



Universidad de Valladolid

**Análisis del Mercado Laboral en Segovia en
los últimos años**

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Alumna: Ana Maria Aupy Primo

Tutora: Maria Cruz Merino Llorente

Julio de 2016

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	4
2. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO DE LA PROVINCIA DE SEGOVIA.....	6
3. ANÁLISIS DE LA POBLACION ACTIVA EN SEGOVIA.....	12
3.1. Análisis de las tasas de actividad.....	13
4. EL EMPLEO EN SEGOVIA.....	16
5. EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO EN SEGOVIA.....	19
5.1. Análisis de las tasas de paro.....	20
6. EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL.....	23
6.1. Evolución de los centros de cotización y de trabajadores afiliados según ámbito geográfico.....	23
6.2. Clasificación de los trabajadores por régimen de afiliación a la Seguridad Social.....	25
6.3. Trabajadores afiliados por sección de actividad económica.....	26
6.4. Trabajadores del régimen general según tamaño de empresa.....	28
7. ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO Y DEMANDA DE EMPLEO EN LA PROVINCIA DE SEGOVIA.....	28
7.1. Evolución por sexo del paro registrado en Segovia.....	31
7.2. Demandantes parados según nivel formativo y sexo.....	32
7.3. Demandantes parados según antigüedad de la demanda.....	33
7.4. Paro registrado según sector económico.....	35
7.5. Paro registrado según sección económica.....	36

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

8. PERSPECTIVAS DE FUTURO DEL MERCADO DE TRABAJO EN SEGOVIA.....	38
9. CONCLUSIONES.....	40
BIBLIOGRAFÍA.....	41

1. INTRODUCCIÓN

Segovia es una provincia perteneciente a la Comunidad Autónoma de Castilla y León, al norte del Sistema Central. Su capital es la ciudad de Segovia y cuenta con 209 municipios y 17 entidades locales menores. Limita al norte con las provincias de Valladolid y Burgos, al este con Soria y Guadalajara, al sur con la Comunidad de Madrid y al oeste con Ávila. La provincia de Segovia tiene una extensión de 6920,65 km², es la provincia castellanoleonés de menor superficie.

En cuanto a la población, hay que decir que se produce un descenso demográfico por las siguientes causas: los flujos migratorios a zonas españolas más industrializadas, el descenso de la natalidad, así como la situación económica que ha provocado que la juventud emigre en busca de mejoras laborales.

Su población en 2015 era de 157.750 habitantes. La crisis económica ha provocado una disminución de empadronados foráneos nuevos y por ello un estancamiento actual de su población.

La provincia de Segovia cuenta con una población envejecida, como en el resto de Castilla y León, una de las regiones españolas con mayor envejecimiento.

En cuanto a la economía, Segovia está marcada principalmente por el sector servicios, sobre todo el turismo, ya que la provincia tiene recursos culturales. También cabe destacar, el sector primario, con explotaciones de ganadería porcina.

Este trabajo fin de grado tiene por objeto una aproximación a la realidad del mercado de trabajo en la provincia de Segovia desde 2009 a 2015, utilizando datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al cuarto trimestre y datos de paro registrado.

La justificación de este trabajo se encuentra en la necesidad que los futuros graduados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos conozcan la evolución de los mercados laborales en los últimos años y, en concreto, los

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

cambios acaecidos en el mundo laboral en los distintos aspectos, derivado de diferentes factores socioeconómicos.

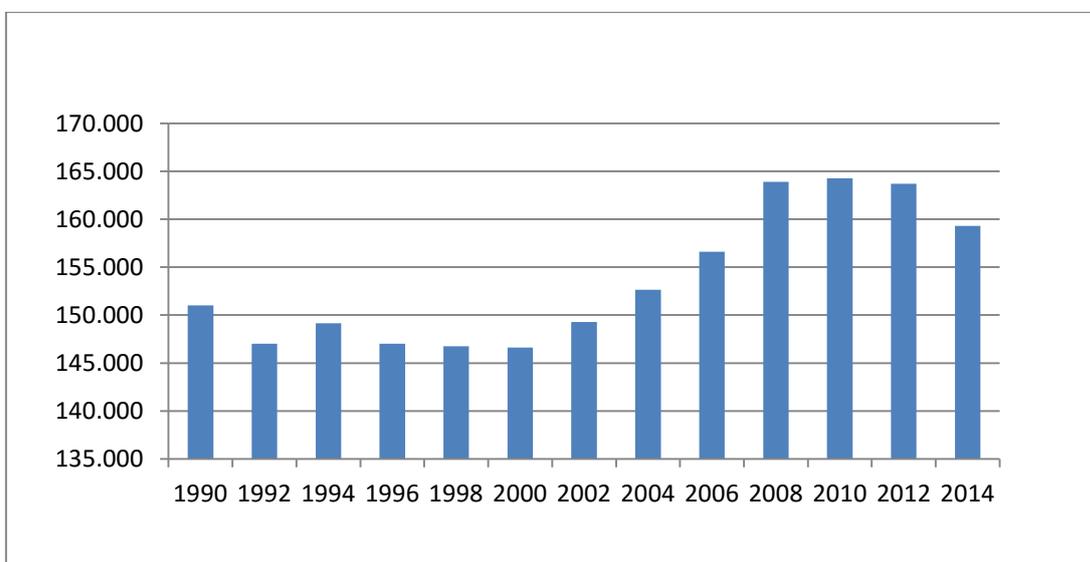
Este trabajo se ciñe a las competencias del título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, relativas al área de conocimiento Economía Aplicada, que tratan sobre la economía y mercado de trabajo.

La estructura de este trabajo es de la manera siguiente. Al principio se hace un estudio de la situación demográfica de la provincia de Segovia, analizando las tasas de natalidad y la de mortalidad, confrontándolas con las otras provincias de Castilla y León y la media nacional. Después se analiza la población activa de Segovia, la población ocupada y los desempleados con datos EPA y de paro registrado, y para más adelante continuar con un estudio de la afiliación a la Seguridad Social en la provincia. También se examinan las ocupaciones que más empleabilidad tienen en el futuro, para acabar con una serie de conclusiones.

2. ANÁLISIS DEMOGRÁFICO DE LA PROVINCIA DE SEGOVIA.

La población de la provincia de Segovia pasa de 149.139 habitantes en 1994 a 146.613 habitantes en el año 2000. A partir de 2002 la población crece de manera moderada, teniendo este año 149.286 habitantes, hasta alcanzar en 2010, los 164.268 habitantes, como se aprecia en el gráfico 1. A partir de aquí en adelante se produce un descenso de población, teniendo 159.303 y 157.750 habitantes, según los datos del padrón municipal a 1 de enero en 2014 y 2015, respectivamente.

Gráfico 1. Evolución de la población en la provincia de Segovia. Período 1990-2014.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE a 1 de enero de cada año.

TABLA 1. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN SEGÚN EL ÁMBITO GEOGRÁFICO.							
Año	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Segovia	164.854	164.268	164.169	163.701	161.702	159.303	157.570
Castilla y León	2.563.521	2.559.515	2.558.463	2.546.078	2.519.875	2.494.790	2.472.052
España	46.745.807	47.021.031	47.190.493	47.265.321	47.129.783	46.771.341	46.624.382

Fuente: Padrón municipal INE, 1 de enero de cada año.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Según la información del padrón municipal a partir del año 2009 hasta los últimos datos actuales (a 1 de enero de 2015), se produce un decrecimiento de la población segoviana a lo largo de los últimos años, de 7.284 personas menos, una disminución del 4,4% de su población en dicho periodo.

En la tabla 1 se puede ver la tendencia de la pérdida poblacional, que también se produce en la Comunidad Autónoma de Castilla y León en estos años de 91.469 habitantes menos (un 3,5%). En España hay un incremento de la población que va de 46.745.807 personas en 2009 a 47.265.321 personas en 2012. A partir de aquí se produce un descenso hasta 2015 con 46.624.382 habitantes. La provincia de Segovia es la que ha sufrido la mayor pérdida de población en los tres ámbitos en términos relativos.

Con acta del censo, la población segoviana a 1 de enero de 2015 es de 157.338 personas.

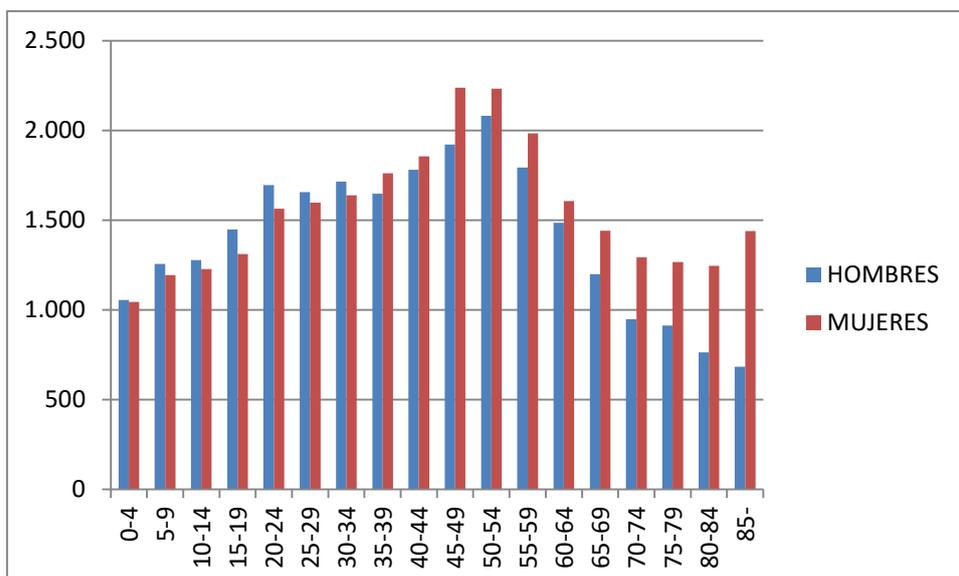
Año	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Mujeres	81.218	81.234	81.202	81.006	80.104	78.987	78.215
Hombres	83.636	83.034	82.967	82.695	81.598	80.316	79.355

Fuente: INE, datos a 1 de enero.

