

**PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DI PT KUSUMATEX**



SKRIPSI

Oleh:

Sigit Permansah

K7413149

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2017**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sigit Permansah

Nim : K7413149

Program studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

Menyatakan bahwa skripsi saya berjudul “ **PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT KUSUMATEX** “. Ini merupakan benar-benar karya sendiri. Selain itu, sumber yang dikutip dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan saya bersedia menerima sanksi perbuatan saya.

Surakarta,

METERAI
TEMPEL
TGL. 20
16EECADF600584247
6000
ENAM RIBU RUPIAH
buat pernyataan
Sigit Permansah

**PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
DI PT KUSUMATEX**

Oleh:

Sigit Permansah

K7413149

Skripsi

**Ditulis dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar
Sarjana Pendidikan Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2017**

PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh Tim Dosen Pembimbing untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret

Pembimbing I



Dr. Andre N. Rahmanto M.Si
NIP.197707152005011002

Surakarta.

Pembimbing II



Susantiningrum, S.Pd., SE., MAB.
NIP.197612292005012002

PENGESAHAN PENGUJI

Nama : Sigit Permansah
NIM : K7413149
Judul Skripsi : Pengaruh Upah dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
di PT Kusumatex

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret Surakarta pada hari kamis, tanggal 13 Juli 2017. Skripsi telah direvisi sesuai balikan dari Tim Penguji.

Persetujuan hasil revisi oleh Tim Penguji

Nama Terang	
1. Ketua	: Dr. Hery Sawiji, M.Pd
2. Sekretaris	: Dr. Tri Murwaningsih, M.Si
3. Anggota I	: Dr. Andre N. Rahmanto M.Si
4. Anggota II	: Susantiningrum, S.Pd.,SE.,MAB.

Tanda Tangan



Disahkan Oleh
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Sebelas Maret
Dekan



Prof. Dr. Joko Nurkamto, M.Pd
DEKAN

NIP. 19610124 198702 1 001

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”(Q.S. Al-Baqarah (2) ayat 153)

"...Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan."(Q.S. Al-Mujadillah (58) ayat 11)

Stay hungry, Stay foolish (Steve Jobs)

Sabar, Tidak ada perjuangan yang berakhir sia-sia (Peneliti)

Kegagalan hanya terjadi ketika kita menyerah (BJ Habibie)

Kesulitan apapun tak tahan terhadap keuletan dan ketekunan tanpa keuletan, orang yang paling pintar dan berbakat sekalipun sering gagal dalam hidupnya
(David J.Schwart)

Keberhasilan seorang pengusaha menggandakan kapitalnya kadang-kadang memang disebabkan oleh kemampuan dan pengalamannya, tetapi biasanya lebih sering terwujud justru karena kegagalannya. (Gilbert Keith Chesterton)

PERSEMBAHAN

Teriring syukur pada-Mu, kupersembahkan karya ini untuk

Ibu

Ibu Dayati, doamu dan semangatmu yang menjadikan inspirasi bagiku untuk selalu berusaha menjadi lebih maju dan memberikan yang terbaik. Terimakasih telah menyadarkan anakmu ini dari kenakalan masa remajanya dan selalu menuntun kearah yang lebih baik lagi.

Bapak

Bapak Tukiman, terima kasih atas segala doa, nasehat dan dukungan dari setiap tetes keringatmu bapak.

Terimakasih Bapak & Ibu

Adekku, Agus Hermansyah

Om, Tumino

Bapak Ibu Dosen

Saudara-Saudaraku

Sahabat-sahabatku

Kekasih terhebat

Almamaterku

ABSTRAK

Sigit Permansah. **PENGARUH UPAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT KUSUMATEX.** Skripsi. Surakarta: Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret. Juni 2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Ada tidaknya pengaruh upah terhadap produktivitas kerja pada tenaga kerja PT Kusumatex. 2) Ada tidaknya pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada tenaga kerja PT Kusumatex. 3) Ada tidaknya pengaruh upah dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada tenaga kerja PT Kusumatex.

Peneliti menggunakan bentuk penelitian kuantitatif dengan model regresi linear berganda yang digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian yang diajukan. Populasi penelitian ini adalah tenaga kerja bagian produksi PT Kusumatex dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 125 responden. Teknik yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah *random sampling*.

