

Экономика и управление

Оригинальная статья/Original article

УДК 360

DOI: <http://doi.org/10.20914/2310-1202-2018-2-328-334>

Опыт построения и управления системой охраны труда в учреждении здравоохранения

Екатерина С. Дашкова¹ dashkova 82@mail.ru
Наталья В. Дорохова² nv_dorohova@mail.ru

¹ Воронежский государственный университет, ул. Хользунова, 40, г. Воронеж, 394068, Россия

² Воронежский государственный университет инженерных технологий, пр-т Революции, 19, г. Воронеж, 394036, Россия

Реферат. Управление системой охраны труда в любых организациях, а также в учреждениях здравоохранения, должно быть лишено формализма, что в настоящее время имеет место крайне редко и представлено лишь единичными практиками в некоторых организациях, чем подтверждается актуальность их изучения и обобщения накопленного опыта. Для анализа опыта управления системой охраны труда была использована действующая нормативно-правовая база федерального, отраслевого, регионального уровней, а также данные отчетности Воронежского областного клинического консультативно-диагностического центра по вопросам охраны и безопасности труда. Изучение опыта управления системой охраны труда в Воронежском областном клиническом консультативно-диагностическом центре позволило выявить этапы ее формирования, структуру действующей системы охраны труда и ее нормативную базу. Процесс построения системы охраны труда в Воронежском областном клиническом консультативно-диагностическом центре осуществлялся в два этапа. Первый этап – это создание структуры деятельности по охране труда. Второй этап – систематизация деятельности по охране труда и расширение локальной нормативно-правовой базы. Исследование авторов позволило сделать следующие выводы: в Воронежском областном клиническом консультативно-диагностическом центре отсутствуют случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний; медицинское учреждение активно и постоянно участвует в смотре-конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда, получает призовые места. Воронежский областной клинический консультативно-диагностический центр имеет большое число почетных грамот, дипломов, ценных подарков за работу в области охраны труда. Авторы констатируют, что исследуемый подход к управлению системой охраны труда в Воронежском областном клиническом консультативно-диагностическом центре лишен формализма, является положительным и может быть транслирован в других организациях вне зависимости от их отраслевой принадлежности.

Ключевые слова: труд, охрана труда, безопасность труда, управление системой охраны труда, система здравоохранения

Experience in building and managing a labor protection system in a health care institution

Ekaterina S. Dashkova¹ dashkova 82@mail.ru
Nataliya V. Dorokhova² nv_dorohova@mail.ru

¹ Voronezh state University, Kholzunova str., 40, Voronezh, 394068, Russia

² Voronezh state university of engineering technologies, Revolution Av., 19 Voronezh, 394036, Russia

Summary. Management of the occupational safety system in all organizations, as well as in health care institutions, should be devoid of formalism, which is now extremely rare and is represented only by isolated practices in some organizations, which confirms the relevance of their study and generalization of experience. For the analysis of experience of management of system of labor protection the operating normative legal base of Federal, branch, regional levels, and also data of the reporting of the Voronezh regional clinical consultative and diagnostic center concerning labor protection and safety was used. The study of the experience of management of the occupational safety system in the Voronezh regional clinical consultative and diagnostic center revealed the stages of its formation, the structure of the current occupational safety system and its regulatory framework. The process of building the occupational safety system in the Voronezh regional clinical consultative and diagnostic center was carried out in two stages. The first stage is the creation of a structure for labor protection. The second stage is the systematization of labor protection activities and the expansion of the local regulatory framework. The study of the authors allowed to draw the following conclusions: there are no cases of occupational injuries and occupational diseases in the Voronezh regional clinical consultative and diagnostic center; the medical establishment is actively and continuously involved in the contest for best organization of work on labor protection, gets the prizes. Voronezh regional clinical consultative and diagnostic center has a large number of diplomas, valuable gifts for work in the field of labor protection. The authors concluded that the study approach to the management of labor protection system in the Voronezh regional clinical consultative and diagnostic center devoid of formalism, is positive and can be used in other organizations regardless of their industry sector.

