

Introduction au numéro thématique de Transversales : Dominants et dominés au travail

Camille Talpin et Dimitri Manassis
Centre Georges Chevrier, UMR 7366 uBFC/CNRS

Cette *Transversale* se propose de questionner les relations dominants/dominés au travail, travail entendu selon son acception la plus large, à la fois comme activité humaine visant, par l'effort, à transformer des éléments naturels et à créer de nouvelles choses, et comme l'ensemble des activités coordonnées d'une ou de plusieurs personnes en vue d'une réalisation. Si la domination peut être entendue par le fait d'exercer une puissance souveraine ou une influence prépondérante sur un individu ou un groupe, il s'agira alors de penser les connexions établies entre ces deux grandes notions. Au cours de cette *Transversale*, il pourra être demandé si le travail produit en soi de la domination. Nous pourrions nous interroger sur l'influence des différentes formes de domination à l'œuvre dans l'ensemble d'une société – de genre, d'orientation sexuelle, d'origine (ethnique et/ou sociale), etc. – sur le monde du travail.

À travers la diversité des approches représentées au sein du Centre Georges Chevrier, l'enjeu pourra être d'évaluer dans quelle mesure ces processus de domination et les rapports qui en découlent sont-ils voulus, prémédités, pensés ?

Enfin, nous pourrions nous poser la question de l'acceptation de ces rapports dominants/dominés, ou, au contraire, des diverses formes de critiques ou de résistances qu'ils rencontrent.