

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA SENTRA  
INDUSTRI METE DI WONOGIRI**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
guna memperoleh derajat Sarjana Pertanian  
di Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret

Program Studi Agribisnis

Oleh :

NOVITASARI DYAH AYU K. D

H 0808189



**FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA  
*commit to user*  
2013**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA SENTRA  
INDUSTRI METE DI WONOGIRI**

**Yang diajukan dan disusun oleh:**

**NOVITASARI DYAH AYU K. D  
H0808189**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal :

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Ketua

Anggota I

Anggota II

**Dr. Ir. Kusnandar, M.Si  
NIP. 19670703 199203 1 004**

**Agung Wibowo, SP. M.Si  
NIP. 19760226 200501 1 003**

**Erlyna Wida Riptani, SP. MP  
NIP. 19780708 200312 2 002**

Surakarta, 02 Oktober 2013

Mengetahui,  
Universitas Sebelas Maret  
Fakultas Pertanian  
Dekan

**Prof. Dr. Ir. Bambang Pujiasmanto, MS.  
NIP. 19560225 198601 1 001**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Sentra Industri Mete Di Wonogiri”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Pertanian di Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan dalam bentuk apapun kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Ucapan terima kasih ini penulis tujuhan terutama kepada :

1. Allah SWT atas segalanya nikmat, karunia, dan pelajaran berharga yang telah diberikan kepada penulis.
2. Prof. Dr. Ir. Bambang Pujiasmanto, MS. selaku Dekan Fakultas Pertanian UNS Surakarta.
3. Dr. Ir. Mohd. Harisudin, M.Si selaku Ketua Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.
4. Nuning Setyowati, SP, M.Sc selaku Ketua Komisi Sarjana Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.
5. Dr. Ir. Kusnandar, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik sekaligus Pembimbing Utama Skripsi yang dengan kasih selalu memberikan pengarahan, nasehat, petunjuk serta motivasi kepada penulis.
6. Agung Wibowo, SP. M.Si selaku selaku Dosen Pembimbing Pendamping Skripsi yang selalu memberikan bimbingan serta motivasi kepada penulis.
7. Erlyna Wida Riptani, SP. MP selaku penguji skripsi atas diskusi, bimbingan, serta arahannya kepada penulis.
8. Dosen serta seluruh staff/karyawan Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta atas ilmu *commit to user* yang telah diberikan dan bantuannya selama

menempuh perkuliahan di Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.

9. Disperindakop Kabupaten Wonogiri, serta BPS Kabupaten Wonogiri yang telah menyediakan data-data yang diperlukan penulis.
10. Camat Jatisrono, dan seluruh responden di Kecamatan Jatisrono atas bantuan kepada penulis selama penelitian.
11. Ayah dan Ibu tercinta, Ayah Budi Sutrisno dan Ibu Sri Wahyuni yang selalu memberikan pelajaran berharga selama aku hidup, selalu memberikan kasih sayang, juga semangat dan doa. Adikku tersayang Yudhi Prabowo Kusuma yang selalu memberi semangat. Keluarga besar dari Ibu maupun Ayah, terimakasih banyak atas doa, dan dukungannya di setiap langkahku, demi kesuksesan dan keberhasilanku.
12. Mamas Pramudita Bayu Aji yang selalu menemani, menyisihkan waktu, memberikan semangat, dukungan dan doanya hanya untukku. Serta selalu ada jika aku membutuhkan bantuan ataupun teman untuk meluapkan kesedihan dan kesenangan selama penelitian. Terimakasih sayang.
13. Sahabat-sahabatku yang selalu menemani disaat suka maupun duka, terimakasih Risky Kusumaningrum, Yuanida Yolanda Saputri, Tri Astuti, Ririn Hidarwati, Wuri Mahanani, Tholip Wibisono yang telah mewarnai hidupku, terimakasih atas semangat dan pengalaman indah yang pernah aku lalui bersama kalian, rindu setiap kebersamaan dengan kalian.
14. Teman-teman Agribisnis 2008 (Ayun, Fitri, Nur, Sri Utami, Anita 'Nyit-nyit", Heru, dan semuanya) I LOVE U frend, agribisnis 2009 (Dyan, Khoi, Ariyanto, Lani, dan masih banyak lg), agribisnis 2010, dan seterusnya. Kakak Tingkat Agribisnis dan PKP atas pengalaman berkesannya selama menjadi adik tingkat kalian.
15. Semua pihak yang telah membantuku dalam mengembangkan diri dan membantu dalam penulisan skripsi ini dan sesama teman-temannya yang telah membantu dalam bentuk apapun.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini baik dari segi penyajian maupun *commit to user* pembahasannya. Oleh karena itu, penulis sangat

mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi yang jauh dari sempurna ini dapat memberikan manfaat sekaligus menambah pengetahuan bagi penulis sendiri khususnya dan pembaca pada umumnya. Aamiin.