Keywords: labor, labor protection, labor safety, the management system of occupational safety, health

Для цитирования

Дашкова Е.С., Дорохова Н.В. Опыт построения и управления системой охраны труда в учреждении здравоохранения // Вестник ВГУИТ. 2018. Т. 80. № 2. С. 328–334. doi:10.20914/2310-1202-2018-2-328-334

For citation

Дашкова Е.С., Дорохова Н.В. Experience in building and managing a labor protection system in a health care institution. *Vestnik VGUIT* [Proceedings of VSUET]. 2018. vol. 80. no. 2. pp. 328–334. (in Russian). doi:10.20914/2310-1202-2018-2-328-334

Введение

Современный мир труда характеризуется целым рядом позитивных изменений, таких как автоматизация и интеллектуализация труда, появление инновационных форм занятости, обогащение труда. Вместе с тем сохраняется целый ряд нерешенных проблем в социально-трудовой сфере, среди которых наиболее острой является охрана и безопасность труда. Согласно позиции МОТ, отраженной в Концепции достойного труда: «Понятие достойного труда воплощает в себе ожидания людей, связанные с их трудовой жизнью. Люди хотят работать в безопасных условиях – точно так же, как они стремятся к производительному труду, приносящему достойное вознаграждение. Достойный труд играет ключевую роль в борьбе с бедностью, он является средством для достижения справедливого и устойчивого развития на благо всех людей» [8].

Происходящие в Российской Федерации коренные социально-экономические преобразования, ориентированные на построение постиндустриальной экономики, актуализируют проблему обеспечения безопасности труда работников организаций. В связи с этим на всех уровнях государственной власти (федеральном, отраслевом, региональном) в настоящее время разрабатываются программы и реализуются мероприятия в рамках Концепции достойного труда. Поскольку здравоохранение представляет собой важнейшую часть нематериальной сферы, то: «государство должно быть заинтересовано в осуществлении социально-экономической защиты и охране труда медицинских работников. В конечном итоге от того, как удовлетворены потребности работников здравоохранения зависит эффективность их трудовой деятельности, от которой зависит здоровье всего населения, что в итоге влияет на социально-экономическое развитие страны в целом» [9].

Учитывая актуальность данной проблемы для всех уровней хозяйствования целью статьи явился анализ передового опыта построения и управления системой охраны труда учреждения здравоохранения. Для достижения цели были поставлены такие задачи как изучение организации системы охраны труда и имеющейся нормативной базы в АУЗ «Воронежский областной клинический консультативно-диагностический центр»; анализ деятельности центра по охране и безопасности труда.

Структура и управление системой охраны труда в организации

Под охраной труда понимается «система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая

правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия» [12]. «Структура системы охраны труда организации включает в себя следующие составные элементы:

- законодательная и нормативная база охраны труда;
- производственная санитария и охрана окружающей среды;
- техника безопасности;
- пожарная безопасность» [9].

Основными принципами, на которых должна строиться система охраны труда организации, являются:

1. Учет «безопасности труда» при принятии управленческих решений на всех уровнях управления (оперативном, тактическом, стратегическом) и на всех производственных стадиях.

2. Непрерывное совершенствование системы охраны труда и улучшение условий труда.

3. Подчиненность отдела охраны труда только руководителю организации и особая роль данной службы.

4. Всемерное содействие администрации развитию сотрудничества с работниками и их уполномоченными представителями в разработке политики охраны труда.

5. Учет свершившихся несчастных случаев, риска и производственных вредностей при разработке Программы безопасности труда.

6. Непрерывное обучение безопасности охраны труда всех работников.

7. Компетентность лиц, отвечающих за деятельность по охране и безопасности труда.

Управление системой охраны труда в организации исходит из следующих задач:

- организация работы по охране труда;
- контроль за соблюдением нормативно-правовой базы по охране труда;
- профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- улучшение условий труда;
- информирование и консультирование по вопросам охраны труда.

