

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI PADA PERUM BULOG SUB DIVRE  
PONOROGO**



**NAMA : INTAN KURNIAWATI**

**NIM : 13413094**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2017**

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI PADA PERUM BULOG SUB DIVRE  
PONOROGO**

**SKRIPSI**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat – syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

NAMA : INTAN KURNIAWATI

NIM : 13413094

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2017

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variable Moderasi pada Perum Bulog Sub Divre Ponorogo  
Nama : Intan Kurniawati  
Nim : 13413094  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Dosen Pembimbing I,



**(Dra. Umi Farida, MM)**  
NIK. 19610110 199112 13

Ponorogo, 19 Agustus 2017  
Dosen Pembimbing II,



**(Drs. Ec. Purwanto, MM)**  
NIK. 19531024 199309 14

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



**(Titi Rapini, SE, MM)**  
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji I



**(Dra. Umi Farida, MM)**  
NIK. 19610110 199112 13

Dosen Penguji II



**(Tegoeh Hari A, SE, MM)**  
NIK. 19671005 199309 14

Dosen Penguji III



**(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)**  
NIK. 19760508 200501 11

## ABSTRAK

### **Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin kerja sebagai Variabel Moderasi pada perum bulog sub divre Ponorogo**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi dengan disiplin kerja pada Perum bulog sub divre Ponorogo.. Sampel yang di gunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah model Regresi Sederhana ,Analys moderated Rergresion dan uji tstatistik.Dengan menggunakan perangkat lunak SPSS Statistics 16, dapat disampaikan bahwa besarnya variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 1.095 Variabel Budaya Kerja sebesar 1.774 ,dengan moderated regression analys menunjukkan hasil kali antara gaya kepemimpinann dengan disiplin kerja menunjukkan nilai yang positif sebesar 0.063, untuk hubungan interaksi antara Budaya Kerja dengan disiplin mempunyai nilai koefisien positif 0.123

Berdasarkan analisis koefisien determinasi sebelum dimoderasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* Gaya Kepemimpinan sebesar 0,59 Budaya Kerja (X2) dioeroleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0.854, selanjutnya setelah dimoderasi dengan disiplin kerja Gaya Kepemimpinan (X1) diperoleh nilai *Adjusted R Square* 0.624 dan Budaya Kerja (X2) diperoleh nilai *Adjusted R Square* 0.865 yang menunjukkan bahwa Budaya

Kerja mengalami peningkatan dan disiplin kerja memperkuat hubungan antar gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan ini. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  Gaya Kepemimpinan (X1) sebesar 23.908, Budaya Kerja sebesar 2.478 dan lebih dari  $t$  tabel yaitu 2.002 maka artinya gaya kepemimpinan dan budaya kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan setelah dimoderasi dengan disiplin kerja di dapat nilai  $t$  hitung variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 2.139 dan Budaya Kerja sebesar 2.160 yang artinya bahwa gaya kepemimpinan dan budaya kerja setelah dimoderasi dengan Disiplin Kerja Berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Bulog Sub Divre Ponorogo yang artinya disiplin kerja merupakan variabel moderating yang memperkuat hubungan antara gaya kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan perum bulog sub divre ponorogo.,

**Kata Kunci : Budaya Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja  
Kinerja Karyawan**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahil'alam, puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “ANALIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PERUM BULOG SUB DIVRE PONOROGO ” yang disusun sebagai syarat akademi dalam penyelesaian studi program sarjana S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa skripsi tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada :

1. Ibu Titi Rapini, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM, selaku Kaprodi Manajemen dan dosen pembimbing I Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
3. Bapak Drs .Ec.Purwanto,MMselaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan lancar.



