

МОТИВАЦІЙНІ ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ПЕРСОНАЛ

Дем'янова В.В., Побережна Н.М.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Мотивація – це сукупність внутрішніх і зовнішніх рушійних сил, які спонукають людину до діяльності, визначають поведінку, форми діяльності, надають цій діяльності спрямованості, орієнтованої на досягнення особистих цілей і цілей організації, тому, вважаємо доцільним врахування факторів впливу на задоволеність персоналу працею, до яких необхідно віднести наступні: а) економічні (заробітна плата; соціальні пільги та гарантії; доплати та премії; участь у прибутках підприємства); б) соціально-психологічні (мотивація цілями; нагородження за трудові досягнення подарунками, сувенірами; подяка винесена керівником на загальних зборах; повага, схвалення і підтримка з боку керівництва; сприятливий соціально-психологічний клімат; персональне поздоровлення керівництвом з нагоди свят; вираження подяки у ЗМІ; нагородження за винахідництво грамотами, медалями, путівками тощо); в) організаційні (гуманізація праці; професійне зростання; кар'єрне зростання; участь у справах підприємства; інформованість про роботу підприємства; цікава, соціально значуща робота з перспективою кар'єрного росту).

Інформація про використовувані системи й форми винагород працівникам, види преміювання та стимулювання працівників, особливості використання первинних документів, на наш погляд повинні відображатись у таких регламентних документах, як Наказ про облікову політику, Положення про винагороди працівникам, Положення про пенсійне забезпечення на підприємстві, Графік документообігу винагород працівникам та ін.

Література:

1. Побережна Н.М. Мотивація персоналу: теоретичний аспект / Н.М. Побережна, І. О. Бондаренко, К.В. Ковях // Дослідження та оптимізація економічних процесів "Оптимум–2018": тр. 14-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 5-7 грудня 2018 р. / ред.: Т.В. Давидюк, Є.М. Строков ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т" [та ін.]. – Харків : НТУ "ХПІ", 2018. – С. 114-116.
2. Побережна Н.М. Напрямки удосконалення систем оплати праці персоналу підприємства / Н.М. Побережна, М.С. Пантелєєв, А.Г. Чижик // Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Технічний прогрес і ефективність виробництва. – Харків : НТУ "ХПІ". – 2015. – № 25 (1134). – С. 104-110.
3. Побережна Н.М. Умови, чинники та резерви підвищення ефективності використання трудового потенціалу / Н.М. Побережна, І.В. Куліш // Вісник Нац. техн. ун-ту "ХПІ" : зб. наук. пр. Темат. вип. : Актуальні проблеми розвитку українського суспільства. – Харків : НТУ "ХПІ". – 2011. – № 30. – С. 136-139.
4. Побережна Н.М. Облік, аналіз та контроль трудових ресурсів: теоретичний аспект / Н.М. Побережна, Н.С. Максименко, С.М. Ложечник // Дослідження та оптимізація економічних процесів "Оптимум–2018": тр. 14-ї Міжнар. наук.-практ. конф., 5-7 грудня 2018 р. / ред.: Т.В. Давидюк, Є.М. Строков ; Нац. техн. ун-т "Харків. політехн. ін-т" [та ін.]. – Харків : НТУ "ХПІ", 2018. – С. 50-52.