

FORMAS DE MOVILIDAD LABORAL TRANSFRONTERIZA DE LAS Y LOS GUATEMALTECOS A CHIAPAS, UNA VISIÓN DESDE LA FAMILIA

JÉSSICA N. NÁJERA AGUIRRE*

*Recibido: agosto 15 de 2011
Aprobado: diciembre 5 de 2011*

RESUMEN: Este trabajo tiene por objetivo mostrar las diferentes formas en que las y los guatemaltecos, autoidentificados como jefes de hogar, esposas, hijas e hijos, se movilizan a Chiapas para trabajar; con la intención de contribuir al estudio de la compleja relación familia y trabajo en contextos de frontera. Los principales elementos teórico-metodológicos en este trabajo son la diversificación de oficios que desempeñan los guatemaltecos en Chiapas (agrícolas y no agrícolas), y el abordaje sociodemográfico desde la familia, como foco de interés. Con base en la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007 se realizó el análisis descriptivo del flujo laboral de guatemaltecos a Chiapas, considerando variables como el sexo, la posición que ocupa el migrante en la estructura de parentesco en su hogar, el tiempo que permanecen laborando en Chiapas y la ubicación de las zonas de residencia en Guatemala y las de trabajo en México. A partir de un modelo logístico se enfatizaron las movilidades laborales fronterizas de tipo diario, es decir, aquellas en que los individuos cruzan a trabajar durante algunas horas a Chiapas y regresan el mismo día a Guatemala. Los resultados permiten mostrar las diferencias en la movilidad fronteriza asociadas a las condiciones de género, generación y posicionamiento familiar.

PALABRAS CLAVE: guatemaltecos, Chiapas, movilidad transfronteriza, familia, trabajo, migración.

* Demógrafa y estudiante del Doctorado en Estudios de Población, en el Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales, de El Colegio de México, México. jnajera@colmex.mx

FORMS OF TRANSFRONTIER LABOUR MOBILITY OF GUATEMALANS TO CHIAPAS, A VIEW FROM THE FAMILY

ABSTRACT: The aim of this paper is to show the different ways in which Guatemalans, self-identified as household heads, wives, daughters and sons, are mobilized to Mexico to work. The interest is to contribute to the study of the complex relationship between family and work in transfrontiers contexts. The main theoretical and methodological elements in this work are the diversification of jobs performed by the Guatemalans in Chiapas (farm and nonfarm), and sociodemographic approach from the family as the focus of interest. Based on the Survey on Migration in Southern Mexico Border 2007, descriptive analysis was performed about workers flow Guatemalans to Chiapas, with variables such as sex, the position of migrants in the kinship structure within your home, the time spent working in Chiapas and the location of residential areas in Guatemala and working in Mexico. From a logistic model is emphasized labor mobilities daily transfrontier, ie those in which individuals cross to work for a few hours and return to Guatemala on the same day. The results provide an indication of differences in mobility conditions associated with gender, age and family position.

KEY WORDS: Guatemalans, Chiapas, transfrontier mobility, family, job, migration.

INTRODUCCIÓN

La transnacionalización de las economías en el mundo y en la región latinoamericana ha traído consigo una transnacionalización de la fuerza laboral y de un conjunto de prácticas socioeconómicas que han rebasado los espacios del Estado-nación (Morales y Castro 2006). En este sentido, las migraciones no sólo constituyen uno de los principales signos de la transnacionalización del empleo, sino que se convierten en una de las principales fuentes de acumulación cotidiana de ingresos monetarios para la manutención de diversas familias.

Las movilidades territoriales se convierten así en un elemento analítico de suma importancia para entender la organización de un conjunto de prácticas sociales en las familias que participan en la migración; entre dichas prácticas se encuentra la vida familiar. Las zonas fronterizas entre países vecinos son lugares privilegiados

para el estudio de la transnacionalización del trabajo. Dichas zonas se identifican por dos espacios, el primero que se especializa en la producción directa del valor, es decir, donde se desarrollan las actividades relacionadas con el empleo (lugares de destino); y el segundo que asegura la reproducción de la fuerza de trabajo, el lugar de residencia habitual de los trabajadores (lugares de origen) (Morales y Castro 2006).

Las zonas de mayor movilidad transfronteriza suelen estar representadas por localidades o ciudades adyacentes a las fronteras, generalmente de alta urbanización y concentración poblacional; y que funcionan como un mecanismo de ajuste de los mercados laborales fronterizos, entre oferta y demanda de trabajadores. Según Dickens (2003, 24) el espacio transfronterizo se caracteriza por la interconexión de actividades económicas, que dan pie a la diversificación laboral en los lugares de destino de los trabajadores.

En América Latina existen diversos ejemplos de países fronterizos con un mercado laboral compartido, como el de Nicaragua y Costa Rica por ejemplificar alguno. El caso que aquí nos ocupa es el de la frontera México-Guatemala. Desde una visión de México como país de inmigración laboral temporal tenemos que la frontera sur de este país, integrada por las entidades federativas de Chiapas, Tabasco, Campeche y Quintana Roo, colindan con Guatemala y Belice a lo largo de 1.149 kilómetros. La línea fronteriza entre México y Guatemala es la de mayor extensión (956 km) y se caracteriza por ser un espacio con una gran diversidad de selvas, ríos y montañas en ambos lados de la frontera. La zona de intercambio poblacional, comercial y laboral entre estos dos países ha tendido a focalizarse en el espacio entre el Estado mexicano de Chiapas y los departamentos guatemaltecos de San Marcos y Huehuetenango.

Guatemala es un país que se ha caracterizado por un mercado laboral precario, resultado de la combinación de factores como los programas de ajuste estructural en Centroamérica, los conflictos sociales y políticos y los daños causados por eventos climáticos como las sequías, huracanes, terremotos e inundaciones. En este contexto, las migraciones transfronterizas a México y las internacionales –principalmente a Estados Unidos de América– han cobrado importancia como mecanismos de ajuste laboral.

Es también importante señalar que en Guatemala poco más de la mitad de su población total, en el año 2002, vivía en condiciones de pobreza (60,2%)¹; y es de destacar que en la población que reside en el departamento de San Marcos, fronterizo con Chiapas, el 73% de ellos vive en condición de pobreza (CEPAL 2007). Este departamento fronterizo se ha caracterizado históricamente por el fuerte intercambio poblacional y comercial con Chiapas –especialmente a los municipios fronterizos

¹ Se estima que la población de Guatemala en el año 2007 era de 13,2 millones de habitantes, y el 52% vivía en localidades rurales. Según datos del año 2002, el 52,8% de los hogares guatemaltecos vivía en condiciones de pobreza (CEPAL 2007).

de Suchiate, Frontera Hidalgo, Metapa, Tuxtla Chico, Cacahoatán, Unión Juárez y Tapachula, lugares donde se ubican las fincas cafetaleras y bananeras del Soconusco y las ciudades de mayor actividad comercial en dicha frontera–.

Una de las principales características de la frontera sur de México, a diferencia de la frontera norte del país, es la aparente facilidad de cruce peatonal de guatemaltecos a Chiapas, donde los desplazamientos fronterizos se realizan tanto documentados como sin los documentos necesarios. En la actualidad existen cientos de puntos de cruce peatonal “no formales” o sin presencia de autoridades migratorias, y sólo existen siete puntos de internación con presencia de autoridades migratorias en la línea fronteriza entre Chiapas y Guatemala,² entre los que destacan dos puntos de alta importancia: Ciudad Hidalgo (en el municipio de Suchiate) y Talismán (en el municipio de Tuxtla Chico), que hacen frontera con las localidades guatemaltecas de Tecún Umán y El Carmen, ambas pertenecientes al municipio de Ayutla en el departamento de San Marcos. A decir de algunos especialistas, por estos dos puntos fronterizos ocurre casi el 60% de la movilidad poblacional y migratoria entre México y Guatemala (Dardón 2002, Palma 2003, COLEF et al. 2009).