Como se puede observar en la tabla 2, la población masculina es superior a la femenina en los años analizados. La población femenina crece de 2009 a 2010, y a partir de ese año desciende hasta el 2015, representando el 49,6% de la población segoviana.

Según los datos de padrón municipal en la provincia de Segovia, su población tiende hacia el envejecimiento. La tendencia al envejecimiento se puede ver en el gráfico 2. En la franja de 45 y 54 años está el mayor número de población.

Gráfico 2. Estructura de la población en la provincia de Segovia a 1 de enero de 2014 por edades.



Fuente: INE Datos del padrón municipal.

También se aprecia el crecimiento de esperanza de vida de las mujeres segovianas mayores de 85 años. Las consecuencias del envejecimiento de la población trae cambios sociales que se constatan a lo largo de los años y en los próximos años la tendencia será igual.

Crece la esperanza de vida, por tanto una población más envejecida y con una calidad de vida más alta. Con las cuotas de los afiliados a la Seguridad Social no se van a poder pagar todas las prestaciones de jubilación, lo que se considera que será un problema para las próximas generaciones.

Análisis de las tasas de natalidad y mortalidad

La tasa de natalidad se refiere a la relación que existe en el número de nacimientos sucedidos en cierto periodo y la cantidad de efectivos total del mismo periodo. Es el número de nacimientos de una población por cada mil habitantes en un año.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Tabla 3. Evolución de la tasa de natalidad en Segovia, Castilla y León y España. Periodo 2010-2014.

	2010	2011	2012	2013	2014
Segovia	8,85	8,69	8,1	7,39	8,07
Castilla y León	8	7,76	7,48	7,07	7,19
España	10,34	10	9,61	9,03	9,17

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de INE.

España en 2014 presenta una tasa de natalidad de 9,17, por encima de la de Castilla y León de 7,19 y de Segovia, de 8,07.

La tasa de natalidad segoviana es más baja que la tasa española en el periodo 2010–2014, pero más alta que la de Castilla y León. Según los datos de la tabla 3 en la Comunidad nacen 2 niños menos por cada 1000 habitantes que en España. En los 3 ámbitos analizados, la tasa se ha reducido hasta 2013, y en 2014 ha aumentado ligeramente.

La tasa de mortalidad es la proporción de personas que fallecen respecto al total de la población (expresado en tanto por mil).

Tabla 4. Evolución de la tasa de mortalidad en Segovia, Castilla y León y España. Periodo 2010-2014.

	2010	2011	2012	2013	2014
Segovia	10,22	10,5	10,34	10,49	10,88
Castilla y León	10,6	10,58	11,09	10,91	11,18
España	8,12	8,22	8,91	8,29	8,47

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de INE.

Segovia, al igual que Castilla y León, tiene una tasa de mortalidad superior a la natalidad, por lo que el saldo natural es negativo.

Las defunciones superan a los nacimientos en la provincia desde el periodo estudiado. La tasa de mortalidad en Segovia sufre una subida de 0,66 puntos por cada mil habitantes en 2014 respecto al año 2010; en Castilla y León es de 0,58 puntos por cada mil habitantes. Aunque la tasa de mortalidad ha crecido más en Segovia que en Castilla y León, la provincia de Segovia cuenta con una menor tasa de mortalidad en todos los años, siendo en 2014 del 10,88% frente al 11,98% de Castilla y León.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Al contrario, el índice de natalidad en España es más elevado que el de mortalidad. Las defunciones han aumentado en España desde el año 2010 al 2012, 0,79 puntos por cada mil habitantes, después disminuyeron en 2013 y ha aumentado en el último año en 0,18 puntos por cada mil habitantes.

Dadas las últimas tendencias demográficas, es previsible que en los próximos años en España habrá más defunciones que nacimientos, lo que generará un saldo natural negativo.

En cuanto a las migraciones, el saldo migratorio en la provincia ha sido negativo, es mayor el número de emigrantes que el de inmigrantes. Los mayores descensos de la población se producen en los extranjeros, apreciamos saldos migratorios más negativos en los extranjeros que en los españoles.

En la provincia de Segovia se observa un descenso desde 2008 a 2013 de inmigración procedente del extranjero, se ha pasado de una tasa de 11 inmigrantes por cada mil habitantes a solo 3,84, esto es, por cada 1000 habitantes en los últimos años hay casi 6 extranjeros menos. En 2014 se ha recuperado ligeramente.

De los 3 ámbitos territoriales analizados, España presenta la tasa más alta en comparación con Castilla y León y Segovia en 2008 con un 13,03 reduciéndose a 6,03 en 2013. Hay que decir que España presenta subidas y bajadas como ocurre en 2008-2010, y desde 2011 al año 2013, elevándose la tasa en 2014 a 6,58.

En Castilla y León se observa un descenso continuo de la tasa de inmigración desde 2008 a 2013, creciendo en 2014 a 3,17 inmigrantes extranjeros por cada 1000 habitantes; siendo la tasa de Castilla y León más baja que la de Segovia y la tasa nacional.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Tabla 5. Tasa Bruta de Inmigración procedente del extranjero en España, Castilla y León y Segovia. Período 2008-2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Total Nacional	13.03	8.47	7.75	7.95	6.50	6.03	6.58
Castilla y León	8.19	5.20	4.70	4.53	3.35	3.03	3.17
Segovia	11.14	8.07	7.21	6.65	4.21	3.84	4.32

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Tabla 6. Tasa Bruta de Inmigración Interautonómica en España, Castilla y León y Segovia. Período 2008-2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
España	9	8,59	8,58	8,5	8,08	7,8	7,73
Castilla y León	9,89	9,67	9,93	9,08	7,89	7,57	7,95
Segovia	15,96	16,56	17,29	15,13	13,54	13,31	13,93

Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

Respecto a la tasa de inmigración interautonómica, como se aprecia en la tabla 6, la provincia de Segovia presenta la tasa más alta comparándola con España y Castilla y León. Esto es, Segovia recibe a más personas procedentes de otras comunidades por cada 1000 habitantes, que en los otros territorios, lo que puede deberse a su cercanía a la capital española.

Segovia alcanza en 2010 la tasa más alta con 17,29 y baja a partir de 2011-2013, para después crecer en 2014, con 13,93.

En Castilla y León se observa un descenso de la tasa que va desde 9,89 en 2008 a 7,57 en 2013, subiendo en 2014 sube a 7,95.

En cuanto a España se produce un descenso en la tasa que va desde 2008 con 9,00 a 7,73 en 2014.

3. ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN ACTIVA EN SEGOVIA

Una vez realizada la fotografía de la población segoviana nos vamos a adentrar en la situación de su mercado laboral.

En la tabla siguiente se observa la relación de los habitantes de la provincia de Segovia de 16 y más años según su relación con el mercado laboral durante los 7 últimos años.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Activos	77,3	78,6	79,1	78,4	79,2	77,6	77,2
Ocupados	69,5	70,2	66,6	62	65,1	66,5	65
Parados	7,8	8,5	12,5	16,4	14,1	11,1	12,2
Inactivos	59,3	58	57,1	56,5	53,9	54,5	54

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA.

Nota: Miles de habitantes.

La población activa en el IV trimestre de 2015 se sitúa en Segovia en 77.200 personas. La tendencia es creciente desde 2009 hasta 2011, después se produce un descenso en 2012. En 2013 crece otra vez, para descender en 2014 y 2015. Los activos en dicho periodo han disminuido ligeramente en 100 personas.

El número de ocupados crece de 2009 a 2010, y a continuación se produce un descenso hasta 2012, y a partir de aquí hay un ascenso hasta el año 2014. La ocupación en Segovia asciende a 65.000 ocupados en el cuarto trimestre de 2015.

En cuanto a la población parada aumenta de 2009 hasta 2012. Desde 2013 se produce un descenso, aunque sigue habiendo más gente parada que al inicio del periodo, 4.400 personas más en el desempleo en 2015 con relación a 2009.

La población inactiva en la provincia de Segovia en 2015 agrupa a un total de 54.000 habitantes. Esta población inactiva ha sufrido un gran descenso desde 2009 hasta 2013, lo que puede deberse a que personas inactivas, por causa de la coyuntura económica, se han incorporado al mercado laboral, para formar parte de la población activa, ocupada o parada.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

3.1. Análisis de las tasas de actividad.

La tasa de actividad de una población resulta del cociente entre la población activa y la población en edad de trabajar, expresando la cifra resultante en porcentaje.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Tasa de Actividad	56,59	57,55	58,08	58,11	59,5	58,73	58,84
Tasa de Paro	10,08	10,78	15,75	20,88	17,79	14,33	15,75

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados extraídos de la EPA.