Surakarta, Oktober 2013

Penulis



*commit to user*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	ii
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	iii
<b>DAFTAR ISI .....</b>	vi
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	ix
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	xi
<b>RINGKASAN .....</b>	xii
<b>SUMMARY .....</b>	xiii
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Kegunaan Penelitian .....	5
<b>II. LANDASAN TEORI .....</b>	6
A. Penelitian Terdahulu .....	6
B. Tinjauan Pustaka .....	7
1. Definisi Industri Kecil .....	7
2. Peranan Industri Kecil .....	9
3. Tenaga Kerja .....	10
4. Produktivitas Tenaga Kerja .....	12
5. Analisis Usahatani .....	13
6. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja .....	14
C. Kerangka Teori Pendekatan Masalah .....	15
D. Hipotesis .....	16
E. Asumsi-Asumsi .....	17
F. Pembatasan Masalah .....	17
G. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	17
<b>III. METODE PENELITIAN.....</b>	19

*commit to user*

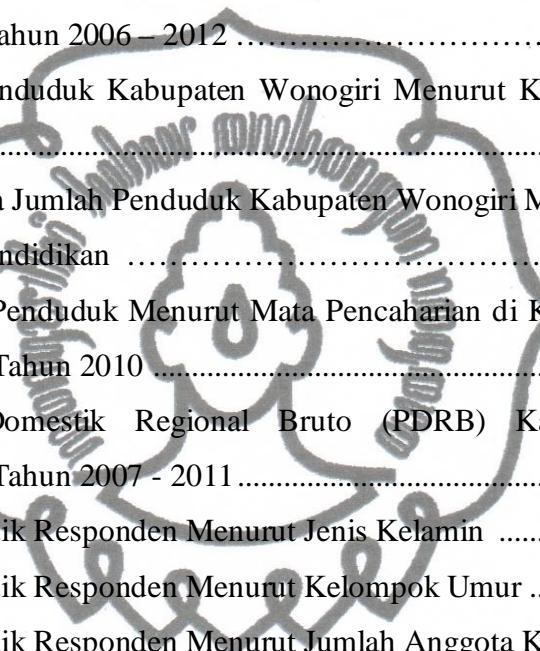
A. Metode Dasar Penelitian.....	19
B. Penentuan Daerah Penelitian .....	19
C. Metode Pengambilan Sampel .....	19
D. Jenis dan Sumber Data.....	21
E. Teknik Pengumpulan Data .....	21
F. Metode Analisis Data .....	22
<b>IV. KEADAAN UMUM DAERAH PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
A. Keadaan Geografis .....	28
B. Keadaan Penduduk.....	29
1. Keadaan Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
2. Keadaan Penduduk Berdasarkan Umur .....	30
3. Keadaan Penduduk Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	31
4. Keadaan Penduduk Berdasarkan Mata Pencaharian .....	32
C. Keadaan Ekonomi .....	33
<b>V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>35</b>
A. Karakteristik Responden .....	35
1. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	35
2. Karakteristik Responden Menurut Umur .....	35
3. Karakteristik Responden Menurut Jumlah Anggota Keluarga .....	36
4. Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	37
5. Karakteristik Responden Menurut Status Pekerjaan .....	37
6. Karakteristik Responden Menurut Lama Usaha .....	38
7. Karakteristik Responden Menurut Modal Awal Usaha .....	38
B. Industri Mete Di Kecamatan Jatisrono, Kabupaten Wonogiri .....	39
C. Hasli Analisis Data .....	41
1. Ketepatan Model .....	41
2. Uji t .....	42
3. Uji F .....	42
4. Uji Asumsi Klasik .....	43
5. Analisis Usaha Industri Mete <i>commit to user</i> .....	46

D. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Sentra Industri Mete di Wonogiri .....	49
1. Umur .....	50
2. Jumlah Tanggungan Keluarga .....	51
3. Pengalaman Kerja .....	51
4. Alokasi Waktu Kerja .....	52
5. Status Pekerjaan .....	53
<b>VI. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>54</b>
A. Kesimpulan.....	54
B. Saran .....	54
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