Los flujos poblacionales que se movilizan en la frontera Chiapas (México)-San Marcos (Guatemala) se pueden ubicar a partir de cuatro elementos fundamentales: la direccionalidad –el flujo Sur a Norte o Norte a Sur–; el motivo de cruce –laboral, comercial, familiar o turístico–; la condición migratoria del cruce –documentada o indocumentada–; y el destino final –México, Estados Unidos de América o Guatemala– (Dardón 2002, Palma 2003). Además de estos cuatro elementos estructurantes de los flujos poblacionales de la región, se podría incluir un quinto elemento que tiene que ver con la temporalidad o tiempo de estancia en que permanecen las personas en el lugar de destino –temporal, donde los cruces pueden ser diarios, semanales, quincenales, o meses; o permanente–.

A pesar de todas las posibles combinaciones de movilidad migratoria en esta zona fronteriza, el flujo de guatemaltecos a Chiapas está compuesto mayormente por visitantes locales, trabajadores transfronterizos y transmigrantes con destino a Estados Unidos. El flujo poblacional de tipo laboral que aquí nos ocupa es el de trabajadores guatemaltecos transfronterizos, debido no sólo a su importancia como un flujo de larga data sino a los cambios que cualitativamente han enfrentado y modificado producto de los cambios económicos, sociales y en el medio ambiente.

² Ciudad Hidalgo-Tecún Umán, Suchiate II, Talismán-El Carmen, Unión Juárez-Toquián Grande, Ciudad Cuauhtémoc (Las Champas)-La Mesilla, Carmen Khan-Gracias a Dios, Frontera Corozal-Bethel.

LOS TRABAJADORES GUATEMALTECOS TRANSFRONTERIZOS EN CHIAPAS

Entre las décadas de 1870 y 1890 se instalaron las primeras grandes fincas cafetaleras en el Soconusco chiapaneco y con ello devino el desarrollo agrícola de la región basado en la cafecultura (Zebadúa 1999, Castillo y Vázquez 2010) y la consecuente demanda de trabajadores temporales, tanto chiapanecos –que provenían principalmente de los Altos de Chiapas– como guatemaltecos –generalmente residentes en las localidades guatemaltecas fronterizas con México– (Spenser 1984, Ordóñez 1985, Castillo y Vázquez 2010). Estos hechos marcaron el inicio de un mercado laboral transfronterizo basado en el sector agrícola, caracterizado por movilidades temporales, estacionales y con condiciones laborales irregulares –sin contratos de trabajo ni prestaciones laborales, entre otros–.

La importancia del trabajo agrícola en la región del Soconusco, así como la demanda constante de trabajadores guatemaltecos, se han mantenido hasta la actualidad, ya que esta zona mexicana se ha convertido en una región estratégica para la producción cafetalera a nivel nacional (Martínez 1994). También se ha hecho hincapié en que el trabajo agrícola de tipo circular y temporal en las fincas cafetaleras chiapanecas se ha convertido en una importante fuente de ingresos para la manutención cotidiana de muchas familias guatemaltecas (Castillo 2005), por lo que su presencia laboral en territorio mexicano, sea esta en actividades agrícolas o no agrícolas, se ha fortalecido y mantenido a lo largo de más de un siglo.

De acuerdo a diferentes estudiosos de los flujos migratorios en la frontera sur de México (Ángeles, Castillo, Dardón, Palma, Rojas) las actividades laborales de los chiapanecos y guatemaltecos se han diversificado con el paso del tiempo, abandonando el patrón único de economías agrícolas de movilidad temporal. Eventos sucedidos en la región durante las últimas dos décadas, como la crisis cafetalera a nivel mundial (1996-2001), las inundaciones provocadas por el paso de los huracanes Mitch (1999) y Stan (2005) por Chiapas, así como la urbanización y diversificación de la economía local chiapaneca, han provocado que los trabajadores guatemaltecos abandonen paulatinamente el tradicional trabajo agrícola y se muevan hacia un modelo de inserción laboral de tipo combinado –“actividades agrícolas y no agrícolas”–, donde se observa el desempeño de actividades como el comercio informal, el trabajo doméstico y la construcción, entre los más destacados. Ángeles y Rojas (2000), a finales del siglo XX, señalaban el aumento en la participación laboral de mujeres guatemaltecas en el trabajo doméstico en Chiapas y de adultos mayores y niños en el comercio informal, especialmente en las localidades urbanas fronterizas.

A partir del año 2004, con el inicio de la aplicación de la Encuesta sobre

Migración en la Frontera Sur de México (EMIF SUR o EMIF GUAMEX)³ en la zona fronteriza entre Chiapas y San Marcos, se ha podido dar cuenta del flujo de trabajadores guatemaltecos que se dirigen a laborar en actividades agrícolas y no agrícolas.⁴ Esta encuesta, aplicada desde su inicio en las dos principales localidades guatemaltecas de cruce a Chiapas, Tecún Umán y El Carmen, registró entre los años 2004 y 2007, un promedio anual de casi 268 mil cruces anuales de guatemaltecos de 15 años y más que durante su estancia en Chiapas habían desempeñado alguna actividad remunerada (COLEF et al., 2006, 2007, 2008 y 2009; Nájera 2010).⁵ De acuerdo con el ejercicio actuarial realizado por Corona y Reyes (2009) con base en la EMIF SUR del año 2005, los 275 mil desplazamientos laborales registrados ese año se traducirían en aproximadamente 12.293 hombres y mujeres guatemaltecas que trabajaron en Chiapas. Hasta antes de la aparición de esta encuesta el conocimiento del flujo de trabajadores guatemaltecos en Chiapas se realizaba para subpoblaciones en específico, como las trabajadoras domésticas o los trabajadores agrícolas, de ahí la importancia de esta encuesta para la realización de estudios más integrales de este flujo laboral.

Una de las principales características de este flujo de trabajadores guatemaltecos a Chiapas a partir de la EMIF SUR es que permitió enfatizar la presencia de trabajadores por estancias laborales de corto plazo en territorio mexicano, producto de la facilidad de cruce fronterizo y la cercanía entre las localidades de origen guatemalteco y destino laboral chiapaneco, elementos que promueven una alta movilidad fronteriza. Los datos de la EMIF SUR indican que al menos la mitad de los desplazamientos fronterizos que realizan los trabajadores guatemaltecos a Chiapas son por estancias laborales de horas, es decir, entran y salen de territorio mexicano el mismo día – identificados tradicionalmente bajo el concepto de “Commuters”⁶– (COLEF et al. 2009, Nájera 2010), y denominados como “trabajadores diarios”. Mientras que existe

³ Del 2004 al 2007 la encuesta era llamada Encuesta sobre Migración en la Frontera Guatemala-México (EMIF GUAMEX), pero en el año 2008, una vez que la encuesta se amplió a Honduras y El Salvador, se le cambió el nombre a EMIF SUR, nombre con el que actualmente le es reconocida. Es una encuesta que realiza El Colegio de la Frontera Norte, el Instituto Nacional de Migración, la Secretaría del Trabajo, el Consejo Nacional de Población y la Secretaría de Relaciones Exteriores, desde el 2004 en los puntos fronterizos guatemaltecos de mayor cruce de migrantes laborales con destino a México o los Estados Unidos.

⁴ La EMIF SUR o EMIF GUAMEX tiene como uno de sus objetivos cuantificar y caracterizar el flujo migratorio laboral de guatemaltecos, y no capta a personas de otras nacionalidades, se aplica en algunas localidades guatemaltecas de mayor cruce de migrantes como son Tecún Umán, El Carmen, La Mesilla y Gracias a Dios, los dos primeros puntos son localidades del departamento de San Marcos y los dos siguientes del departamento de Huehuetenango. Es entrevistada aquella población que cruza a trabajar a México, destacando su volumen y aspectos sociodemográficos, laborales y migratorios de las personas que integran dichos flujos, por ello refleja el número de cruces migratorios de guatemaltecos de 15 años y más que residen en Guatemala y laboran en Chiapas en cualquier sector económico (COLEF et al. 2009, 33).

⁵ La EMIF SUR registró entre 2004 y 2007 un promedio anual de 3 millones de desplazamientos de personas en la región Chiapas-suroccidente de Guatemala, de los cuales el 13% se refiere a desplazamientos de tipo laboral.

⁶ Esta definición se refiere a personas que viven de un lado de la frontera y se desplazan diariamente para trabajar en el otro.

otro grupo representado por aquellos trabajadores que permanecen por estancias de 1 semana, 15 días, 1 mes y hasta 3 meses (Corona y Reyes 2009, Nájera 2010). En general, esta información también ha permitido señalar y remarcar que la movilidad laboral transfronteriza de guatemaltecos a Chiapas es mayoritariamente de tipo temporal; bajo la tradicional definición de un trabajador migratorio, temporal es aquel que permanece hasta menos de 1 año en las localidades de destino (OIM 2006).