La tasa de actividad de Segovia ha aumentado 2,2 puntos porcentuales desde 2009 a 2015.

En comparación con el resto de provincias de Castilla y León, la tasa de actividad de Segovia supera la media regional en todos los años, estando en 2015 casi 4 puntos por encima. La tasa de actividad de Segovia es la más alta de las provincias de Castilla y León en 2015, 7 puntos por encima de la de Zamora, provincia con la menor tasa de actividad. A diferencia de lo que ocurría en 2009 donde la tasa de actividad segoviana estaba por debajo de la de Valladolid y Burgos, y a más de nueve puntos por encima de la de Zamora.

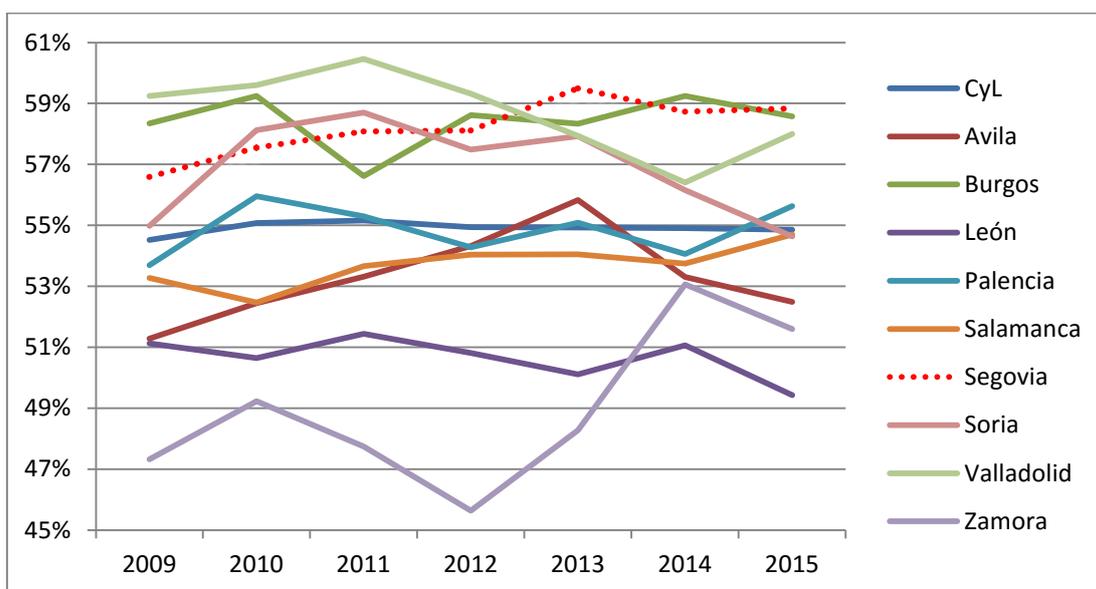
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
CyL	54,52	55,08	55,16	54,94	54,93	54,91	54,86
Ávila	51,28	52,45	53,31	54,32	55,83	53,3	52,49
Burgos	58,34	59,24	56,62	58,62	58,33	59,24	58,57
León	51,12	50,64	51,44	50,81	50,11	51,06	49,43
Palencia	53,69	55,96	55,29	54,28	55,09	54,06	55,63
Salamanca	53,27	52,47	53,66	54,04	54,05	53,74	54,7
Segovia	56,59	57,55	58,08	58,11	59,5	58,73	58,84
Soria	54,98	58,12	58,7	57,48	57,93	56,15	54,63
Valladolid	59,24	59,6	60,46	59,32	57,94	56,41	58
Zamora	47,32	49,23	47,74	45,63	48,27	53,06	51,60

Fuente: Elaboración propia a partir de los resultados de la EPA.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

La evolución en las tasas de actividad en la provincia de Segovia, como se puede observar en el gráfico 3, es más alta a la de las demás provincias de Castilla y León.

Gráfico 3. Evolución de las tasas de actividad en las provincias de Castilla y León. Periodo 2009- 2015.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA.

Como se puede apreciar, la tasa de actividad de Castilla y León se mantiene prácticamente estable, alrededor de 54,5-55% en todo el periodo analizado, muy por debajo de la tasa de actividad nacional.

Las tasas de actividad por género en la provincia de Segovia se muestran en la tabla 10.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hombres	65,4	64,6	66,4	64,6	65,7	65,9	66,01
Mujeres	47,5	50,3	49,6	51,5	53,2	51,4	51,54

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EPA.

La tasa de actividad femenina crece de 2009 al 2010. En 2013 presenta el valor más alto con 53,2%. Desde 2011 hay un ascenso hasta el año 2013, y a partir

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

de 2013 a 2015 se produce una caída de esta tasa. A lo largo del periodo se ha incrementado en 4 puntos porcentuales.

La tasa de actividad masculina disminuye entre 2009 y 2010. En 2011 su valor es máximo, del 66,4%. Desde 2011 a 2013 hay un descenso en esta tasa, y de nuevo repunta ligeramente en 2015. Dado el ligero incremento en la tasa de actividad masculina, se ha producido una disminución de la brecha de género en la tasa de actividad.

En Castilla y León la tasa de actividad masculina siempre ha sido más alta que la femenina; en el IV trimestre del año 2015 la tasa masculina alcanza el 60,9%, casi 12 puntos porcentuales superior a la femenina (49%).

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hombres							
Castilla y León	63,07	62,82	62,73	62,13	61,28	61,28	60,9
Ávila	61,2	60,8	61,9	63,9	64,5	60,8	57,71
Burgos	67,4	67,5	65,4	67,3	65,3	65,5	66,53
León	58,6	56,7	58,4	56,6	56	56,4	53,88
Palencia	61,2	61,9	62,8	63,8	61,6	61,6	63,45
Salamanca	63,3	59,8	59,2	59,7	57,8	61,1	60,14
Segovia	65,4	64,6	66,4	64,6	65,7	65,9	66,01
Soria	64,3	65,1	64,8	62,6	64,1	61,1	59,74
Valladolid	66,1	68,6	67,6	66,9	65,2	62,1	64,11
Zamora	58,5	59	58,4	52,6	54,6	60	57,2
Mujeres							
Castilla y León	46,14	47,52	47,76	47,92	48,76	48,72	49
Ávila	41,1	43,8	44,5	44,6	46,9	45,6	47,15
Burgos	49	50,8	47,6	49,8	51,3	52,9	50,56
León	44,1	44,9	44,8	45,4	44,6	46	45,23
Palencia	46,3	50,2	48	45	48,8	46,7	48,01
Salamanca	43,9	45,6	48,5	48,7	50,6	46,9	49,53
Segovia	47,5	50,3	49,6	51,5	53,2	51,4	51,54
Soria	45,3	50,9	52,4	52,2	51,6	51,1	49,34
Valladolid	52,7	50,9	53,6	52,1	51,1	51	52,20
Zamora	36,2	39,5	37,2	38,7	42	46,2	46,17

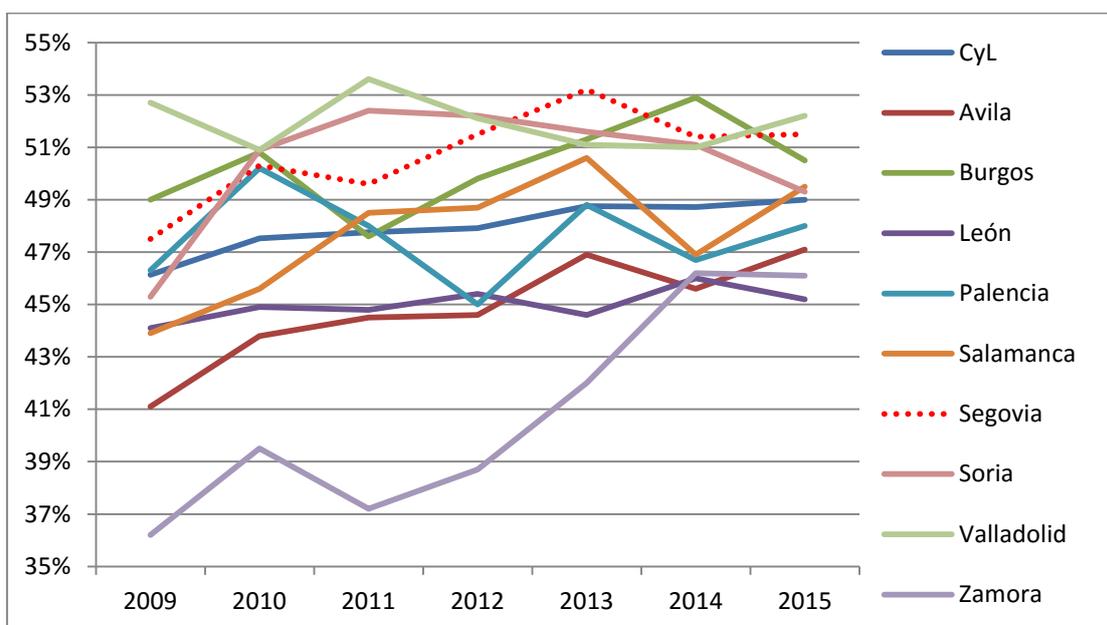
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA.