4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis duduk dibangku kuliah.
5. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu yang saya hormati dan sayangi, yang selalu mendukung dan mendoakan penulis, besar harapan penulis untuk membanggakan mereka.
6. Bapak Moh Rudy Prasetya selaku kepala perum bulog sub divre Ponorogo yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu kelancaran kegiatan penelitian ini.
7. Eka widya wati, Martina Lutvy Trisnawati, Nanda Halimatus sa'adah dan Irfan Dwi Amrulsyah terima kasih atas dukungan yang kalian berikan.
8. Dengan rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini.
9. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ponorogo, 21 Juni 2017

Penulis

(INTAN KURNIAWATI)

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 19 Agustus 2017



**(Intan Kurniawati)**  
**NIM 13413094**



## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| Halaman Sampul .....                                  | i    |
| Halaman Pengesahan.....                               | ii   |
| Abstrak .....   | iii  |
| Kata Pengantar .....                                  | vi   |
| Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian..... | viii |
| Daftar Isi .....                                      | ix   |
| Daftar Tabel .....                                    | xv   |
| Daftar Gambar.....                                    | xvi  |
| Daftar Lampiran.....                                  | xvii |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>                             |      |
| 1.1.Latar Belakang Masalah.....                       | 1    |
| 1.2.Perumusan Masalah .....                           | 7    |
| 1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian .....               | 8    |
| 1.3.1. Tujuan Penelitian.....                         | 8    |
| 1.3.2. Manfaat Penelitian.....                        | 8    |
| <b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>                       |      |
| 2.1. Landasan Teori.....                              | 10   |
| 2.1.1. Manajemen Sumberdaya Manusia .....             | 10   |
| 2.1.1.1.Tujuan Manajemen Sumberdaya Manusia.....      | 12   |
| 2.1.2. Perilaku Organisasi .....                      | 15   |
| 2.1.3. Kepemimpinan .....                             | 16   |
| 2.1.3.1.Pemimpin dan Kepemimpinan.....                | 17   |
| 2.1.3.2.Ketua dan Kepala.....                         | 19   |

|  |    |
|--|----|
| 2.1.3.3. Directur dan Manager.....   | 20 |
| 2.1.3.4. Gaya Kepemimpina.....   | 20 |
| 2.1.3.5. Macam – Macam Gaya Kepemimpinan.....  | 22 |
| 2.1.3.6. Tipologi Kepemimpinan.....  | 28 |
| 2.1.4. Budaya Organisasi.....  | 28 |
| 2.1.4.1. Budaya Kerja.....   | 30 |
| 2.1.4.2. Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja ( <i>work culture</i> ).....                  | 30 |
| 2.1.5. Disiplin Kerja.....   | 31 |
| 2.1.5.1. Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....   | 33 |
| 2.1.5.2. Tujuan Disiplin kerja Dalam Organisasi.....                                   | 34 |
| 2.1.6. Kinerja Karyawan.....   | 35 |
| 2.1.6.1. Jenis – Jenis Kinerja.....  | 36 |
| 2.1.6.2. Faktor - Faktor Penilaian Kinerja.....  | 36 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu.....   | 37 |
| 2.3. Kerangka Pemikiran.....   | 41 |
| 2.4. Hipotesis.....  | 42 |
| 2.5. Penjelasan Hipotesis.....   | 43 |
| 2.5.1. Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....   | 43 |
| 2.5.2. Budaya Kerja Terhadap Kinerja.....  | 44 |
| 2.5.3. Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja<br>Terhadap Kinerja Karyawan..... | 45 |
| 2.5.4. Hubungan Budaya kerja dan Disiplin Kerja<br>Terhadap Kinerja Karyawan.....      | 46 |

### BAB III. METODE PENELITIAN

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 3.1. Ruang Lingkup Penelitian..... | 47 |
| 3.2. Populasi dan Sampel.....      | 48 |
| 3.2.1. Populasi.....               | 48 |
| 3.2.2. Sampel.....                 | 48 |