Los estudios recientes sobre trabajadores guatemaltecos transfronterizos en Chiapas han mostrado que las características sociodemográficas, laborales y migratorias no son homogéneas entre toda la población que compone el flujo laboral, sino más bien que son diferenciales por sexo, tipo de ocupación desempeñado y tiempo de estancia en Chiapas, entre las variables mayormente mencionadas (Fernández-Casanueva 2010, Nájera 2009b).

El caso de las mujeres es uno de los grupos más abordados hasta ahora en la literatura; y se ha señalado que muchas de las actuales trabajadoras guatemaltecas iniciaron su trayectoria laboral en México como acompañantes de sus padres o parejas en el trabajo agrícola, y ahora se encuentran establecidas en trabajos no agrícolas – como vendedoras ambulantes o trabajadoras domésticas– (Ángeles y Rojas 2000). También se ha mostrado que las mujeres guatemaltecas que se identifican como esposas en sus hogares, laboran en empleos que demandan pocas horas de trabajo y que laboran especialmente en el comercio ambulante, lo que les permite asumir simultáneamente el rol de madres y amas de casa en sus hogares (Rojas 2008, Nájera 2009a).

En general, el avance en el conocimiento de los trabajadores guatemaltecos en Chiapas se ha ido completando con el aporte académico desde diferentes disciplinas como la sociología, la antropología, la economía y más recientemente la demografía. También que se ha estudiado a los trabajadores guatemaltecos desde diferentes unidades de análisis, como los individuos (hombres, mujeres, niños,) y más recientemente a partir de los cruces o desplazamientos laborales de dichos individuos.

El presente trabajo tiene como finalidad contribuir al conocimiento de este flujo laboral transfronterizo de guatemaltecos a Chiapas desde una visión sociodemográfica donde se ubica a la familia como la unidad de análisis o de interés, ambos considerados como acercamientos metodológicos no considerados hasta ahora. Respecto al tema de la familia al referirse a los trabajadores guatemaltecos que laboran en Chiapas, generalmente se ha utilizado el concepto familiar para referirse a los grupos familiares que participan en el trabajo agrícola, tradicional movilidad en las fincas cafetaleras, dejando de lado el trabajo de las familias en otros sectores de la economía chiapaneca.

Por ejemplo, se ha señalado que en el trabajo realizado en las fincas cafetaleras ha permeado la tradicional forma de producción campesina en la que la unidad familiar se moviliza en su conjunto para la pizca o recolección del café, debido especialmente

a que las ganancias derivadas de dicho trabajo se estiman en función del número de pacas/cajones de granos recolectados, de tal forma que un mayor número de personas asociadas al “trabajador principal” significa una mayor remuneración al trabajo para la familia (Martínez 1994). Esta es la modalidad de migración agrícola de tipo *familiar* (Castillo 2001, Ángeles 2007). Es imprescindible señalar que entre los trabajadores agrícolas también se movilizan individuos independientes y no sólo como grupos familiares. Un ejemplo de este último tipo de movilidad laboral es el caso de las mujeres y hombres guatemaltecos que trabajan en las fincas bananeras.

La diversificación y terciarización de la economía chiapaneca fue creando nuevos nichos de trabajo para los guatemaltecos que se desplazan a territorio mexicano a laborar. En este sentido, es que se ha señalado que la inserción laboral de guatemaltecos a trabajos no agrícolas ha modificado la forma tradicional de movilidad laboral transfronteriza *familiar* a una de tipo *individual*, especialmente a empleos u ocupaciones como las de trabajadoras domésticas, donde únicamente la persona se moviliza a la casa chiapaneca donde labora.

En este marco, el presente trabajo se propone rescatar el papel de los trabajadores como integrantes de un grupo social más amplio que es la familia, a la cual éstos pertenecen y a partir de ellas se crean, modifican y establecen las formas de participación laboral transfronteriza a Chiapas. El objetivo principal es conocer cómo se vinculan las formas de movilidad laboral transfronteriza de los guatemaltecos a Chiapas con la estructura de parentesco en la que se posicionan estos trabajadores en sus hogares.

La hipótesis que se pone a prueba es que existen formas distintas de participación laboral transfronteriza entre los trabajadores guatemaltecos que laboran en Chiapas a partir de dos variables clave, el género y la generación. Donde particularmente se esperan formas de movilidad laboral transfronteriza de más larga estancia entre los varones y de menor estancia entre las mujeres; pero además se espera que las movilidades de aquellos trabajadores más jóvenes sean de más tiempo de estancia que aquellas que realizan los trabajadores más adultos.

La combinación del sistema sexo-género y la composición etaria de los trabajadores son elementos metodológicos que nos permiten identificar las distintas etapas laborales socialmente esperadas y asignadas de los individuos a lo largo del curso de vida. Es decir, se espera que las mujeres guatemaltecas que se encuentran casadas o unidas tengan una menor participación laboral transfronteriza en Chiapas dadas las tareas domésticas y de cuidados (en el caso de tener hijos pequeños), que aquellas mujeres que son solteras; de igual manera se esperaría que los varones casados o unidos y en cuya posición generalmente recae la responsabilidad de la manutención de las familias, sean los que mayormente compongan el flujo laboral de guatemaltecos a Chiapas.

Para llevar a cabo este trabajo se usó la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México del año 2007, en específico el flujo de trabajadores guatemaltecos procedentes de México a Guatemala, es decir, se utilizaron los registros de cruces o desplazamientos de guatemaltecos que ya habían desempeñado alguna actividad laboral en Chiapas y regresaban a sus comunidades de origen en Guatemala.

La EMIF SUR es una encuesta que mide y caracteriza los flujos laborales de guatemaltecos a Chiapas y tiene como unidad de análisis a los cruces o desplazamientos que los trabajadores realizan. Dado que la unidad de registro de la encuesta son los cruces o desplazamientos y que no es posible tener a la familia como unidad de observación, se recurrió a la creación de una variable proxy de familia, la cual se construyó a partir de la combinación de dos variables básicas: el sexo y la posición que ocupa el trabajador en su hogar. A partir de ello se identificaron cuatro tipos de subpoblación: las mujeres que se ubican como esposas, las mujeres que se identifican como hijas del jefe de hogar, los varones jefes de hogar y los varones hijos. Estos subgrupos son poblaciones que dan cuenta de las distintas formas de participación laboral de los individuos desde su posición familiar, sean jefes de hogar, esposas o hijas e hijos.

A continuación se presenta una descripción básica del flujo laboral de guatemaltecos a Chiapas a partir de la EMIF SUR 2007, a partir de siete variables (individuales, ocupacionales y de origen y destino laboral) identificadas como discriminantes de los cuatro subgrupos de población ya señalados. Para la identificación de las formas de movilidad laboral transfronteriza de cada subgrupo de población se optó por la realización de un modelo de regresión logística, el cual permite mostrar, a través de las probabilidades de hacer un desplazamiento de tipo diario y no diario, que existen formas diferenciales de participación laboral transfronteriza según el sexo y la posición que ocupan los trabajadores en sus hogares.

DESPLAZAMIENTOS LABORALES TRANSFRONTERIZOS DE LAS Y LOS TRABAJADORES GUATEMALTECOS A CHIAPAS DESDE SU UBICACIÓN EN LA ESTRUCTURA FAMILIAR

Como se mencionó anteriormente, la EMIF SUR es una encuesta que se inició en el año 2004 y que tiene como propósito cuantificar y caracterizar los flujos migratorios por razones laborales que ocurren en la frontera sur de México, especialmente en la zona fronteriza entre Chiapas y Guatemala. Dicha encuesta identificó cuatro flujos migratorios desde su inicio⁷, y es a partir del flujo de los

⁷ Los cuatro flujos son: Procedentes de Guatemala a México/Estados Unidos; Procedentes de México/E.U. a Guatemala; devueltos por las autoridades migratorias mexicanas; y devueltos por las autoridades migratorias estadounidenses.

trabajadores guatemaltecos que ya laboraron en Chiapas y regresan a su país de origen (Guatemala) que a continuación se presenta la caracterización sociodemográfica y laboral de dichos cruces laborales.⁸

En el año 2007 la EMIF SUR registró un total de 356 mil desplazamientos fronterizos de guatemaltecos de 15 años y más que habían laborado en Chiapas.⁹ En su mayoría eran hombres y sólo el 24% de los cruces correspondió a mujeres. La mayoría de los hombres se auto-identificaron como jefes de hogar o como hijos –69,3 y 30,5%, respectivamente–, mientras que en los cruces realizados por las mujeres éstas se identificaron como esposas e hijas casi de manera equitativa –48,1 y 40,1%, respectivamente–, y un 10% de ellas se autodefinieron como jefas de hogar. Estos resultados permitieron enfocarnos en básicamente cuatro tipos de individuos pertenecientes a las familias guatemaltecas que componen el flujo migratorio laboral a Chiapas: hombres jefes de hogar, hombres hijos, mujeres esposas y mujeres hijas, por ser los de mayor representatividad en el flujo.