Segovia presenta una tasa de actividad masculina en 2015 por encima de la media de Castilla y León. Desde el año 2009 se puede observar esta tendencia. Es la más alta de la región después de la de Burgos.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

La tasa de actividad femenina se sitúa en Segovia por encima de la media del conjunto de provincias de Castilla y León. En el 2015 esta tasa es superada por la provincia de Valladolid únicamente.

Gráfico 4. Evolución de las tasas de actividad femenina en las provincias de Castilla y León. Período 2009-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA.

Referente a la evolución de la tasa de actividad masculina, en la mayoría de las provincias a lo largo del período 2009-2015 se han reducido, excepto en Palencia y Segovia, destacando la caída de casi 5 puntos porcentuales en León y Soria. A pesar de esta evolución, las provincias de Burgos, Segovia y Valladolid son las que cuentan con una mayor tasa de actividad masculina, superior al 64%.

4. EL EMPLEO EN SEGOVIA.

El número de ocupados en Segovia en valores absolutos presenta un aumento de 700 personas entre 2009 y 2010, para en los años siguientes se produce una caída, que se recupera en 2013 con 3.100 ocupados más. En 2015 se ha

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

reducido la ocupación, con 1.500 efectivos menos que en 2014. A lo largo del período analizado, la ocupación ha disminuido en 4.500 personas, un 6,4% de ocupados menos que en 2009.

Tabla 12. Ocupados en España y Castilla y León y Segovia.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nacional	18.890,4	18.674,9	18.153,0	17.339,4	17.135,2	17.569,10	18.094,20
Castilla y León	1.017,4	1.006,4	986,7	932,9	909	921	943,9
Segovia	69,5	70,2	66,6	62	65,1	66,5	65

Fuente: EPA.

Nota: Miles de habitantes.

A nivel nacional, el número de ocupados decrece de 18.890.400 en 2009 hasta 18.094.200 en 2015, 796.200 ocupados menos, que ha producido una destrucción de empleo del 4,2%.

Desde 2009 hasta 2013 Castilla y León sufre una caída del empleo que va desde 1.017.400 a 909.000, y luego crece hasta 2015 con 943.900. La disminución de la ocupación en la región castellanoleonesa es del 7,2%, 73.500 efectivos menos

Por lo tanto, dado los datos anteriores, se puede considerar que la comunidad castellanoleonesa ha sido la más afectada en cuanto a destrucción de puestos de trabajo derivada de la crisis económica.

La estructura de la economía segoviana se diferencia de la regional y nacional por el peso de la agricultura y la industria, y el menor peso de la construcción y servicios.

Tabla 13. Distribución porcentual de los ocupados por sector económico en la provincia de Segovia.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Agricultura	10,6	6,8	11,7	8,2	13,3	11,5	11,1
Industria	18,3	14,2	12,5	9,7	13,5	12,5	13,4
Construcción	9,2	10	10,4	9,7	6	7	9,3
Servicios	61,9	69	65,4	72,5	67,2	68,9	66,2

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA.

Analizando la distribución porcentual de los ocupados por sectores económicos en la provincia de Segovia, como en el resto de España y de Castilla y León, el

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

sector servicios es el que recoge el mayor número de ocupados en la provincia. El sector servicios en Segovia alcanza su máximo peso en 2012 con 72,50%, como consecuencia de la destrucción de empleo en otros sectores.

En cuanto al sector de la construcción, es el que presenta una menor participación en la ocupación, comparándolo con el sector de la industria, la agricultura y el sector servicios.

La industria es el segundo sector con mayor peso dentro de la ocupación, alcanzando en 2009 la cifra mayor de 18,3% y el mínimo en 2012 con un 9,7%.

En cuanto a la agricultura en 2013 agrupa al 13,3% de los ocupados (su valor más alto), mientras que su mínimo en 2010 con un 6,8% del total de la ocupación.

Tabla 14. Distribución porcentual de los ocupados por sector económico en las provincias de Castilla y León, Castilla y León y España

	Agricultura		Industria		Construcción		Servicios	
	2009T4	2015T4	2009T4	2015T4	2009T4	2015T4	2009T4	2015T4
Nacional	4,1	4,3	14,4	13,6	9,5	5,9	71,9	76,2
C y L	6,4	7,2	17,4	16,3	9,9	7,2	66,3	69,3
Ávila	11,9	8,4	10	9,5	16,9	8,0	61,2	74,2
Burgos	5,8	6,3	23,6	23,3	9,2	8,0	61,4	62,4
León	4,2	4,6	16,5	15	11,5	7,2	67,9	73,2
Palencia	7,1	9,4	17,9	19,6	9,1	7,4	65,9	63,6
Salamanca	6	9,5	17	13,1	8,1	7,2	68,8	70,1
Segovia	10,6	11,1	18,3	13,4	9,2	9,3	61,9	66,2
Soria	8,8	13,3	22,7	17,4	13,5	8,4	54,9	60,9
Valladolid	3,2	3,5	15,3	18,1	7,6	5,0	74	73,3
Zamora	14,9	12,4	14,8	10,2	11,6	8,6	58,7	68,9

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA.

El peso del sector de la agricultura en la provincia de Segovia crece desde 2009 a 2015 en 0,5 puntos porcentuales. El mayor peso de la ocupación agraria se encuentra en las provincias de Soria y de Zamora. Por el contrario, la provincia de Valladolid es la de menor proporción, con un 3,5% en 2015.

En cuanto a la industria, supone un 13,4% de los ocupados con un descenso de casi 5 puntos porcentuales con respecto a 2009. Burgos es la provincia con una mayor ocupación en la industria. La provincia con menor proporción de este sector es Ávila con un 9,5% en 2015.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

La construcción en Segovia mantiene su importancia en la ocupación, si se compara 2009 con 2015. El peso mayor de ocupados en este sector lo encontramos en Ávila en 2009 con un 16,9%. La provincia de Valladolid es la de menor proporción con un 5% en 2015.

En lo referente al sector servicios, su peso en la provincia de Segovia crece desde 2009 a 2015 en más de 4 puntos porcentuales. El mayor peso de ocupados en este sector aparece en España en 2009 y en 2015. La provincia con menor proporción es Soria con un 54,9% en 2009, ascendiendo en 5 puntos en 2015, un 60,9% de sus ocupados se encuentran en el sector terciario.

5. EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO EN SEGOVIA

El número de parados en Segovia se duplica de 2009 a 2012, con 16.400 parados, y baja en los dos años siguientes en más de 5.000 personas, para en 2015 aumentar en 1.000 efectivos. En el período estudiado 2009-2015, el paro aumentó en 4.300 personas, un 55% más de desempleados.

Tabla 15. Parados en España y Castilla y León y Segovia.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nacional	4.335,0	4.702,2	5.287,3	6.021,0	5.935,6	5.457,7	4.779,5
Castilla y León	168,5	188,6	205,1	244,1	256,7	234,3	201,4
Segovia	7,8	8,5	12,5	16,4	14,1	11,1	12,1

Fuente: EPA.

Nota: Miles de personas.

En España la tendencia es bastante similar, aumenta el número de parados entre 2009 y 2012 un 39%, para a partir de este año comienza una senda decreciente. A lo largo del período de siete años, el paro se incrementó en 444.500 personas, un 10,25% más.

En Castilla y León el período de incremento del paro se extendió hasta 2013. La coyuntura económica hizo que entre 2009 y 2015 el número de parados ascendiese en casi 33.000 personas, un 19,5% más.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

5.1. Análisis de las tasas de paro.

La tasa de paro de la provincia de Segovia es la menor de la Comunidad. La tasa segoviana está por debajo de la de Castilla y León en todo el periodo analizado, excepto en 2012, donde se situaba 0,14 p.p por encima de la regional (20,88% frente al 20,74%), como se observa en la tabla 16.

Tabla 16. Tasas de paro en las provincias de Castilla y León.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Castilla y León	14,21	15,78	17,21	20,74	22,02	20,28	17,58
Ávila	21,07	22,3	21,89	22,38	25,48	25,33	21,08
Burgos	14,55	16,35	14,97	17,84	19,08	18,76	17,72
León	15,07	16,34	17,83	23,42	24,39	22,65	20,31
Palencia	12,77	16,7	17,69	18,74	21,16	23,22	19,09
Salamanca	13,67	15,75	17,17	21,38	22,99	21,25	15,78
Segovia	10,08	10,78	15,75	20,88	17,79	14,33	15,75
Soria	12,24	13,55	12,9	15,87	16,32	16,96	13,33
Valladolid	13,54	14,38	17,86	19,73	22,03	16,65	15,62
Zamora	14,43	16,7	17,34	25,41	25,29	26,62	19,56

Fuente: Elaboración propia a partir de la EPA.

La tasa de paro en la provincia de Segovia ha ido aumentando desde 2009 al año 2012 y desde este año hasta 2014 se produce una bajada de la tasa de paro, lo que es consecuencia de la evolución del ciclo económico, hasta situarse a finales de 2015 en el 15,75%, más de 5 puntos porcentuales superior a la existente en 2009.

La evolución del paro en las provincias de Castilla y León desde 2009 a 2015 es negativa, de una subida del paro, lo mismo ocurre en las comunidades autónomas y resto de España, pero desde 2013 hay una mejoría y bajada de tasas de paro en todas las provincias, excepto en Zamora, Soria y Palencia.

La provincia de Segovia presenta la menor tasa de paro en 2009. Ávila presenta la tasa de paro más alta entre las provincias de la Comunidad Autónoma, casi 7 puntos porcentuales por encima de la media regional, situándose en 2015 en la misma posición 21,08% (3,5 p.p superior a la regional); siendo la tasa de paro de Soria, del 13,3%, la menor de la región.

