

perpustakaan.uns.ac.id

digilib.uns.ac.id

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA DOSEN
DALAM PELAKSANAAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI
DI AKBID MAMBA'UL 'ULUM SURAKARTA**

TESIS

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Magister
Program Studi Kedokteran Keluarga
Minat Utama Pendidikan Profesi Kesehatan**



Oleh :

**Ani Nur Fauziah
S 541108006**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2013
commit to user

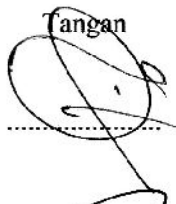

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA DOSEN
DALAM PELAKSANAAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI
DI AKBID MAMBA'UL 'ULUM SURAKARTA**

TESIS

Oleh :

Ani Nur Fauziah

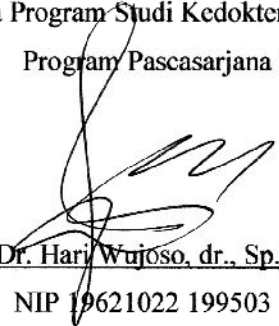
S 541108006

Komisi	Nama	Tanda	Tanggal
Pembimbing		Tangan	
Pembimbing I	<u>Prof.Dr.Satimin H.dr. PAK. MARS</u> NIP. 19460405 197603 1 001	2013
Pembimbing II	<u>Dr. Nunuk Suryani, M.PD</u> NIP. 19661108 1990 03 2 001	2013

Telah dinyatakan memenuhi syarat

Pada tanggal..... Februari 2013

Ketua Program Studi Kedokteran Keluarga
Program Pascasarjana UNS


Dr. Hari Wujoso, dr., Sp.F..MM

NIP 19621022 199503 1 001

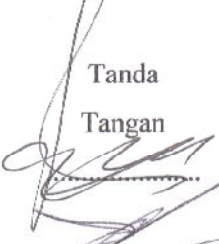
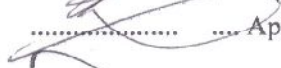


**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA DOSEN
DALAM PELAKSANAAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI
DI AKBID MAMBA'UL 'ULUM SURAKARTA**

TESIS

Oleh :

Ani Nur Fauziah

S 541108006

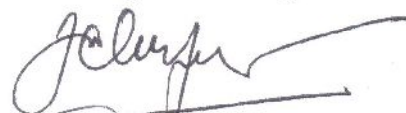
Jabatan	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua	: <u>Dr. Hari Wujoso, dr., Sp.F.,MM</u> NIP 19621022 199503 1 001	 April 2013
Sekretaris	: <u>Prof. Dr. Mulyoto, M.Pd</u> NIP 19430712 197301 1 001	 April 2013
Anggota	: <u>Prof.Dr.Satimin H,dr, PAK, MARS</u> NIP. 19460405 197603 1 001	 April 2013
	<u>Dr. Nunuk Suryani,M.PD</u> NIP. 19661108 1990 03 2 001	 April 2013

Telah dipertahankan di depan penguji

Dinyatakan telah memenuhi syarat

pada tanggal.....2013

Direktur Program Pascasarjana UNS



Prof. Dr. Ir. Ahmad Yunus, M.S

NIP. 196107171986011001

Ketua Program Studi
Magister Kedokteran Keluarga



DR. dr. Hari Wujoso, Sp. F., M.M

NIP. 196210221995031001

PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PUBLIKASI ISI TESIS

\
Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis yang berjudul : "FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA DOSEN DALAM PELAKSANAAN TRIDHARMA PERGURUAN TINGGI DI AKBID MAMBA'UL 'ULUM SURAKARTA" ini adalah karya penelitian saya sendiri dan bebas plagiat, serta tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis digunakan sebagaimana acuan dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber acuan daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti terdapat plagiat dalam karya ilmiah ini, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan peraturan perundang – undangan (Permendiknas No 17, tahun 2010).
2. Publikasi sebagian atau keseluruhan isi Tesis pada jurnal atau forum ilmiah lain harus seijin dan menyertakan tim pembimbing sebagai author dan PPs UNS sebagai institusinya. Apabila dalam waktu sekurang – kurangnya satu semester (enam bulan sejak pengesahan Tesis) saya tidak melakukan publikasi dari sebagian atau keseluruhan Tesis ini, Maka Prodi Kedokteran Keluarga PPs UNS berhak mempublikasikannya pada jurnal ilmiah yang diterbitkan oleh Prodi Kedokteran Keluarga PPs UNS. Apabila saya melakukan pelanggaran dari ketentuan publikasi ini, maka saya bersedia mendapatkan sanksi akademik yang berlaku.

Surakarta, 21 Maret 2013



Mahasiswa

Ani Nur Fauziah

S 541108006

Ani Nur Fauziah. S 541108006. 2013. *Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen dalam Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi di AKBID Mamba'ul 'Ulum Surakarta*. TESIS. Pembimbing I : Prof. Dr. Satimin H, dr, PAK, MARS, II : Dr. Nunuk Suryani, M.Pd. Program Studi Kedokteran Keluarga, Program Pascasarjana, Universitas Sebelas Maret Surakarta.

