sin embargo también ha comenzado a generad una serie de discusiones en torno a la división del tiempo y de las tareas que deben asumir tanto hombres como mujeres en todo lo que tiene que ven con la crianza de los hijos (as) y con la manutención del hogar no solo en el sentido económico sino en la división de tareas frente a la limpieza, la cocina entre otras.

También es importante hablar de la construcción de nuevas masculinidades, en donde como lo menciona Montesinos (2002) La nueva condición de los géneros se inscriben en el marco de un proceso de cambio cultural en el cual la coexistencia entre pasado y presente todavía se hacen evidentes, sobre todo en el caso de la construcción de una nueva identidad masculina que supere los excesos autoritarios de la sociedad patriarcal., se dan unos cambios que todavía están ligados al pasado a lo que se concibe como femenino y masculino y por ende dentro de esta división de genero lo que se comprende como paternidad y maternidad.

Hoy en día la paternidad es mucho más cercana y relacional como se mencionó con anterioridad, hoy por hoy los padres están mucho más prestos a generar relaciones de afectividad con sus hijos (as), y no solo en generar relaciones de autoridad marcadas por actos de violencia de tipo psicológica o física.

“Ahora no resulta extraña la imagen de un padre que exhibe una actitud de cariño hacia sus hijos, sin importar si son varones o mujeres. Esta inusitada expresión de las relaciones familiares contrapone los estereotipos que la propia paternidad conservadora reforzaba al establecer distancia afectiva con los hijos varones, el riesgo obvio era la frialdad en la interacción padre-hijo” (Montesinos, 2004).



Hoy tanto los padres como las madres le apuestan a nuevas maneras de comprender la paternidad y la maternidad desde diferentes ámbitos en los cuales ellos puedan tener una mejor relación con sus hijos (as), rompiendo con los estereotipos sociales en donde son las mujeres las responsables del cuidado y la protección de la familia y los hombres quienes asumen las responsabilidades económicas y de autoridad; hoy por hoy se genera una necesidad de asumir la responsabilidad de manera compartida, por lo que no es raro ver como los padres comienzan a comprender la paternidad desde aspectos antes no pensados.

Por otra parte es importante resaltar que la economía ha jugado un papel importante en la concepción de la paternidad, ya que como se ha mencionado con anterioridad a el padre se le da el rol de proveedor cultural y socialmente, sin embargo esto ha tenido una serie de transformaciones y de cambios que se evidenciaran en el siguiente apartado.

## **2.2 La economía en la paternidad**

La economía es uno de los factores que incide dentro de los cambios que se pueden generar en las estructuras sociales, este factor en muchas ocasiones resulta convirtiéndose en una tensión que influye dentro de las dinámicas relacionales de los diferentes sujetos que interactúan en las estructuras sociales, ya que es a partir de esta que en este momento se comienzan a mediar las relaciones sociales y familiares en algunas ocasiones.

Dentro de las familias la economía es también un punto importante ya que es a partir de este factor que muchas veces se comienza a comprender y a generar una serie de relaciones dentro de la estructura familiar; es así como dentro de esta investigación resulto relevante poder analizar algunos factores que hacen parte de la tensión económica en lo que tiene que ver con la licencia de paternidad y en si en el concepto de paternidad.

Uno de los grandes cambios que se ha generado es el ingreso de las mujeres al mundo laboral, este ha generado una serie de transformaciones dentro de la estructura social que han incidido dentro de cada uno de los sujetos que la conforman , es así que hoy por hoy tanto las mujeres como los hombres asumen sus roles dentro de la estructura social y familiar desde otras perspectivas; es así como se pasó de pensar en el hombre como el único ser proveedor de los bienes económicos necesarios dentro de las estructuras sociales; para comenzar a pensar también en las mujeres dentro de la incorporación del sistema productivo.

*“Uno de los factores de mayor influencia en la historia reciente de la paternidad ha sido el ingreso masivo de las mujeres al mercado de trabajo y los consecuentes cambios en las funciones de los miembros de la familia. A partir de la segunda mitad del siglo XX, se produce un incremento de la incorporación de mujeres casadas y con hijos/as pequeños en la fuerza laboral, como causa del mayor nivel educativo de las mujeres y de la coyuntura económica en la región, que las impulsó al ámbito productivo para sostener económicamente sus hogares o paliar los ingresos masculinos que se habían perdido o deteriorado.” (Lupica, 2016).*

Partiendo de lo anterior se debe tener en cuenta que la economía sigue siendo un factor importante cuando se habla del nacimiento de un hijo (a), ya que esto trae consigo una serie de responsabilidades e implicaciones que tienen relación con la economía y la obtención de dinero para poder tener una estabilidad durante el embarazo, el nacimiento y la crianza del hijo; el ingreso de las mujeres al mundo laboral se dio en mayor medida en el siglo XX debido a las guerras en donde las mujeres debían asumir el rol de proveedoras mientras sus esposos o compañeros permanentes se enlistaban en las filas para defender sus países.

Partiendo de lo anterior, se comienzan a encontrar una serie de hallazgos frente a la economía que tienen que ver con la necesidad de los padres por tener una estabilidad económica en el embarazo y el nacimiento de su hijo (a), este factor dentro de las entrevistas realizadas es importante ya que algunas de las compañeras permanentes de los hombres entrevistados al momento del embarazo se encontraban terminando sus estudios universitarios, lo que generaba una tensión al pensar en un futuro ya que se dificultaba la situación económica ya que al estar estudiando estas mujeres dependían económicamente de sus familias extensas. Como lo menciona el siguiente padre

*“Pues yo trabajaba y pues tenía ingresos estables, pero mi esposa estaba estudiando entonces ahí era un poco más complicado pues igual la familia la ayudo y la familia la mantenía y pues nos ayudó por ese lado y yo pues trabajaba por mi lado” (Marcos, Contador, 28 años)*

Por su parte todos los hombres entrevistados contaban con un trabajo remunerado que les permitía sentir una estabilidad económica y por ende una seguridad frente al asumir su rol paterno, ya que a pesar de los cambios y de las transformaciones que se han logrado generar frente al rol paterno y al materno, los hombres siguen relacionando su rol paterno con la figura proveedora del hogar.

Por ende este hecho les hace asumir que al tener un hijo se comienzan a generar una serie de cambios y nuevas necesidades dentro de su contexto entre estas la de formar una familia y tener un hogar, esto para quienes son padres primerizos quienes buscaban un nuevo lugar para vivir, lo que terminaba afectando la economía ya que el hecho de mudarse de la casa de sus padres o buscar un lugar mucho más grande para vivir generaba que el factor

económico se afectara y se comenzara a pensar cómo se podría solventar estas nuevas necesidades que van surgiendo en medio del embarazo y el nacimiento del hijo(a). Como lo menciona este padre

*“Era buena pero igual nos tuvimos que apretar unos meses sobre todo cuando nos fuimos a vivir solos porque pues si los dos estábamos trabajando, pero mientras uno como que acomoda las finanzas y además comprando las cosas del bebe pues eso se va platica”*  
(Rodrigo, Ing. Industrial, 29 años).

Sin embargo la situación para los hombres que ya tienen una familia con uno o más hijos, su estabilidad económica es totalmente diferente ya que se tiene una necesidad por mantener la estabilidad económica y aumentar los recursos en base del número de hijos(as) que se tengan y las necesidades que estos requieren suplir, sin embargo es importante aclarar que las responsabilidades económicas dentro de los padres entrevistados eran asumidas tanto por las madres como por los padres.

*“Nuestra profesión nos permite tener nos ha permitido tener cierta estabilidad económica y emocional entonces en el momento del nacimiento dela segunda chiquita pues teníamos como en la cabeza una organización económica que nos permitía asumir cualquier tipo de situación en ese momento”.* (Nicolás, Pediatra, 36 años)

El hecho de tener un trabajo estable trae consigo una serie de beneficios para la nueva familia que se está conformando, uno de ellos es la licencia de paternidad que en el caso de los padres entrevistados todos recibieron y esta fue remunerada por la EPS a la cual cada uno de ellos se encuentra afiliado, esto les permitió a los padres poder tener tranquilidad económica a la hora de compartir los primeros días de vida de sus hijos, ya que en muchas

ocasiones el dejar de trabajar un día o dos para muchas personas resulta ser muy significativo en el dinero que reciben a mitad o final de mes. Como lo menciona este padre

*“A uno le toca trabajar también, entonces pues más tiempo sin trabajar también es un problema para uno; bueno pues a mí me pagaron la licencia bendito sea Dios pero igual perdí unos negocios porque no estaba en la empresa” (Fabio, Vendedor, 33 años)*

La paternidad y la maternidad hoy por hoy han tenido una serie de cambios y de transformaciones el ingreso de la mujer al mundo laboral ha permitido que las responsabilidades económicas no sean asumidas del todo por la figura paterna sino que se genere un equilibrio entre el padre y la madre en los gastos que tienen dentro de sus familias; el poder asumir esta responsabilidad compartida ha permitido que se rompan con los estereotipos de la figura paterna como proveedora y la figura materna como cuidadora.

El concepto de feminidad y masculinidad han contribuido a estos cambios por lo que hoy por hoy no se puede pensar en un hombre como quien puede asumir y debe asumir las riendas del hogar y por ende puede ser la figura de autoridad por el hecho de ser quien lleva al hogar el sustento, esto ha generado que exista una corresponsabilidad y una equidad de género que, a decir verdad todavía resulta ser muy superflua en el ámbito laboral si se compara el dinero obtenido por un hombre en contraposición por el obtenido por una mujer realizando la misma labor, sin embargo es relevante identificar que se han generado cambios y transformaciones dentro de la estructura social que han contribuido a una equidad de género cada día un poco más visible.

La paternidad se ve transversalizada por varios factores como se ha mencionado sin embargo la economía resulta estar ligada al tiempo ya que en muchas ocasiones los padres

quieren dedicar cierta porción de su tiempo al cuidado de sus hijo (as) sin embargo los trabajos que realizan no se los permite lo que termina dificultando en cierto sentido su rol. Como se evidenciara en el siguiente apartado.

### **2.3 El tiempo en la Paternidad**

El tiempo es otra de las tensiones que se enmarcan dentro de la concepción de la paternidad y la maternidad, esta es una tensión que se transversaliza con muchas de las actividades que tanto los padres como las madres realizan con sus hijos (as); dentro de esta investigación esta fue una de las categorías emergentes; y resulta convirtiéndose en una tensión ya que en muchas ocasiones los padres y las madres están entre el tiempo que ellos quieren dedicar a sus hijos (as) y el que verdaderamente pueden dedicarle a razón de las diversas actividades que deben realizar en su cotidianidad.

Los padres y las madres comienzan a generar una serie de relaciones con sus hijos (as), desde el momento de la gestación de estos, desde diferentes perspectivas ya que según estudios como los de Bowlby, desde la teoría del apego, los seres humanos comienzan a crear una serie de vínculos y de apegos con sus seres más cercanos tomándolos como bases seguras en sus procesos de crecimiento, permitiendo de esta manera el desarrollo de estos.

La madre se ha vinculado con ser esa principal figura de apego por ser ella quien tiene la posibilidad de tener una serie de cambios y de transformaciones de orden biológico que le permiten de cierta manera generar una relación mucho más cercana y fuerte con sus hijos; por su parte al padre se le ha visto como una figura aislada dentro del proceso por no presentar los mismos cambios biológicos que las madres presentan en el proceso de gestación.

Partiendo de lo anterior; dentro de la investigación fue importante poder destacar el tiempo que compartieron los padres entrevistados con sus esposas o compañeras permanentes durante el embarazo como ese primer momento de conexión y de generación de relaciones entre los padres y sus hijos (as).

Estos espacios se comienzan a generar en las primeras citas médicas, ecografías o cursos que se pueden generar durante el embarazo en donde los padres al igual que las madres generan un vínculo y una relación con su hijo (a), y con su pareja no solo de apoyo sino de responsabilidad.

Teniendo en cuenta lo anterior al indagar frente a los permisos que habían recibido los padres para acompañar a sus esposas o compañeras permanentes en los controles prenatales o cursos, se logró identificar que aunque para algunos fue fácil acceder a los permisos para acompañar a sus esposas o compañeras permanentes, para otros se hacía muy complicado por las labores que desarrollaban dentro de sus trabajos o porque en ocasiones no trabajan dentro de la ciudad lo que hacía que se les saliera de las manos el poder acompañarlas dentro de estos procesos. Como lo mencionan estos padres:

*“Bueno pues trate de acompañarla a todos pero definitivamente no lo logre porque se cruzaba con mi horario de trabajo y era complicado pedir permisos por lo que manejo a jovencitos de 6 grado entonces me era imposible en algunas ocasiones, pero cuando podía asistir lo hacía.”(Camilo, Profesor, 30 años)*

*“Eso fue complicado le toco a ella solita todo el tiempo porque yo estaba fuera de la ciudad en la obra y pues pedir permisos era también el gasto en trasportes y eso entonces pues la verdad le toco a ella, solo recuerdo que la acompañe una vez porque la cita era*

*para un sábado y pues yo venía cada 20 días o cada mes, era algo complicado pero pues bueno lo logramos.” (Julián, Ing. Civil, 31 años)*

Las labores que realizan los hombres en muchas ocasiones limita el tiempo que pueden compartir con su familia y más porque todavía se tiene la concepción que los hombres no tienen una figura protagonista dentro de las actividades del hogar y por ende en su labor como padres y la necesidad por generar espacios en donde se pueda comenzar asumir el rol paterno mucho más fuerte; el hecho de no poder contar con estos primeros espacios de permisos para asistir a los cursos prenatales o las citas médicas (ecografías), hace que se siga generando un aislamiento entre el padre y su hijo(a) y la desigualdad de género ya que es la mujer quien debe desde un principio asumir la responsabilidad completa de su hijo (a) y en ocasiones debe apoyarse en terceras personas (familia extensa, amigos o conocido) que puedan vivir con ellas ese proceso.