Comparando con las tasas de paro que se registraron en España, en 2013 la tasa de paro nacional fue del 25,73% y en 2014 baja al 23,70%, se baja de

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

5.935.600 a 5.457.700 las personas que quieren y pueden trabajar, pero no encuentran un trabajo. A finales de 2015, la tasa es del 20,90%, con un total de 4.779.500 parados.

El paro afecta más a las mujeres que a los hombres durante todo el periodo analizado. En 2015 la tasa de paro femenina es del 22,09% (la más baja de la comunidad) y en los hombres el 10,98%, existiendo una diferencia de 11 puntos porcentuales.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hombres	9,7	8,1	13,7	19	16	13,8	10,98
Mujeres	10,7	14,2	18,6	23,3	20	15	22,09

Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta de población activa del INE.

En el citado periodo en Segovia, la tasa de paro femenina ha crecido hasta 2012. A partir de ese año disminuye y vuelve a crecer en 2015. La tasa masculina decrece en 2010 y a partir de ahí aumenta hasta 2012. Ha pasado del 19% en 2012 al 10,98% en 2015.

En cuanto a la desigualdad por género, León presenta una tasa de paro más parecida entre mujeres y hombres, con una brecha de 2,28 puntos porcentuales en 2015.

Las provincias de Segovia y Zamora están a la cabeza de desigualdad entre paro masculino y femenino, con 11,11 y 10,26 puntos porcentuales de diferencia en 2015. Esta brecha por género es de más de 5 puntos porcentuales a nivel regional.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Tabla 18. Tasas de paro por sexo en las provincias de Castilla y León

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hombres							
Castilla y León	12,55	14,43	15,84	19,23	20,8	18,24	14,96
Ávila	19	20,2	20,1	20,6	23,4	23,7	19,31
Burgos	12,9	15,3	13,8	15,5	16,9	18	13,99
León	13,1	15,5	17,5	21,5	25,4	21,7	19,22
Palencia	9,4	15	13,4	17,4	17	19,2	17,74
Salamanca	10,8	15,4	14,7	19,2	19	17,1	11,92
Segovia	9,7	8,1	13,7	19	16	13,8	10,98
Soria	9,6	11,5	11,1	14,8	15,1	13,7	9,44
Valladolid	13,6	13,5	17,5	19,9	21,9	14	14,21
Zamora	11,6	12,7	15,8	23,6	26,9	25,1	15,01
Mujeres							
Castilla y León	16,44	17,5	19	22,65	23,51	22,78	20,75
Ávila	24,2	25,3	24,4	25	28,4	27,6	23,22
Burgos	16,9	17,8	16,6	21,1	21,9	19,7	22,57
León	17,5	17,4	18,2	25,7	23,3	23,8	21,5
Palencia	17,1	18,7	23,2	20,6	26,2	28,4	20,77
Salamanca	17,6	16,1	20	24	27,3	26,3	20,11
Segovia	10,7	14,2	18,6	23,3	20	15	22,09
Soria	16,1	16,2	15,2	17,3	17,9	21	18,28
Valladolid	13,5	15,6	18,3	19,6	22,2	19,7	17,31
Zamora	18,9	22,6	19,7	27,8	23,2	28,6	25,27

Fuente: Elaboración propia a partir de la encuesta de la población activa.

Desde 2009 a 2015, la tasa de paro masculina en Segovia ha crecido 1,2 puntos porcentuales. En Valladolid creció menos, solo 0,8 puntos porcentuales, teniendo en 2015 valores casi parecidos a 2009.

Entre 2009 y 2015, la tasa de paro femenina ha crecido en la provincia de Segovia en más de 11 puntos porcentuales. Si en 2009 presentaba la menor tasa de paro femenina, en 2015 se encuentra entre las provincias con mayor tasa, sólo por delante de Burgos, Ávila y Zamora.

6. EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

Se consigue a partir del fichero de las cuentas de cotización a la Seguridad Social y de los trabajadores afiliados a los diferentes regímenes.

Dentro de la cuenta, se agrupan trabajadores de una misma empresa en la que desarrollan su actividad en la misma provincia y con características parecidas frente a la cotización. Una misma empresa puede tener distintas cuentas.

Se va a tratar aquí de la situación de las cuentas de cotización de las empresas de la provincia de Segovia como de los afiliados, contando con varios regímenes de afiliación a la Seguridad Social.

6.1 Evolución de los centros de cotización y de trabajadores afiliados según ámbito geográfico.

Los centros de cotización en Segovia entre 2009 y 2014 han sufrido un aumento. De 2009 a 2011 experimentan un descenso. En el año 2012, como se puede observar, se produce una recuperación. En 2013 decrece otra vez, excepto en España que desde 2012 cuenta con un mayor número de centros de cotización.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Segovia	7.564	7.447	7.260	8.005	7.884	7.999
Castilla y León	99.152	97.762	96.158	106.551	105.060	106.309
España	1.754.699	1.736.730	1.726.654	1.986.354	2.003.650	2.033.065

Fuente: MEYSS. Centros de cotización.

La tabla 20 muestra a los trabajadores afiliados a la Seguridad Social a día 31 de diciembre de cada año.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Segovia	60.298	59.357	57.676	54.933	53.474	54.404
Castilla y León	922.488	908.831	894.250	845.293	829.662	841.796
España	17.640.018	17.478.095	17.111.792	16.332.488	16.258.042	16.651.884

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a 31 de diciembre de cada año.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

El número de afiliados en todos los ámbitos territoriales analizados disminuye desde 2009 a 2013, como se muestra en la tabla 20, sin embargo la tendencia cambia en 2014. Como se puede observar en el 2014 se produce una recuperación en el número de personas afiliadas a la Seguridad Social.

En Segovia, el número de afiliados a la Seguridad Social asciende en 60.298 personas en 2009. En Castilla y León, el número es mayor con 922.488 personas, mientras que en España alcanza 17.640.018 personas.

Después de analizar los centros de cotización y las personas afiliadas a la Seguridad Social, vemos que en 2014 los centros de cotización aumentan, al igual que les ocurre a las personas afiliadas; a diferencia de lo que ocurre en 2013 donde aumentan los centros de cotización, pero no los afiliados.

Los hombres son el colectivo más representativo de afiliación a la Seguridad Social, teniendo hasta el 31 de diciembre del año 2014 una tendencia descendente, más acusada que en el caso de las mujeres.

Tabla 21. Trabajadores afiliados según sexo en Segovia.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Hombres	35.576	34.327	32.975	31.147	30.057	30.495
Mujeres	24.722	25.029	24.701	23.785	23.416	23.909
Total	60.298	59.357	57.676	54.933	53.474	54.404

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a 31 de diciembre de cada año.

En 2009 el total de afiliados en la provincia de Segovia era de 60.298 personas. Según van pasando los años, la afiliación va decreciendo, y se recupera en 2014.

Hasta 2013, la afiliación de los dos sexos sigue bajando, con una caída de 5.519 hombres menos afiliados a la Seguridad Social en comparación con los datos de 2009.

Por otra parte, las mujeres tienen una bajada menos importante, con un descenso de las afiliadas de 1.306.

En 2014 se produce una recuperación de afiliados tanto para los hombres como para las mujeres, aumentando en 438 y 493, respectivamente.

6.2 Clasificación de los trabajadores por régimen de afiliación a la Seguridad Social

Los regímenes de la Seguridad Social es el procedimiento de clasificación a través de los cuales el Estado garantiza a las personas comprendidas en su campo de aplicación la protección adecuada en las contingencias y situaciones que la ley define, por realizar una actividad profesional, o por cumplir los requisitos exigidos en la modalidad no contributiva, así como los familiares que tuviera a su cargo.

En la tabla 22 se muestra el número de trabajadores en Segovia según su régimen de afiliación a la Seguridad Social y sexo durante 2014.

	Régimen general			Régimen especial			TOTAL
	General	Agrario	Hogar	Mar	Minería	Autónomos	
Hombres	19.210	751	81	0	0	10.453	30.495
Mujeres	18.016	355	1355	0	0	4.183	23.909
TOTAL	37.226	1.106	1.436	0	0	15.636	54.404

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a 31 de Diciembre de 2014 en la provincia de Segovia.

Dentro del régimen general de la Seguridad Social se encuentra el general (el que tiene todas las profesiones no incluidas en los otros subapartados), el sistema agrario (los trabajadores de ganadería, aparte de todos los que su labor radique en el campo), y el régimen especial del hogar nace de una sentencia del Tribunal Supremo que instó a crear a la Seguridad Social este régimen nuevo, en el que los empleados del hogar fueran protegidos, porque no se les podía incluir en otro). Por otro lado, está el régimen especial de la Seguridad Social, que engloba trabajadores autónomos, los mineros y los trabajadores del mar.

En la tabla se muestra que el grupo más representativo es el de los trabajadores afiliados al régimen general en el que están afiliados 37.226 trabajadores, casi el 70% de los afiliados.

En segundo lugar, se sitúa el de autónomos, con 5.636 personas autónomas en Segovia; seguido por el régimen especial del hogar, con 1.436. En cuarta

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

posición por representatividad según el número de afiliados nos encontramos con el sistema agrario, con 1.106, donde solo 355 son mujeres (el 32,1%).