ABSTRAK

Latar Belakang : Globalisasi berdampak pada pendidikan tinggi dan perguruan tinggi. Hal ini mengubah cara belajar mengajar, pendidikan nilai, persaingan yang semakin tajam, kemajuan dan keterbelakangan suatu negara menjadi transparan sehingga harapan besar diletakkan pada perguruan tinggi. Dosen adalah salah satu komponen esensial di perguruan tinggi sehingga diperlukan peningkatan kinerja. Kinerja dosen dipengaruhi oleh umur, lama kerja dan motivasi. Kinerja dosen dinilai dari bagaimana melaksanakan tridharma perguruan tinggi.

Tujuan : Mengetahui pengaruh umur, lama kerja dan motivasi terhadap kinerja dosen dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi.

Metode Penelitian : Jenis penelitian adalah *analitik kuantitatif observasional* dengan pendekatan *cross sectional*. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner motivasi dan kinerja dosen. Dianalisis dengan uji regresi linier berganda.

Hasil : Secara parsial motivasi berpengaruh terhadap kinerja dosen dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi, sedangkan umur dan lama kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja dosen dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi.

Simpulan : Pengaruh umur, lama kerja dan motivasi terhadap kinerja dosen dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi sebesar 32.4% ($R^2 = 0.324$) sedangkan sisanya 67.6% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci : Kinerja Dosen, Umur, Lama Kerja, Motivasi

Ani Nur Fauziah. S 541108006. 2013. **The influencing Factors on Lecturer Performance in the Implementation of *Tridharma Perguruan Tinggi* in AKBID Mamba'ul 'Ulum Surakarta**. Thesis. Guiding Lecturer I : Prof. Dr. Satimin H., dr., PAK., MARS; II: Dr. Nunuk Suryani, M.Pd. Study Program of Familial Medicine, Post-Graduation Program, Sebelas Maret University of Surakarta.

ABSTRACT

Backgrounds : Globalization influences universities and colleges. It changes learning method, value education, increasingly tight competition, advancement and backwardness of a contry to be transparent so that there is great expectation charged by universities. Lecturer is one of essential component in universities so that performance improvement is highly needed. Lecture performance is influenced by age, tenure and motivation. Lecturer performance is assessed from how do they implement *tridharma perguruan tinggi*.

Objective : To know the influence of age, tenure and motivation on lecturer performance in implementing *tridharma perguruan tinggi*.

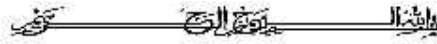
Research methods: The study was a quantitative observational analytic using cross- sectional approach. The sampling method was saturated sampling technique. Data is collected using motivation questionnaire and questionnaire-based lecturer performance. Those were analyzed by multilinear regression test.

Result : Partially, motivation is influencing on lecturer performance in the implementation of *tridharma perguruan tinggi*, while age and tenure has no influence on lecturer performance in the implementation of *tridharma perguruan tinggi*.

Conclucion : Age, tenure and motivation influences on lecturer performance in the implementation of *tridharma perguruan tinggi* is of 32.4 % ($R^2 = 0.324$) and the remains of 67.6% is explained by other variable.

Keywords : Lecturer performance, age, tenure, motivation

KATA PENGANTAR



Assalamua'laikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan hidayah – Nya sehingga tesis ini dapat diselesaikan. Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai derajat Magister Program Studi Kedokteran Keluarga Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis dengan tulus menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

- 1 Prof. Dr. H. Ravik Karsidi, M.S., selaku Rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan Program Pascasarjana di Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- 2 Prof. Dr. Ir. Ahmad Yunus, M.S., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- 3 Dr. H. Hari Wujoso, dr., Sp.F., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Kedokteran Keluarga Minat Utama Pendidikan Profesi Kesehatan.
- 4 Ari Natalia Probandari, dr. M.P.H, Ph.D., selaku Sekretaris Program Studi Magister Kedokteran Keluarga Minat Utama Pendidikan Profesi Kesehatan.

commit to user

- 5 Prof.Dr.Satimin H,dr, PAK, MARS, selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyusun tesis ini.
- 6 Dr. Nunuk Suryani, M.Pd., selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyusun tesis ini.
- 7 Dra. Hj. Chusniatun , M.Ag selaku ketua pengurus YAPERTIS, Etik Sulistyorini, SST selaku Direktur AKBID Mamba'ul 'Ulum Surakarta dan Sri Iswahyuni,SKp.Ns, M.Kes selaku Direktur AKPER Mamba'ul 'Ulum Surakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian .
- 8 Semua responden penelitian di AKBID Mamba'ul 'Ulum Surakarta atas kerjasama dan kesediaannya menjadi responden penelitian.
- 9 Suami dan anak tercinta serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk dapat menyempurnakan tesis ini. Semoga karya ini dapat bermanfaat.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Februari 2013