Оценка эффективности управления системой охраны труда осуществляется по двум параметрам: экономическому и социальному эффекту. При этом экономический эффект играет «подчиненную роль» по отношению к социальному эффекту. Социальный эффект выражается в сокращении численности занятых на работах во вредных и опасных условиях труда, снижении частоты производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышение удовлетворенности трудом и др.

Анализ опыта построения системы охраны труда в АУЗ ВО «ВОККДЦ»

В системе здравоохранения Воронежской области положения Концепции достойного труда реализуются достаточно активно. Учреждения здравоохранения Воронежской области в рамках соблюдения Трехстороннего соглашения на 2017–2019 гг. реализуют «продвижение и воплощение в жизнь базовых принципов достойного труда для планомерного совершенствования основных составляющих социально-трудовой сферы, таких как занятость, социальная защита, обеспечение трудящихся достойными условиями труда, производительность труда и его оплата» [13].

АУЗ ВО «Воронежский областной клинический консультативно-диагностический центр» является одним из крупнейших медицинских учреждений Воронежской области. Диагностический центр функционирует с 1991 года, специализируется на оказании высокотехнологичных медицинских услуг и занимает лидирующие позиции на рынке платных медицинских услуг региона. На настоящее время численность персонала составляет более 600 человек. С момента создания и по настоящее время вопросы охраны и безопасности труда персонала являются приоритетными для руководства диагностического центра, о чем свидетельствуют результаты их деятельности в этой области.

Проанализируем опыт построения системы охраны труда в АУЗ ВО «Воронежский областной клинический консультативно-диагностический центр».

На первоначальном этапе был создан отдел охраны труда и закреплена структура деятельности в этом направлении. Целью его создания выступила необходимость координации работы по охране труда, контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, совершенствования профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда. Отдел создавался с учетом количества структурных подразделений и численности работающих, характера и условий труда, степени опасности производственных факторов, значительного количества сотрудников, которым необходимо проходить ежегодные медицинские осмотры и к которым предъявляются повышенные требования по безопасности труда. Общее руководство работой по охране труда было возложено на главного врача, а непосредственная организация работы и контроль за выполнением

мероприятий по охране труда – на начальника отдела охраны труда. Было разработано и утверждено Положение о начальнике отдела охраны труда, которое определяет задачи, обязанности и права, а также взаимоотношения с другими службами и должностными лицами центра.

Руководители структурных подразделений несли ответственность за создание и обеспечение на вверенных участках безопасного производства работ и соблюдение действующего трудового законодательства. Работа проводилась в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами РФ, положением об организации работы по охране труда в учреждениях здравоохранения области, методических рекомендаций по организации и проведению оперативного контроля за состоянием охраны труда и другими нормативными документами.

Следующим этапом в развитии системы охраны труда АУЗ ВО «ВОККДЦ» стали систематизация деятельности по охране труда и расширение локальной нормативно-правовой базы.

В диагностическом центре была создана и аттестована комиссия по проверке знаний вопросов охраны труда. В комиссии прошли обучение и аттестацию заместители главного врача, все руководители структурных подразделений, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, инженерно-технический и электротехнический персонал, а также сотрудники, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда.

Так, ежегодно стал издаваться приказ «Об организации работы по охране труда и пожарной безопасности», которыми определяется порядок проведения работы, ответственные должностные лица на каждом участке работы, назначаются необходимые комиссии. Разработаны, согласованы и утверждены в установленном порядке инструкции по охране труда для профессий и видов работ. Систематически стали проводится тренинги по обучению персонала безопасным приемам и методам работы. Главный врач, заместитель главного врача по хозяйственным вопросам и начальник отдела охраны труда прошли обучение и аттестацию по вопросам охраны труда.

Были включены в номенклатуру и постоянно оформляются установленной формы документы – оперативного учета работы по охране труда:

- журналы первой ступени оперативного контроля за состоянием охраны труда;
- журнал второй ступени оперативного контроля за состоянием охраны труда;

- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- журнал инструктажа, присвоения первой квалификационной группы и проверки знаний у неэлектротехнического персонала;
- журнал учета занятий по программе пожарно-технического минимума и пожарные расчеты отделений добровольной пожарной дружины;
- протоколы, акты и т. д.