El régimen de afiliación donde las mujeres están más subrepresentadas es en el de autónomos (con un 26,75%).

6.3. Trabajadores afiliados por sección de actividad económica.

La tabla 23 contiene las cifras y porcentajes los trabajadores afiliados a la Seguridad Social por sección de actividad económica durante 2014.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

		Total	% total
A	Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca	5.931	10,9
B	Industrias extractivas	222	0,41
C	Industria manufacturera	5.704	10,48
D	Suministro energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	97	0,18
E	Suministros de agua, saneamientos, residuos y descontaminación	233	0,43
F	Construcción	4.139	7,61
G	Comercio al por mayor y menor, reparación de vehículos	8.428	15,49
H	Transporte y almacenamiento	2.262	4,16
I	Hostelería	5.085	9,35
J	Información y comunicaciones	383	0,7
K	Actividades financieras y de seguros	912	1,68
L	Actividades inmobiliarias	160	0,29
M	Actividades profesionales, científica y técnica	1.544	2,84
N	Actividades administrativas y servicio auxiliar	3.057	5,62
O	Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	4.807	8,84
P	Educación	2.247	4,13
Q	Actividades sanitarias y servicios sociales	5.318	9,78
R	Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	768	1,41
S	Otros servicios	1.558	2,86
T	Actividades hogares, empleador personal domestico	1.512	2,78
U	Actividades organizacionales y organismos extraterritoriales	0	0
	No consta	37	0,07
	Total	54.404	100

Fuente: MEYSS. Trabajadores afiliados a la Seguridad Social a 31 de diciembre de 2014 en la provincia de Segovia.

Según el recuento total, el número de afiliados en la provincia de Segovia es de 54.404 personas a 31 de diciembre de 2014.

Como se puede observar la primera actividad económica por número de afiliados a la Seguridad Social es el grupo G “Comercio al por mayor y al por menor y reparación de vehículos”, con un total de 8.428 afiliados, representa un 15,49% del total; después se encuentra el grupo A “Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca”, con un total de 5.931 afiliados, el 10,9% del total.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

La siguiente actividad más representativa es el grupo de actividad económica C “Industria manufacturera”, con un total de 5.704 afiliados (el 10,48% del total).

6.4. Trabajadores del régimen general según tamaño de empresa

A 31 de diciembre de 2014, el número de trabajadores pertenecientes al régimen general de la Seguridad Social en Segovia ascendía a un total de 37.228 afiliados. En Segovia, las empresas que aúnan el mayor número de trabajadores afiliados al régimen general de la Seguridad Social son las empresas de 6 a 25 trabajadores.

En segundo lugar, con un total de 9.460 trabajadores nos encontramos con empresas de 1-5 trabajadores que representan el 25,44% del total, seguido por las empresas de 101-500 trabajadores, que agrupan a 7.208 trabajadores, el 19,38% del total.

En cuarto lugar, están las empresas de 26-50 trabajadores, con 4.789 trabajadores que representan 12,88% del total, seguido de las empresas que ocupan 51-100 trabajadores con 3.959 trabajadores.

Para finalizar con las empresas de más de 500 trabajadores, con un total de 1.704 trabajadores.

7. ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO Y DEMANDA DE EMPLEO EN LA PROVINCIA DE SEGOVIA.

La demanda de empleo es una solicitud de trabajo por cuenta ajena por un trabajador ante los Servicios Públicos de Empleo, con el fin de insertarse en una actividad laboral, o si ya desempeña un trabajo, para conseguir otro o cambiar a otro mejor.

El paro registrado es una magnitud que se corresponde con las demandas de empleo registradas en los Servicios Públicos de Empleo, que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las que

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

corresponden a situaciones descritas en la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985, que son:

- a) Personas que, estando ocupadas, demandan otro empleo, sea a tiempo completo o parcial, para compatibilizarlo con el actual.
- b) Personas que, estando ocupadas, demandan otro empleo para sustituirlo por el que ocupan.
- c) Trabajadores inscritos en las oficinas de empleo que, en virtud de un ERE, tienen suspendidos sus contratos temporalmente.
- d) Demandantes registrados que tengan reducida la jornada diaria de trabajo por resolución de la autoridad competente, dictada en expediente de regulación de empleo o por modificación de las condiciones de trabajo.
- e) Perceptores de prestaciones económicas por desempleo que participan en los trabajos de colaboración social previstos en el capítulo V del Real Decreto 1445/1982, de 25 de junio, por el que se regulan diversas medidas de fomento de empleo.
- f) Personas inscritas en las oficinas de empleo que son pensionistas de jubilación o que tienen sesenta y cinco o más años.
- g) Demandantes de un empleo coyuntural por periodo inferior a tres meses.
- h) Demandantes de un trabajo cuya jornada semanal es inferior a las veinte horas.
- i) Demandantes que estén cursando estudios de enseñanza oficial reglada, siempre que sean menores de veinticinco años o que, superando dicha edad, sean demandantes de primer empleo.
- j) Demandantes asistentes a cursos de formación profesional ocupacional, cuando sus horas lectivas superen las veinte semanales, tengan una beca de manutención y sean demandantes de primer empleo.
- k) Otros demandantes de empleo:

-Demandantes en situación de incapacidad laboral transitoria o de baja médica.

-Pensionistas por invalidez absoluta o gran invalidez.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

-Personas que se inscriben en las oficinas de empleo como requisito previo para participar en un proceso de selección para un puesto de trabajo determinado.

-Solicitantes de un empleo exclusivamente para el extranjero o de un empleo a domicilio.

I) Trabajadores beneficiarios del subsidio agrario demandantes inscritos en las oficinas de empleo que estén percibiendo el subsidio por desempleo previsto por el Real Decreto 2298/1984, de 26 de diciembre, o que habiéndola agotado no haya transcurrido un periodo superior a un año desde el día del nacimiento del derecho.

Como se puede observar en la tabla 24, hay un aumento en el número de demandantes de empleo parados hasta 2013.

	2010	2011	2012	2013	2014
Segovia	9.965	11.229	12.418	12.485	11.771
Castilla y León	194.606	208.469	237.238	235.902	222.844
España	4.100.073	4.422.359	4.848.723	4.701.338	4.447.711

Fuente: SEPE a 31 de diciembre de cada año.

En el año 2014, la cifra de demandantes de empleo baja a 11.771, lo que supone un descenso de 714 demandantes en valores absolutos.

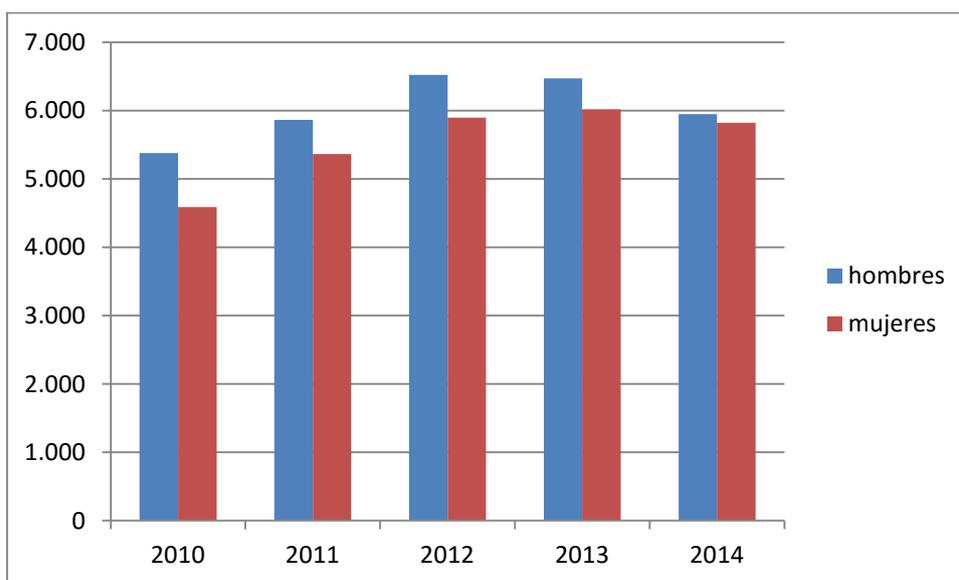
En Castilla y León se produce un ligero descenso del número de demandantes en 2013 de 1.336 de efectivos en valores absolutos que supone una bajada del 0,56%, y un descenso en 2014 más pronunciado, un total de efectivos de 13.051, lo que supone una bajada del 5,53%.

En España ocurre igual, hay una subida del paro registrado hasta diciembre de 2012 y se observa como en diciembre de 2013 empieza a bajar ligeramente, en un total de 147.385 efectivos, una bajada del 3,04%.

7.1. Evolución del paro registrado por sexo en Segovia.

A lo largo de los años estudiados (2010-2014), las mujeres están menos presentes en el paro registrado. Esta diferencia en cuestión de sexo casi no existe en 2014, en la que se encuentran 5.948 hombres y 5.823 mujeres (49,47% de mujeres).

Gráfico 5. Evolución del paro registrado por sexo en Segovia. Periodo 2010-2014.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, 31 de diciembre de 2014.

