

**VALTON DORIA PESSOA**

**A INCIDÊNCIA DA  
BOA-FÉ OBJETIVA E  
DO *VENIRE CONTRA***

***FACTUM PROPRIUM***

**NAS RELAÇÕES DE  
TRABALHO**

2016



[www.editorajuspodivm.com.br](http://www.editorajuspodivm.com.br)

Rua Mato Grosso, 175 - Pituba, CEP: 41830-151 - Salvador – Bahia

Tel: (71) 3363-8617 / Faz: (71) 3363-5050 • E-mail: [fale@editorajuspodivm.com.br](mailto:fale@editorajuspodivm.com.br)

**Conselho Editorial:** Antonio Gidi, Eduardo Viana, Dirley da Cunha Jr., Leonardo de Medeiros Garcia, Freddie Didier Jr., José Henrique Moura, Roberval Rocha Ferreira Filho, Rodolfo Pamplona Filho, Rodrigo Reis Mazzei e Rogério Sanches Cunha.

**Diagramação:** Layer Up Editorial ([www.layerup.com.br](http://www.layerup.com.br))

---

P475 Pessoa, Valton Doria.

A incidência da boa-fé objetiva e do *venire contra factum proprium* nas relações de trabalho / Valton Doria Pessoa. – Salvador : JusPODIVM, 2016.

228 p.

Bibliografia.

ISBN 978-85-442-0475-7.

1. Processo do trabalho. 2. Boa-fé (Direito). I. Título.

CDD 344.010269

---

Catálogo na fonte: Ivanildes Sousa - CRB5/1477

**Fechamento desta edição:** 11.11.2015.

Todos os direitos desta edição reservados à Edições JusPODIVM.

**Copyright:** Edições JusPODIVM

É terminantemente proibida a reprodução total ou parcial dessa obra, por qualquer meio ou processo, sem a expressa autorização do autor e da Edições JusPODIVM. A violação dos direitos autorais caracteriza crime descrito na legislação em vigor sem prejuízo das sanções civis cabíveis.

# SUMÁRIO

<b>LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS .....</b>	<b>21</b>
<b>CAPÍTULO 1 ► INTRODUÇÃO .....</b>	<b>23</b>
<b>CAPÍTULO 2 ► A COMPREENSÃO CONTEMPORÂNEA DA BOA-FÉ OBJETIVA .....</b>	<b>27</b>
2.1 Boa-fé objetiva e subjetiva – necessária distinção.....	27
2.2 Aspectos Históricos da boa-fé objetiva.....	33
2.3 Boa-fé objetiva no Brasil.....	43
2.3.1 Boa-fé Objetiva como Cláusula Geral.....	54
2.3.2 Boa-fé Objetiva nas fases pré e pós-contratual.....	62
2.4 Funções da boa-fé objetiva.....	64
2.4.1 Interpretativa e Integrativa.....	64
2.4.2 Criadora de Deveres Anexos.....	68
2.4.3 Limitativa do Exercício de Direitos .....	73
<b>CAPÍTULO 3 ► <i>VENIRE CONTRA FACTUM PROPRIUM</i> .....</b>	<b>77</b>
3.1 Compreensão do Brocardo - delimitação.....	77
3.2 História do Venire .....	81
3.3 Fundamentos .....	83
3.3.1 Boa-fé objetiva (ética – lealdade).....	83
3.3.2 Confiança .....	85
3.3.3 Abuso de Direito.....	90
3.4 Pressupostos.....	93
3.4.1 <i>Factum Proprium</i> .....	94
3.4.2 Venire .....	96
3.4.3 Legítima Expectativa .....	98
3.4.4 Identidade de Sujeitos.....	99
3.4.5 Dano.....	103
3.5 Consequências Jurídicas.....	106
3.5.1 Negócio Jurídico – nulidade e celebração forçada.....	108
3.5.2 Limitação ao Exercício de um Direito .....	111