|  |    |
|--|----|
| 3.3. Metode Pengambilan Data .....                         | 48 |
| 3.3.1. Data Primer .....                                   | 49 |
| 3.3.1.1 .Kusioner .....                                    | 49 |
| 3.3.1.2 Interview .....                                    | 50 |
| 3.3.2.Data Sekunder .....                                  | 50 |
| 3.4. Defisi Operasional Variabel.....                      | 50 |
| 3.4.1. Gaya Kepemimpinan (X1).....                         | 51 |
| 3.4.2. Budaya Kerja (X2).....                              | 52 |
| 3.4.2.Disiplin Kerja(M).....                               | 52 |
| 3.4.3. Kinerja Karyawan (Y).....                           | 53 |
| 3.5 Metode Analisis Data.....                              | 54 |
| 3.5.1. Uji Instrument.....                                 | 54 |
| 3.5.1.1. Uji Validitas.....                                | 54 |
| 3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....                              | 55 |
| 3.5.2. Uji Asumsi Klasik.....                              | 56 |
| 3.5.2.1. Uji Normalitas.....                               | 56 |
| 3.5.2.2 Uji Multikolonieritas.....                         | 56 |
| 3.5.2.3. Uji Heteroskeditas.....                           | 56 |
| 3.5.3. Tahap Pertama Analisis Regresi Sederhan.....        | 57 |
| 3.5.4.Tahap Kedua Moderated Regression Analysis (MRA)..... | 58 |

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 3.6. Pengujian Hipotesis..... | 59 |
|-------------------------------|----|

|   |    |
|---|----|
| 3.6.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)..... | 59 |
|---|----|

#### BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 4.1. Hasil dan Pembahasan..... | 60 |
|--------------------------------|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.1.1. Sejarah Singkat Perum Bulog Sub Divre Ponorogo ..... | 60 |
|---|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.1.2. Visi dan Misi Perum Bulog Sub Divre Ponorogo ..... | 63 |
|---|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.1.3. Nilai – Nilai Dasar Perum Bulog Sub Divre Ponorogo ..... | 64 |
|---|----|

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 4.1.4. Struktur Organisasi..... | 65 |
|---------------------------------|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.1.4.1. Deskripsi Jabatan Bulog Tingkat Pusat..... | 66 |
|---|----|

|  |    |
|--|----|
| 4.1.4.2 Struktur Organisasi Bulog Tingkat Regional ..... | 74 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.1.4.3. Deskripsi Jabatan Bulog Tingkat Regional ..... | 74 |
|---|----|

|  |    |
|--|----|
| 4.1.5. Tata Tertib dan Disiplin Kerja..... | 77 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.2. Data Jumlah Karyawan dan Klasifikasinya..... | 84 |
|---|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.3. Gambaran Variabel Penelitian Pada<br>Perum Bulog Sub Divre Ponorogo..... | 86 |
|---|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.4. Deskripsi Umum Responden Penelitian..... | 88 |
|---|----|