Como lo menciona Aravena, Salazar & Stormesan (2013) en su investigación Influencia del acompañamiento del padre durante el parto, en el apego padre-hijo/hija, en niños/niñas nacidos/nacidas en el hospital de Panguipulli. El integrar a los padres en los procesos de gestación previos al parto permite que la paternidad se comience a asumir de manera responsable, fomentando la igualdad de género y el aumento de las relaciones entre padres e hijos (as).

A pesar de que los padres no tengan las mismas condiciones físicas que tienen las mujeres durante el embarazo, la responsabilidad del hijo es compartida, por ende los padres tendrían que contar con los espacios necesarios para poder acompañar a sus esposas o compañeras permanentes en todo el proceso de gestación y nacimiento, teniendo en cuenta la necesidad



de generar vínculos entre el padre y su hijo(a), al igual que poder asumir la responsabilidad y el rol paterno.

*“Es demostrado ya que la presencia de un padre afectivo, cercano, repercute positivamente en su desarrollo psicológico, cognoscitivo y emocional, lingüístico, sexual, moral, etc. Es así como se habla de que el padre influye notablemente en el desarrollo de la personalidad del niño desde los primeros meses de vida. El padre contribuye a la estimulación temprana del niño en general, le otorga seguridad, no sólo al niño sino a la madre también, lo cual influye en la forma de transmitir la madre el afecto a los hijos.”*

(Jiménez ,Godoy, 2004)

El tiempo termina ligándose de cierta manera con la labor que desarrollan los padres y las madres, o el trabajo al cual están vinculados; ya que como se mencionó con anterioridad la responsabilidades que tienen no les permiten contar con el tiempo necesario para poder compartir con sus hijo (as); lo que termina desligando en muchas ocasiones la labor cotidiana a la que se dedican tanto los padres como las madres con su rol paterno o materno; es casi como si hicieran dos tareas completamente diferentes en las que su trabajo o labor diaria demanda un tiempo necesario que es de gran importancia a la hora de asumir responsabilidades económicas y familiares; y aparte de ello deben salir de ese lugar para llegar a sus hogares a tomar y realizar las tareas de su rol paterno o materno.

El tiempo resulta ser un condicionante frente a las actividades que realizan los padres con sus hijo (as) ya que estas dependen de los tiempos con que los padres cuentan dentro de su cotidianidad y las labores que realizan a diario en sus trabajos, es así como la mayoría de los padres termina ligando el tiempo que pasan con sus hijos con el tiempo que les queda

después de sus trabajos o antes de estos que termina siendo básicamente las horas de la tarde o noche y las horas de la mañana muy temprano antes de salir a trabajar; el no poder compartir tiempo suficiente con los hijos (as), termina dificultando las relaciones que se generan entre ellos, además de esto se genera un desequilibrio entre las tareas del hogar asumidas por lo hombres y las tareas asumidas por las mujeres.

“Las funciones y los estereotipos tradicionales inherentes al género combinados con las expectativas y presiones sociales hacen difícil que los hombres compartan las responsabilidades familiares” (Organización Internacional del Trabajo , S.F)

Los estereotipos sociales y culturales frente al hombre y la mujer y sus roles paterno y materno, han generado que las tareas y las actividades que se realizan dentro del hogar estén divididas; colocando así a las mujeres en el rol de cuidadoras y a los hombres en el de proveedores; delimitando así las interacciones y el tiempo que tanto hombres como mujeres comparten con sus hijos (as). Como lo menciona este padre:

*“Bueno pues en la mañana comparto el baño y eso con él y en las tardes cuando logro llegar temprano pues comparto jugando y dándole la comida y pues claro los fines de semana, pero pues no es mucho lo que comparto entre semana.” (Alberto, publicista, 28 años)*

A pesar que los padres quieran involucrarse mucho más en las actividades de sus hijos (as) y generar una relación mucho más cerca con ellos, es casi imposible si se piensa desde la demanda laboral que se tiene en la actualidad en la cual todo esta mediado por los tiempos y los procesos que se logren entregar en estos, si se piensa desde un ámbito laboral por ejemplo.

“En todos los países de la región, las mujeres dedican más del doble de tiempo que los hombres al trabajo doméstico no remunerado, mientras que los hombres, por su parte, dedican más tiempo al trabajo remunerado.” (Men Care, 20017)

Esto termina repercutiendo en la división de tareas que hay dentro del hogar ya que pareciera que las mujeres tuvieran que trabajar una doble jornada, la primera de ellas en su oficina o lugar de trabajo y la segunda en sus casas en donde deben llegar a lavar ropa, hacer comida, estar pendiente de tareas de los hijos (as) entre otras actividades; mientras que los padres se encuentran trabajando o a la espera también de que su esposa o compañera permanente les provea las necesidades que ellos tienen de alimentación y cuidado.

Sin embargo poder generar espacios en donde los padres se involucren mucho más en la crianza y el cuidado de los hijos (as) es necesario e importante para fomentar la equidad de género y las relaciones entre padres e hijos que le permiten a los padres asumir de mejor manera su rol paterno. Como lo menciona Arguayo, Baker & Kimelman (2016) en su estudio Paternidad y Cuidados en América Latina, ausencias presencias y transformaciones.

*“La participación de los hombres en el cuidado es clave para la equidad de género. Cuando los hombres comparten las tareas de cuidado –residan o no con la madre - Disminuye la sobrecarga de la madre, se mitigan las barreras para que la madre pueda realizar trabajo remunerado y se incrementa su bienestar.”* (Aguayo, Barker & Kimelman, 2016)

Por otra parte y para ahondar en el tema resulta pertinente conocer como los permisos que reciben tanto los hombres como las mujeres para compartir esos primeros días de vida de

sus hijos (as) esta medido por el tiempo, si bien la licencia de paternidad es un derecho que se le da a los padres y a sus hijos para compartir entre ellos, este resulta ser infructífero en ocasiones o poco si se tienen en cuenta las necesidades de los hombres por involucrase mucho más en su rol paterno y las transformaciones que este ha tenido.

Si bien la licencia de paternidad a nivel mundial esta medida por un espacio de tiempo, en algunos países es mucho más laxa y larga que en otros, en el caso de Colombia este espacio de tiempo está delimitado por 8 días que se le otorgan al padre si logra cumplir una serie de requerimientos, el principal de ellos estar vinculado a una entidad prestadora de salud (EPS).

Según la Organización Internacional del Trabajo la Licencia de paternidad le permite a los padres una ocasión importante y necesaria para la generación y el establecimiento de vínculos con el recién nacido y además de ello le permiten la participación mucho más amplia en el ámbito doméstico.

Teniendo en cuenta lo anterior y contrastándolo con lo encontrado en la investigación tanto para los padres como para las madres entrevistadas este espacio de tiempo resulta ser corto ya que 8 días no son suficientes para compartir y para aprender lo necesario frente a un nuevo integrante de la familia. Casi que se alcanzan a acomodarse dentro de sus hogares y ya deben ir a trabajar nuevamente los padres lo que no les permite involucrarse por completo en las tareas que atañe el rol paterno. Como lo mencionan estos padres:

*“Yo pienso que debería ser un poco más larga como te digo por aquello también de poder acompañar un poco a las mamás en el proceso del pos parto que es un proceso tan complicado para ellas y que de una u otra forma quedan no pues dependientes pero si*

*requieren mucha atención y mucho cuidado no solo desde el punto de vista físico u orgánico sino emocional entonces las mujeres entran en un proceso de depresión pos parto que requieren en este caso de la compañía del doliente en este caso no es de la mama... Yo pienso que no yo pienso que uno debería tener un poco más de tiempo para poder apoyarlas a ellas en esos primeros días pos parto que son tan difíciles desde el punto de vista de salud de cuidado para ellas de los cuidado propios que tiene un recién nacido de en el caso de nosotros que también puede afectar al hermano, entonces pienso que tanto las madres como los padres deberían contar con un poco más de tiempo no sin tener que sufrir pues tantos procesos difíciles con las instituciones y tanto temor que es algo que genera mucho en los trabajadores a quedarse sin empleo en ese momento” (Nicolás, Pediatra, 36 años)*

*“yo pienso que es un tiempo muy corto y que este tiempo no le permite a los papas tener el suficiente vínculo con sus hijos, como que siempre se piensa que el papa es como un accesorio como que está ahí para dar consejos y acompañar desde una barrera el crecimiento del hijo y pues mira eso se nota desde el momento del nacimiento que no le permiten tener tiempo con él bebe, quizás no tanto como el que tienen las mamas pero si más tiempo un mes” (Angélica, Asesora Inmobiliaria, 27 años)*

El tiempo resulta siendo un aliado y un obstáculo dentro del rol paterno, dentro de las estructuras sociales todo está medido por el tiempo, cada una de las acciones que los sujetos realiza está marcada por el tiempo que en muchas ocasiones termina siendo un condicionante para el libre desarrollo de las labores y actividades que se quieran hacer.

Anuqué para los padres actuales existe una necesidad por dedicar mucho más tiempo al cuidado de los hijo (as), todavía existe una brecha de género y unas posturas culturales y sociales que terminan generando la división de roles dentro de la estructura familiar que termina dejando a la mujer con el cuidado del hogar y al hombre con la obtención de recursos económicos, si bien hoy por hoy los padres se involucran un poco más en las tareas del hogar esto no significa que toman con total responsabilidad la ejecución de dichas tareas.

Aparte de ellos esta tensión resulta ser transversal al resto de las tensiones, ya que para tener una economía estable se debe dedicar cierta porción del tiempo , bastante a decir verdad a cumplir con las labores y las responsabilidades propias que acarrea la profesión o el oficio que se tenga, además de ello en cuanto a lo socio cultural es importante poder ver cómo las mismas tareas del hogar y los estereotipos que se han creado en torno a mujeres y a hombres están mediado por el tiempo; en cómo se utiliza el tiempo y en qué actividades se emplea el mismo.

Desde el espacio laboral se debe comenzar a conciliar espacios en donde tanto hombres como mujeres puedan asumir el cuidado de los hijos (as) y la apropiación de tareas del hogar, sin tener que recargar la responsabilidad solo en una de las dos partes casi siempre a la mujer.

Dentro de esta investigación se pudo analizar que los roles paterno y materno se encuentran mediados por el tiempo, que es a partir de este que se logra generar relaciones asertivas entre los padres y sus hijos (as), pero que también es este el que genera una serie de conflictos entre lo que se quiere y pretende hacer como padre o como madre y lo que

verdaderamente se puede realizar, teniendo en cuenta el tiempo que se tiene para compartir en familia, además de ello el tiempo resulta condicionando o fomentando la división de roles entre hombres y mujeres.

#### **2.4 Cambios en la Paternidad**

La paternidad trae consigo una serie de cambios y de transformaciones dentro de la estructura familiar y social, el convertirse en padre o madre trae consigo una serie de responsabilidades en las que las prioridades de la vida personal terminan cambiando de una u otra forma, el asumir el rol paterno a materno no significa dejar de hacer ciertas actividades que se realizaban antes con mayor libertad, pero si significa en cierta medida restringirse un poco, ya que el tiempo que antes se dedicaba para realizar actividades de ocio como salir con amigos, dormir hasta tarde, salir de fiesta, pasar tiempo en pareja entre otras cosas se ven afectados con el hecho de convertirse en padres o madres.

A continuación se presentaran algunos resultados frente a los cambios y las transformaciones que sufrieron las familias al asumir un nuevo rol.

Acceder a este significativo papel implica incorporar a la identidad un complejo conjunto de nuevas cogniciones, conductas y emociones, y esta incorporación obliga a un proceso de ajuste y adaptación personal que incide directamente en cómo piensa, se comporta y siente el adulto. (Hidalgo & Menendez, 2003)

El primer cambio que se da al asumir el rol tanto paterno como materno esta dado en los cambios que sufre la pareja (hombre mujer) después del nacimiento de sus hijos (as), si bien antes de tener hijos tanto los hombres como las mujeres tienen ciertas responsabilidades que deben cumplir cuentan también con un manejo del tiempo libre para

realizar diferentes actividades de pareja tales como salir a comer juntos con regularidad, salir a bailar juntos o con amigos, quedarse durmiendo hasta tarde, comer a deshoras entre otras cosas; que se ven modificadas o alteradas cuando llega un nuevo miembro a la familia en este caso un hijo o hija.

El impacto de la maternidad y la paternidad sobre la dinámica de las relaciones de pareja incide, al menos, en tres ámbitos: las actividades compartidas por ambos cónyuges, la distribución de roles entre ellos y la satisfacción con la relación conyugal. (Hidalgo & Menendez, 2003)

En la investigación realizada se afirman este tipo de cambios y de transformaciones, ya que tanto hombres como mujeres concluyeron que los cambios en la pareja son inevitables con la llegada de un hijo (a), estos cambios se dan desde el hecho de tomar decisiones como irse a vivir juntos hasta el punto de no tener los mismos espacios ni tiempo para poder salir juntos. Como lo mencionan estos padres:

*“Pues indiscutiblemente, la paternidad para las dos figuras tanto para la paterna como para la materna implica un episodio de crisis a nivel de pareja porque pues se tienen que abandonar de una u otra forma algo de atención para el conyugue para dedicárselo al nuevo integrante de la familia entonces pues eso por más que quiera o trate eso va afectar alguna emocionalidad de los dos pero fundamentalmente es como eso el dedicar más atención o más tiempo al nuevo integrante de la familia que antes se compartía más con la pareja entonces pues se afectan salidas, reuniones sociales eh tiempo a nivel del interior de la casa que antes uno se podía dedicar como pues ahora se dedica al cuidado de los niños*



*y más en la edad en la que está la chica menor que es un año hay un nivel de dependencia elevado.” (Nicolás, Pediatra, 36 años)*

*“Pues sí, ha cambiado porque antes nosotros como que teníamos más tiempo para estar los dos ahora pues compartimos el tiempo que tenemos con el bebe en familia, entonces en ocasiones como que siento que dejamos de lado muchas cosas y si extraño como tener momentos como salir a bailar y esas cosas que hacíamos antes aunque pues en ocasiones lo hacemos pero no con tanta frecuencia como lo hacíamos antes del nacimiento”*  
*(Mariana, Contadora, 28 años)*

El poder compartir tiempo juntos y realizar actividades de ocio son parte fundamental dentro de las relaciones de pareja y los cambios a la hora del nacimiento de un hijo (a) son inevitables, ya que tanto hombres como mujeres comienzan a asumir un nuevo rol el cual no estaban acostumbrados a tener en sus vidas lo que implica que se hagan una serie de ajustes; dentro de la investigación se pudo observar que las prioridades cambian y que el tener un hijo (a) hace que este se incluya en las diferentes actividades que realiza la pareja y por ende que se supriman o se hagan con menos frecuencia actividades como ir de fiesta o salir con amigos en donde él bebe no puede estar.