Berdasarkan hasil dari penelitian diketahui bahwa koefisien regresi $\hat{Y} = 48,627 + 0,355X_1 + 0,207X_2$. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, diperoleh dari $r_{hitung} > r_{tabel}$ ($0,657 > 0,176$) sehingga hipotesis pertama yang berbunyi “Ada hubungan positif antara upah dengan produktivitas kerja di PT Kusumatex” dapat diterima. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, diperoleh dari $r_{hitung} > r_{tabel}$ atau ($0,477 > 0,176$) sehingga hipotesis kedua yang berbunyi “Ada hubungan positif antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja di PT Kusumatex” dapat diterima. Berdasarkan hasil Uji F diketahui bahwa variabel Upah dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Di PT Kusumatex dengan hasil $F_{hitung} = 63,054$ dan $\alpha = 0,000$.

Kata Kunci : Upah, Motivasi Kerja, Intrinsik, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Sigit Permansah. **THE EFFECT OF WAGE AND WORK MOTIVATION ON WORK PRODUCTIVITY IN PT KUSUMATEX.** Thesis. Surakarta: Teacher Training and Education Faculty of Sebelas Maret University. June 2017.

This research aimed to find out: 1) Whether or not there is an effect of wage on work productivity in the workers of PT. Kusumatex, 2) Whether or not there is an effect of work motivation on work productivity in the workers of PT. Kusumatex, and 3) Whether or not there is an effect of wage and work motivation on work productivity in the workers of PT. Kusumatex.

This study was a quantitative research with a multiple linear regression model use to test the hypothesis proposed. The population of research was the workers in production division of PT. Kusumatex with 125 respondents being the sample. The sampling technique used was random sampling.

Considering the result of research, it could be found the coefficient regression $\check{Y} = 48.627 + 0.355X_1 + 0.207X_2$. From the result of hypothesis testing, it could be found $r_{\text{statistic}} > r_{\text{table}}$ ($0.657 > 0.176$) so that the first hypothesis stating that “There is a positive relationship between wage and work productivity in PT. Kusumatex” was supported. From the result of hypothesis testing, it could also be found $r_{\text{statistic}} > r_{\text{table}}$ ($0.477 > 0.176$), so that the second hypothesis stating that “There is a positive relationship between work motivation and work productivity in PT. Kusumatex” was supported. From the result of F test, it could be seen Wage and Work Motivation variables simultaneously affected the Work Productivity in PT. Kusumatex with $F_{\text{statistic}}$ value = 63.054 and $\alpha = 0.000$.

Keywords: Wage, Work Motivation, Intrinsic, Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena rahmat dan hidayah-Nya skripsi ini dapat diselesaikan untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan rintangan yang menimbulkan kesulitan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini. Namun, berkat bantuan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan yang timbul dapat teratasi. Atas segala bentuk bantuannya, peneliti sampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan UNS Surakarta beserta Wakil Dekan I, II, dan III yang telah memberikan ijin penelitian kepada peneliti.
2. Dr. Hery Sawiji M.Pd selaku Kepala Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran FKIP UNS dan pembimbing akademik yang telah memberikan ijin penelitian kepada peneliti dan bimbingan selama menempuh pendidikan di FKIP UNS Surakarta
3. Dr. Andre N. Rahmansto M.Si. sebagai pembimbing I yang telah mengarahkan, memberikan motivasi, saran dan memberi berbagai pengetahuan tentang penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Susantiningrum, S.Pd, S.E, M.AB sebagai pembimbing II yang telah mengarahkan, memberikan motivasi, saran dan memberi berbagai pengetahuan tentang penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Ibu Maharani Selaku Pemilik PT.Kusumatex yang telah memberikan ijin penelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Kepala bagian PT Kusumatex yang telah bersedia menjadi narasumber dalam penyusunan skripsi ini.
7. Tenaga kerja PT Kusumatex yang telah bersedia menjadi narasumber dalam penyusunan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik dan membimbing selama masa perkuliahan.

9. Kedua Orang tua dan adik tercinta yang selalu menemani dan memberikan doa dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Sahabat dan Laskar Borang khususnya Mb.Dilla, Mas. Chirul, Mas.Arif, Mb.Isti, Mas.Didik, Ismi, Roulina, Lina, Desi, Gembul, Pras yang tak pernah lelah memberikan semangat dan membantu dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Novi Dian Oktavia yang telah melantunkan doa dan selalu memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti sadar dalam skripsi ini terdapat kekurangan, namun diharapkan ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan juga dunia pendidikan.