Los resultados presentados en el Cuadro 1 nos permiten señalar que las características de movilidad laboral transfronteriza entre hombres y mujeres según la posición que ocupan en la estructura de parentesco de sus hogares son distintas. El primer rasgo distintivo desde el referente teórico del ciclo de vida de los individuos, y en nuestro caso de los trabajadores guatemaltecos, es la edad. La mayoría de los cruces laborales realizados tanto por los varones jefes de hogar como por las mujeres esposas se ubican en edades de los 20 a los 49 años de edad (86%); mientras que entre aquellos que se posicionaron como hijas e hijos, el 23 y 30% respectivamente tienen entre 15 y 19 años, y el 62 y 63% entre 20 y 29 años. Menos del 10% del flujo migratorio laboral guatemalteco tiene más de 50 años de edad, por lo que podemos decir que la participación de personas adultas mayores en el flujo es mínima. En general, los trabajadores guatemaltecos en Chiapas es una población relativamente joven.

⁸ Para el estudio del flujo migratorio de trabajadores guatemaltecos a Chiapas también se puede hacer uso del Flujo Procedente de Guatemala a México, sin embargo, dado que los guatemaltecos encuestados apenas harán el cruce laboral a Chiapas el hecho de que laboren en territorio mexicano aún es una expectativa y no un hecho como es en el caso del Flujo Procedentes de México a Guatemala –donde los guatemaltecos regresan a Guatemala después de haber trabajado en Chiapas–.

⁹ Esta encuesta registra el número de desplazamientos o cruces migratorios y no personas. Otra anotación pertinente es que con este tipo de encuestas no es posible reconstruir hogares o familias, por lo que la unidad de análisis es el desplazamiento o cruce migratorio. Pero incluso con los datos generados a partir de la EMIF SUR no es posible ahondar en todos los tipos de trabajadores guatemaltecos temporales presentes en Chiapas, como es el caso de los menores de 15 años, niños y niñas guatemaltecos que laboran en la frontera sur de México y de cuya presencia se ha hecho énfasis en trabajos como los de Ángeles y Rojas (2000) y Rojas (2008).

FORMAS DE MOVILIDAD LABORAL TRANSFRONTERIZA DE LAS Y LOS GUATEMALTECOS A CHIAPAS...

 Cuadro 1
 Características del flujo de trabajadores guatemaltecos que laboran en Chiapas, por sexo y estructura de parentesco (2007)

	Hombres			Mujeres		
	Jefe	Hijo	Total	Esposa	Hija	Total
Número de desplazamientos migratorios anuales	186,630	82,177	269,287	41,824	34,906	86,946
%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Tiempo de estancia laboral en Chiapas						
Hasta 24 horas	25.4	23.7	24.9	72.9	26.1	48.5
Más de un día	74.6	76.3	75.1	27.1	73.9	51.5
Edad						
15 - 19 años	0.7	30.3	9.8	1.2	23.2	10.1
20 - 29 años	24.0	62.7	35.8	19.2	61.9	35.5
30 - 39 años	39.9	5.5	29.4	39.3	13.4	28.1
40 - 49 años	22.1	0.4	15.5	29.2	1.0	17.1
50 - 59 años	9.6	0.9	6.9	9.5	0.2	7.6
60 años y más	3.8	0.1	2.7	1.7	0.3	1.5
Departamento guatemalteco de residencia						
San Marcos	49.4	51.4	50.1	89.4	85.1	82.8
Quetzaltenango	13.3	10.7	12.5	6.6	8.0	10.1
Huehuetenango	25.7	25.6	25.6	1.3	2.9	2.8
Otro	11.6	12.2	11.8	2.7	4.0	4.2
Documento que utilizó para laborar en Chiapas						
No utilizó documentos migratorios	18.2	21.9	19.3	18.4	12.1	19.4
Si utilizó documentos migratorios	81.8	78.1	80.7	81.6	87.9	80.6
Pase local	61.3	58.3	60.5	73.9	81.6	73.7
FMVL Forma Migratoria Visitante Local	2.4	2.3	2.4	2.7	1.6	2.3
FMVA Forma Migratoria Visitante Agrícola	18.0	17.3	17.8	4.9	4.5	4.5
Otro	0.1	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1
Lugar donde trabajó en Chiapas						
Finca, ejido o rancho	54.5	54.9	54.5	9.2	8.9	9.4
Pueblo o ciudad	45.5	45.1	45.5	90.8	91.1	90.6
Oficio que desempeñó en Chiapas						
Trabajadores agropecuarios	59.7	57.2	58.9	8.9	5.4	7.3
Trabajadores no agrícolas	40.3	42.8	41.1	91.1	94.6	92.6
Trabajadores en la construcción	15.6	19.6	16.8	0.0	0.0	0.2
Trabajadores industriales	4.8	4.9	4.9	2.3	5.1	3.6
Trabajadores en servicios domésticos	1.0	0.6	0.9	29.4	57.9	44.5
Trabajadores en servicios diversos	5.6	8.3	6.4	0.9	4.9	3.4
Comerciantes	4.1	4.6	4.3	22.0	10.6	15.2
Vendedores ambulantes	8.8	4.5	7.5	36.5	16.0	25.6
Profesionistas, técnicos y personal admvo	0.4	0.3	0.4	0.1	0.2	0.1
Posición en el trabajo en Chiapas						
Trabajador a sueldo fijo	22.7	26.7	24.0	20.5	68.9	44.7
Trabajador por su cuenta	11.7	6.6	10.1	55.3	21.0	36.8
Trabajador a destajo o por obra	65.6	66.6	65.9	24.2	10.1	18.4
Otro	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007, COLEF, INM, SRE, CONAPO y STPS.

Como se mencionó en la introducción, la frontera Guatemala-Chiapas es una zona caracterizada por dos elementos clave: i) la facilidad del cruce migratorio, dado que la población puede cruzar o no de manera documentada, y ii) la cercanía de los municipios guatemaltecos de origen o residencia habitual y los de destino laboral en Chiapas. La mayoría de las mujeres, sean esposas o hijas, provienen del departamento guatemalteco fronterizo de San Marcos (83%), principal región fronteriza con Chiapas. Por su parte entre los hombres tan sólo la mitad de ellos provienen de ese departamento, y sus lugares de residencia se amplían a otros departamentos como

Huehuetenango y Quetzaltenango.

La forma de cruce fronterizo en términos de documentación de la población guatemalteca a Chiapas es mayoritariamente documentada para su cruce, pero esencialmente indocumentada para trabajar, ya que sólo 17,8% de los hombres y 4,5% de las mujeres tienen una Forma Migratoria de Visitante Agrícola (FMVA), que en el año 2007 era el único documento que permitía desempeñar alguna actividad laboral agrícola en territorio mexicano.¹⁰ El cruce a Chiapas de manera documentada se realiza principalmente a través de un Pase local o una Forma Migratoria de Visitante Local (FMVL), que son los dos documentos que permiten la estancia en territorio chiapaneco para visitar a familiares o ir de compra, pero no permiten ejercer alguna actividad laboral.¹¹ Es por esta razón que se ha dicho que la población guatemalteca que labora en Chiapas lo hace de manera indocumentada, sin embargo, contaban con un permiso para cruzar a territorio mexicano.