Por otra parte los hombres al asumir su rol paterno también tienen algunos cambios en su vida cotidiana que se ligan a las actividades que realizaban con las personas que estaban a su alrededor, como amigos y familiares; estos cambios en ocasiones son chocantes para ellos pero resultan tener cierto grado de comprensión de sus parejas que les permite realizar con mayor facilidad las actividades de ocio a las que antes estaban acostumbrados, cuestión contraria a las mujeres que asumen la responsabilidad completa del cuidado de la familia.

*“es aquella paternidad que se entiende como experiencia fundamental para la persona, y ya no con motivos de trascendencia en el tiempo o de preservar un apellido. La pobre idea de la paternidad como fecundación, capacidad de sostener, autoridad y apellido, por definición, deja espacio a la paternidad como sentido en el desarrollo del hombre, como contenido clave en su identidad.”* (Jiménez ,Godoy, 2004)

Se tiende a pensar que la masculinidad y la paternidad van juntas ya que esta última es la ratificación de la hombría y lo que le permite a los hombres poder sentirse parte del género masculino, sin embargo el hecho de convertirse en padres a los hombres le refiere una serie de cambios dentro de su cotidianidad.

Dentro de las entrevistas realizadas los padres infieren cambios, sin embargo saben que esto hace parte del asumir una nueva responsabilidad en sus vidas, algunos ven estos cambios como sacrificios necesarios y válidos para lograr la felicidad de sus hijos (as). Como lo mencionan estos padres:

*“Me cambio total comenzando porque pues me fui a vivir junto a mi novia como ya vida de persona grande salir de la casa de uno pues de los papa eso no es sencillo porque ya uno comienza asumir unas responsabilidades que antes no pensaba como pagar arriendo todos los servicios y bueno todas las cosas de una casa, además pues yo era buena vida (risas) yo salía mucho me la pasaba con mis amigos si me decían viaje yo era el primero en alistarme e irme entonces pues ahora con el niño pues ya no mis prioridades y mi vida dio un giro si salgo con amigos pero no así como antes.”* (Rodrigo, Ing. Industrial, 29 años).

*“Un cambio de 360 grados mi vida dio un giro total, signifco mucha más responsabilidad, cambiar muchos de los hábitos y de las cosas que realizaba para estar mucho más cerca al*

*bebe y claro a mi esposa, también signífico un montón de sacrificios que han valido la pena pero han sido difíciles en su momento porque pues me toco dejar de lado los planes que tenia de irme del país a realizar otros estudios pero pues ha valido la pena” (Camilo, Profesor, 30 años)*

Los cambios no solo se dan a nivel personal y de pareja, la paternidad como constructo cultural ha sufrido una serie de transformaciones con el paso del tiempo y los cambios históricos que se han dado dentro de la sociedad; la incorporación de la mujer en el mundo laboral ha permitido que los roles tanto paterno como materno tengan una serie de cambios que han permitido hoy por hoy tener nuevas configuraciones de lo que se consideraba tanto la figura paterna como la materna.

A partir de esto como lo menciona Montesinos (2004) se comienza a pensar en incorporar dentro de la identidad masculina la paternidad como uno de los fines últimos que permite a los hombres reafirmarse dentro del género masculino, en cambio por su parte las mujeres en su identidad femenina deben asumir el rol de madres para reafirmar su pertenecía al género femenino y de esta manera cumplir con las expectativas social y culturalmente estipuladas para hombres y mujeres.

Partiendo de esto se puede comenzar a pensar que la paternidad como constructo social es algo que se va aprendiendo de los padres o de la figura paterna que se tiene cercana, sin embargo la figura paterna con el paso del tiempo ha sufrido una serie de transformaciones como se ha venido mencionando a lo largo del texto que ha permitido que hoy por hoy por ejemplo los hombres entrevistados reconozcan una serie de transformaciones frente a lo que ellos reconocen como figura paterna y lo que reconocían dentro de sus hogares. Estos

cambios están dados principalmente por el tiempo de calidad que le dedican los padres a sus hijo(as) y en si a la familia, y como de cierta manera ellos comienzan a realizar actividades que sus padres no realizaron con ellos cuando eran pequeños. Como lo mencionan estos padres:

*“Mi padre fue un excelente padre porque trabajo siempre para nosotros para sacarnos adelante pues en muchas ocasiones nos descuidó por estar trabajando y no compartíamos cosas especiales con él porque no tenía tiempo entonces si ha cambiado ahora pues yo si digo claro la estabilidad económica es un factor poderoso e importante para darle una buena crianza a los hijos pero pues eso se tiene que mezclar con el amor con la entrega la compañía la dedicación o sino la misma da entonces si pienso que si cambio.” (Jose, Admo. Empresas, 30 años)*

*“Si, cambio porque pues ahora las cosas son totalmente diferentes cuando yo era pequeño pues mi papa era quien trabajaba y mi mamá estaba en la casa pendiente de nosotros, ahora pues los dos trabajamos y los dos estamos pendientes de nuestros hijos no se trata solo de ser un papa que trae dinero a la casa y ya se esfuma sino que estoy pendiente de lo que ellos necesitan de compartir espacios de calidad y tiempo de calidad con ellos que es muy importante poder involucrarme de manera directa en sus vidas entonces si definitivamente si cambio. ”(Camilo, Profesor, 30 años)*

En las entrevistas realizadas los padres afirman que el cambio es evidente en cuanto a que cuando ellos estaban pequeños sus padres se preocupaban por traer la comida a sus casas y por ser la figura de autoridad en la mayoría de los casos, mientras que las madres a pesar de salir a trabajar estaban completamente pendientes del hogar y del cuidado de ellos.

Las transformaciones en las familias también han generado que no se hable de una sola paternidad sino que como lo menciona Héctor Frías en su artículo “En el nombre del Padre, del Hijo y también de la Hija Presente y futuro de la paternidad en tiempos de la cohesión social” se conciben diferentes formas de paternidad en la actualidad, que van desde las presentes hasta las ausentes en una serie de matices

*“La gama de hombres que entran aquí van, desde el padre migrante, hasta el que ya falleció, pasando por el padre soltero adolescente que participó en un embarazo y no se involucró ni se quedó en la relación con la pareja ni con el/la hijo/a. También estaría aquí el padre que aun conviviendo bajo el mismo techo, no participa en cuidar, alimentar, jugar ni atender a sus hijas/os, no les mira, no toma en cuenta sus necesidades materiales o afectivas, etc.” ( Frías, 2008)*

Es a partir de la relación y del compromiso o ejemplo que los padres hayan visto en sus hogares que van a repetir este mismo constructo de paternidad o que lo van a ir cambiando conforme las necesidades que ellos vivieron y con lo que no se sintieron cómodos o vieron que les hizo falta.

Los cambios y las transformaciones de la paternidad dentro de los padres entrevistados también se caracterizan por la ausencia o la presencia de los padres en la vida de estos hombres entrevistados; ya que muchos de ellos reconocen que estas ausencias de sus padres generan que ellos también cambien en su manera de comprender la paternidad y no quieran repetir estos mismos patrones con sus hijos (as). Como lo mencionan este padre:

*“Si claro totalmente sí, porque pues mi papa estuvo conmigo hasta los 10 años pero era un papa que no estaba nunca para nosotros no se la pasaba en la casa entonces pues son fue*

*lo mucho que compartimos y pues ya cuando él se separó de mi mamá pues peor; entonces pues yo si pienso que ha cambiado yo trato de involucrarme mucho en la vida de Martín tanto que pedí el traslado y no solo eso sino que yo le dije a Angie como si nos separamos por cualquier cosa tenga por seguro que yo seré el papá más intenso con mi hijo pero yo creo que es por eso que yo no vi esa figura de mi papá y pues no quiero que eso me pase con mi hijo.” (Julián, Ing. Civil, 31 años)*

Las transformaciones en la paternidad han incidido en las nuevas maneras de concebir la masculinidad, desligándola de esos constructos sociales y culturales en la que los hombres deben tener una serie de comportamientos y cumplir con ellos en su rol paterno como lo son el hecho de ser la figura proveedora de hogar y quien marca la autoridad y la disciplina; las transformaciones han permitido que los padres sean mucho más afectivos con los hijos (as) y además de ello que comiencen asumir el rol de cuidadores y a con ello algunas tareas del hogar antes impuestas solo al rol materno.

Por otra parte es inevitable los cambios que se dan tanto a nivel personal como de pareja a la hora del nacimiento de un hijo (a), los tiempos no son los mismos al igual que las prioridades; a pesar de los cambios que se han dado frente a la división de los roles sigue existiendo una cierta aceptación de parte de las mujeres por asumir el rol de cuidadoras y ser mucho más laxas con sus parejas a la hora de que ellos puedan realizar planes como salir con sus amigos, ir de fiesta entre otras cosas; mientras que ellas resultan dejando de lado estas actividades casi por completo si no pueden llevar con ellas a sus hijos (as).

Las transformaciones de la paternidad han llevado a que en muchas ocasiones se piense en la paternidad como una ayuda nada más que le dan los padres a sus esposas o compañeras permanentes y a sus hijos (as) como se mencionara en el siguiente apartado.

## **2.5 Ayuda y Paternidad**

El concepto de la paternidad ha tenido una serie de cambios y de transformaciones como se ha venido enunciando durante todo el texto, estos cambios han permitido comprender de mejor manera el rol que los padres cumplen dentro de la estructura familiar y social como tal. Estos cambios en la paternidad han estado acompañados por una serie de transformaciones de la masculinidad, entendiendo que la paternidad es uno de los factores que se ha relacionado con la masculinidad, ya que esta es una de las maneras de comprobar que los hombres son hombres al poder tener hijos (as).

Estos cambios en la paternidad han dado pie a la concepción de nuevas masculinidades, en donde los hombres se involucran mucho más en las tareas del hogar, la incorporación de la mujer en el mundo laboral también ha permitido que no sean solo los hombres quienes salgan a traer el sustento para el hogar sino que las mujer también salgan a trabajar y puedan compartir los gastos del hogar lo que ha permitido que se comiencen a destruir estereotipos y creencias culturales y sociales alrededor de la figura paterna.

Sin embargo a pesar de los cambios que se han dado dentro de las estructuras familiares, es importante decir que en sociedades como la colombiana se siguen repitiendo patrones machistas, a las mujeres todavía les cuesta un poco de trabajo comprender que los hombres no son una ayuda dentro del hogar sino que son compañeros y deben trabajar en equipo para poder obtener lo que quieren.

A los padres se les relaciona con las tareas de ocio de los hijos y en muchas ocasiones las mujeres les cuesta darle a su esposos o compañeros permanentes responsabilidades de cuidado de los hijos como cambiar pañales, dar de comer, bañar entre otras cosas que para ellas son netamente actividades que deben realizar las mamás por tener la sensibilidad y el “chip” de ser mamás desde el nacimiento por el hecho de ser mujeres.

Por otra parte las actividades en las que se involucran los padres para ellos y para sus esposas o compañeras permanentes son actos de ayuda dentro de la relación y la crianza del hijo(a), no se logra tener la conciencia que la crianza de los hijos(as) debe ser asumida con responsabilidad por parte de los dos sujetos principales a cargo del bebe en este caso el padre y la madre, se debe comenzar hablar de una corresponsabilidad que le permita a los hombres y a las mujeres asumir su rol paterno y materno desde una perspectiva mucho más amplia, aparte de ello que permita que la responsabilidad del cuidado no solo sea asumida por la mujer sino que sea también asumida por el hombre.

“El modelo patriarcal –hombre proveedor y mujer dueña de casa– ha demostrado ser muy resistente al cambio y, por consiguiente, los hombres no se han incorporado a las tareas de cuidado en el grado en que la nueva realidad social lo amerita” (Hochschild, 2008, citado en Lupica, 2013).

Es así que dentro de las entrevistas realizadas se confirma esta información, ya que las tareas que los padres realizan con sus hijos (as) y lo que realizan en el hogar es considerado para ellos y para sus compañeras permanentes como una ayuda, en lugar de pensar en estas actividades como una responsabilidad que debe ser compartida por los dos. Como lo mencionan estos padres



*“yo comparto mucho con él, en cuanto a lectura de cuentos le muestro muchas imágenes dibujos, también coloco música que a mí me gusta. Cuando estoy con él para que el cuándo crezca sienta gusto por ella (risas) y pues también a veces le ayudo a la mamá con la alimentación de él.”(Alberto, Publicista, 28 años)*

*“Jugar consentirla definitivamente eso es lo que más hago, bueno de vez en cuando le doy la comida y la saco al parque pero pues a jugar yo comparto mucho tiempo con ellos jugando, los entretengo mucho cuando la mamá está ocupada.” (Simón, Admo. Empresas, 30 años)*

Por otra parte también es importante resaltar que la mayoría de actividades con las que los padres se vinculan con sus hijos (as) están marcadas por ser actividades de ocio de entretenimiento, en las que ellos juegan o salen al parque en compañía de su hijo (as); mientras las mamás realizan otras actividades del hogar como la limpieza.