Surakarta, 2017
Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUTAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGANTAR	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Produktivitas Kerja	8
2. Motivasi Kerja	13
3. Upah	19
B. Kerangka Berfikir	30
C. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
1. Tempat Penelitian.....	33
2. Waktu Penelitian	33
B. Desain Penelitian	33
C. Populasi dan Sampel.....	37
1 . Populasi Penelitian.....	37
2. Sampel Penelitian	37
D. Teknik Pengambilan Sampel	38
E. Teknik Pengumpulan Data	39
1. Angket atau Kuisisioner.....	39
2. Dokumentasi.....	45
F. Teknik Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	45
1. Uji Validitas.....	45
2. Reliabilitas Instrumen.....	46
G. Analisis Data.....	47
1. Menyusun Tabulasi Data.....	48
2. Uji Normalitas	48
3. Uji Hipotesis	49
H. Prosedur Penelitian	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Hasil Penelitian.....	54
1. Deskripsi Data	54
2. Hasil Uji Prasyarat Analisis.....	60
3. Pengujian Hipotesis	64
B. Pembahasan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 UMK Kabupaten Klaten selama 7 tahun terakhir	2
Tabel 3.1 Jadwal penelitian.....	33
Tabel 3.2 Ragam penelitian kuantitatif	35
Tabel 3.4 Skala Likert	43
Tabel 4.1 Analisis Deskripsi Data.....	55
Tabel 4.2 Distribusi frekuensi variabel upah... ..	56
Tabel 4.3 Distribusi frekuensi variabel motivasi kerja... ..	57
Tabel 4.4 Distribusi frekuensi variabel produktivitas kerja.....	59
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas Data.....	60
Tabel 4.6 Output Hasil uji linearitas X_1 dengan Y.. ..	62
Tabel 4.7 Output Hasil uji linearitas X_2 dengan Y... ..	62
Tabel 4.8 Output Hasil R^2	63
Tabel 4.9 Output Hasil r^2	63
Tabel 4.10 Output Hasil Tolerance dan VIF.....	63
Tabel 4.11 Output Hasil Uji Koefisien Korelasi Sederhana X_1 dengan Y.....	64
Tabel 4.12 Output Hasil Uji Koefisien Korelasi Sederhana X_2 dengan Y.....	65
Tabel 4.13 Output Hasil Koefisien Regresi Multiple X_1 dan X_2 dengan Y.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi.....	66
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Persamaan Garis Regresi Linier Multiple	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Motivasi	19
Gambar 3.1 Skema Prosedur Penelitian.....	52
Gambar 4.1 Distribusi Variabel Upah.....	56
Gambar 4.2 Distribusi Variabel Motivasi Kerja	58
Gambar 4.3 Distribusi Variabel Produktivitas Kerja	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Nama Tenaga Kerja.....	81
Lampiran 2 Angket Try Out.....	87
Lampiran 3 Tabulasi Data Try Out Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	92
Lampiran 4 Tabulasi Data <i>Try Out</i> Variabel Motivasi Kerja (X_2)	94
Lampiran 5 Tabulasi Data <i>Try Out</i> Variabel Upah (X_1)	96
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	98
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2)	102
Lampiran 8 Hasil Uji Validitas Variabel Upah (X_1).....	107
Lampiran 9 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Angket Motivasi Kerja (Y).....	111
Lampiran 10 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Angket Motivasi Kerja (X_2)	112
Lampiran 11 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Angket Upah (X_1).....	113
Lampiran 12 Matrik Spesifikasi Data Penelitian	114
Lampiran 13 Angket Penelitian	115
Lampiran 14 Tabulasi Data Variabel Produktivitas Kerja (Y)	120
Lampiran 15 Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja (X_2)	127
Lampiran 16 Tabulasi Data Variabel Upah (X_1).....	134
Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Angket Produktivitas Kerja (Y).....	141
Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Angket Motivasi Kerja (X_2).....	142
Lampiran 19 Hasil Uji Reliabilitas Angket Upah (X_1)	143
Lampiran 20 Deskripsi Data Variabel Produktivitas Kerja (Y)	144
Lampiran 21 Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	145
Lampiran 22 Deskripsi Data Variabel Produktivitas Kerja (X_1)	146
Lampiran 23 Uji Linieritas	147
Lampiran 24 Uji Normalitas	152
Lampiran 25 Uji Multikolinieritas	153
Lampiran 26 Uji Hipotesis I Dan II	155
Lampiran 27 Uji Hipotesis III.....	157
Lampiran 28 Sumbangan Relatif Dan Sumbangan Efektif.....	158
Lampiran 29 Hasil Rndom Sampling.....	158