*commit to user*

## DAFTAR TABEL

<b>Nomor</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.	Data Industri Mete di Kabupaten Wonogiri Tahun 2007 .....	21
2.	Data Jumlah Industri Mete di Kecamatan Jatisrono, Kabupaten Wonogiri ..... 	22
3.	Jumlah Penduduk Kabupaten Wonogiri Menurut Jenis Kelamin Tahun 2006 – 2012 .....	31
4.	Jumlah Penduduk Kabupaten Wonogiri Menurut Kelompok Umur .....	32
5.	Banyaknya Jumlah Penduduk Kabupaten Wonogiri Menurut Tingkat Pendidikan .....	34
6.	Besarnya Penduduk Menurut Mata Pencaharian di Kabupaten Wonogiri Tahun 2010 .....	35
7.	Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Kabupaten Wonogiri Tahun 2007 - 2011 .....	35
8.	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	37
9.	Karakteristik Responden Menurut Kelompok Umur .....	38
10.	Karakteristik Responden Menurut Jumlah Anggota Keluarga ..	38
11.	Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	39
12.	Karakteristik Responden Menurut Status Pekerjaan .....	40
13.	Karakteristik Responden Menurut Lama Usaha Industri Mete.....	40
14.	Karakteristik Responden Menurut Modal Awal Usaha Industri Mete .....	41
15.	Coefisien Regresi .....	43
16.	Analisis Pengaruh Masing-Masing Variabel Bebas Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Mete di Wonogiri .....	44
17.	Anova .....	45
18.	Matriks Korelasi .....	46
19.	Nilai Durbin Watson .....	47

20.	Rata-Rata Biaya Yang Dikeluarkan Oleh Industri Mete per Hari .....	49
21.	Rata-Rata Biaya Penerimaan Total Industri Mete per hari .....	50
22.	Rata-Rata Pendapatan Total Industri Mete per Hari .....	51
23.	Rata-Rata Produktivitas Tenaga Kerja Industri Mete .....	52
24.	Nilai Signifikansi Tiap Variabel yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Mete di Wonogiri .....	52



*commit to user*

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Teori Pendekatan Masalah .....	17
2.	Diagram Pencar (Scatterplot) .....	48



*commit to user*

## **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA SENTRA INDUSTRI METE DI WONOGIRI**

**Novitasari Dyah Ayu K. D  
H 0808189**

### **RINGKASAN**

Novitasari Dyah Ayu Kusuma Dewi, H0808189. “*Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Sentra Industri Mete di Wonogiri*”. Dibawah bimbingan Dr. Ir. Kusnandar, M.Si dan Agung Wibowo, SP, M.Si. Fakultas Pertanian. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengetahui karakteristik pemilik industri mete di Wonogiri dan mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada industri mete di Wonogiri. Metode dasar yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Penentuan lokasi penelitian dilakukan secara sengaja, yaitu di Kecamatan Jatisrono, Kabupaten Wonogiri. Responden yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 40 unit industri mete di Kecamatan Jatisrono. Pengambilan jumlah sampel menggunakan metode propotional random sampling.

Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode OLS (*Ordinary Least Square*) dalam bentuk linier berganda, variabel yang digunakan adalah umur, jumlah tanggungan keluarga, pengalaman kerja, alokasi waktu kerja dan status pekerjaan. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh persamaan :

$$Y = -5,731 - 0,157 X_1 + 0,600 X_2 + 0,481 X_3 + 1,546 X_4 - 0,821 X_5$$

Model tersebut memiliki nilai  $R^2$  sebesar 80,1% yang berarti bahwa besarnya sumbangannya variabel yang diteliti terhadap produktivitas tenaga kerja pada sentra industri mete di Wonogiri sebesar 80,1%. Sedangkan sisanya 19,9% dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar model. Pada uji F pada tingkat kepercayaan 95% diperoleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $39,244 > 27,329$ ) yang berarti secara bersama-sama variabel-variabel bebas berpengaruh nyata terhadap produktivitas tenaga kerja pada sentra industri mete di Wonogiri. Sedangkan hasil uji t menunjukkan bahwa variabel umur, variabel jumlah tanggungan keluarga, variabel pengalaman kerja, variabel alokasi waktu kerja secara individu berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pada sentra industri mete di Wonogiri pada tingkat kepercayaan 95%.