Las actividades del hogar y el trabajo del cuidado está a cargo de las mujeres, son ellas quienes asumen este rol de cuidadoras como se menciona en el informe Estado de la Paternidad en América Latina (2017) en donde según las encuestas de la utilización del tiempo por parte de las personas las mujeres dedican más tiempo al cuidado y a las tareas del hogar en comparación con los hombres quienes dedican mucho más tiempo al trabajo remunerado. Esto incluso cuando las mujeres tienen un trabajo remunerado lo que hace que siga existiendo un desequilibrio de género.

Frente a las actividades del hogar o trabajo no remunerado es importante poder decir que se ha comenzado a generar una serie de cambios y de transformaciones que han permitido que los hombres se involucren en estas tareas del hogar como limpiar, cocinar y cuidar a los

hijos (as) sin embargo como se ha mencionado con anterioridad esto se sigue viendo como una ayuda que dan los padres o los hombres a las mujeres y las madres como un tipo de contribución.

“Cuando los hombres participan en el cuidado de los hijos/as, lo hacen como un aporte o ayuda a las mujeres, no como una tarea de la cual se sientan responsables.” (Barker & Verani, 2008).

Dentro de las entrevistas realizadas es importante decir que los padres se involucran en las actividades del hogar, muy efímeramente pero lo hacen, a pesar de ello lo siguen viendo desde una contribución y una ayuda. Como lo mencionan estos padres:

*“Yo trato de ayudarle en lo que más puedo, pero pues debo confesar que no soy bueno para algunas cosas como para lavar la ropa o para planchar eso si se lo dejo todo a ella, yo le ayudo con cosas básicas como barrer trapear y cuidar a mi hijo pero pues ya no es mucho.”(Julián, Ing. Civil, 31 años)*

*“Este pues que se involucre así que se involucre no (risas) el me ayuda cuando yo le digo que haga algo pero pues es muy desordenado entonces más bien me toca es estar detrás de él diciéndole que recoja que haga pero pues cuando se involucra es en cosas muy sencillas como lavar la loza, recoger la ropa cuando esta seca y esas cosas pero de resto no.”  
(Mariana, Contadora, 28 años)*

Es importante poder analizar como las mujeres resultan asumiendo tareas mucho más amplias que los hombres y con esto se hace referencia a que ellas en la mayoría de los casos cuentan con un trabajo remunerado y aparte de ello deben también asumir el trabajo del

cuidado en sus hogares mientras que ellos por su parte asumen el trabajo remunerado y asumen de manera momentánea algunas tareas del hogar.

“Mientras ellas están a cargo de tareas sistemáticas, más pesadas, cotidianas (lavar, limpiar, planchar); ellos realizan tareas más puntuales y de apoyo (llevar niños al centro de salud o a tareas extra programáticas, reparar cosas en la casa)” (Lupica , Instituciones laborales y políticas de empleo. Avances estratégicos y desafíos pendientes para la autonomía económica de las mujeres. , 2015)

Por otra parte se debe hacer una conciencia entre la ayuda y el asumir la responsabilidad de la crianza y la convivencia en general con esto se hace referencia a poder asumir también las tareas del hogar.

La corresponsabilidad en las tareas del hogar y en la crianza de los hijos es necesaria e importante para poder generar una equidad de género y con corresponsabilidad se hace alusión a poder compartir y definir la realización de las diversas tareas del hogar y de la crianza de los hijos (as), es poder asumir que tanto hombres como mujeres se encuentran capacitados para realizar las actividades del hogar y del cuidado de los hijos (as); lo que implica que todas las personas que se encuentren dentro de la familia deben asumir la realización de las diversas tareas que se pueden generar dentro de esta.

En la sociedad colombiana se sigue teniendo todavía muy marcada la división de roles hombre proveedor mujer cuidadora y protectora, sin embargo se han hecho una serie de cambios y se siguen generando esfuerzos de parte de los hombres y de las mujeres por desdibujar estos roles marcados dentro de la sociedad, los padres tratan de involucrarse

mucho más en las vidas de sus hijos (as) y las mujeres tratan de confiar mucho más en los padres y dejar que ellos asuman su responsabilidad y su rol paterno.

Sin embargo todavía existe una serie de trabas sociales, culturales y políticas que generan que se siga pensando que el asumir la responsabilidad dentro del hogar y el asumir la responsabilidad paterna significa ayudar a la pareja o a la compañera permanente.

### **3. La Licencia de Paternidad**

En este capítulo se expondrán las diversas posturas que tienen los padres y las madres frente al permiso de la licencia de paternidad, al igual que se presenta a manera general alguna de las leyes y políticas que respaldan este permiso a nivel mundial y a nivel nacional y que permiten que se cumpla o no.

Se presenta un análisis frente a las posturas de los padres y las madres referentes a la licencia de paternidad y las diferentes necesidades que se generan frente a este permiso en una sociedad como la colombiana.

La licencia de paternidad se coincide como un permiso y un derecho que tienen los padres para poder compartir con sus hijos los primeros días de vida de estos, sin embargo no en todos los países se da este permiso, y en lo que se da tiene una serie de variantes referentes al tiempo con el que cuentan los padres para poder compartir con sus hijos (as) y sus familias en esta primera etapa de crianza.

Según Carina Lupica (2016) en su estudio *Licencias de Paternidad y Permisos Parentales en América Latina y el Caribe. Herramientas Indispensables para Propiciar la Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas*; las licencias de paternidad

también son consideradas como una herramienta que permite el cambio y la ruptura del estereotipo de los hombres proveedores y las mujeres dueñas de la casa y cuidadoras; en contraste con la investigación realizada son varios los cambios que se han logrado tener dentro de la estructura social que han permitido que estos roles infundados históricamente cambien y se transformen en el tiempo, logrando que hoy por hoy tanto las mujeres como los hombres puedan tener la figura proveedora del hogar y asumir el rol de cuidadores de sus hijos (as).

En América Latina la licencia de paternidad tiene una serie de variantes frente a tiempo otorgado a los padres, el pago de la misma y quienes pueden o no gozar de este derecho que a la final resulta siendo un privilegio.

La legislación se ha desarrollado para las mujeres trabajadoras bajo el supuesto de que ellas son las principales responsables del cuidado familiar y no han integrado a los hombres, hecho que las perjudica frente a los empleadores que presumen que ellas representan un mayor costo laboral relativo. (Lupica , Licencias de Paternidad y Permisos Parentales en América Latina y el Caribe. Herramientas Indispensables para Propiciar la Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas, 2016)

Las licencias de paternidad en América Latina van de 2 a 14 días dependiendo del país tiempo que resulta ser corto a comparación de la licencia de maternidad que es mucho más extensa de 8 a 14 semanas, pensando siempre que las mujeres como responsables del cuidado de los hijos (as) deben tener más tiempo para compartir con estos los primeros días

al igual que se genera una necesidad de cuidado pos parto; pero y ¿el papel del padre a dónde queda?

En el caso colombiano la licencia de paternidad está dada por la ley 755 de 2002 o también conocida como “Ley María”, esta ley dicta que los padres tienen derecho a tener la licencia de paternidad remunerada por un tiempo de 8 días hábiles y la deberá pagar la Entidad prestadora de Salud (EPS); y que estará determinada por el número de semanas que el padre haya cotizado que como mínimo deben ser las mismas semanas de gestación de la madre.

Frente al permiso de la licencia de paternidad y las leyes que abogan por generar entre los padres un espacio necesario para que ellos puedan compartir con sus hijo (as), es importante decir que en Colombia la mayoría de políticas públicas que hablan sobre la familia, hacen una referencia casi que efímera sobre la presencia de los padres (hombres) dentro de las familias y la importancia que estos tienen en la crianza de los hijos.

Por su parte la Organización Internacional del Trabajo (OIT), no cuenta con una legislación propia sobre la importancia de la licencia de paternidad sin embargo en la conferencia internacional del trabajo en el año 2009 se adoptó una resolución frente a la necesidad de igualdad de género como uno de los ejes fundamentales del trabajo decente que hace referencia a los hombres y a las mujeres y a la necesidad que tienen en torno a la generación de legislaciones y prácticas que les permitan tener una conciliación entre la vida laboral y la vida familiar.

Es así como se incita a la creación de políticas adecuadas de parte de los diferentes gobiernos que propendan por ejercer un equilibrio entre la vida laboral y la familiar y

permitan tener una mejor repartición de las responsabilidades familiares; dentro de estas políticas y leyes se encuentra la licencia de paternidad que debe estar acompañada por una serie de incentivos que les permitan a los hombres aprovecharla.

En el caso colombiano como se mencionó en un principio la licencia de paternidad está dada por la ley 755 de 2002 que promulga lo siguiente:

El esposo o compañero permanente tendrá derecho a cuatro (4) días de licencia remunerada de paternidad, en el caso que sólo el padre esté cotizando al Sistema General de Seguridad Social en Salud. En el evento en que ambos padres estén cotizando al Sistema General de Seguridad Social en Salud, se concederán al padre ocho (8) días hábiles de licencia remunerada de paternidad.<sup>1</sup> Esta licencia remunerada es incompatible con la licencia de calamidad doméstica y en caso de haberse solicitado esta última por el nacimiento del hijo, estos días serán descontados de la licencia remunerada de paternidad”. (Ley 755,2002)

A pesar de estar promulgada como un derecho que tiene el padre para compartir con su hijo (a) después de su nacimiento, esta ley resulta ser completamente excluyente ya que solo la pueden obtener aquellas personas que se encuentren cotizando en una entidad prestadora de salud (EPS); lo que termina generando que este beneficio pueda ser utilizado por unos pocos o quienes tengan una estabilidad laboral que les permita ser parte de este régimen, por lo cual se puede decir que en Colombia esta ley es un privilegio en lugar de ser un derecho tanto para los padres como para los hijos (as).

Y resulta siendo excluyente ya que la tasa de personas que tienen un empleo informal dentro del país según el Departamento administrativo nacional de encuestas DANE en el

trimestre de junio a agosto de este año 2018 el porcentaje de personas con ocupaciones informales fue de 48% del total de la población; lo que resulta ser un número elevado si se tiene en cuenta que la mayoría de estas personas no se encuentran afiliadas al sistema contributivo de salud lo que les permite contar con una entidad prestadora de salud EPS.

Los altos niveles de informalidad en América Latina y el Caribe son consecuencia de dos procesos diferentes: la elección y la exclusión. En el primer caso, un número de empresas y personas –trabajadores y trabajadoras independientes– optan por no pertenecer a las instituciones formales (elección de la informalidad o escape de la formalidad). Es el caso de muchas mujeres, especialmente las casadas con hijos e hijas, que prefieren el empleo por cuenta propia sobre los trabajos asalariados para equilibrar mejor sus responsabilidades familiares y laborales. En el segundo, se trata de asalariados y asalariadas informales que ocupan esos empleos porque no encontraron un empleo ya sea como asalariado formal o como trabajador independiente y preferirían cambiar su ocupación. ( Organización Internacional del Trabajo & Programa de las Naciones Unidas para el, 2013)

Por otra parte al hacer una comparación con los datos de aseguramiento en salud que presenta el Ministerio de Salud colombiano el total de personas que se encuentran dentro del régimen contributivo a corte de Septiembre de 2018 es de 22.282.793 personas; que serían el total de personas que en este caso podrían contar con la licencia de paternidad.

Al analizar estos datos es inevitable no pensar que a pesar que la licencia de paternidad en Colombia se ofrece como un derecho que tienen los padres para compartir con sus hijos (as) en los primeros días de sus vidas, esta resulta siendo un privilegio ya que no todos los



hombres pueden acceder a ella a causa de no cumplir con los requisitos que establece la ley colombiana; vulnerando los derechos de los padres, de los niños (as) y de las madres a poder compartir y contar con la figura paterna en los primeros días de vida del bebe; generando en cierta medida que no se comiencen a afianzar los vínculos entre el padre y el bebé.

Por otra parte las leyes que amparan mucho más a las mujeres y que no tienen en cuenta el rol y el papel que cumplen los hombres dentro de los procesos de crianza y del cuidado de los hijos (as), hacen que las mujeres en muchos de los casos se encuentren en inequidad frente a los hombres en lo que tiene que ver con estabilidad laboral sobretodo, y con el aumento del trabajo ya que si bien las mujeres cumplen con una jornada laboral de 8 horas como mínimo esta no termina al salir de sus oficinas o puestos de trabajo ya que se alarga a las actividades que deben realizar en el hogar frente al cuidado de los hijos (as) y de sus mismos esposos o compañeros permanentes todo esto en una lógica de reproducción de condiciones machistas que se ha generado dentro de la sociedad.

Como lo menciona Lupica 2016, en su trabajo sobre la importancia de las licencias de paternidad en América Latina y el Caribe; en donde las tareas del hogar a pesar de las nuevas formas de comprender la masculinidad y la feminidad siguen estando ligadas a las mujeres quienes deben responder por ellas y limitarse en muchas ocasiones en sus ámbitos personales y laborales debido a dichas actividades.

La inequitativa distribución del trabajo reproductivo limita las posibilidades de las mujeres de participar en el mercado de trabajo en condiciones de igualdad con los hombres, contribuir con sus ingresos laborales al bienestar de sus familias y

alcanzar su propia autonomía económica. A diferencia de ellos, las mujeres deben considerar las modalidades de concordancia entre el trabajo remunerado y no remunerado. (Lupica , Licencias de Paternidad y Permisos Parentales en América Latina y el Caribe. Herramientas Indispensables para Propiciar la Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas, 2016)

En consecuencia por ejemplo una de las madres entrevistadas decidió junto con su pareja que ella debería dejar de trabajar para quedarse al cuidado completo de su hijo, a pesar que ella tenía un trabajo estable y remunerado. Como lo menciona a continuación:

*“...ella decidió bueno los dos decidimos que ella dejara de trabajar para que se dedicara tiempo completo a nuestro hijo y ahora que pues tengo un trabajo estable y bueno pues hay que aprovechar igual ella dice que no va a ser para siempre sino los primeros dos años que es cuando más atención requiere; entonces pues es una mama muy muy buena no tengo queja de ella está siempre súper pendiente de mí y de mi hijo también.”*

Este es un ejemplo de esas formas y constructos sociales y culturales que se han formado alrededor de las mujeres y que a la final son ellas quienes deben sacrificarse de una u otra manera para buscar el bienestar de sus hijos (as), dejando de lado en muchas ocasiones el papel que cumplen los padres y también porque no los sacrificios que ellos también pueden llegar a tomar para generar un bienestar para sus hijos(as) y sus familias.