В центре была создана совместная комиссия из числа представителей администрации и профсоюзного комитета, в каждом отделе избраны полномочные лица по охране труда.

- Основными задачами этих органов являются:
- разработка программы совместных действий администрации и профсоюзного комитета по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний;
 - осуществление контроля за состоянием условий труда в центре и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

Таким образом, процесс построения системы охраны труда в АУЗ ВО «ВОККДЦ» может быть представлен в виде следующей схемы (рисунок 1).

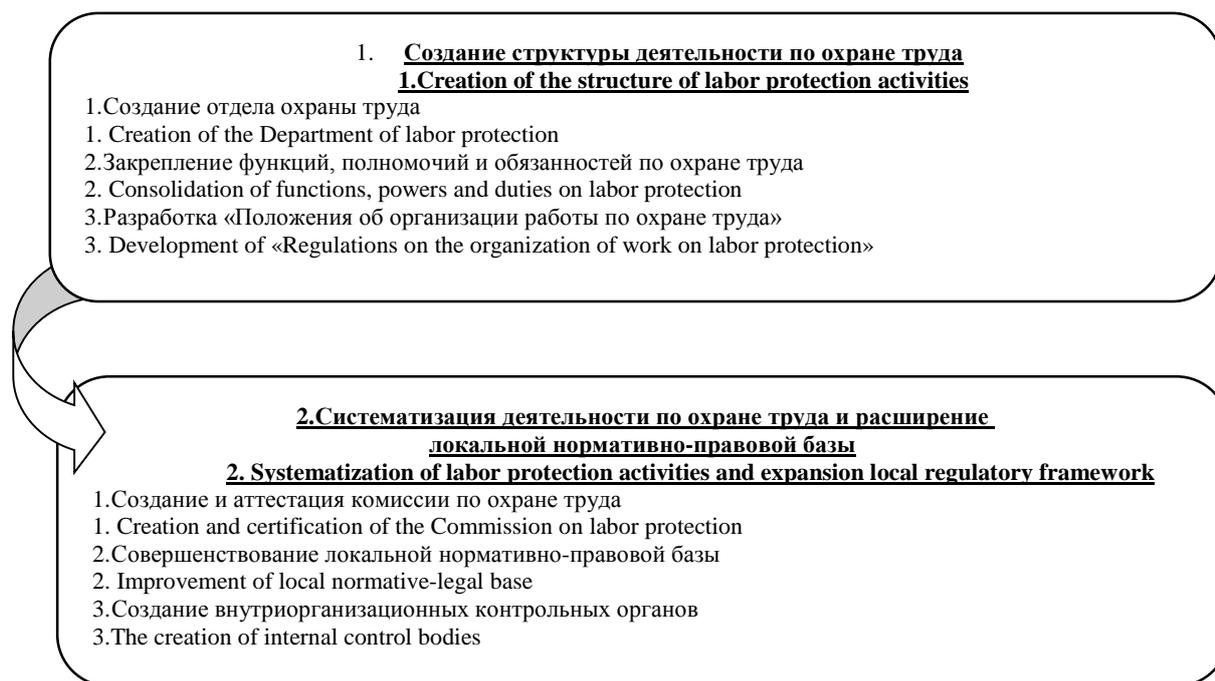


Рисунок 1. Этапы построения системы охраны труда в АУЗ ВО «ВОККДЦ»

Figure 1. Stages of construction of a labor protection system in the Higher Educational Institution

Управление системой охраны труда

В настоящее время выстроенная в диагностическом центре система охраны труда функционирует на основе Схемы управления охраной труда (СУОТ), целью которой выступает принятие управленческих решений по реализации мер, направленных на обеспечение безопасности труда.

Систематически проводятся занятия по различным аспектам охраны труда. Действует система материального стимулирования за успехи в создании безопасных условий труда. При отсутствии нарушений подразделению выделяется премиальный фонд.