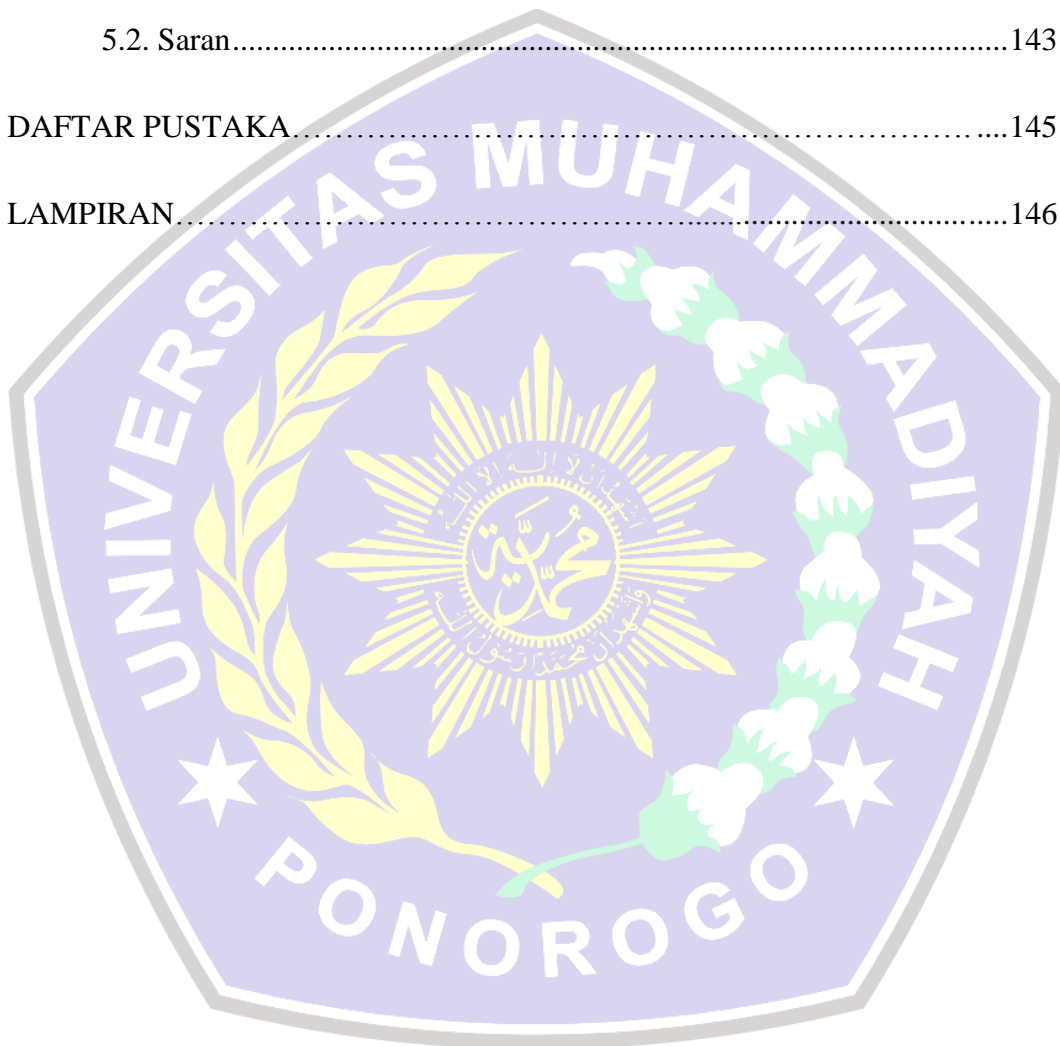
|  |    |
|--|----|
| 4.4.1. Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 88 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.4.2. Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Usia..... | 89 |
|---|----|

|   |    |
|---|----|
| 4.4.3. Deskripsi Umum Responden Berdasarkan<br>Pendidikan Terakhir..... | 90 |
|---|----|

|  |     |
|--|-----|
| 4.4.4. Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Masa Kerja...        | 91  |
| 4.4.5. Deskripsi Umum Responden Berdasarkan Status Perkawinan... | 92  |
| 4.4.6. Diskripsi Jawaban Responden.....                          | 93  |
| 4.4.6.1. Variabel Gaya Kepemimpinan.....                         | 94  |
| 4.4.6.2 Variabel Budaya Kerja (X2).....                          | 98  |
| 4.4.6.3. Disiplin Kerja (X2).....                                | 100 |
| 4.4.6.4. Kinerja Karyawan (Y).....                               | 104 |
| 4.5. Teknik Penganmbilan Data.....                               | 108 |
| 4.5.1 Uji Instrumen .....  | 108 |
| 4.5.1.1. Uji Validitas .....                                     | 108 |
| 4.5.1.2. Uji Reliabilitas .....                                  | 111 |
| 4.5.2. Asumsi klasik.....  | 112 |
| 4.5.12.1 Normalitas.....   | 112 |
| 4.5.2.2 Multikolonieritas.....                                   | 113 |
| 4.5.2.3. Heteroskeditas.....                                     | 114 |
| 4.5.3. Analisis Data.....  | 155 |
| 4.5.3.1. Tahap Pertama Regresi Linier Sederhana.....             | 155 |
| 4.5.3.1. Tahap Kedua Moderate Regression Analys.....             | 118 |
| 4.5.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                       | 121 |
| 4.5.5 Uji Hipotisis .....  | 124 |