A pesar de los cambios que se han venido dando en relación al rol de mujeres y hombres dentro de la sociedad, en Colombia se siguen manteniendo algunos estereotipos que hacen pensar que el hombre es quien debe ser el proveedor del hogar y la mujer la cuidadora del

mismo, olvidando la necesidad de incorporar a los hombres también en las tareas de crianza y del hogar o mejor en el trabajo no remunerado.

Por otra parte en el caso colombiano aunque la ley dicta que deben ser 8 días hábiles los que se le deben dar a los hombres como licencia de paternidad, este permiso resulta ser determinado por la empresa en la cual están vinculados los hombres; por ejemplo en el caso de las entrevistas realizadas dentro de la investigación tres de los diez padres contaron con 2 o 7 días más de licencia de paternidad de los establecido dentro de la ley; esto por beneficios que las empresas tienen con sus trabajadores o por acuerdos de los padres con sus jefes inmediatos, como lo menciona este padre a continuación

*“8 días pero la empresa me dio dos más o sea 10, porque pues yo, trabaje y adelante los trabajos para poder tomar aunque sea dos días más, eso fue como un acuerdo entre el jefe y yo.”(Daniel, Abogado, 26 años)*

La licencia de paternidad resulta siendo el primer tiempo que tienen los padres para compartir con sus recién nacidos y para poder comenzar a generar un vínculo con ellos al igual que para comenzar a generar procesos de corresponsabilidad entre papá y mamá, como lo presenta Carina Lupica

Para que ambos miembros de la pareja puedan trabajar de manera remunerada y, a su vez, ejercer las funciones parentales de manera compartida, se requiere extender a los trabajadores masculinos las garantías de cuidado que no están ligadas a la función exclusivamente reproductiva biológica de las mujeres: el embarazo, el parto y la lactancia. (Lupica , Licencias de Paternidad y Permisos Parentales en América

Latina y el Caribe. Herramientas Indispensables para Propiciar la Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas, 2016)

Al analizar las entrevistas realizadas, los padres y las madres sienten que este es un tiempo importante para poder comenzar a generar lazos afectivos entre los hijos (as) y sus padres, si bien las madres cuentan con una licencia de maternidad mucho más extensa y sus condiciones biológicas les permiten tener una mejor conexión con sus hijo(as); sienten que la licencia de paternidad es necesaria y genera una conexión entre los padres y los hijo(as). Así lo menciona esta madre:

*“No debería ser más tiempo.... Porque creo que es importante que estén los primeros días como el primer mes al menos con él bebe como aprovechándola el a ella, como que con la mamá siempre va a estar el hecho de dar seno ya es como el gran vinculo y que nazca de su barriga pero pues con el papa es diferente es como eso.”(Marcela, Psicóloga, 26 años)*

A pesar de ello los padres no solo se pueden quedar con este espacio inicial de compartir con sus hijos (as), ya que el rol paterno es un compromiso y una corresponsabilidad que adquieren los padres desde el inicio de la vida de sus hijo(as) y que se va transformando conforme va pasando el tiempo y las etapas de crianza de sus hijos (as) trayendo consigo nuevos retos y experiencias.

Por otra parte es interesante ver como las madres a pesar de los cambios estructurales que ha tenido la sociedad y la ruptura de algunos estereotipos frente al rol paterno y materno todavía siguen dando por hecho que la figura materna dentro de la familia sigue siendo la más relevante y la que siempre va a estar ahí por el hecho de esas conexiones biológicas que se crean en el momento del embarazo que hacen que la relación entre madres e hijos

(as) sea mucho más amplia; que la que tienen los padres con sus hijos (as) por no tener ni vivir los mismos procesos biológicos de las mujeres.

A pesar de ello como lo menciona Morales (S.F) esa relación tan obvia que se conforma entre la madre y el hijo (a) por los cambios en su cuerpo en los padres está dada a través de las mujeres durante el embarazo y en el nacimiento del bebe en esas experiencias “directas” que comienzan a tener con su hijo(a) que les permiten sentir mucho más real su presencia en la vida de sus hijo(as).

Por lo cual este espacio de la licencia de paternidad adquiere gran importancia en la creación de esas primeras relaciones ya que es el primer tiempo “*real*” que comienzan a compartir los padres con sus hijos (as) y les permiten comenzar a generar una relación mucho más cercana y asumir ese nuevo rol en el caso de los padres primerizos y reafirmarlo en el caso de los padres que ya tienen uno o más hijos (as).

Sin embargo a pesar que es un espacio en donde se pueden comenzar a generar vínculos de corresponsabilidad entre padres y madres en el cuidado de los hijos(as), las actividades que realizan los padres con sus hijos pueden estar dadas por el número de hijos que tenían en muchas ocasiones ya que si era su segundo hijo (a) los padres tomaban el rol de cuidadores en muchos casos de sus hijos (as) mayores lo que para las mujeres era una tarea de apoyo en este proceso de volver adaptarse a un bebe dentro de la familia, como lo expresa este padre

*“Todo el tiempo estuve con ella y pues con la niña grande, yo la recogía en el jardín, le ayudaba en tareas el almuerzo y esas cosas, y pues estábamos juntos en la casa con las visitas que llegaban pero si fue todo el tiempo con la familia.” (Ángel, Vendedor, 33 años)*

Por su parte los padres primerizos vivieron en este tiempo una experiencia totalmente diferente, ya que estaban en un constante aprendizaje frente a la nueva vida y al nuevo rol que asumían; algunos con cierto temor y otros con mucha alegría como lo expresan los siguientes padres:

*“Pues que decir fueron maravillosos un aprendizaje diario una adaptación a esa nueva personita que llega a la vida de uno, compartía mucho tiempo con el claro que esos primeros días pues ellos se la pasan durmiendo entonces pues yo dormía junto a él y le ayudaba a Nata en lo que ella necesitaba porque pues ella tuvo una cesárea entonces tenía que tener mucho cuidado así que yo era la mano derecha y esos días pues cocine y le ayude en lo que ella me pedía.” (Alberto, Publicista, 28 años)*

*“Fueron de confusión total y absoluta para los dos pero más para mí porque yo decía ahora que hago como actuó digamos cuando el lloraba o cosas así entonces si fue como difícil los primeros días, pero pues igual es un tiempo muy importante para todos como familia es una novedad.” (Luis, Ing. Industrial, 29 años)*

Como lo reafirma Barclay, Donovan & Genovese (1996), quienes señalan que los padres primerizos tienden a sentirse confundidos frente a lo que esperan de ellos tanto sus esposas o compañeras permanentes como sus familias extensas durante el embarazo y la crianza de su primer hijo(a).

Tener un hijo (a) siempre va significar la nueva expectativa frente a cómo va hacer la crianza, como lo va asumir cada uno de los padres y la misma familia extensa, lo que significara para los padres primerizos una serie de dudas frente a su rol y a cómo deben asumirlo para llenar las expectativas no solo de ellos sino del resto de personas que tienen a

su alrededor, como se mostró con anterioridad en uno de los padres entrevistados quien a pesar de contar con el apoyo de su compañera permanente para asumir su nuevo rol sentía que no sería capaz.

La licencia de paternidad resulta ser entonces ese primer espacio en donde se configura las nuevas maneras de comprender la paternidad desde las experiencias vividas con anterioridad o desde las nuevas experiencias que se comienzan a vivir con el primer hijo (a), si bien la paternidad no se puede medir por este tiempo mínimo de la licencia de paternidad si permite comprender como se van relacionando los padres con sus hijos(as) y con su familia.

La paternidad y las actividades que realizan los padres con sus hijos en esos primeros días y en si en todo el proceso de crianza como lo menciona Lamb (1997) están dadas por espacios de ocio, juego y estimulación; a comparación de las actividades realizadas por las madres que están dadas por espacios de cuidado y protección.

Dentro de las entrevistas realizadas se logra encontrar coincidencia entre los relatos de los padres y las madres y las afirmaciones dadas por Lamb frente a las actividades a las que se dedican los padres en comparación a las actividades que realizan las madres como lo menciona a continuación el siguiente padre:

*“Pues que decir fueron maravillosos un aprendizaje diario una adaptación a esa nueva personita que llega a la vida de uno, compartía mucho tiempo con el claro que esos primeros días pues ellos se la pasan durmiendo entonces pues yo dormía junto a él y le ayudaba a Nata en lo que ella necesitaba porque pues ella tuvo una cesárea entonces tenía*

*que tener mucho cuidado así que yo era la mano derecha y esos días pues cocine y le ayude en lo que ella me pedía.”(Alberto, Publicista, 28 años)*

Sin embargo es importante poder identificar que para los padres las actividades que realizan con sus hijos (as) están vistas como una ayuda, frente a las necesidades que se iban dando en la cotidianidad de esos primeros días del nacimiento de sus hijos(as); por lo cual dentro de las actividades que realizaban los padres con sus hijos(as) sobresalen algunas como dormir junto al bebe, hacerle juegos, ir a comprar cosas que se terminaba o alcanzar los pañales.

Las madres por su parte coincidían que las actividades en las que se involucraban sus esposos o compañeros permanentes eran de gran ayuda para ellas, sobre todo para aquellas que habían tenido una cesárea y que requería de mucho más cuidado a la hora de levantarse o de hacer cualquier otro tipo de actividad como lo menciona la madre a continuación

*Pues estuvo conmigo al lado siempre un poco intranquilo a veces pero ahí a mi lado, ayudándome con las niñas, y pendiente de mí de la cesárea de cómo me sentía fue de gran ayuda. (Liliana, Medico General 38 años).*

Para concluir este capítulo es importante poder decir que si bien la licencia de paternidad no es lo único que marca o incide en el rol que los hombres tomen dentro de sus familias en su figura paterna, si tiene gran relevancia sobre todo en los primeros días en donde según diversos estudios como los de Lamb (1997) y Fuller (1996) los hombres comienzan a generar esas primeras relaciones con sus hijos (as) que les permiten asumir de mejor manera el rol de padres que van a tomar desde ese momento en adelante sin tener que vivirlo des las vivencias de las madres, en lo que respecta a la época del embarazo.



Por su parte la licencia de paternidad también resulta siendo importante en la generación de una corresponsabilidad entre los padres y las madres, permitiendo que se genere una armonía frente a las labores de cuidado dadas cultural y socialmente a las mujeres y las labores que se cumplen en la esfera de lo público en este caso en los trabajos que desempeñan tanto hombres como mujeres, promoviendo de esta manera una equidad de género necesaria en estos momentos en donde las estructuras familiares y sociales están en un constante cambio.

Las legislaciones frente a cuidado y la crianza de los hijos (as), debe tener en cuenta mucho más el papel que cumplen los padres dentro de la familia, y las nuevas maneras en las que la paternidad se está dando en estos momentos en donde no se habla de una paternidad tradicional ligada a un padre proveedor sino una paternidad mucho más afectiva y participativa en los cuidados y en la crianza de los hijos (as).

Por otra parte se deben generar espacios y legislaciones que les permitan a los hombres y las mujeres tener un equilibrio entre la vida laboral y la vida familiar, que no sea algo solo algo que de quede en los acuerdos y las leyes que se generan en los diferentes estamentos públicos y políticos.

Dentro de la investigación fue importante poder ver como a pesar que los padres y las madres tomen las actividades de cuidado y el asumir las responsabilidades propias al rol paterno y materno pero sobre todo al paterno como una simple ayuda, se comienzan a ver cambios frente a la significación de la paternidad y la masculinidad, en donde los padres día a día tratan de buscar y generar espacios mucho más cercanos con sus hijos (as) que involucren tareas de cuidado y protección asignadas a las mujeres.

La investigación también permitió ver que en definitiva este espacio de la licencia de paternidad para las familias entrevistadas es importante y necesario; a pesar que puedan existir otras personas con quien compartir los primeros días del nacimiento del bebé como familia extensa (abuelos, abuelas, hermanos hermanas) entre otras personas el poder compartir este tiempo entre los directamente implicados papá , mamá, él bebe recién nacido y los hermanos de este en el caso que se tengan son necesarios e importantes; ya que le comienzan a dar una nueva significación a sus vidas y les permiten sentir seguridad en momentos en los cuales se pueden llegar a sentir inseguros y con muchas preguntas.

Este espacio también es relevante dentro de lo que se encontró en la investigación para poder afianzar ese rol paterno y poder de cierta forma comenzar a aprender frente a lo que se debe o no se debe hacer con un bebe, esto sobretodo en el caso de los padres primerizos quienes se enfrentan a una serie de dudas y preguntas que solo logran resolver cuando tienen a sus hijos (as) en sus brazos y pueden comenzar a realizar las diferentes actividades junto con ellos y sus esposas o compañeras permanentes.

En cuanto a la legislación colombiana, esta debe propender por involucrar mucho más a los hombres dentro de su rol paterno en las diferentes, leyes y políticas públicas de familia, educación y de salud; que les permitan a ellos sentirse parte del proceso de la paternidad desde el momento que se enteran que van hacer padres sin cortar los espacios en donde ellos tienen gran incidencia por la falta de permisos, o la discriminación que se puede dar en los diferentes espacios a donde ellos quieran y se sientan capaces de ejercer su rol paterno; esto en pro de generar una equidad de género en donde no solo se vea a la mujer como quien es capaz de cuidar y de realizar ciertas actividades con su hijos (as), aislando al padre en cierto sentido de estas mismas.