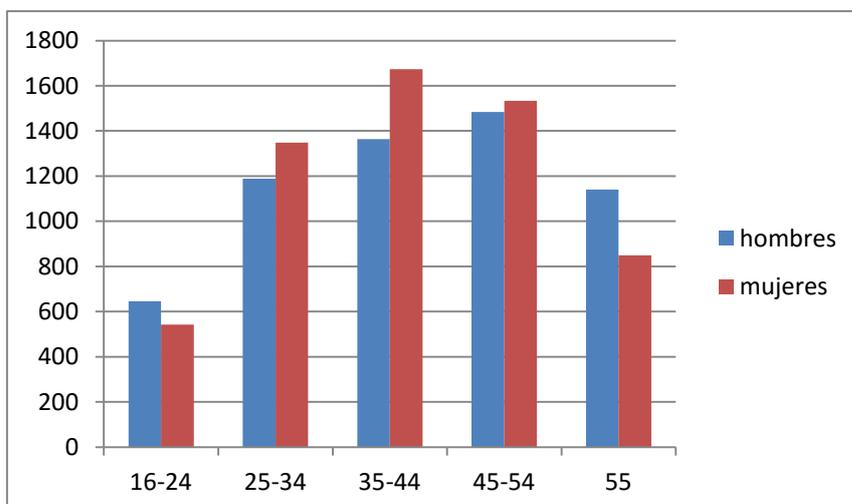
En el siguiente gráfico se observa detalladamente cada colectivo y el número de parados que existe por cada tramo de edad.

Tabla 25. Demandantes de empleo según sexo y edad en Segovia. Año 2014.

	16-24	25-34	35-44	45-54	55
Hombres	646	1188	1364	1484	1141
Mujeres	542	1349	1674	1534	849

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, 31 de diciembre de 2014.

Gráfico 6. Demandantes de empleo según sexo y edad en Segovia. Año 2014.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal, 31 de diciembre de 2014.

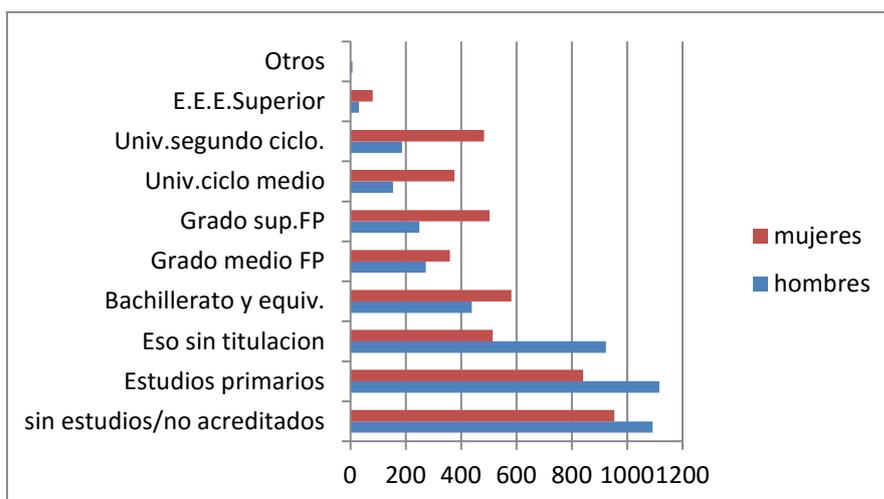
Más de la mitad de los parados tiene entre 35 y 54 años (el 25,6% con 45-54 años y el 25,8% con una edad entre 35-44 años).

7.2. Demandantes parados según nivel formativo y sexo.

El grueso de los parados cuenta con un nivel bajo de estudios, inferior al Graduado de Secundaria (ESO), lo que apoya la relación inversa entre nivel educativo y permanencia en el paro, esto es, a menor nivel de estudios mayor dificultad para salir del desempleo.

Cabe destacar que los hombres sin estudios, con estudios primarios, ESO sin titulación y con titulación superan a las mujeres. Las mujeres paradas con niveles formativos superiores (Bachillerato, Grado medio y superior FP y la Univ. ciclo medio y segundo ciclo, E.E.E: Superior) superan a los varones.

Gráfico 7. Demandantes según nivel formativo.

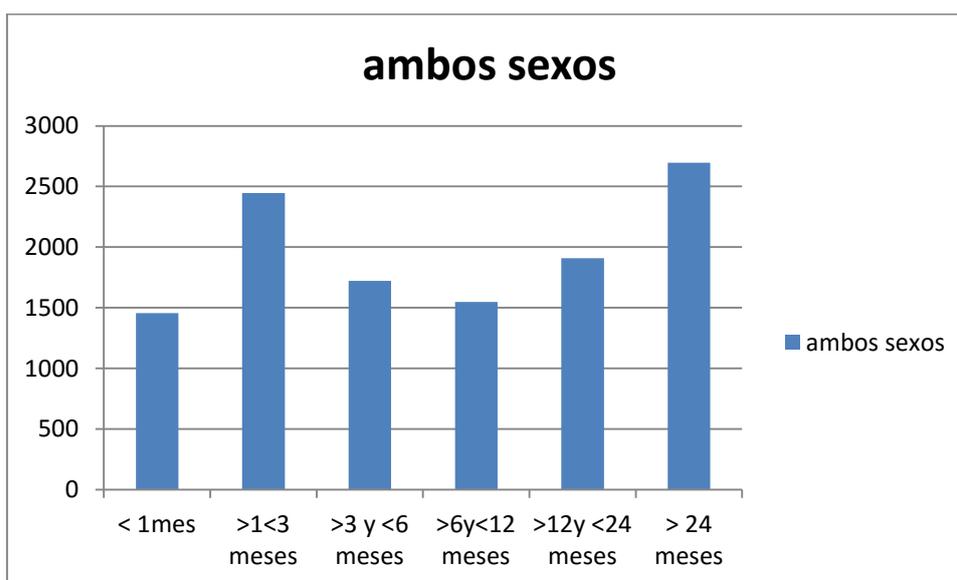


Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal a 31 de diciembre de 2014.

7.3. Demandantes parados según la antigüedad de la demanda.

El gran grueso dentro de este grupo está formado por parados que llevan inscritos más de 24 meses como demandantes de empleo, siendo en valores absolutos 2.695 personas.

Gráfico 8. Demandantes parados según la antigüedad de la demanda en la provincia de Segovia.



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal a 31 de diciembre de 2014.

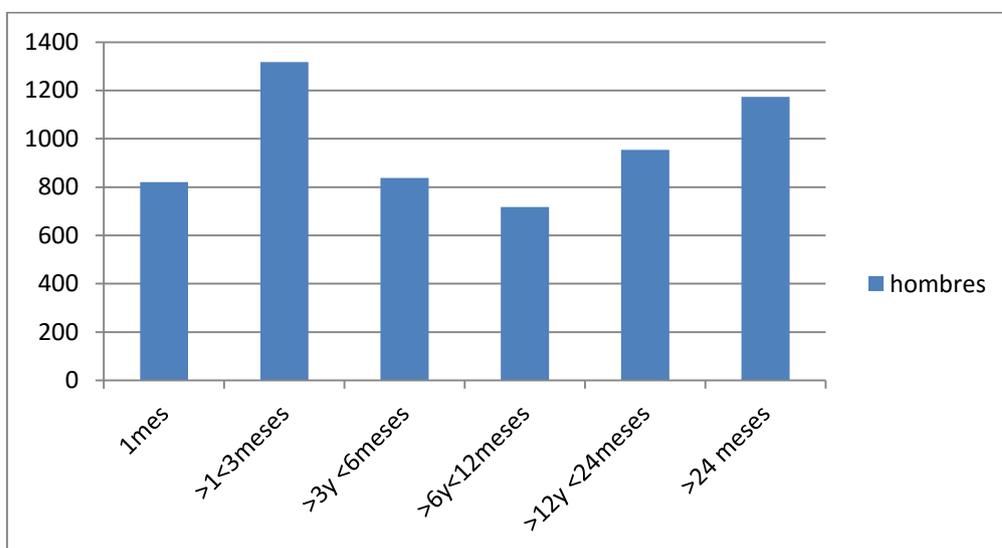
Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Los parados que llevan inscritos entre 1 mes y 3 meses suman 2.445 del total. Son los dos grupos más representativos.

Después están el tercer grupo de entre 12 y 24 meses que suma 1.908, y el cuarto grupo entre 3 y 6 meses sumando 1.721 personas.

Para acabar con el quinto y sexto grupo, que suman 1.547 los que llevan inscritos entre 6 y 12 meses, y los 1.455 que son los que llevan menos de 1 mes.

Gráfico 9. Demandantes varones de empleo según la antigüedad de la demanda en la provincia de Segovia.

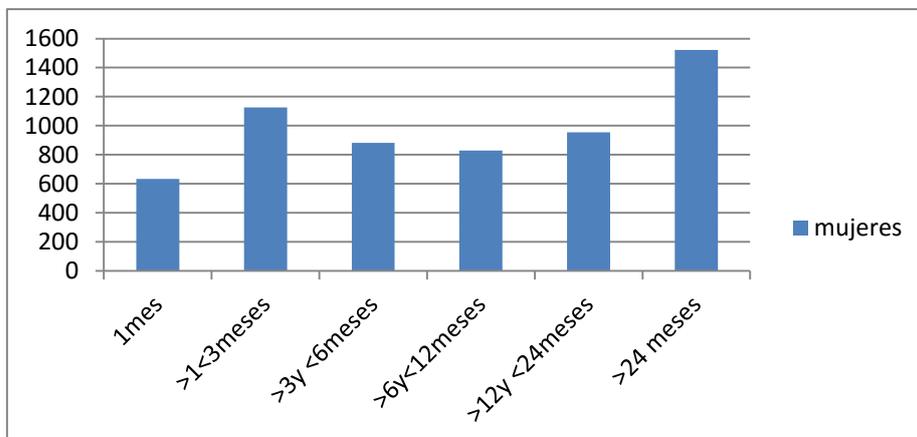


Datos: SEPE a 31 de diciembre de 2014.