Для непрерывного обновления знаний в области охраны и безопасности труда, а также знакомства с передовым опытом в данных

вопросах осуществляется подписка на периодические издания, приобретение через торговую сеть, использование фонда библиотек города, информация в Интернет и Консультант–Плюс. В диагностическом центре обновляются наглядные пособия и демонстрационные плакаты, имеются компьютерные программы по электробезопасности, по типовым инструкциям по охране труда, проверке знаний вопросов охраны труда и трудового законодательства.

Систематически проводится полная аттестация рабочих мест по условиям труда, а документация – установленную экспертизу.

Около 80% рабочих мест отнесены к I классу (оптимальный) и II классу (допустимый). Остальные рабочие места к III классу (вредный). Причем на рабочих местах, отнесенных к III классу, инструментально измеренные

уровни содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны не превышают допустимые. Однако, на основании гигиенических критериев оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды при работе с возбудителями инфекционных заболеваний класс условий труда определяется как III (вредный) не зависимо от концентрации вредного вещества, т. к. возможен контакт с патогенными микроорганизмами, что на современном развитии техники и технологии исключить не представляется возможным.

Рабочие места в достаточной степени оснащены соответствующим оборудованием, аппаратурой, инструментами, знаками безопасности, защитными средствами и средствами пожаротушения. Оборудование эксплуатируется в соответствии с требованиями технической документации, профилактика оборудования проводится согласно годовых планов технического обслуживания и обеспечивает безопасную работу персонала и безопасность пациентов.

Средства измерений подвергаются метрологическому контролю в установленном порядке, для чего ведется оперативный учет средств измерений, составляются, согласовываются и утверждаются ежегодные графики метрологической поверки.

Ежегодно проводятся измерения сопротивления заземляющих контуров, сопротивления цепей «фаза-ноль» и сопротивления изоляции электрооборудования и силовых сетей. Измеренные параметры соответствуют установленным нормам.

С целью предупреждения возможных профессиональных заболеваний ежегодно проводятся медицинские осмотры, списки сотрудников согласовываются с центром Санэпиднадзора. Для организации и проведения этой работы приказом по центру определяются ответственные исполнители, определяется время проведения медосмотров, назначается комиссия.

При приеме на работу проводятся предварительные медосмотры с целью определения возможности допуска к профессии. В 2017 году медосмотры проведены со 100% охватом, профессиональных заболеваний не было выявлено.

Руководствуясь Региональной Программой «Развития здравоохранения в Воронежской области на 2013–2020 гг.» в центре проводится активная работа по совершенствованию условий и охраны труда. Итоги работы ежемесячно обсуждаются на служебных совещаниях, намечаются мероприятия по устранению выявленных недостатков, своевременно предоставляются отчеты о работе в Департамент здравоохранения Воронежской области.

В результате этих мероприятий активизировалась работа администрации, инженерно-технического персонала, руководителей структурных подразделений, службы охраны и профсоюзного комитета по совершенствованию условий и охраны труда на каждом рабочем месте. Вопросам улучшения условий и охраны труда только за последний год были посвящены два медицинских совета. В конце 2016 года разработана и утверждена на медицинском совете «Программа улучшения условий и охраны труда на 2017–2020 гг.», определены сроки выполнения мероприятий и ответственные исполнители [16–19].

Работа по организации системы охраны труда сопряжена со значительными финансовыми издержками. Так, администрацией центра ежегодно выделяются значительные суммы средств, полученных от предпринимательской деятельности на приобретение средств защиты от вредных факторов. В 2016 году было потрачено 626316 руб., а в 2017 году – 793333 руб. для приобретения средств индивидуальной защиты (специальная одежда и обувь, а также средства защиты рук, головы, лица, глаз, т. е. перчатки, защитные очки, маски и др.).

