
EQUILIBRIO TRABAJO-FAMILIA, BIENESTAR SUBJETIVO Y PERCEPCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO, EN FUNCIONARIOS Y FUNCIONARIAS DEL SERVICIO DE SALUD PÚBLICA, DE LA REGIÓN DEL LIBERTADOR BERNARDO O'HIGGINS

**VYERA PAZ HERNÁNDEZ ARANCIBIA
PSICÓLOGO**

RESUMEN

El propósito de la presente investigación consistió en determinar la relación entre Equilibrio trabajo-Familia, Bienestar Subjetivo y Percepción de equidad de género en funcionarios de salud pública. El estudio se realizó bajo una metodología de tipo cuantitativa, descriptiva correlacional, no experimental y transversal. Con una muestra de 185 funcionarios (107 hombres y 78 mujeres) de la Salud Pública, a quienes se les administro los siguientes instrumentos: Cuestionario de Interacción Trabajo-Familia (SWING), Escala de satisfacción vital, Escala de felicidad subjetiva y un Cuestionario de percepción de equidad de género. En cuanto a los resultados se observa que no existe una relación significativa entre las variables, Equilibrio trabajo-familia y Bienestar subjetivo, este último compuesto por satisfacción vital ($r_p=0,142$; $p>0,05$) y felicidad subjetiva ($r_p=0,262$; $p>0,05$). Tampoco se halló una relación estadísticamente significativa entre Percepción de equidad de género y Bienestar subjetivo, en donde Satisfacción vital y Percepción de equidad de género ($r_p=0,110$; $p>0,05$), pero si una asociación positiva, muy débil entre felicidad subjetiva y percepción de equidad de género ($r_p=0,157$; $p<0,05$), pero si se encontró una asociación positiva y significativa entre Equilibrio trabajo-familia y percepción de equidad de género ($r_p=0,210$, $p<0,05$). Se concluye que, a pesar del avance en cuanto a las políticas públicas en conciliación trabajo-familia e igualdad de género, es primordial seguir trabajando en la materia. La salud pública, no es la excepción puesto que para brindar una atención integral y adecuada a la comunidad, los funcionarios deben estar saludables y trabajar condiciones óptimas.

Palabras clave: Equilibrio Trabajo-Familia, Bienestar Subjetivo, Percepción de Equidad de Género.