Por su parte la licencia de paternidad debería pasar de ser un privilegio a ser verdaderamente un derecho, en donde se tenga en cuenta los diferentes grupos poblacionales sin discriminación alguna por sus condiciones sociales o económicas.

#### **4. Conclusiones**

La paternidad en Colombia al igual que en otras partes del mundo se ha ligado a la masculinidad como un eje fundamental para la comprensión de lo que significa ser un hombre, se han creado una serie de constructos sociales y culturales en torno a la figura paterna, todos ellos transversalizados por el momento histórico que se está viviendo.

Históricamente el papel de las mujeres y los hombres ha estado marcado por una serie de estereotipos y de constructos sociales y culturales que han contribuido a la división de roles sociales, dándole así a las mujeres el rol de cuidadoras y a los hombres el rol de proveedores y figuras de autoridad. Sin embargo la estructura social se ha ido modificando con el paso del tiempo y los sujetos que hacen parte de ella también, lo que ha terminado generando que las relaciones instauradas y los constructos sociales y culturales que se tenían frente al hombre y la mujer se transformen.

Uno de los cambios y quizás el más importante es la incursión de la mujer al mundo laboral, este momento histórico hizo que la estructura familiar tradicional en la que la mujer era quien se quedaba en el hogar mientras el hombre salía a trabajar y traer el sustento para la familia, se transformara y diera un cambio significativo a los roles de hombres y mujeres dentro de la estructura social.

Es así como la mujer dejó de pensar en la maternidad como un fin último dentro de sus vidas que les permitía comprobar de cierta manera su pertenencia al género femenino, esto contribuyó para que la masculinidad en los hombres comenzara a tener también una serie de cambios y de transformaciones en las que los hombres ya no tenían que ser padres para demostrar su hombría o confirmar su pertenencia al género masculino.

Partiendo de lo anterior y a partir de los resultados encontrados dentro de esta investigación es importante comenzar hablando de la importancia dentro de la investigación del hecho de darle voz a los padres, para poder comprender la paternidad desde sus vivencias y desde su sentir ligándolo a las relaciones que ellos mismos logran identificar con sus hijos (as) y las transformaciones que ellos sienten ha tenido la paternidad en los últimos tiempos y es a partir de este sentir de la paternidad que se comienzan a encontrar una serie de tensiones alrededor de la figura paterna, entrelazándolos con el tiempo de la licencia de paternidad como un eje clave dentro de la investigación.

Al iniciar la investigación y a partir de la revisión de los estudios en torno a la paternidad se podía dar cuenta de una serie de elementos que permitían comprender que la paternidad al igual que otros constructos sociales no era estática dentro de la estructura sino que se transformaba de acuerdo a las nuevas dinámicas que se daban y a las nuevas relaciones que se generaban entre los sujetos sociales (hombres y mujeres).

A pesar de ello era importante poder comprender si estos cambios sociales y culturales que se daban frente al rol materno y paterno se estaban dando también en la sociedad colombiana, es así como al comenzar a analizar los resultados encontrados se comenzó a encontrar que efectivamente se han comenzado a generar una serie de transformaciones

frente al rol paterno y materno que han estado ligadas a las concepciones que se tenía dentro de la sociedad del significado de la masculinidad y la feminidad.

Partiendo de ello se puede comenzar hablando que la sociedad colombiana, ha tenido una serie de cambios y de luchas que le han permitido tanto a las mujeres como a los hombres posicionarse desde otros espacios, es así que hoy en día las mujeres en este país se encuentran presentes dentro del mercado laboral cada día con más fuerza al igual que en los espacios de educación; por su parte los hombres han comenzado a ser parte de los espacios más privados como el hogar comenzando a realizar labores que anteriormente eran designadas social y culturalmente a las mujeres.

Teniendo en cuenta lo anterior en la investigación se logró comprender que la figura paterna ha tenido una serie de cambios y de transformaciones, hoy por hoy los padres consideran que su figura dentro de las familias ya no se encuentra ligada simplemente a ser los proveedores y quienes imparten la autoridad sino que son mucho más amorosos por una parte y se quieren involucrar mucho más en la crianza de sus hijos (as) comenzando a realizar actividades de cuidado; por su parte las mujeres también sienten que los hombres han tenido una serie de cambios que les han permitido estar mucho más presentes en la crianza de sus hijos (as) y que para ellas también adquiere un significado muy grande en cuanto a la división de las tareas del hogar.

Sin embargo es importante decir que estos cambios y transformaciones que se han tenido frente al roles se encuentran muy marcadas por los constructos sociales tradicionales, por lo que en algunas ocasiones para las madres resulta ser muy difícil dejar que los padres se

involucren en actividades de la crianza y el cuidado de los niños que son según los constructos sociales netamente de las madres.

Por su parte los hombres creen que al involucrarse dentro de las labores del hogar o de la crianza de los hijos (as) están contribuyendo con una ayuda, olvidando que el hecho de tener un hogar y unos hijos significa asumir una serie de responsabilidades y no simplemente ayudar con algunas cosas; también es importante decir que desde la figura materna se ha tendido a visibilizar el asumir el rol paterno y el comprometerse con una serie de responsabilidades como una ayuda, lo que termina generando que se repitan constructos machistas y la división de roles en el que la, mujer sigue asumiendo el cuidado y la crianza de los hijos (as) y los hombres solo contribuyen con algo dentro de este proceso.

Además de esto dentro de la investigación se logró comprender que los espacios en los que los padres son tenidos en cuenta dentro del proceso del embarazo de las madres, del nacimiento y de la crianza de los hijos(as) es casi que nulo, la licencia de paternidad es uno de esos espacios en el que los padres se comienzan a involucrar con sus hijos(as) de manera más directa; sin embargo este espacio se ve permeado por una serie de tensiones que se han generado en torno a la paternidad y la maternidad.

Las primeras de ellas son las sociales y las culturales que son determinantes frente a la comprensión del rol paterno y materno, como se ha venido diciendo con anterioridad estos se han ido transformando y han permitido que se desliguen tanto a los hombres como a las mujeres de los roles infundados históricamente, a pesar de ello siguen existiendo algunos constructos muy marcados que terminan generando una división en los roles.

La segunda es la tensión económica, esta resulta siendo determinante a la hora de asumir el rol tanto paterno, pues a pesar que los padres han tenido un cambio frente a su rol como proveedores el hecho de tener un hijo (a) acarrea el tener una estabilidad económica que le permita tanto a ellos como a sus familias tener una tranquilidad; por lo que dentro de la investigación se pudo constatar que los padres siguen asumiendo su rol de proveedores pero con un cambio y es que la responsabilidad de la economía ahora es compartida con la madre quien también asume el rol de proveedora dentro del hogar.

Por otra parte el hecho de convertirse en padres para los hombres trae consigo una serie de transformaciones que sería la tercera tensión importante, estas transformaciones se dan a nivel individual lo que significa que el hecho de asumir la paternidad trae consigo unos cambios en su manera de comprender la vida y de asumir una nueva responsabilidad; dentro de la investigación es importante resaltar que estas transformaciones individuales traen consigo una serie de emociones que van desde el miedo y la angustia por ese nuevo ser que va a llegar a sus vidas hasta la felicidad y la alegría.

De igual manera estas transformaciones van ligadas a las concepciones que los padres tenían frente a la paternidad desde sus propias experiencias es decir como ellos podían sentir y saber que era la paternidad desde lo que ellos había logrado vivir y compartir con sus padres, y es aquí en donde es importante resaltar que las transformaciones frente a la paternidad tradicional de padres proveedores y figuras de autoridad ha cambiado con el paso del tiempo, hoy por hoy los padres son mucho más afectivos y comprometidos con la crianza de sus hijo(as) no solo pensando en la responsabilidad económica sino en el hecho de las necesidades que tienen los niños de forjar una relación mucho más cercana y afectiva con sus padres.

El hecho de estrás transformaciones que se han dado dentro de la paternidad ha significado que los mismos padres reconozcan en sus padres conductas que ellos no quieren repetir con sus hijos (as) como el hecho de no compartir tanto tiempo juntos o de ser solo la figura de autoridad a quien no se le tiene un amor sino miedo.

Por otra parte está la tensión que es transversal en muchos sentidos a la paternidad, ya que en esta sociedad actual muchas de las cosas que se realizan están medidas y dadas por el Tiempo; la economía, las relaciones afectivas, las relaciones de los padres y los hijos entre otras cosas que no se escapan de la comprensión de la paternidad.

Ser padre hoy en día significa estar entre la dualidad de tener tiempo para compartir con los hijos (as) y tener tiempo para cumplir con las horas laborales que en muchas ocasiones se extienden mucho más de las 8 horas reglamentarias de trabajo.

La figura paterna en una sociedad como la colombiana sigue estando difusa en muchos de los espacios en donde los padres son importantes, el hecho que los padres no puedan acompañar a sus esposas o compañeras permanentes en los espacios prenatales como controles, cursos entre otras cosas hace que la figura y la responsabilidad de los padres se vea un poco perdida, la mayoría de las leyes que se crean por ejemplo en un país como Colombia amparan a las mujeres, son ellas a las que se les debe dar el permiso para ir a los controles, es a ellas a quien se les beneficia en muchas ocasiones con las bonificaciones y para no ir tan lejos es a ellas a quienes se les da un tiempo mucho más largo después del nacimiento de los hijos.

Los padres tienen muchas más barreras sociales y culturales a la hora de pedir un permiso para asistir a los controles prenatales de sus hijos (as), por otra parte no pueden estar



presentes en el nacimiento de sus hijo, y no cuentan con el tiempo suficiente que les permita involucrarse en el proceso de la crianza de los hijos(as) y en las responsabilidades de las tareas del hogar lo que genera que siga existiendo una inequidad de género ya que son las mujeres las que siguen dedicando la mayoría del tiempo a las labores del cuidado y del hogar.

Las políticas públicas deben ser mucho más incluyentes frente al papel de los padres en las familias, si bien en este momento la estructura familiar no es la misma y es cambiante se debe tener en cuenta el rol que los padres cumplen dentro de ellas; se debe involucrar mucho más a los padres dentro de las familias y dejar de pensar en estos como las figuras proveedoras y autoritarias fomentando las relaciones afectivas entre los padres y sus hijos(as).

Por otra parte frente a la licencia de paternidad es importante decir que en Colombia este permiso a pesar de ser considerado un derecho que tienen los padres con sus hijos es un privilegio ya que solo lo puede tener un grupo selecto de la sociedad que cumpla con una serie de requisitos; además de esto el tiempo que se les da a los padres es mínimo frente al asumir este nuevo rol y generar las relaciones con sus hijos (as); lo que no permite de cierta manera que se comience a asumir una corresponsabilidad frente a la crianza entre los padres y las madres.

Por lo tanto en Colombia la Licencia de Paternidad debe dejar de ser un privilegio, para unos pocos y comenzar a ser un derecho sin exclusión alguna por las condiciones sociales, económicas o culturales.

Se debe pensar en generar espacios, leyes y políticas públicas que le permitan a los padres asumir de mejor manera su responsabilidad frente a la paternidad, no desde una barrera aislada en la que no se les tiene en cuenta por no tener las mismas condiciones biológicas de las mujeres a quienes los cambios en el embarazo son evidentes. El hecho de generar estrategias y espacios en donde los padres asuman su responsabilidad permitiría que existiera una corresponsabilidad entre padres y madres en la crianza de los hijos (as) al igual que en el hecho de asumir las labores del hogar.

Ya que no se puede seguir viendo el asumir una responsabilidad como un acto de ayuda como si se generara algún tipo de filantropía entre los padres, se deben seguir generando los cambios frente a los estereotipos sociales y culturales en los que se han enmarcado a los hombres y a las mujeres pero esto no sucederá hasta que no se reconozcan y se generen espacios inclusivos en la crianza de los hijos (as) ya que todavía en una sociedad como la colombiana se sigue viendo como tabú que los padres asistan solos con sus hijos a controles médicos sin la figura materna, o que los padres asuman labores en el hogar de limpieza; hasta que estos espacios no sean equitativos y se rompan con estos estereotipos la estructura social va a seguir igual.

Como punto final es importante decir que a partir de la investigación se puede dar cuenta de una serie de vacíos en los estudios de paternidad y masculinidad no solo en Colombia sino en América Latina; ya que la mayoría de estudios que existen se han realizado en Norte América o incluso en otros continentes como Europa; por lo que se hace necesario generar muchos más estudios sobre la paternidad y la masculinidad que le permitan al país y a América Latina tener una mejor visión del rol paterno en este momento dentro de la sociedad, sus retos y transformaciones que van a permitir la generación de mejores políticas

y programas no solo que le apunten a la equidad de género sino que permitan el reconocimiento del hombre en su rol paterno y de esta manera los involucre mucho más en todos los procesos de crianza.

## **5. Aportes al Trabajo Social**

Para finalizar, desde la profesión de Trabajo Social es importante comenzar a reconocer los cambios y las transformaciones que se han generado dentro de la sociedad y que involucran de una u otra manera a los sujetos que en ella se encuentran, se hace necesario hacer un reconocimiento de las nuevas identidades tanto masculinas como femeninas para de esta manera poder comprender la estructura social y sus nuevas dinámicas.

La sociedad Colombiana no ha escapado a esta serie de cambios y de transformaciones que han permeado los roles impuestos en la anterioridad a hombres y mujeres, hoy en día en Colombia existen diversas maneras en las que se comprende la familia y por ende las personas que conforman a está, es así como se puede hablar de familias monoparentales, nucleares, extensas entre otras que le dan un nuevo sentido a lo que se concibe hoy por hoy como maternidad y paternidad.

Partiendo de esto, se debe comenzar a pensar en la paternidad desde una mirada mucho más amplia comprendiendo las diversas características sociales, culturales, económicas e históricas que han generado que hoy por hoy ser padre sea mucho más que traer dinero al hogar y fomentar la autoridad dentro de este y ser madre vaya más allá del simple hecho de cuidar.