В соответствии с ежегодным планом среди сотрудников центра проводится иммунопрофилактика инфекционных заболеваний. Для ее проведения администрацией закупаются за счет средств, заработанных от предпринимательской деятельности только самые высококачественные вакцины, такие как «Ваксигрипп», «Инфлювак», «Энджерикс».

В 2016 году на цели иммунопрофилактики затрачено 90 тыс. руб. (использовалась вакцина «Гриппол Плюс»), а в 2017 – 174 600 руб. (использовалась вакцина «Ваксигрипп»). В план оздоровительных мероприятий кроме своевременного обследования и лечения входят также пребывания в домах отдыха, санаторно-курортное лечение. В 2016 году на эти цели было затрачено 635 тыс. рублей, а в 2017 году – 834 тыс. рублей. Дети сотрудников ежегодно отправляются в детские оздоровительные лагеря.

Главным результатом деятельности по охране труда является отсутствие случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Это стало возможным благодаря высокому профессионализму всех сотрудников центра, слаженной и целенаправленной работе администрации, инженерно-технического персонала, руководителей структурных подразделений, службы охраны труда и профсоюзного комитета центра. За время функционирования центра органом управления здравоохранения области, Обкомом профсоюза работников здравоохранения и администрацией

области проводились смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда. Во всех конкурсах центр принимал активное участие и занимал призовые места, за что награждался почетными грамотами, дипломами, денежными премиями и ценными подарками.

Заключение

Исследования, проведенные авторами, позволяют сделать вывод о том, что научно обоснованный, лишенный формализма подход к построению и управлению системой охраны труда в учреждении имеет высокую социальную и экономическую эффективность, что подтверждается отсутствием случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ЛИТЕРАТУРА

1 Азарнова Т.В., Гоголева Т.Н., Ляшенко И.Ю., Ярышина В.Н. Методики оценки и система контроля хозяйствующих объектов в области охраны труда // Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (17 заседание). ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»; Академия труда и занятости (Воронежское региональное отделение). 2017.

2 Березин И.И., Сомов С.С., Чигарина С.Е., Хайкин М.Б. Новое в нормировании микроклимата рабочих мест в учреждениях, осуществляющих медицинскую деятельность // Охрана труда и техника безопасности в учреждениях здравоохранения. 2017. № 9. С. 9–18.

3 Давыдова Е.В. Управление профессиональными рисками как часть системы охраны труда // Аналитический портал: Отрасли права. URL: <http://xn--7sbaj7auwnffhk.xn--p1ai/article/12899>.

4 Долженко Р.А. Инновации в системе управления персоналом организации // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. 2013. № 1(99). С. 149–153.

5 Дудинцева Н.В., Лотков В.С., Азовскова Т.А., Бабанов С.А. Факторы риска и профессиональных заболеваний медицинских работников лечебно-профилактических организаций // Охрана труда и техника безопасности в учреждениях здравоохранения. 2017. № 2. С. 11–17.

6 Ефремова О.С. Система управления охраной труда в организациях. М.: Издательство «Альфа – Пресс», 2009.

7 Лопатников Л.И. Экономико-математический словарь: Словарь современной экономической науки. М.: Дело, 2003.

8 Официальный сайт МОТ. URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-europe/-ro-geneva/-sro-moscow/documents/genericdocument/wcms_312020.pdf

9 Охрана труда в учреждениях здравоохранения. URL: <http://amurprz.ru/okhrana-truda/organizatsiya-okhrany-truda-v-med-uchrezhdeniyakh/76-okhrana-truda-v-uchrezhdeniyakh-zdravookhraneniya>

Исследуемый авторами опыт по созданию и управлению системой охраны труда в учреждении здравоохранения, является положительным и может быть транслирован в других организациях вне зависимости от их отраслевой принадлежности.

Концепция достойного труда выступает основным ориентиром в деятельности по совершенствованию охраны труда и созданию безопасных условий труда на всех уровнях хозяйствования. «МОТ распространяет принципы достойного труда, продвигая охрану труда, а также работая в сфере занятости, социальной защиты, разработки трудовых стандартов, фундаментальных принципов и прав в сфере труда, развития социального диалога» [8].