El tiempo que los trabajadores guatemaltecos permanecen laborando en Chiapas antes de volver a su casa en Guatemala es uno de los principales indicadores de la dinámica laboral transfronteriza entre México y Guatemala. Entre los varones, sean éstos jefes de hogar o hijos, así como entre las hijas, tres cuartas partes permanecen más de un día laborando en territorio mexicano, es decir, permanecen semanas o meses en Chiapas antes de volver a Guatemala; mientras que las mujeres esposas la mayoría tiene estancias laborales de *algunas* horas en Chiapas (73%) y regresan a Guatemala el mismo día. Este es el primer indicativo analítico a nivel familiar de que la forma de participación laboral extradoméstica de las mujeres que son casadas o unidas y se posicionan como esposas es diferente de las otras mujeres y de los hombres en general. Es decir, se puede señalar que su movilidad fronteriza está condicionada por factores socioculturales y familiares que actúan de manera diferencial sobre las mujeres hijas-solteras, los varones jefes de hogar y los hijos varones.

En términos laborales, tradicionalmente los guatemaltecos han laborado en Chiapas en el trabajo agrícola, donde familias completas migran temporalmente a la región cafetalera. En el año 2007, la mitad de los varones declararon haberse desempeñado como trabajadores agrícolas (58,9%), mientras que tan sólo 7,3% de las mujeres realizaron esa actividad. Hasta la década de los setenta la mayoría de las y los trabajadores guatemaltecos en Chiapas se desempeñaban como trabajadores agrícolas, por lo que es visiblemente posible en la actualidad cotejar que los factores económicos y naturales (como los huracanes) han promovido una baja participación laboral de

¹⁰ Documento que se regula de acuerdo con los términos de la circular CRE-247-97 del 2 de octubre de 1997. A partir de marzo de 2008, se aprobó la puesta en marcha de la Forma Migratoria para Trabajadores Fronterizos (FMTF), documento que permite la inserción laboral de los guatemaltecos en cualquier sector de la economía siempre y cuando se presente una carta del empleador solicitando sus servicios, entre otros requisitos (Diario Oficial de la Federación, Tomo DCLIV, No. 9, México, D.F., 12 de marzo de 2008).

¹¹ Aunque también se utilizan la Forma Migratoria 3 (FM3), la Forma Migratoria 2 (FM2) y la Forma Migratoria de Turista (FMT), pero en menor medida.

los guatemaltecos en el trabajo agrícola y en complemento un desplazamiento hacia oficios no agrícolas.

En el año de estudio, 16,8% de los cruces realizados por hombres fueron para desempeñarse como trabajadores de la construcción y 11,8% como vendedores ambulantes o comerciantes, mientras que las mujeres realizaban trabajo doméstico (44,5%), eran vendedoras ambulantes (25,6%) o comerciantes (15,2%). Pocas son las diferencias laborales que se observan entre los hombres jefes de hogar e hijos respecto del oficio que desempeñan en Chiapas, es decir, parecen haber tipos de movilidad laboral más homogéneos entre los varones que entre las mujeres, donde las proporciones de participación laboral entre aquellas que son esposas y aquellas que son hijas en los distintos oficios que desempeñan son distintas.

Por ejemplo, las mujeres esposas se encuentran principalmente como vendedoras ambulantes, seguidas de aquellas que son trabajadoras domésticas y posteriormente por las que son comerciantes (36, 29 y 22%, respectivamente); mientras que las hijas cambian de orden, más de la mitad son trabajadoras domésticas, les sigue las vendedoras ambulantes y finalmente las comerciantes (58, 16 y 10%, respectivamente). Una de las posibles razones de estas diferencias tiene que ver con las características propias del empleo que sustentan.

Un ejemplo de ello es el trabajo doméstico, donde generalmente se buscan mujeres jóvenes, sin hijos, que puedan permanecer periodos de quince días o un mes en la casa de sus patronos chiapanecos. Estos requerimientos propician que sean las mujeres guatemaltecas más jóvenes (generalmente las posicionadas como hijas en sus hogares) las que mayormente se insertan en este tipo de empleos y en menor proporción las mujeres adultas (las esposas). Este tipo de empleo hace resaltar el hecho de que son las hijas el único grupo donde más de dos tercios de ellas se ubican como trabajadoras con sueldo fijo (69%).

Por su parte, el empleo como vendedoras ambulantes, en el cual no existen días, horario o espacio fijo para trabajar permite a las mujeres, especialmente a las esposas, movilizarse entre Guatemala y Chiapas por períodos de algunas horas durante cada día y regresar a sus casas para continuar con otros deberes como el trabajo doméstico o el cuidado de hijas e hijos pequeños. En la EMIF SUR más de la mitad de las trabajadoras esposas laboran como vendedoras ambulantes o comerciantes (58,5%) y se definen como trabajadoras por cuenta propia (55,3%).

De este análisis preliminar, podríamos concluir que la forma en que hombres y mujeres guatemaltecas se incorporan al mercado laboral chiapaneco está permeada por factores demográficos, ocupacionales y de residencia. En general, las mujeres guatemaltecas esposas tienen la posibilidad de cruzar a Chiapas para laborar por lapsos de horas y volver a sus casas; mientras que las hijas, hijos y jefes de hogar, probablemente porque tienen menores responsabilidades u otras tareas asignadas en sus hogares, así como los propios requerimientos de sus oficios, permanecen

temporadas de trabajo más largas en dicha entidad mexicana. Un dato ineludible es que el 48% de los cruces migratorios laborales de las mujeres guatemaltecas a Chiapas se hacen de manera diaria y entre los hombres el porcentaje llega sólo al 25%.

Pero veamos cuáles de estas posibles variables afectan en mayor o menor medida la probabilidad de que un desplazamiento migratorio laboral sea de tipo *diario* (es decir, que un migrante guatemalteco entre y salga de Chiapas el mismo día) o *no diario* (que se quede más de un día laborando –días, semanas, meses–); ya que se observa que la variable temporalidad es discriminatoria del tipo de población que realiza el cruce laboral transfronterizo.

i) DE LO DESCRIPTIVO A UN MODELO ESTADÍSTICO LOGÍSTICO

Para poder estimar estas probabilidades dado un conjunto de variables explicativas, se recurrió a un modelo logístico binomial. Este tipo de modelo estadístico permite obtener la probabilidad de que ocurra un evento (una movilidad laboral de tipo diaria) en función de ciertas variables que se presumen como relevantes o influyentes (las siete variables ya exploradas en el análisis descriptivo previo).¹² El procedimiento de ajuste estadístico para llegar al mejor modelo que diera cuenta de las probabilidades de que un trabajador labore en Chiapas de manera *diaria* se realizó incorporando una a una las siete variables independientes.¹³ Los resultados del mejor modelo estadístico ajustado se presentan en el Cuadro 2.

El ajuste general del modelo de regresión logística muestra que casi todas las variables incluidas, y sus categorías, tienen efectos significativos sobre el *logit* de los desplazamientos migratorios diarios, es decir, que todas las variables tienen una importancia significativa en la determinación de que un cruce transfronterizo a Chiapas sea realizado o no. La única variable que no resultó con la importancia esperada fue la edad, es decir, que no tendríamos evidencia suficiente para sostener que la probabilidad de tener un desplazamiento migratorio laboral *diario* difiera entre la edad de los trabajadores guatemaltecos.

Para cada categoría dentro de cada variable se obtuvieron los valores β , los exponenciales de β y los exponenciales de β estandarizados; estos tres estadísticos muestran la probabilidad de tener un cruce *diario* respecto de no tenerlo, según cada una de las características particulares incluidas en el modelo –denominado estadísticamente como *razón de momios*: $\exp(\beta)$ –. Así por ejemplo, para la variable ‘Sexo’, cuya categoría de referencia es ser Hombre, el 0,4730 es la *razón de momios* (o la probabilidad condicionada éxito/fracaso) de tener un desplazamiento laboral *diario* de las mujeres guatemaltecas respecto de los hombres, es decir, que los *momios*

¹² Donde π = Probabilidad de éxito, y $1-\pi$ = Probabilidad de fracaso. Para la probabilidad de éxito π , los momios están definidos como: $\Omega = \pi/(1-\pi)$, es decir, el cociente entre la probabilidad de que un desplazamiento sea diario y de que no lo sea.