3.5.3 Restabelecimento da coerência.....	113
3.6 O <i>Venire contra factum proprium</i> e as demais figuras limitadoras do exercício de direitos.....	114
3.6.1 <i>Venire X Estoppel</i> .....	115
3.6.2 O <i>venire contra factum proprium</i> como exercício tardio de um direito - <i>verwirkung</i> .....	118
3.6.3 <i>Supressio/Surrectio</i> .....	122
3.6.4 <i>Tu Quoque</i> - Torpeza .....	127
3.6.5 Duty to mitigate the loss - Dever do credor de mitigar as próprias perdas/prejuízo .....	129
3.6.6 Substantial Performance - Adimplemento Substancial.....	131
3.6.7 Exceptio Doli - Exceção do dolo (Exercício Desequilibrado de Direitos).....	132
3.6.8 Abuso das nulidades por motivos formais ou inalegabilidade de nulidades formais.....	133
3.6.9 Desequilíbrio do Exercício Jurídico.....	134

#### **CAPÍTULO 4 ► O *VENIRE CONTRA FACTUM PROPRIUM* E OS DIREITOS FUNDAMENTAIS .....**

<b>4.1 Dos direitos fundamentais.....</b>	<b>138</b>
4.1.1 Delimitação e Origem.....	139
4.1.2 Dimensões de Direitos Fundamentais .....	143
4.1.3 Perspectivas subjetiva e objetiva dos direitos fundamentais .....	146
4.1.4 Importância dos Direitos Fundamentais para o Estado Democrático de Direito .....	148
4.1.5 Direitos Fundamentais Laborais .....	150
4.1.5.1 Eficácia dos Direitos Fundamentais nas relações privadas.....	151
4.1.5.2 Princípio da Máxima Efetividade.....	153
4.2 Fundamento Constitucional do <i>Venire</i> – princípio fundamental da solidariedade social.....	156
4.3 Relativização dos direitos fundamentais – colisão e limites .....	158
4.3.1 Técnica da Ponderação de Interesses.....	162
4.3.2 Solução do Conflito - Princípio da Proporcionalidade – Núcleo Essencial.....	167

#### **CAPÍTULO 5 ► A CASUÍSTICA DA INCIDÊNCIA DO *VENIRE* NAS RELAÇÕES DE TRABALHO .....**

<b>5.1 Compatibilidade com os princípios trabalhistas .....</b>	<b>172</b>
5.1.1 Compatibilidade com a CLT .....	175

5.1.2 O Factum Proprium Trabalhista .....	176
5.2 Venire contra factum proprium no contrato de trabalho .....	178
5.2.1 Reintegração por contradição às próprias regras do PDV – Plano de Desligamento Voluntário .....	184
5.2.2 Anulação de eleição sindical – Sindicato de modo incoerente proibiu trabalhadores de concorrer nas eleições.....	185
5.2.3 Dispensa abusiva após transferência do empregado .....	187
5.2.4 Emprego que alega estabilidade e rejeita oferta de reintegração no emprego.....	188
5.2.5 Ressarcimento à empresa de despesas efetuadas – cláusula de permanência .....	189
5.3 O Venire no direito coletivo.....	191
5.3.1 Importância da lealdade nas negociações coletivas .....	191
5.3.2 O venire e as greves.....	196
5.3.3 O venire na solução de conflitos coletivos.....	198
5.3.3.1 Recusa a negociação e o pressuposto constitucional do com- mum acordo para julgamento de Dissídio Coletivo.....	198
5.3.3.2 Demissão Coletiva – garantia frustrada – reintegração.....	199
5.3.3.3 Proibição do comportamento incoerente com as Normas Coletivas.....	202
5.3.3.3.1 Horas extras decorrentes da redução de intervalo – previsão em norma coletiva – Ação do Sindicato .....	202
5.3.3.3.2 Horas extras decorrentes da redução de intervalo – previsão em norma coletiva – Ação individual .....	207
5.3.3.3.3 <i>Cumprimento espontâneo de norma coletiva e sua posterior impugnação.....</i>	210
5.4 Venire nas fases pré e pós contratuais .....	213
<b>CONCLUSÕES .....</b>	<b>217</b>
<b>REFERÊNCIAS .....</b>	<b>221</b>