10 Российская энциклопедия по охране труда: Т 3. 2-е изд. М.: Изд-во НЦ ЭНАС, 2007.

11 Руководство по системам управления охраной труда. МОТ – СУОТ 2001 / ILOOSH 2001. Женева: Международное бюро труда, 2003.

12 Трудовой кодекс Российской Федерации. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/78f36e7afa535cf23e1e865a0f38cd3d230eef0/

13 Федченко А.А., Будникова Н.О. Взаимосвязь Концепции достойного труда и Стратегии социально-экономического развития // Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление. 2017. № 1.

14 Craig L. What's in Your Lunchbox? // Occupational Health and Safety Magazine. Canada. 2005. V. 28. № 3.

15 Rial-Gonzalez E., Copsey S., Paoli P., Schneider E. Priorities for Occupational Safety and Health Research in the EU-25 // European Agency for Safety and Health at Work. Luxembourg. 2005.

16 Serebryakova N.A., Dorokhova N.V., Isaenko M.I., Dashkova E.S. Directions of transformation of labor relations in the modern conditions // Journal of Applied Economic Sciences. 2016. V. 11. № 8. P. 1542-1551.

17 Fedchenko A.A., Kolesnikova O.A., Dashkova E.S., Dorokhova N.V. Methodological approaches to study of informal employment // Journal of Applied Economic Sciences. 2016. V. 11. № 7. P. 1281-1289.

18 Колесник Е.А. Рынок труда Российской Федерации и перспективы его развития в импортозамещающем производстве // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. 2016. №3. P. 375-384. DOI: 10.20914/2310-1202-2016-3-375-384

REFERENCES

1 Azarova T.V., Gogoleva T.N., Lyashenko I. Yu., Yaryshina V.N. Methods of estimation and control system of economic objects in the field of labor protection. Innovatsionnye dominaanty sotsail'no-trudovoi sfery: ekonomika I upravlenie [In the collection: Innovative dominants of the social and labor sphere: economy and management materials of the annual international scientific and practical conference on problems of the social and labor relations (17th meeting). Of the "Voronezh state University"; Academy of labor and employment (Voronezh regional branch)] 2017. (in Russian)

2 Berezin I.I., Somov S.S., Chigarina S.E., Khaikin M.B. New in the regulation of the microclimate of working places in institutions engaged in medical activities. *Okhrana truda I tekhnika bezopasnosti v uchezhdennyakh zdravookhraneniya* [Health and safety in health care institutions] 2017. no. 9. pp. 9–18. (in Russian)

3 Davydova E.V. Occupational risk Management as part of the occupational health and safety system. *Otrastli prava* [Analytical portal: Branches of law] Available at: <http://xn--7sbbaj7auwnffhk.xn--plai/article/12899>. (in Russian)

4 Dolzhenko R.A. Innovations in the personnel management system of the organization. *Vestnik Altaiskogo gosagrouniversiteta* [Proceedings of Altai state agrarian University] 2013. no. 1 (99). pp. 149–153. (in Russian)

5 Dudintsev N. V., Lotkov V.S., Azovskova T.A., Babanova S.A. Risk factors and occupational diseases of medical workers of treatment-and-prophylactic organizations. *Okhrana truda I tekhnika bezopasnosti v uchezhdennyakh zdravookhraneniya* [Health and safety in health care institutions] 2017. no. 2. pp. 11–17. (in Russian)

6 Efermova O.S. Sistema upravleniya okhranoi truda [Control System of labor protection in the organizations] Moscow, Publishing House "Alpha – Press", 2009. (in Russian)

7 Lopatnikov L.I. *Ekonomicheskii slovar'* [Economics and mathematics dictionary: Dictionary of modern economic science] Moscow, Business, 2003. (in Russian)

8 Ofitsial'nyi sait MOT [Official site of the ILO] Available at: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-europe/-ro-geneva/-sro-moscow/documents/genericdocument/wcms_312020.pdf (in Russian)