¹³ Se realizaron 9 modelos estadísticos, partiendo desde el modelo nulo, para llegar al mejor modelo.

de las mujeres son 0,4730 veces los *momios* de los hombres, o lo que es lo mismo que los *momios* de las mujeres se reducen en 0,527 o 52,7% respecto a los hombres. Estadísticamente estamos mostrando la tendencia de que las mujeres se movilizan en menor medida que los hombres guatemaltecos a laborar en Chiapas.

Para el caso de la variable 'Posición en el hogar', que contiene cuatro categorías, entre las cuales ser jefe de hogar es la categoría de referencia, se observa que si el desplazamiento migratorio laboral *diario* es realizado por una persona que sea esposa(o) sus *momios o probabilidades condicionadas éxito/fracaso* se incrementan en 3,5051 respecto de los *momios* de los jefes(as) de hogar, es decir, el coeficiente $\exp(\beta)$ muestra que el efecto sobre el *momio* masculino es más alto para esposas(os), ya que lo triplica. Esto es lo que en el apartado descriptivos identificamos al observar que las esposas mujeres son las que tienen la mayor movilidad de tipo diaria, a diferencia de los otros tres subgrupos de población.

Cuadro 2
Factores que afectan la probabilidad de que los desplazamientos migratorios laborales de guatemaltecos a Chiapas sean "diarios", 2007

Variables	β	Error Estándar	Wald	Grados de libertad	Significancia	EXP (β)	EXP (β) Estandarizado
Constante	-1.9648	0.5112	14.773	1	0.0000	0.1402	
Sexo -Mujeres- (c.r. Hombres)	-0.7487	0.1649	20.607	1	0.0000	0.4730	0.7093
Edad	0.0168	0.0256	0.429	1	0.5120	1.0169	1.1983
Edad ²	0.0000	0.0003	0.007	1	0.9350	1.0000	0.9790
Posición en el hogar (c.r. Jefe(a) de hogar)			62.507	3	0.0000		
Esposa(o)	1.2542	0.2031	38.150	1	0.0000	3.5051	1.5733
Hijo(a)	-0.2867	0.1455	3.879	1	0.0490	0.7508	0.8733
Otro	1.0640	0.8908	1.427	1	0.2320	2.8979	1.0576
Departamento guatemalteco de residencia -reside en San Marcos (c.r. Otro departamento)	2.2568	0.1546	213.043	1	0.0000	9.5525	1.0576
Documentación migratoria (c.r. Sin documentos)			115.309	2	0.0000		
Permiso para cruzar	-1.4579	0.1469	98.525	1	0.0000	0.2327	2.6741
Permiso para trabajar	-2.0118	0.2475	66.089	1	0.0000	0.1337	0.5314
Lugar de trabajo -trabajó en una Ciudad o localidad- (c.r. Finca/ejido/rancho)	1.4337	0.1848	60.167	1	0.0000	4.1942	1.8807
Oficio desempeñado en Chiapas (c.r. Trabajador agrícola)			33.591	4	0.0000		
Trabajadores domésticos y otros	0.7494	0.1955	14.701	1	0.0000	2.1157	1.3393
Vendedores ambulantes y comerciantes	0.7626	0.2674	8.135	1	0.0040	2.1438	1.3939
Trabajadores industriales y de la construcción	0.9603	0.1662	33.387	1	0.0000	2.6124	1.5096
Profesionistas	0.9430	0.4596	4.210	1	0.0400	2.5676	1.0864
Posición en la ocupación en Chiapas (c.r. Trabajador por destajo/obra)			113.720	3	0.0000		
Trabajador a sueldo fijo	-0.6930	0.1105	39.297	1	0.0000	0.5001	0.7145
Trabajador por su cuenta	1.4056	0.2486	31.975	1	0.0000	4.0779	1.8350
Patrón y otros	3.1487	1.4988	4.413	1	0.0360	23.3049	1.1106

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007 (EMIF GUAMEX o EMIF SUR), Flujo migrantes procedentes de México a Guatemala.

¹ Las categorías que se presentan entre paréntesis a lado del nombre de cada variable, son las categorías de referencia (c.r.).

Por su parte, es de destacar el resultado de la categoría 'Departamento guatemalteco de residencia', donde residir en el departamento fronterizo de San Marcos es la característica que más incrementa los *momios o la probabilidad condicionada* de realizar un desplazamiento migratorio *diario* (9,5525) en cualquier individuo. Lo mismo ocurre con laborar en una ciudad (4,1942), ser trabajador de cuenta propia (4,0779) y ser esposa(o) (3,5051), cada una respecto a su categoría de referencia, dentro de la variable que se trate.

Una desventaja que tiene el estadístico $\exp(\beta)$ al leer sus resultados es que no son valores estandarizados, es decir, valores donde se tome en cuenta la participación o

valoración estadística de todas las variables incluidas en el modelo para poder definir qué variable o categoría es la que más influye en la realización de un desplazamiento laboral *diario* a Chiapas. Para resolver dicho inconveniente es imprescindible recurrir a estandarizar los exponenciales de β . Una vez realizado dicho cálculo podemos decir que la variable que más influye en que se realice un desplazamiento migratorio laboral *diario* es que el migrante tenga un permiso para cruzar a Chiapas (2,6741), y no como se había señalado utilizando los $\exp(\beta)$ que residir en el departamento guatemalteco de San Marcos era la característica que más influía en realizar un desplazamiento *diario*.

Las categorías que le siguen en importancia a realizar un desplazamiento diario mediante el procedimiento estandarizado son laborar en una ciudad chiapaneca (1,8807), ser un trabajador por cuenta propia (1,8350) y estar posicionado como esposa(o) en el hogar (1,5733). Por su parte, las variables que menos influyen en los *momios* de obtener un desplazamiento *diario* son tener un permiso para trabajar en Chiapas (0,5314), ser trabajador a sueldo fijo (0,7145) y ser hijo(a) en el hogar (0,8733).

Al parecer la probabilidad de que un desplazamiento migratorio laboral sea de tipo *diario* respecto de uno *no diario* está dado principalmente por lo que hemos denominado “la permeabilidad de la frontera”, es decir, la facilidad del cruce fronterizo cotidiano entre Guatemala y Chiapas –con un Pase local o una FMVL–. Posteriormente, el hecho de trabajar en una ciudad o localidad, y no en una finca/ejido/rancho, es lo que más influye en realizar un desplazamiento diario. También se muestra que los trabajos no agrícolas son más importantes en los desplazamientos migratorios *diarios* que los trabajos agrícolas, así como ser trabajador por cuenta propia –entre los cuales se identifica a los vendedores ambulantes o comerciantes–.

ii) DE LOS MOMIOS A LAS PROBABILIDADES

Finalmente, a partir de las *razones de momios* se estimaron las *probabilidades* de realizar un desplazamiento laboral de guatemaltecos a Chiapas de tipo *diario*, a partir de la elección de cruces o desplazamientos laborales con características específicas. En el Cuadro 3 se muestra el cálculo de algunas *probabilidades* de realizar un desplazamiento migratorio laboral *diario* para hombres y mujeres guatemaltecos.¹⁴

En función de las categorías de mayor peso para la determinación de un desplazamiento migratorio laboral de tipo *diario*, se identificó que provenir del departamento guatemalteco fronterizo de San Marcos, laborar en una ciudad o localidad chiapaneca y entrar con documentación migratoria a territorio mexicano, son las características que más peso tienen en realizar un desplazamiento migratorio

¹⁴ Para transformar las *razones de momios* a *probabilidades*, se utiliza la siguiente ecuación: $\pi = \Omega / (\Omega + 1)$.

laboral *diario*, por lo que estas características se han definido como *típicas o básicas*.

Un rasgo en común en la descripción estadística presentada anteriormente entre los cuatro subgrupos de población estudiados –hombres jefes e hijos y mujeres esposas e hijas–, es que en los cuatro existe un flujo laboral que trabaja como vendedores ambulantes o comerciantes. Partiendo de esta característica en común, así como de las características que hemos denominado *típicas*, en el Cuadro 3 se muestra en los primeros cuatro casos que las mujeres esposas son las que tienen la mayor probabilidad de ser migrantes *diarias* (0,9398), seguidas por los varones jefes de hogar (0,9040); mientras que la probabilidad se ve disminuida para el caso de las hijas y los hijos para quienes sus probabilidades de movilidad *diaria* son de 0,7417 y 0,8586, respectivamente. Es decir, la probabilidad de tener un desplazamiento *diario* varía en función del sexo y la posición en el hogar del migrante.