El asumir nuevos roles dentro de la estructura familiar ha permitido que tanto hombres como mujeres se hagan cargo de la economía de sus hogares, del cuidado de los hijos y de los oficios que se dan dentro del hogar, generando que las dinámicas que se dan dentro de estas familias no sean las mismas que se daban con anterioridad.

Sin embargo esto en muchas ocasiones se queda en el simple hecho de compartir la responsabilidades económicas y el resto de las responsabilidades que se asumen con la llegada de un hijo (a) se queda recargado en las mujeres.

Se debe comenzar a pensar desde la profesión de Trabajo Social la necesidad de crear políticas públicas y espacios mucho más equitativas para hombres y mujeres en sus roles paterno y materno, permitiendo que no exista una carga de cuidado y responsabilidad únicamente, para las mujeres sino que este sea equitativa en lo que tiene que ver con la crianza y las labores del hogar.

Se debe comenzar hablar de paternidad responsable en los diferentes ámbitos culturales, sociales, económicos, laborales, académicos entre otros; involucrando de esta manera a los padres en el proceso de gestación y crianza de sus hijos (as), se debe dejar de pensar en el hombre como un ayudante más dentro del proceso, permitiendo que este se involucre en los distintos momentos que se dan dentro de estas etapas desde los cursos psicoprofilácticos, el parto, hasta los momentos más cotidiano que puede ser el baño del bebe, el cambio de pañales, el aseo del hogar entre otras cosas que todavía en nuestra sociedad nos cuesta pensarlas en un hombre.

Además de ello se debe seguir rompiendo los estereotipos culturales y sociales en los que se han querido estructurar a los hombres y a las mujeres, todo esto desde los diferentes escenarios en los que la profesión tenga cabida, (Académico, Entidades Estatales, Fundaciones, ONG, entre otras).

Las políticas públicas que se tienen en el país y que giran en torno a la familia, en su mayoría tienen como protagonistas a las madres, a quienes se les sigue responsabilizando por completó del cuidado y de la protección de los hijos (as) dejando de lado la figura paterna y casi que utilizándolo como una simple ayudante dentro de la gestación y la crianza de los hijos (as); Desde la profesión se debe propender por generar políticas públicas en torno a la familia mucho más equitativas e incluyentes que tengan en cuenta el rol paterno y la responsabilidad que los hombres asumen a la hora de ser padres, no como figuras simplemente proveedoras sino en todo el sentido lo que quiere decir una

paternidad en donde el padre se involucre y sea mucho más cercano a sus hijos (as) y a su familia en general compartiendo con su esposa o compañera permanente las responsabilidades de la crianza del bebé y las responsabilidades del hogar.

En cuanto a la licencia de paternidad como uno de los primeros incentivos que tienen los padres por el nacimiento de los hijos (as), en Colombia esta se queda como un simple privilegio que pueden tener algunos que se encuentren vinculados al Sistema de Salud en el Régimen Contributivo ya que son las Entidades Prestadoras de Salud (EPS) las encargadas del pago de la licencia de paternidad, lo que significa que quien no se encuentre dentro de este régimen no puede contar con este supuesto derecho; y hablo de supuesto porque como mencione con anterioridad es un simple privilegio que logran gozar algunos pocos.

Lo que genera que exista una inequidad entre quienes se encuentran amparados bajo este régimen que en su mayoría son trabajadores formales y quienes no se encuentran dentro de este que son los trabajadores informales que por una u otra razón no han podido vincularse en grandes empresas o grandes negocios debido también a las desigualdades de clase que siguen existiendo hoy en día en el país.

Esta investigación me permitió comprender que hoy en día a pesar de los cambios que se han dado siguen existiendo en nuestra sociedad rasgos muy marcados de las divisiones de roles, que las mujeres se siguen encontrando en un desequilibrio laboral frente a los hombres y no hablo solo por los sueldos o las remuneraciones que reciben sino por las horas de trabajo formal que deben cumplir en las oficinas y las que deben llegar a cumplir dentro de sus hogares con el cuidado de sus hijos (as) y el de sus esposos o compañeros permanentes quienes a veces se suman como una carga más en lugar de conformar un equipo junto a ellas en lo que tiene que ver con las labores del hogar y la crianza de los hijo(as).

Por otra parte me permitió comprender que hoy por hoy se hacen unos esfuerzos muy grandes de parte de los hombres por estar presentes en la crianza de sus hijo(as), quizás ejerciendo su paternidad desde lo que ellos consideran como ayuda en todo lo que tiene que ver con la distracción de los niños (as) y las tareas que realizan en el hogar como lavar platos, sacar basura entre otras cosas; que les permite sentirse parte dentro del proceso, además de ello evidencie que los padres hoy en día quieren ser mucho más cercanos y afectuosos con sus hijo(as) de lo que fueron sus padres con ellos sobretodo quienes tienen hijos hombres ya que anteriormente se tenía un tipo de barrera que no permitía demostrar los sentimientos a los hombres claro esta no sucedía en todos los casos pero si en su mayoría.

Dentro de la visibilización que se le debe dar a los hombre en su rol paterno se hace necesario la realización de más investigaciones que permitan tener una visión mucho más amplia del rol paterno de los padres en Colombia y el Latinoamérica, como lo mencione con anterioridad son muy pocas las investigaciones que se encuentran sobre paternidad en Colombia y el Latinoamérica lo que sigue mostrando un vacío frente al rol paterno y a los hombres en general.

Además de ello es importante recalcar que esta investigación deja algunas preguntas inconclusas sobre el rol paterno y una serie de desafíos que tendrán que seguir siendo investigados como ¿Cuál es el apoyo del estado a los padres?, ¿Qué papel juegan las empresas frente a la apropiación del rol paterno por parte de los hombres?, ¿Qué sucede en otros contextos como el rural con la paternidad? Entre otros que son necesarios e importantes para comprender la paternidad.

Como punto final quisiera decir que es necesario e importante seguir dándole voz a los padres, al sentir que ellos tienen desde su rol desde sus vivencias y su cotidianidad; siento que esta investigación es un grano de arena que aporta al reconocimiento de los padres Colombianos, a sus luchas y a sus transformaciones pero más allá de esto es una manera de hacerlos visibles y darles un lugar importante también a ellos dentro de la sociedad, dejando de verlos como los proveedores económicos y figuras de autoridad para verlos dese una mirada mucho más cercana y afectiva,

reconociendo los cambios que se dan dentro de la paternidad a pesar de los obstáculos sociales y culturales que puedan existir.

## 6. Anexos

### 6.1 Anexo # 1 Caracterización Familiar

Pareja	Nombre de la persona entrevistada	Edad	Estrato Socio-Económico	Profesion u Oficio	Edad del Bebe	Nivel de Escolaridad	Numero de Hijos	Afiliacion a EPS
1	Juan	26	4	Contador	1 año	Profesional	1	Compensar
	Marcela	28		Psicologa		Profesional		
2	Andres	36	4	Pediatra	1 año	Especializacion	2	Colsubsidio
	Liliana	36		Medico General		Especializacion		
3	Daniel	26	3	Abogado	3 meses	Profesional	1	Medimas
	Camila	23		Estudiante Ing Ambiental		Erstudiente		
4	Esteban	34	3	Vendedor	10 Meses	Bachiller	2	Medimas
	Laura	38		Vendedora		Bachiller	3	
5	Camilo	30	3	Profesor	6 Meses	Profesional	2	Sanitas
	Maria	29		Profesora		Profesional		
6	Alberto	28	4	Publicista	10 meses	Profesional	1	compensar
	Mariana	28		Contadora		Profesional		
7	Julian	31	3	Ingeniero Civil	1 año	Profesional	1	Famisanar
	Angelica	27		Asesora Inmobiliaria		Bachiller		
8	Jose	30	4	Administrador de Empresas	10 Meses	Profesional	2	Sanitas
	Jennifer	30		Abogada		Profesional		
9	Angel	33	3	Vendedor	8 Meses	Bachiller	2	Medimas
	Katerin	31		Secretaria		Tecnica		
10	Luis	29	4	Ingeniero Industrial	11 meses	Profesional	1	Compensar
	Paola	27		Ingeniera Industrial		Profesional		

\*Es Importante aclarar que los nombres utilizados no son los nombres verdaderos de los padres entrevistados

## 6.2 Anexo # 2 Guión de entrevistas

### Universidad Externado de Colombia

#### Tensiones Emergentes de la Licencia de Paternidad en Colombia

**Objetivo:** identificar las tensiones emergentes de los padres de familia de la ciudad de Bogotá frente a la licencia de paternidad y su rol como padres.

**Dirigido a:** Padres de Familia trabajadores formales de diferentes estratos socioeconómicos con bebés nacidos en Bogotá en edades de 3 meses a 1 año.

**Tiempo Aproximado de la Entrevista:** 1 Hora

#### Caracterización

Nombre de la persona entrevistada: \_\_\_\_\_

Edad: \_\_\_\_\_

Estrato Socio económico: \_\_\_\_\_

Profesión u Oficio: \_\_\_\_\_

Edad del bebé: \_\_\_\_\_

Nivel de escolaridad (último año cursado o último título obtenido)  
\_\_\_\_\_

Número de Hijos: \_\_\_\_\_

#### Relación del Padre con la Madre

- ✓ ¿Me podría comentar como comenzó su relación como se conocieron, en donde y hace cuánto tiempo?
- ✓ ¿Cómo ha sido la relación de ustedes?  
¿Habían planeado tener hijos?
- ✓ ¿En qué actividades del hogar se involucra?
- ✓ ¿Ha cambiado su relación con su esposa o compañera permanente desde el nacimiento de su hijo(a)?



- ✓ ¿Después del parto cual fue el comportamiento de su esposo o compañero permanente con usted (emocional - sentimental)?
- ✓ ¿Cómo ve a su esposa o compañera permanente ahora en el rol de madre?

### **Reacción del Padre frente al Embarazo**

- ✓ ¿Cómo se enteró que iba hacer papa con su último hijo?
- ✓ ¿Cómo tomo la noticia que iba hacer papa?
- ✓ ¿Qué es ser papa para usted?
- ✓ ¿Cómo cambio su vida el hecho de convertirse en papa?
- ✓ ¿Cuándo comento con su familia y amigos la noticia que le dijeron, que reacciones tuvieron?
- ✓ Como fueron con los permisos para acompañar a su esposa o compañera permanente a los controles prenatales
- ✓ Asistió algún curso durante el embarazo con su esposa o compañera permanente  
¿Por qué si pudo asistir o por que no pudo asistir?
- ✓ ¿Cree que contaron con el tiempo suficiente para compartir el embarazo?
- ✓ ¿Sabía usted sobre la licencia de paternidad o la ley María?

### **Económicas**

- ✓ ¿Cómo era su situación económica en el momento del embarazo y el nacimiento del bebe? (contaban con empleo formal o no tenían los ingresos suficientes en ese momento)
- ✓ ¿Qué reacciones se generaron en su empresa cuando comento que sería papa?
- ✓ ¿Se encontraba afiliado a la EPS cuando nació su hijo(a)?
- ✓ ¿Conto con la licencia de paternidad paga?
- ✓ ¿De cuánto tiempo fue su licencia de paternidad?
- ✓ ¿De qué manera su profesión u oficio le ha permitido asumir su rol de padre?
- ✓ ¿Aparte de la licencia de paternidad le dieron algunos días más pagos para quedarse con su hijo y su esposa o compañera?
- ✓ ¿Recibió alguna ayuda extra como una bonificación cuando nació su hijo (a)?
- ✓ Cuanto tiempo logra compartir con su bebe al día
- ✓ Sintió algún tipo de discriminación en su empresa después de regresar de la licencia de paternidad
- ✓ Cuando él bebe nació ¿su pareja se encontraba con trabajo remunerado?

### Socio-Culturales

- ✓ ¿Cuándo usted era pequeño con que funciones asociaba a su papa dentro del hogar?
- ✓ ¿Su papa se involucraba en los trabajos del hogar cuando usted era pequeño?
- ✓ ¿En qué actividades o labores del hogar participaba cuando era pequeño?

Actividad	Papa	Mama	Otros	Frecuencia		
				1 a 5	5 a 10	Mas
Cambiar los Pañales						
Baño del bebe						
Vestir al bebe						
Preparación de alimentos						
Lavar la ropa del bebe						
Planchar la ropa del bebe						
Compras del bebe (pañales, leche, cosas de aseo entre otras)						
Cuidado del bebe en las noches cuando se despierta						
Cuidado del bebe cuando está enfermo						

- ✓ Cuando se daña algo en la casa ¿quién se encarga de arreglarlo o hacer los trámites para solucionarlo?
- ✓ ¿Qué actividades realiza con su bebe? (como juegos lectura entre otras)
- ✓ ¿Ha tenido la oportunidad de llevar a su hijo algún control médico o de otra índole usted solo?
- ✓ ¿Se ha sentido discriminado por alguna institución o persona por la forma en la que hablan sobre el rol del padre?
- ✓ ¿En su familia hacen comentarios frente a las labores que debe realizar usted con su hijo y las que deben realizar su esposa? Si es así cuáles son?
- ✓ ¿Cree que su rol como padre cambio frente al que tenía su papa con usted?
- ✓ ¿Cree que su esposa lo tiene en cuenta para tomar decisiones relacionadas con su hijo (a)?
- ✓ ¿Está de acuerdo con el tiempo de la licencia de Paternidad?
- ✓ ¿Cómo fueron esos días de la licencia de paternidad?
- ✓ ¿Cuándo se terminó la licencia de paternidad le hizo falta la compañía y las actividades que realizaba con su hijo y su esposa o compañera permanente?