9 Okhrana truda v uchrezhdeniyakh zdravookhraneniya [Labor protection in health care] Available at: <http://amurprz.ru/okhrana-truda/organizatsiya-okhrany-truda-v-med-uchrezhdeniyakh/76-okhrana-truda-v-uchrezhdeniyakh-zdravookhraneniya> (in Russian)

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

Екатерина С. Дашкова к.э.н., доцент, кафедра экономики труда и основ управления, Воронежский государственный университет, ул. Хользунова, 40, г. Воронеж, 394068, Россия, dashkova82@mail.ru

Наталья В. Дорохова к.э.н., доцент, кафедра торгового дела и товароведения, Воронежский государственный университет инженерных технологий, пр-т Революции, 19, г. Воронеж, 394036, Россия, nv_dorohova@mail.ru

КРИТЕРИЙ АВТОРСТВА

Екатерина С. Дашкова обзор литературных источников по исследуемой проблеме

Наталья В. Дорохова написала рукопись, корректировала её до подачи в редакцию и несёт ответственность за плагиат

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

ПОСТУПИЛА 29.03.2018

ПРИНЯТА В ПЕЧАТЬ 07.05.2018

10 Rossiiskaya ehtsiklopediya po okhrane truda [Russian encyclopedia of labor protection: T 3. – 2nd ed., Rev. and extra] Moscow, Publishing house of the NTS ENAS, 2007. (in Russian)

11 Rukovodstvo po sistemam upravleniya okhranoi truda [A guide to systems of Osh management. ILO – OSH 2001 / ILOOSH 2001] Geneva, International labour office, 2003. (in Russian)

12 Trudovoi kodeks RF [Labor Code of the Russian Federation] Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/78f36e7afa535cf23e1e865a0f38cd3d230eecf0/ (in Russian)

13 Fedchenko A.A., Budnikova N.O. Interrelation of the concept of decent work and the Strategy of socio-economic development. *Vestnik VGU* [Proceedings of VSU. Economics and management] 2017. no. 1. (in Russian)

14 Craig L. What's in Your Lunchbox? *Occupational Health and Safety Magazine*. Canada. 2005. vol. 28. no. 3.

15 Rial-Gonzalez E., Copsey S., Paoli P., Schneider E. Priorities for Occupational Safety and Health Research in the EU-25. *European Agency for Safety and Health at Work. Luxemburg*, 2005.

16 Serebryakova N.A., Dorokhova N.V., Isaenko M.I., Dashkova E.S. Directions of transformation of labor relations in the modern conditions. *Journal of Applied Economic Sciences*. 2016. vol. 11. no. 8. pp. 1542-1551.

17 Fedchenko A.A., Kolesnikova O.A., Dashkova E.S., Dorokhova N.V. Methodological approaches to study of informal employment. *Journal of Applied Economic Sciences*. 2016. vol. 11. no. 7. pp. 1281-1289.

18 Kolesnik E.A. The labor market of the Russian Federation and prospects of its development in import-substituting production. *Vestnik VGUIT* [Proceedings of the Voronezh State University of Engineering Technologies] 2016. no. 3. pp. 375-384. DOI:10.20914/2310-1202-2016-3-375-384 (in Russian)

INFORMATION ABOUT AUTHORS

Ekaterina S. Dashkova Cand. Sci. (Econ.), associate professor, labor economics and principles of management department, Voronezh state University, Kholzunova str., 40, Voronezh, 394068, Russia, dashkova82@mail.ru

Nataliya V. Dorokhova Cand. Sci. (Econ.), associate professor, business and commodity science department, Voronezh state university of engineering technologies, Revolution Av., 19 Voronezh, 394036, Russia, nv_dorohova@mail.ru

CONTRIBUTION

Ekaterina S. Dashkova review of the literature on an investigated problem

Nataliya V. Dorokhova wrote the manuscript, correct it before filing in editing and is responsible for plagiarism

CONFLICT OF INTEREST

The authors declare no conflict of interest.

RECEIVED 3.29.2018

ACCEPTED 5.7.2018