Cuadro 3
Probabilidad de que un desplazamiento migratorio laboral sea diario, según características seleccionadas como típicas

Número de caso	Sexo	Posición al interior de su hogar	Edad	Departamento guatemalteco de residencia	Documentación migratoria usada en Chiapas	Lugar donde trabajó en Chiapas	Oficio desempeñado en Chiapas	Posición en la ocupación realizada en Chiapas	Probabilidad de que el desplazamiento sea diario
1	Mujer	Esposa	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Vendedora ambulante	Cuenta propia	0.9398
2		Hija	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Vendedora ambulante	Cuenta propia	0.7417
3	Hombre	Jefe	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Vendedor ambulante	Cuenta propia	0.9040
4		Hijo	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Vendedor ambulante	Cuenta propia	0.8586
5		Esposa	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajadora doméstica	Sueldo fijo	0.6538
6	Mujer	Hija	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajadora doméstica	Sueldo fijo	0.2579
7		Esposa	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajadora doméstica	Cuenta propia	0.9390
8		Hija	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajadora doméstica	Cuenta propia	0.7392
9		Jefe	35	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajador de la Construcción	Destajo u obra	0.7377
10	Hombre	Hijo	25	San Marcos	Para entrar	Ciudad o Localidad	Trabajador de la Construcción	Destajo u obra	0.6447
11		Jefe	35	San Marcos	Para trabajar	Finca/Ejido/Rancho	Trabajador Agrícola	Destajo u obra	0.1286
12		Hijo	25	San Marcos	Para trabajar	Finca/Ejido/Rancho	Trabajador Agrícola	Destajo u obra	0.0869

Fuente: Elaboración propia con base en el modelo logístico del cuadro 2 usando la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México 2007 (EMIF SUR o EMIF GUAMEX).

Otro ejemplo interesante se observa para el caso de las mujeres (en los números del 5 al 8 en el Cuadro 3), donde partiendo del hecho de que muchas de ellas son trabajadoras domésticas (la variable en común) y manteniendo las mismas características *típicas* (residir en San Marcos, tener documentos migratorios para entrar a Chiapas y trabajar en una ciudad o localidad), se observa que la probabilidad de ser trabajadora doméstica y percibir un sueldo fijo disminuye las probabilidades de hacer un desplazamiento migratorio laboral de tipo *diario* (0,6538, para las esposas y 0,2579 para las hijas), mientras que aquellas que trabajan por cuenta propia tienen una mayor probabilidad de ser trabajadoras *diarias* (0,9390 para las esposas y 0,7392 para las hijas).

El último ejemplo es el caso de los hombres, donde anteriormente habíamos destacado que dicho flujo se caracterizaba por desempeñar oficios en el sector de la construcción y en el trabajo agrícola. Entre aquellos que laboran en la construcción las probabilidades de encontrarse en un desplazamiento laboral *diario* son mayores que los que laboran en el campo agrícola chiapaneco (0,7377 para los varones jefes de hogar y 0,6447 para los hijos). Cuando el trabajo agrícola se desarrolla en una finca, ejido o rancho con un permiso laboral para ello, es decir, que cuentan con una FMVA,

las probabilidades de que dichos desplazamientos sean *diarios* se ven disminuidas al mínimo (0,0869 para el caso de los varones hijos y 0,1286 para el caso de los jefes de hogar).

Con los resultados hasta aquí presentados es posible señalar dos cosas, la primera es que existen diferentes formas de movilidad laboral transfronteriza entre las y los guatemaltecos a Chiapas, es decir, no son desplazamientos homogéneos; y lo segundo, es que dichas formas de movilidad son diferenciales en función del sexo del migrante, la posición que ocupan en la estructura de parentesco en sus hogares, el oficio que desempeñen y el lugar de residencia en Guatemala.

Por otra parte es interesante mostrar que la movilidad laboral transfronteriza más dinámica, es decir, aquella en la que se entra y sale de México en un mismo día, es la forma laboral que permea mayormente entre las mujeres que son esposas –y que probablemente sean mujeres que se ocupan y realizan otras actividades en sus hogares como el trabajo doméstico y el de cuidados de hijos menores en sus hogares de origen–. El caso de las y los hijos y de los jefes de hogar muestra tipos de movilidad de mayor tiempo de estancia laboral en Chiapas. El modelo estadístico permitió identificar con mayor certeza el valor de cada variable o categoría en la determinación de que un desplazamiento laboral fronterizo sea diario o no diario, poniendo en juego y relativizando el valor de cada variable en un conjunto de ellas elegidas previamente.

CONSIDERACIONES FINALES

Los estudios en México sobre el tema migratorio tradicionalmente se han enfocado en la emigración de mexicanos a Estados Unidos. Sin embargo, México no sólo ha sido un país de emigración sino también de larga tradición de inmigración temporal, especialmente en el sur de su territorio. El espacio fronterizo entre Chiapas y el suroccidente de Guatemala es la región de mayor movilidad laboral transfronteriza desde hace más de un siglo, pero a pesar de ello aún faltan muchos aspectos por comprender de la dinámica migratoria de los trabajadores guatemaltecos en la región del Soconusco.

Los trabajadores guatemaltecos que tradicionalmente han laborado en las fincas cafetaleras de la región chiapaneca, también se han visto trastocados por los avatares de los cambios económicos y de la naturaleza (huracanes, inundaciones); pasando de las tradicionales estancias laborales de 1 a 3 meses a movilidades de más corta estancia (semanas) al tener que laborar en cultivos agrícolas ya no del café sino del banano, por ejemplo.

Desde la perspectiva sociodemográfica, es importante profundizar en el conocimiento de esta población como sujetos que forman y son parte de un grupo familiar, donde su ubicación familiar determina e influye en las formas en que los

individuos participan en la realización de trabajo doméstico, trabajo extradoméstico (generación de recursos monetarios para la subsistencia) y trabajo de cuidados de niños, ancianos o enfermos. Este trabajo se propuso mostrar un panorama global de las y los trabajadores guatemaltecos que laboran en diferentes sectores económicos en Chiapas –no sólo en el agrícola, como tradicionalmente se ha estudiado–, desde la ubicación del trabajador como miembro de una unidad familiar.

A partir de la única fuente de información cuantitativa que existe sobre los flujos migratorios laborales que transitan por la frontera sur de México, la Encuesta sobre Migración en la Frontera Sur de México (EMIF SUR), se ubicó a los trabajadores a partir de cuatro grupos de interés: las mujeres que se reconocían como esposas y las que se identificaban como hijas, y los varones que se posicionaban como jefes de hogar y como hijos. En el modelo tradicional de familia, el varón es reconocido como jefe de la unidad doméstica y principal (sino es que único) proveedor económico, las mujeres se autodefinen como esposas del jefe de hogar y donde sus tareas en sus hogares son generalmente el trabajo doméstico y el cuidado de niños y ancianos; y las y los hijos, especialmente en contextos de pobreza como es el caso de Guatemala y Chiapas, pueden realizar dos actividades, estudiar o trabajar.

Dadas las especificidades de la encuesta utilizada todos los entrevistados debieron haber realizado alguna actividad laboral en Chiapas, de tal forma que contamos con mujeres guatemaltecas que a pesar de ser también las encargadas de sus casas e hijos son trabajadoras extradomésticas, es decir, trabajan para contribuir a la reproducción de sus unidades domésticas. El mismo caso ocurre con las y los jóvenes guatemaltecos entrevistados, quienes trabajan tal vez no para contribuir a la manutención de sus hogares sino al menos para su propia manutención.

La EMIF SUR 2007, nos permitió mostrar al menos de manera transversal o de “momentum” cómo los guatemaltecos participan en el mercado laboral chiapaneco dependiendo de su posición en el hogar, el oficio que desempeñan y la cercanía entre el lugar de origen (residencia) y el de destino (trabajo). De manera general se observó que el flujo de trabajadores guatemaltecos a Chiapas está compuesto principalmente por varones, y donde las mujeres representan una cuarta parte –posiblemente porque son las responsables de otras actividades en el hogar de origen–.