Berdasarkan nilai koefisien regresi, variabel alokasi waktu kerja memiliki nilai terbesar dengan arah hubungan positif. Hal ini menunjukkan bahwa semakin bertambahnya alokasi waktu kerja seseorang maka akan meningkatkan produktivitasnya. Dan dari hasil penelitian ini dapat disarankan agar tenaga kerja yang mempunyai pengalaman kerja yang lama dan yang mempunyai produktivitas tinggi agar tetap dipertahankan dan untuk pengusaha mete sebaiknya menyeleksi tenaga kerja pada industri mete yang mempunyai produktivitas yang tinggi.

## ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING LABOR PRODUCTIVITY IN THE CASHEW INDUSTRY CENTER IN WONOGIRI

**Novitasari Dyah A.K.D**  
**H0808189**

### SUMMARY

Novitasari Dyah Ayu Kusuma Dewi, H0808189. "*Analysis of Factors Affecting Labor Productivity In Cashew Industry Centers at Wonogiri*". This research is under the guidance of Dr. Ir. Kusnandar, M.Si and Agung Wibowo, SP, M.Si. Faculty of Agriculture. Sebelas Maret University. Surakarta.

The aims of this research to determine characteristics labor in cashew industry in Wonogiri, and determine the factors that affect labor productivity in cashew industry in Wonogiri. The basic method used in this research is descriptive method. Determining the location of the research conducted on purpose, which in District Jatisrono, Wonogiri. Respondents were taken in this study were 40 cashew industrial units in the district Jatisrono. Retrieval number of samples using proportional random sampling method.

The analysis used in this study was the OLS (Ordinary Least Square) method in the form of multiple linear regression, the variables used were age, number of family dependents, work experience, working time allocation and employment status. Based on the analysis of data obtained by the equation :

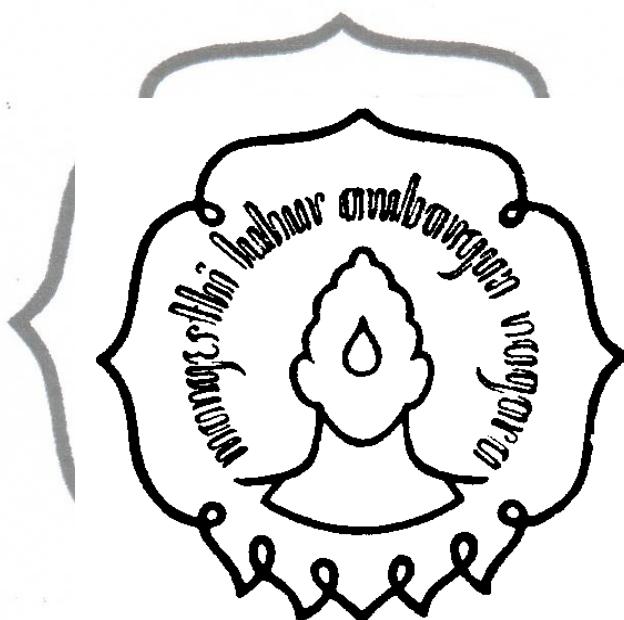
$$Y = -5,731 - 0,157 X_1 + 0,600 X_2 + 0,481 X_3 + 1,546 X_4 - 0,821 X_5$$

The model has a R<sup>2</sup> value of 80,1%, which means that their contributions of the variables studied labor productivity in cashew industry center in Wonogiri at 80,1%. While the remaining 19,9% is explained by other variables outside the model. In the F test at the 95% confidence level values obtained  $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$  ( $39,244 > 27,329$ ) which means jointly independent variables significantly affect labor productivity in the cashew industrial centers in Wonogiri. While the t-test results showed that the age variable, number of dependents variable, work experience variable, individual working time allocation variable affect on labor productivity in the industrial centers of cashew in Wonogiri at the 95% confidence level.

Based on the regression coefficients standard values, the working time allocation variable has the biggest value to the direction of the positive relationship. This indicates that the increasing of the working time allocation then their productivity was also increase. And from the results of the study suggest that workers who have long working experience and who have high productivity in order to be maintained and for cashew employers should be selecting a laboron the cashew industry that has high productivity.

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA SENTRA  
INDUSTRI METE DI WONOGIRI**

**SKRIPSI**



**Oleh :**  
**NOVITASARI DYAH AYU K. D**  
**H 0808189**

**FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA  
2013**