

М. П. Дупанова

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель В. В. Клейман

Слово «миграция» заимствовано из французского языка в середине XIX в. в значении «перемещение птиц, рыб, животных из одной местности в другую». В первой половине XX в. его значение расширяется, к нему добавляется экономический аспект, теперь это перемещение и людей, как внутри страны, так и за ее пределами. Во второй половине XX в. добавляется финансовый аспект, теперь это уже и перемещение капитала. Наконец, в последнем десятилетии XX в. появляется и информационный аспект значения – перемещение данных в компьютере [2].

Современное понимание международной миграции труда – перемещение рабочей силы между странами. Внешняя трудовая миграция – добровольный выезд на законном основании граждан, постоянно проживающих на территории своей страны, за границу для получения оплачиваемой работы по трудовому договору. Миграция населения является сложным социальным явлением, охватывающим практически все государства мира.

Сложность анализа состояния и динамики миграционной ситуации в Республике Беларусь в том, что учет миграционных процессов в стране начали осуществлять только с 1994 г. [7].

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь миграционный прирост в 2012 г. по сравнению с 2011 г. снизился на 5,8 % и составил 9328 человек. Положительное сальдо миграции уменьшило естественную убыль населения на 83,7 % (в 2011 г. – на 38,2 %).

Основной миграционный обмен Беларуси происходит со странами СНГ. Из этих стран в 2012 г. в республику прибыло 13,5 тыс. человек, из которых 87,6 % составляют граждане, прибывшие из России, Украины и Казахстана. В потоке выбывших также преобладают мигранты, выехавшие в страны СНГ. Их доля в общем объеме покинувших республику составляет 74,7 %, из них в Россию выезжает 63,1 %.

Данные о направлениях миграционных перемещений населения представлены в таблице.

Стремление граждан Республики Беларусь работать за границей вызвано различными причинами. Главная из них – желание улучшить свое материальное положение. В некоторых случаях граждане объясняют выезд на работу за границу стремлением изучить или усовершенствовать знание иностранного языка, повысить профессиональный уровень, ознакомиться с историей и достопримечательностями того или иного го-

сударства или просто пожить в другой стране. Особенно большое количество желающих выехать на работу за границу наблюдается среди студентов, учащихся и работающей молодежи [5] в возрасте 25–29 лет.

В общих миграционных потоках выделяются четыре основные категории: экономические (трудящиеся) мигранты, члены воссоединяющихся семей, беженцы и нелегальные мигранты.

Направления миграционных перемещений населения Республики Беларусь

Направления миграционных потоков	2012 г.			Справочные данные, 2011 г.		
	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный прирост, убыль (-)	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный прирост, убыль (-)
Миграция населения	212304	202976	9328	213386	203486	9900
В том числе:						
в пределах Беларуси	194264	194264	–	195876	195876	–
международная миграция	18040	8712	9328	17510	7610	9900
со странами СНГ	13455	6509	6946	14690	5799	8891
с другими странами	4585	2203	2382	2820	1811	1009

Миграционная политика Республики Беларусь находится в стадии разработки. Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции», принятый в 2010 г., определяет порядок государственного регулирования и управления в области внешней трудовой миграции. При этом основные направления миграционной политики четко не обозначены. В качестве принципов осуществления внешней трудовой миграции названы:

- добровольность внешней трудовой миграции;
- недопустимость незаконной внешней трудовой миграции;
- защита рынка труда Республики Беларусь;
- недопустимость дискриминации трудящихся-эмигрантов и трудящихся-иммигрантов и др.

Регулирование внешней трудовой миграции (как эмиграции, так и иммиграции) предлагается осуществлять путем выдачи специальных разрешений и заключения трудовых договоров между трудящимися-эмигрантами и иностранными нанимателями [4].

Если не регулировать эмиграцию и иммиграцию, то страна может столкнуться с различными проблемами. Например, с нелегальной иммиграцией, которая может негативно повлиять на национальную безопасность страны [4].

Концепцией одной из мер по защите от внешних угроз национальной безопасности является развитие международного сотрудничества в вопросах борьбы со всеми видами транснациональной организованной преступности, в первую очередь, связанной с терроризмом, незаконной миграцией, торговлей людьми, наркобизнесом [4].

Также нужно уделять внимание тому, что Республика Беларусь «страдает» от «утечки мозгов» за границу, что стране «не хватает рабочих рук», (например, в нашей стране «страдает» строительная отрасль, так как не хватает строителей).

Большое количество работников уезжают за границу, в основном, к нашим соседям из-за того, что не существует языкового барьера, из-за географической «близости» стран.

В данный момент за границу уезжают, в основном, строители и водители общественного транспорта. Водители уезжают из-за того, что получают неудовлетворительную заработанную плату. Вот поэтому ощущается дефицит представителей этой про-

фессии. Также уезжают люди с высшим образованием. И все же сдерживать трудовую эмиграцию, по мнению экспертов, не стоит.

Согласно исследованию «Влияние миграционных потоков на социально-экономические показатели страны: опыт Беларуси», проведенному по заказу Белорусского института стратегических исследований, в Беларусь поступает порядка 1,3 млрд дол. США от мигрантов за рубежом. Это около 2 % ВВП. Один из авторов исследования, Александр Лученок, подчеркивает, что это существенная поддержка национальной экономики, и не следует создавать препятствий для работы за границей белорусских граждан и перевода заработанных средств в Беларусь [6].

Таким образом, в современном мире миграционные процессы характеризуются многообразием и сложностью. Каждое государство должно максимально обеспечивать регулирование внешних миграционных процессов, разрабатывая и принимая нормативные правовые акты внутригосударственного характера, соответствующие общепризнанным нормам и принципам международного права [3], создавая для людей с высоким уровнем квалификации выгодные условия для работы дома, при которых они не будут уезжать за пределы нашей страны.

Л и т е р а т у р а

1. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/main1.php>.
2. Фокин, Н. И. Миграция / Н. И. Фокин. – Режим доступа: <http://dictionary-economics.ru/word/Миграция>.
3. Валюшко, Н. В. Вопросы правового регулирования миграции населения / Н. В. Валюшко // Законность и правопорядок : правовой науч.-практ. журн. – 2011. – № 2 (18). – С. 54–59.
4. Загорец, И. Миграционная политика стран единого экономического пространства: сравнительный анализ / И. Загорец // Журн. междунар. права и междунар. отношений. – 2012. – № 4. – С. 76–83.
5. Хома, М. И. Рубрика «Трудовое законодательство» / М. И. Хома. – Режим доступа: <http://otdelkadrov.by/number/2003/9/332/>.
6. Листопадов, В. Завтра твоей страны / В. Листопадов. – Режим доступа: http://www.zautra.by/art.php?sn_nid=9871&sn_cat=23.
7. Бахур, О. Правовые аспекты управления трудовой миграцией в Республике Беларусь / О. Бахур. – CARIM-East RR 2012/10, Robert Schuman Centre for Advanced Studies, San Domenico di Fiesole (FI) : European University Institute, 2012.