Se identificaron diferentes patrones de movilidad laboral transfronteriza entre los miembros de las familias guatemaltecas, el caso más especial fue el de las mujeres esposas quienes son las trabajadoras que mayor movilidad *diaria* presentan, en contraste con los varones jefes de hogar o las hijas y los hijos. Estas mujeres esposas tienen estancias más cortas de trabajo en Chiapas (van y vienen todos los días a trabajar del otro lado de la frontera), desempeñan oficios que les permite una mayor flexibilidad de tiempo y espacio (como el trabajo de vendedora ambulante); forma laboral que probablemente está relacionada con otras responsabilidades en sus hogares como las labores domésticas y de cuidado, del otro lado de la frontera (Guatemala).

Por su parte, la movilidad laboral transfronteriza de las y los guatemaltecos posicionados como hijos en sus hogares tienen estancias laborales mayores en Chiapas antes de volver a Guatemala, y se asemejan más a la de los varones jefes de hogar. Es de señalar que probablemente la ausencia temporal de las hijas, específicamente, podría significar para las mujeres que se quedan en Guatemala una mayor carga de trabajo doméstico y de cuidados en los lugares de origen. En el caso particular de los varones jefes de hogar, que son los que permanecen mayor tiempo trabajando en Chiapas y fuera de sus familias de origen, parece indicarnos un tradicional patrón de movilidad laboral donde la carga de ser los principales proveedores económicos se refleja en la ausencia del hogar.

En general, desde la perspectiva sociodemográfica, los resultados aquí encontrados nos permiten señalar que la duración de episodios breves de tiempo de movilidad laboral transfronteriza está asociada a las diferencias por género y generación de las y los trabajadores guatemaltecos. Además será imprescindible, como tarea en futuras investigaciones, indagar sobre la relación de las tareas domésticas y de cuidados que se realizan en las familias guatemaltecas que participan en este flujo laboral, para identificar la relación entre los roles y las tareas asignadas a cada uno de las y los trabajadores.

Parece ser también un hecho que el actual mercado laboral chiapaneco es un espacio laboral que permite la inserción laboral *diferencial* de cada miembro de las unidades domésticas guatemaltecas, en función de tres factores principales: la diversificación de la economía chiapaneca (poder optar por un trabajo agrícola o en la construcción, o ser trabajadora doméstica o vendedora ambulante), la permeabilidad de la frontera para su cruce (cruzar de manera accesible con un Pase local o una Forma Migratoria de Visitante Local, aunque se labore de manera indocumentada) y la cercanía de los lugares guatemaltecos de residencia y las localidades de destino laboral en Chiapas (donde la cercanía del principal departamento guatemalteco fronterizo de residencia, San Marcos, permite tiempos de traslado y de estancia laboral de corto tiempo).

Este primer acercamiento a los principales tipos de movilidad laboral transfronteriza de los guatemaltecos a Chiapas a partir de su posición en la estructura de parentesco de sus hogares, mostró la heterogeneidad de la vida laboral fronteriza entre Guatemala y Chiapas, pero a la vez resulta limitado para ahondar en la compleja dinámica familiar en la que se lleva a cabo esta movilidad transfronteriza. Será necesario en futuras investigaciones profundizar sobre las formas en que las familias guatemaltecas organizan la vida diaria (laboral, familiar y social) a partir de las diferentes formas de movilidad laboral transfronteriza.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ángeles Cruz, Hugo. 2007. La situación de los trabajadores agrícolas guatemaltecos en la frontera sur de México. *Decisio, Migración y educación de jóvenes y adultos* 18: 22-27.
- Ángeles Cruz, Hugo y Martha Luz Rojas. 2000. Migración femenina internacional en la frontera sur de México. *Papeles de Población* 23: 127-151.
- Castillo, Manuel Ángel. 2001. Los flujos migratorios en la frontera sur de México. *Amérique Latine Histoire et Mémoire. Les Cahiers ALHIM* 2, <http://alhim.revues.org/index603.html>
- _____. 2005. Fronteras, migración y seguridad en México. *Alteridades* 15, No. 30: 51-60.
- Castillo, Manuel Ángel y Mario Vázquez Olivera. 2010. Los inmigrantes guatemaltecos en México: antecedentes históricos y situación actual. En *Extranjeros en México: continuidades y nuevas aproximaciones*, coord. Ernesto Rodríguez, 237-273. México: Instituto Nacional de Migración - Centro de Estudios Migratorios y DGE Ediciones.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe –CEPAL–. 2007. *Panorama social de América Latina 2007*, Capítulo 1 Avances en la reducción de la pobreza y desafíos de cohesión social, p. 9 y Anexo estadístico, <http://www.iadb.org/intal/intalcdi/PE/2008/01783.pdf>
- Corona, Rodolfo y Miguel Ángel Reyes. 2009. Identificación, caracterización y cuantificación de los flujos laborales guatemaltecos en la frontera sur de México. En *Flujos migratorios en la Frontera Guatemala-México*, coords. Ma. Eugenia Anguiano Téllez y Rodolfo Corona Vázquez, 371-401. México: COLEF - INM/Centro de Estudios Migratorios - DGE/Ediciones.
- Dardón S., Juan Jacobo, coord., *La frontera de Guatemala con México: aporte para su caracterización*. Guatemala: FLACSO, 2002.
- Dickens, Peter. 2003. *Globalization Shift, Reshaping the Global Economy Map in the 21st Century*. London: The Guilford Press.
- El Colegio de la Frontera Norte, Instituto Nacional de Migración, Consejo Nacional de Población, Secretaría del Trabajo y Previsión Social y Secretaría de Relaciones Exteriores, 2006, 2007, 2008 y 2009. *Encuesta sobre Migración en la Frontera Guatemala-México 2004, 2005, 2006 y 2007*, COLEF, INM, CONAPO, STPS y SER. México, D.F.
- Fernández-Casanueva, Carmen. 2010. *Building migratory trajectories, Guatemalans, Salvadorans and Hondurans at the southern Mexican border*. Berlin: VDM Verlag Dr. Müller.
- Martínez Velasco, Germán. 1994. *Plantaciones, trabajo guatemalteco y política migratoria en la Frontera Sur de México*. Chiapas: Gobierno del Estado de Chiapas - Instituto Chiapaneco de Cultura.
- Morales, Abelardo y Carlos Castro. 2006. *Migración, empleo y pobreza*. San José, C.R.: FLACSO Costa Rica.
- Nájera Aguirre, Jéssica N. 2010. "Encuesta sobre Migración en la Frontera Guatemala – México: Alcances y limitaciones", en *Papeles de Población*, Núm. 63, Año 16, enero-marzo, Centro de Investigación y Estudios Avanzados de la Población, Universidad Autónoma del Estado de México.
- _____. 2009a. Trabajo extradoméstico de las migrantes guatemaltecas en Chiapas. En *Flujos migratorios en la Frontera Guatemala-México*, coords. Ma. Eugenia Anguiano Téllez y Rodolfo Corona Vázquez. México: COLEF - INM/Centro de Estudios Migratorios - DGE/Ediciones.

_____. 2009b. Diversificación laboral y autoempleo entre los trabajadores migratorios guatemaltecos en Chiapas, México. En *Migración a Estados Unidos: remesas, autoempleo e informalidad laboral*, coords. Jesús Arroyo Alejandro y Salvador Berumen Sandoval. México: Universidad de Guadalajara y INM - Centro de Estudios Migratorios.

Ordóñez Morales, César Eduardo. 1985. *Contexto socioeconómico de la producción agrícola en la subregión Tuxtla Gutiérrez, Chiapas*. Serie: Estudios Regionales 1. México: Centro de Estudios Políticos, Económicos y Sociales, Chiapas-CIES.

Organización Internacional para las Migraciones. 2006. Glosario sobre Migración. *Serie de Derecho Internacional sobre Migración 7*. Ginebra, Suiza.

Palma, Silvia Irene. 2003. *Caracterización de los movimientos de la población en la frontera Guatemala-México*. Guatemala: FLACSO.

Rojas Wiesner, Martha Luz. 2008. Trabajadoras agrícolas guatemaltecas en México. Tesis de maestría, Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales, El Colegio de México, México.

Spenser, Daniela. 1984. Trabajo forzado en Guatemala, bracerismo guatemalteco en Chiapas. *Cuicuilco* año IV, No. 12: 5-10.

Zebadúa, Emilio. 1999. *Chiapas, historia breve*. México: El Colegio de México.