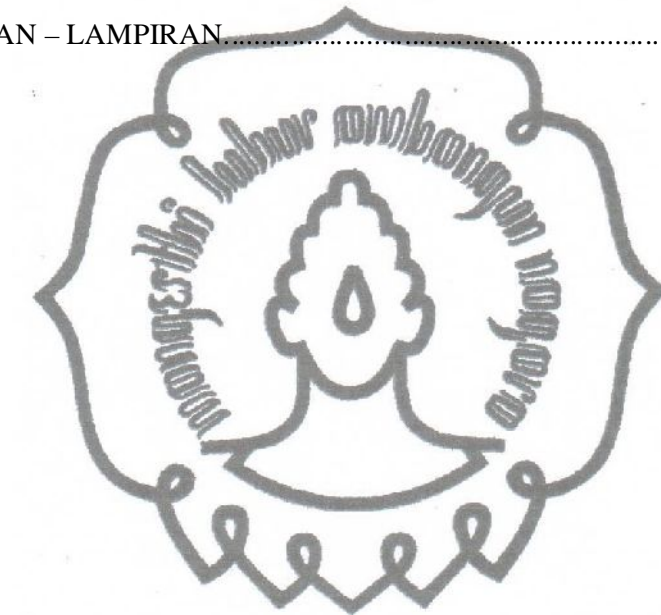
Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING TESIS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI TESIS.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS ISI TESIS.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan.....	7
D. Manfaat.....	8
BAB II TINJAUAN TEORI, KERANGKA BERPIKIR DAN	
HIPOTESIS	9
A. Kajian Teori.....	9
1. Beban Kerja dan Tugas Utama Dosen.....	9
2. Kinerja Dosen.....	19

3. Penilaian Kinerja.....	35
4. Metode Evaluasi Kinerja.....	36
5. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Kinerja.....	39
6. Motivasi Kerja.....	41
B. Penelitian yang Relevan.....	46
C. Kerangka Berpikir.....	47
D. Hipotesis.....	49
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	51
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	51
B. Desain Penelitian.....	51
C. Populasi, Sampel dan Tehnik Pengambilan Sampel.....	51
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	52
E. Teknik Pengumpulan Data.....	53
F. Instrumen.....	54
G. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	59
H. Etika Penelitian.....	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	65
B. Deskripsi Data.....	66
C. Uji Prasyarat Analisis.....	69
D. Uji Asumsi Klasik.....	70
E. Uji Hipotesis.....	72
E. Pembahasan.....	76

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Simpulan.....	90
B. Implikasi.....	91
C. Saran.....	91
DAFTAR PUSTAKA.....	93
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	96



DAFTAR TABEL

		Hal
Tabel 3.1	Kisi – Kisi Instrumen Motivasi Kerja	55
Tabel 3.2	Kisi – Kisi Instrumen Kinerja.....	56
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Butir Soal.....	58
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Umur, Masa Kerja, Motivasi dan Kinerja.....	66
Tabel 4.2	Hasil Perhitungan Uji Normalitas Data	69
Tabel 4.3	Hasil Perhitungan Uji Multikolinieritas.....	70
Tabel 4.4	Hasil Uji Autokorelasi.....	72
Tabel 4.5	Hasil Uji t.....	73
Tabel 4.6	Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.7	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	76

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 3.1 Kerangka Berpikir Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen dalam Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.....	49
Gambar 4.1 Histogram Distribusi Frekuensi Responden Menurut Umur.....	67
Gambar 4.2 Histogram Distribusi Frekuensi Responden Menurut Lama Kerja.....	67
Gambar 4.3 Histogram Distribusi Frekuensi Responden Menurut Motivasi.....	68
Gambar 4.4 Histogram Distribusi Frekuensi Responden Menurut Kinerja	68
Gambar 4.5 Hasil Perhitungan Heterokedastisitas.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

		Hal
Lampiran 1	Jadwal Penelitian.....	96
Lampiran 2	Ethical Review Commite.....	97
Lampiran 3	Permohonan Menjadi Responden.....	98
Lampiran 4	Surat Persetujuan Menjadi Responden.....	99
Lampiran 5	Kuesioner Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen dalam Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi..	100
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	106
Lampiran 7	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	121
Lampiran 8	Surat Permohonan Ijin Penelitian ke Akper Mamba’ul ‘Ulum Surakarta.....	123
Lampiran 9	Surat Pemberian Ijin Penelitian dari AKPER Mamba’ul ‘Ulum Surakarta.....	124
Lampiran 10	Surat Permohonan Ijin Penelitian ke AKBID Mamba’ul ‘Ulum Surakarta.....	125
Lampiran 11	Surat Pemberian Ijin Penelitian dari AKBID Mamba’ul ‘Ulum Surakarta.....	126
Lampiran 12	Hasil Penelitian.....	127