Los hombres parados que cuentan con una antigüedad de la demanda entre 1 y 3 meses son 1.318, seguidos por los de 24 meses (con 1.174 hombres). En tercer lugar están los de 12 y 24 meses, con 954 hombres. El grupo menos representativo es el que lleva entre 6 y 12 meses (718 hombres).

En el caso del colectivo femenino, una gran parte lleva más de 24 meses; seguida por las que llevan entre 1 y 3 meses.

Gráfico 10. Demandantes mujeres paradas según la antigüedad de la demanda en la provincia de Segovia.

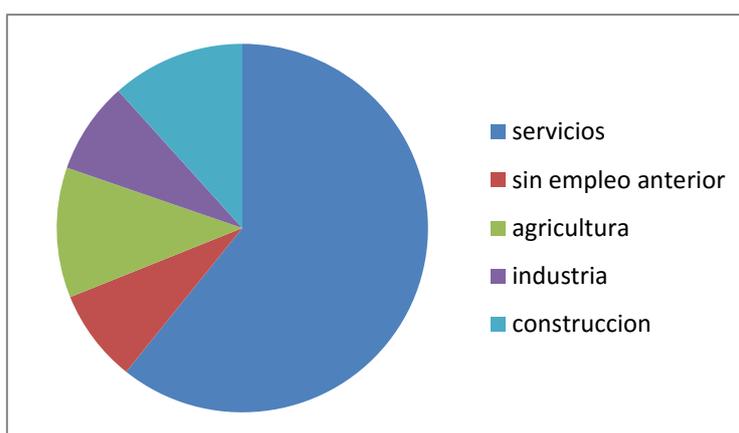


Fuente: SEPE a 31 de diciembre de 2014 en la provincia de Segovia.

7.4. Paro registrado según sector económico.

El total de parados en la provincia de Segovia a 31 de diciembre de 2014 asciende, como se ha dicho anteriormente, a un total de 11.771 personas.

Gráfico 11. Paro registrado según sector económico en la provincia de Segovia.



Fuente: SEPE a 31 de diciembre de 2014 en la provincia de Segovia.

Según sector económico, el sector que más parados tiene es el de servicios con un 60,76%, por delante del sector de la construcción con un 11,64%.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Le sigue luego agricultura con un 11,42%, y sin empleo anterior con 8,13%. Por último, el sector con menos parados registrados es el sector industrial (el 8,05%.)

7.5. Paro registrado según sección económica.

Como se puede observar, en la sección de la construcción se concentran el mayor número de demandantes de empleo, que engloban un 11,64% del total y en el sector de Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca con un total de 1.344 demandantes y representando un 11,42% del total.

La tabla 26 contiene el total de demandantes parados según las diferentes secciones económicas por sexo.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Tabla 26. Demandantes parados según sección de actividad económica.					
Sección de actividad económica		Hombres	Mujeres	Total	%total
0	Sin empleo anterior	290	667	957	8,13
A	Agricultura, silvicultura, ganadería y pesca	929	415	1.344	11,42
B	Industrias extractivas	36	6	42	0,36
C	Industria manufacturera	517	329	846	7,19
D	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, y aire acondicionado	8	1	9	0,08
E	suministros de agua, saneamiento, residuos y descontaminación	41	10	51	0,43
F	Construcción	1.230	140	1.370	11,64
G	Comercio por mayor y menor; reparación de vehículos	456	701	1.157	9,83
H	Transporte y almacenamiento	202	93	295	2,51
I	Hostelería	404	921	1.325	11,26
J	Información y comunicaciones	92	75	167	1,42
K	Act. financieras y de seguros	55	73	128	1,09
L	Act.inmobiliarias	9	21	30	0,25
M	Act.profesionales, científica y técnica	178	232	410	3,48
N	Act. Administrativas y servicio auxiliar	539	729	1.268	10,77
O	Administración pública, defensa y seguridad social obligatoria	514	399	913	7,76
P	Educación	69	202	271	2,3
Q	Act.sanitarias y servicios sociales	63	471	534	4,54
R	Act. artísticas, recreativas y entretenimiento	98	110	208	1,77
S	Otros servicios	71	157	228	1,94
T	Act. hogares, empleador personal domestico	20	192	212	1,8
U	Act. organizaciones y organismos extraterritoriales	2	4	6	0,05
	Total	5.823	5.948	11.771	100

Fuente: SEPE 31 de diciembre de 2014 en la provincia de Segovia.

A continuación se encuentran dos secciones económicas del sector servicios: la hostelería, con un total de demandantes de 1.325 (un 11,26% del total) y las Actividades administrativas y servicio auxiliar, con un total de 1.268 parados, representando el 10,77% del total.

8. PERSPECTIVAS DE FUTURO DEL MERCADO DE TRABAJO EN SEGOVIA.

La crisis económica ha provocado una bajada de empadronados foráneos y también una población estancada.

Referente a la economía, en Segovia predomina el sector servicios, y dentro de este sector cabe destacar la relevancia del turismo, pues posee recursos culturales gran apreciados como el Acueducto. Por otra parte, es importante citar el sector primario, por sus explotaciones de ganadería porcina.

Según la revista “El Economista.es”, las empresas más importantes de Segovia, en cuanto a ventas durante el 2015 fueron:

- “Ontex Id S.A. “ (S.A. Unipersonal), que se dedica a la importación, producción y venta de artículos de higiene.
- “Iberpistas Sociedad Anónima Concesionaria Del Estado” (S.A. Unipersonal), dedicada a la promoción de autopistas en régimen de concesión administrativa, su titularidad y gestión.
- “Ontex Peninsular S.A.”, cuya actividad es la fabricación y comercialización de productos higiénicos sanitarios, pañales, jabones, etc.
- “Siro El Espinar S.L.”, dedicada a la fabricación, almacenaje, compraventa, comercialización y distribución de productos propios de repostería y pastelería, como bollos, pastas, galletas, todas las clases de pan.

La Comunidad Autónoma de Castilla y León y, por tanto, Segovia presentan el problema de una escasa iniciativa emprendedora. Se considera que el trabajo autónomo y los contratos con autónomos ayudan a la economía y a la creación de empleo.

Es de esperar que se produzca un aumento de empleo en actividades de la hostelería y restauración, debido a la afluencia turística que ya se observa, dada su cercanía con la capital española y la puesta en funcionamiento del AVE.

Análisis del mercado laboral en Segovia en los últimos años

Hay un potencial bastante alto en la provincia relacionado con el medio ambiente y la protección de la naturaleza, que puede atraer nuevas iniciativas y crear nuevos puestos de trabajo.

Todo ello va a depender de si la población permanece en el territorio y si cuenta con la adecuada formación necesaria. En este sentido, se debe mejorar la formación profesional adaptada a las necesidades del tejido productivo y generar formación que potencie el desarrollo de la artesanía local, etc.

9. CONCLUSIONES

El mercado de trabajo en Segovia, como ocurre en las demás provincias de Castilla y León, se ha visto afectado por la crisis económica desde 2008, debido al incremento del desempleo hasta 2013 y la pérdida de población activa. Ello ha repercutido en la afiliación.

El número de afiliados a la Seguridad Social ha decrecido desde 2009 a 2013, subiendo en 2014, con lo que hay cierta esperanza en la recuperación del mercado segoviano, predominando la afiliación en empresas de pequeña dimensión, que emplean entre 6 y 25 trabajadores.

Por otro lado, según los datos analizados a 31 de diciembre de 2014 el parado tipo en la provincia de Segovia sería de entre 35-54 años, con estudios primarios que lleva parado más de 24 meses en el sector servicios.

Dada la proximidad a la capital española, la provincia de Segovia obtiene ciertos beneficios que se aprecian en unas tasas de actividad más elevadas y unos resultados laborales más positivos que la media de la Comunidad Autónoma de Castilla y León. Hecho que debe potenciarse y ser tenido en cuenta por las autoridades.

Los organismos nacionales e internacionales prevén una subida del crecimiento de la economía española en 2016. Esta evolución puede suponer la consolidación del crecimiento empezado en 2014, consolidación no exenta de duda. Los indicadores que reflejan esta situación como el repunte del gasto de las familias o la reducción del paro son claves para el futuro de España y de sus provincias. Solo el tiempo dirá a donde llegaremos.

BIBLIOGRAFIA

CESCYL (2013), *Informe sobre la Situación Económica y Social de Castilla y León en 2013*, Ed. CESCYL, Valladolid.

OBSERVATORIO DE OCUPACIONES (2015), *Informe del mercado de trabajo en la provincia de Segovia (datos 2014)*, Ed. SEPE.

OBSERVATORIO DE OCUPACIONES (2013), *Informe del mercado de trabajo en la provincia de Segovia (datos 2013)*, Ed. SEPE.

SERVICIO DE ESTUDIOS DE BBVA (2013), *Observatorio de Castilla y León*, Ed. BBVA.

<http://www.jcyl.es/>

<http://www.ine.es/>

<http://es.wikipedia.org/>

<http://www.sepe.es>