## Universidad Externado de Colombia

### Tensiones Emergentes de la Licencia de Paternidad en Colombia

**Objetivo:** Conocer la importancia que tiene para la familia la licencia de paternidad.

**Dirigido a:** Esposas o Compañeras Permanentes de los padres Entrevistados

**Duración:** 1 hora

#### Caracterización

Nombre de la persona entrevistada: \_\_\_\_\_

Edad: \_\_\_\_\_

Estrato Socio económico: \_\_\_\_\_

Profesión u Oficio: \_\_\_\_\_

Edad del bebe: \_\_\_\_\_

Nivel de Escolaridad (Último grado cursado o Título obtenido)  
\_\_\_\_\_

Número de hijos \_\_\_\_\_

#### Relación del Padre con la Madre

- ¿Me podría comentar como comenzó su relación como se conocieron, en donde y hace cuánto tiempo?
- ¿Cómo ha sido la relación de ustedes?
- ¿Habían Planeado tener hijos?
- ¿En qué actividades del hogar se involucra su Compañero permanente o esposo?
- ¿Después del parto cual fue el comportamiento de su esposo o compañero permanente con usted (emocional, sentimental)?
- ¿Ha cambiado su relación con su esposa o compañera permanente desde el nacimiento de su hijo(a)?
- ¿Su relación ha tenido cambios con el nacimiento y el embarazo del bebe?
- ¿Cómo fue el parto?
- ¿Cuál fue la importancia de su esposo o compañero permanente en el embarazo y el nacimiento del bebe?
- ¿Cómo ve usted a su esposo o compañero permanente en su rol de padre?

### Reacción del Padre frente al Embarazo

- ¿Cómo se sintió usted cuando se enteró que estaba embarazada?
- ¿Se encontraba afiliada a la EPS cuando nació su hijo(a)?
- ¿Cuál fue la reacción de su esposo o compañero permanente cuando le comento la noticia del embarazo?
- ¿Cuándo tenía los controles prenatales él la pudo acompañar? ¿Por qué si o por que no la pudo acompañar?
- ¿Cómo y con qué actividades compartieron el tiempo del embarazo?
- ¿Cree que contaron con el tiempo suficiente para compartir el embarazo?
- ¿Sabía usted sobre la licencia de paternidad o la ley María?

### Licencia de Paternidad

- ¿Cuándo él bebe nació su esposo la pudo acompañar en el parto?
- Cuándo su esposo o compañero permanente tomo la licencia de paternidad quien se encargaba de:

Actividad	Papa	Mama	Otros	Frecuencia		
				1 a 5	5 a 10	Mas
Cambiar los Pañales						
Baño del bebe						
Vestir al bebe						
Preparación de alimentos						
Lavar la ropa del bebe						
Planchar la ropa del bebe						
Compras del bebe (pañales, leche, cosas de aseo entre otras)						
Cuidado del bebe en las noches cuando se despierta						
Cuidado del bebe cuando está enfermo						

- ¿Cómo fueron esos días de la licencia de paternidad?

- Cuando tuvieron el primer control ¿su esposo o compañero permanente la pudo acompañar?
- ¿Está de acuerdo con el tiempo de la licencia de Paternidad?
- ¿Cuándo se terminó la licencia de paternidad le hizo falta la compañía y ayuda de su esposo?

## 7. Bibliografía

- Arriagada , I. (2007). Transformaciones familiares y políticas de bienestar en América Latina. En CEPAL, *Familias y políticas públicas en América Latina: una historia de desencuentros* (págs. 134-137). Santiago de Chile.
- Bermúdez-Jaimes, M. E. (2014). *EL ROL DEL PADRE Y EL DESARROLLO DE LOS HIJOS: Contribuciones de papá y mamá al bienestar infantil y a la seguridad emocional de niños*. Bogota.
- Burgess, A. (2014). Cómo llegar también a los padres: ¿Qué es “lo que funciona” en las intervenciones sobre crianza positiva? En F. B. Espacio para la Infancia, *Paternidad responsable: una estrategia para prevenir la violencia* (pág. 32). La Haya, Países Bajos: Fundación Bernard van Leer.
- Engels, F. (1884). *El origen de la familia, la propiedad privada y el estado*.
- Frías, H. (2008). En el nombre del padre, del hijo y también de la hija presente y futuro de la paternidad en tiempos de la cohesión social.
- García, M. (s.f.). *VIOLENCIA INTRAFAMILIAR*. Centro de Referencia Nacional sobre Violencia.

- GASTEIZ, V. (2008). Los hombres, la igualdad y las nuevas masculinidades. *EMAKUNDE*.
- Knibiehler , Y. (1997). Padres, Patriarcado y Paternidad. En Varios, *Figuras del Padre Feminismos* (págs. 117-136). Valencia.
- Morales, F. (s.f). *Chile Crece Contigo*. Obtenido de Chile Crece Contigo: <http://www.crececontigo.gob.cl/columna/la-importancia-del-padre-en-la-crianza-de-hijos-e-hijas/>
- Organización Internacional del Trabajo & Programa de las Naciones Unidas para el. (2013). *Trabajo decente y cuidado compartido: hacia una propuesta de parentalidad*. Santiago de Chile.
- Puyana Villamizar; Mosquera , Y. (2005). Traer “hijos o hijas al mundo”: significados culturales de la paternidad y la maternidad.
- Puyana Villamizar; Mosquera Rose, Y. (2005). Traer "hijos o hijas al mundo": significados culturales de la paternidad y la maternidad. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*.
- Ray, Gornick, & Schmitt , R. (2009). Parental Leave Policies in 21 Countries: Assessing Generosity and Gender Equality.
- Ricaurte Villota, A. I. (2014). *VIOLENCIA CONTRA NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES*. Bogota.
- Szil, P. (s.f.). MASCULINIDAD Y PATERNIDAD – DEL PODER AL CUIDADO. 1-17.
- Villaseñor Farías; Castañeda Torre, M. (2003). Masculinidad, sexualidad, poder y violencia: análisis de significados en adolescentes. *salud pública de méxico Volumen 45*.
- Aguayo, Barker & Kimelman, F. (2016). Paternidad y Cuidado en América Latina: Ausencias, Presencias y Transformaciones. *Masculinities and Social Change*,5(2).
- Alsina; Borrás, C. (2000). Masculinidad y Violencia. En A. Carabi; Segarra, *Nuevas Masculinidades* (págs. 83-102). Barcelona: Icaria.
- Argueyo, Barker & Kimelman, F. (2016). Paternidad y Cuidado en América Latina: Ausencias, Presencias y Transformaciones . *Masculinidades y Cambios Sociales*.
- Argueyo; Baker & Kimelman, F. (2016). Paternidad y Cuidado en América Latina Ausencias, Presencias y Transformaciones. *Masculinidad y Cambio Social*.

- Arroyave, S. (2011). Las políticas públicas en Colombia Insuficiencias y desafíos. *Revista del Departamento de Ciencia Política, Universidad Nacional*.
- Burin, M. (s.f.). Precariedad laboral, Masculinidad, Paternidad. En *Precariedad Laboral y Crisis de la Masculinidad. Impactos sobre las Relaciones de Genero* (pág. 88). Paraguay.
- Cagigas, Arriazu, A. (s.f.). *EL PATRIARCADO, COMO ORIGEN DE LA VIOLENCIA DOMÉSTICA*. Recuperado el 12 de 11 de 2016, de Dialnet: file:///C:/Users/OTROS/Downloads/Dialnet-ElPatriarcadoComoOrigenDeLaVilenciaDomestica-206323.pdf
- Calvo Charro, M. (2014). La Importancia de la Figura Paterna en la Educacion de los hijos: estabilidad familiar y desarrollo social. .
- Carballeda , A. (S.F). Algunos Cambios en la Esfera de la Familia una Mirada desde la intervencion en lo Social .
- Cattáneo., G. (S.F). *LA TEORÍA SOCIALDE PIERRE BOURDIEU*. Mexico.
- Contreras, J. (05 de Mayo de 2016). El drama de los padres que no pueden ver a sus hijos. (R. Semana, Entrevistador)
- Cuervo, J. I. (2007). “Las políticas públicas: entre los modelos teóricos y la práctica gubernamental (una revisión de los presupuestos teóricos de las políticas públicas en función de su aplicación a la gestión pública colombiana)”. *Ensayos sobre políticas públicas*.
- Geographic, N. (20 de 02 de 2017). *National Geographic* . Obtenido de <http://nationalgeographic.es/noticias/la-mujer-en-la-primera-guerra-mundial-noticia>
- Giraldo; Buitrago, Y. (S.F). Analisis de la licencia de paternidad en Colombia : Perspectiva Juridico Social.
- Hidalgo & Menendez, V. (2003). La pareja ante la llegada de los hijos e hijas. Evolución de la relación conyugal durante el proceso de convertirse en padre y madre. *Infancia y Aprendizajes*.
- Jiménez ,Godoy, A. B. (2004). La Paternidad en Entredicho. *Gazeta de Antropología;Nº 20, Artículo 19*.
- Jimenez Sureda, M. (2009). La mujer en la esfera laboral a lo largo de la historia.
- Lamb, M. (1979). Paternal Influences and the Father's Role: A Personal Perspective.
- Lerner, G. (1990). *LA CREACIÓN DEL PATRIARCADO*. Nueva York: Crítica, S.A.,

LEY 755 DE 2002, LEY 755 DE 2002 (23 de Julio de 2002).

Lopez, M. (s.f). Trabajo y Genero: La Produccion de inequidades. En *Precariedad laboral y crisis de la masculinidad. Impacto sobre las relaciones de genero* (pág. 45). Argentina.

Lupica , C. (2015). *Instituciones laborales y políticas de empleo. Avances estratégicos y desafíos pendientes para la autonomía económica de las mujeres.* . Santiago de Chile: CEPAL.

Lupica , C. (2016). Licencias de Paternidad y Permisos Parentales en América Latina y el Caribe. Herramientas Indispensables para Propiciar la Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas. *Masculinidades y Cambios Sociales.*

Lupica, C. (2016). Licencias de Paternidad y Permisos Parentales en América Latina y el Caribe. Herramientas Indispensables para Propiciarla Mayor Participación de los Padres en el Cuidado de los Hijos e Hijas. *Masculinidades y Cambios Sociales* .

Men Care. (20017). *Estado de la Paternidad: América Latina y Caribe 2017.*

Men Care. (s.f.). *Men Care.* Recuperado el 21 de Noviembre de 2016, de Men Care: <http://www.campanapaternidad.org/que-es-la-campana-de-paternidad-mencare/>

Micolta, A. (s.f.). APUNTES HISTÓRICOS DE LA PATERNIDAD Y LA MATERNIDAD.

Ministerio de Salud y Protección Social. (29 de 06 de 2012). *Ministerio de Salud y Protección Social.* Recuperado el 08 de 03 de 2017, de Ministerio de Salud y Protección Social: [file:///C:/Users/OTROS/Downloads/Politica\\_Publica\\_Familias\\_Colombianas\\_2012-\\_2022\\_Documento.pdf](file:///C:/Users/OTROS/Downloads/Politica_Publica_Familias_Colombianas_2012-_2022_Documento.pdf)

Molina Velásquez; Ospina Ospina , D. (2011). La posición masculina ante la violencia intrafamiliar: una pregunta sobre la afectividad silenciada. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte. No. 32,*.

Montesinos, R. (2002). La masculinidad ante una nueva Era. *El Cotidiano.*

Montesinos, R. (2004). La nueva Paternidad: Expresion de la transformacion Masculina. *POLIS*, 197-220.

Montesinos, R. (2004). La nueva paternidad: expresión de la transformación masculina. *Polis.*

Oiberman, A. (s.f.). *LA RELACION PADRE-BEBE: UNA REVISION BIBLIOGRAFICA.*



- OIT, O. I. (2016). *Organizacion Internacional del Trabajo* . Obtenido de [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_457094.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_457094.pdf)
- Organización Internacional del Trabajo . (S.F). *Trabajo y familia: ¡Compartir es la mejor forma de cuidar!* Suiza.
- Orozco, H. (09 de Octubre de 2014). “Basta papá, ¿No ves que me duelen tus caricias?”. *Las 2 Orillas*.
- Ortega Hegg;Castillo Venerio; Centeno Orozco, M. (2005). *Masculinidad y factores socioculturales asociadas a la paternidad Estudio en cuatro países de Centroamérica*. Managua: CEPAL.
- Ortega; Castillo & Centeno, M. (2005). *Masculinidad y factores socioculturales asociadas a la paternidad Estudio en cuatro países de Centroamérica*. Managua: CEPAL.
- Puerta De Klinkert; Zuluaga Sánchez, M. P. (2005). Evolución histórica de la figura paterna violenta o ausente, desde su estatus, su rol y su función. *Revista de la Facultad de Trabajo Social Universidad Pontificia Bolivariana*, 1,28.
- Puyana & Villamizar, Y. (2005). Traer "hijos o hijas al mundo": significados culturales de la paternidad y la maternidad. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*.
- Qué pasa por la cabeza de quien transgrede el último tabú. (2006).
- Ramirez, J. J. (20 de Mayo de 2016). El drama de los padres que no pueden ver a sus hijos. (R. Semana, Entrevistador)
- Ramos Padilla , M. (2009). “Masculinidad y violencia familiar”. *Movimiento Manuela Ramos* .
- Salguero Velásquez, M. A. (2005). IDENTIDAD DE GÉNERO MASCULINO Y PATERNIDAD . *IDENTIDAD DE GÉNERO MASCULINO Y PATERNIDAD* .
- Sanchez Parga, J. (2004). La Familia Sin Padre Matrices de la Violencia. En J. Sanchez Parga, *Orfandades Infantiles y Adolescentes Introduccion a la Sociologia de la Infancia* (págs. 105-117). Quito: ABYA -YALA.
- Santos, L. (2007). Identidades masculinas y función paterna: actualidad del Edipo. En *Familias, Cambios y Estrategias*. (págs. 279-287). Bogota: Universidad Nacional de Colombia.

Segura, Gil & Sepulveda. (2006). El síndrome de alienación parental: una forma de maltrato infantil . *Scielo*.

Vargas, A. (2001). /Notas sobre los conceptos de sistema y régimen político. *Dialnet* .

Vicuña & Reyes, J. (2002). *El Rol del Padre y su Influencia en los Hijos* . Santiago: Fundacion Chile Unido.