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| 4.6. Pembahasan penelitian.....     | 131        |
| 4.7.Implikasi Hasil Penelitian..... | 137        |
| <b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>  |            |
| 5.1. Kesimpulan .....               | 141        |
| 5.2. Saran.....                     | 143        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>          | <b>145</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                | <b>146</b> |

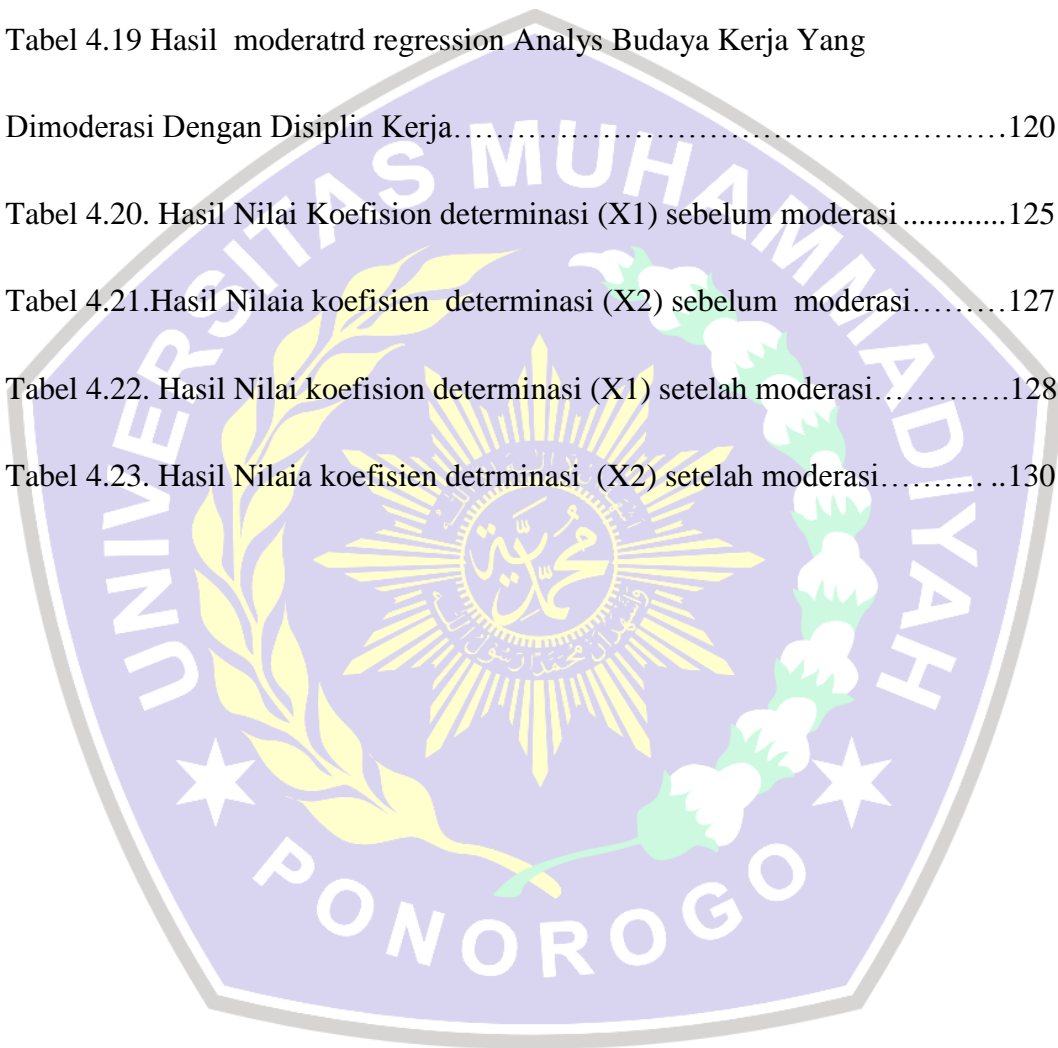




## DAFTAR TABEL

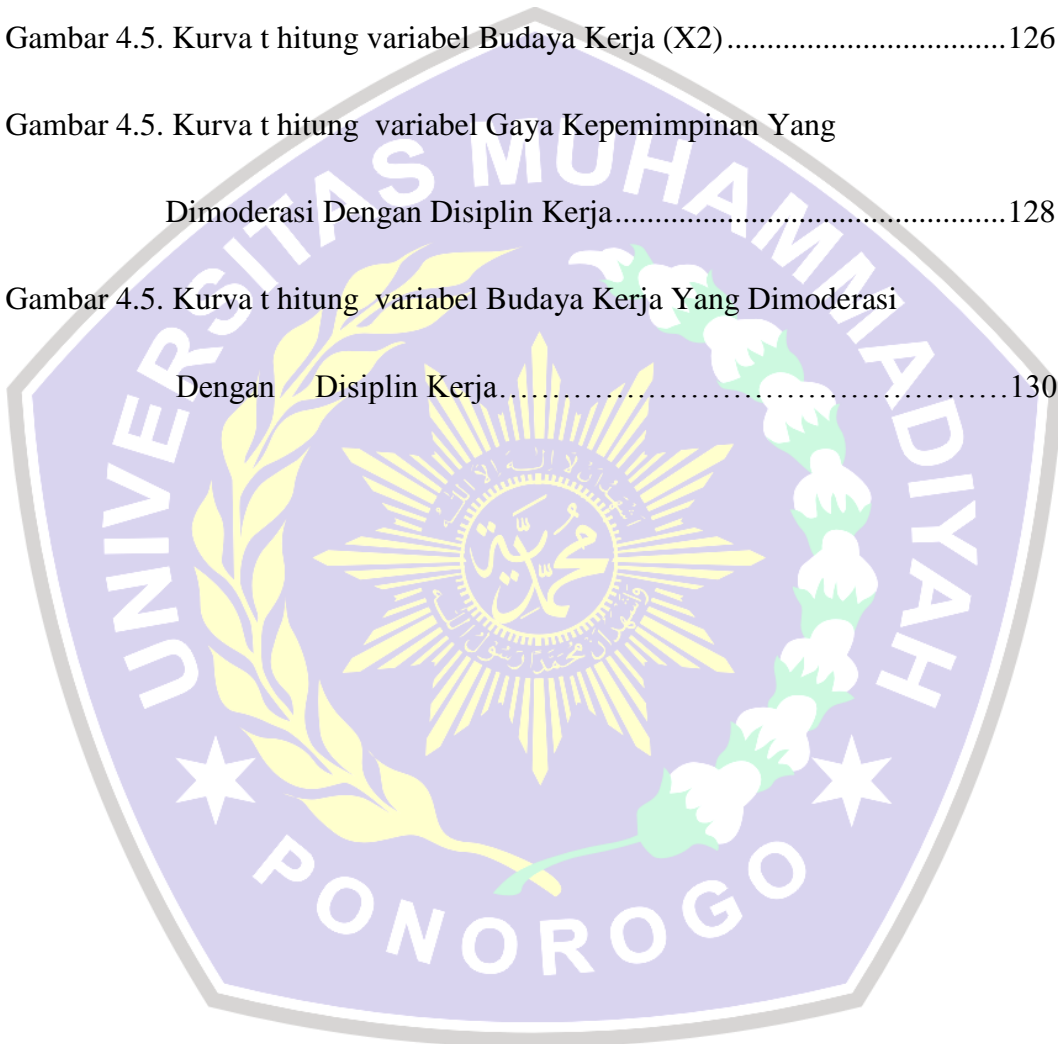
|   |     |
|---|-----|
| Tabel 1.1. Penelitian Terdahulu .....   | 38  |
| Tabel 4.1.data klasifikasi jumlah karyawan perum bulog .....  | 84  |
| Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....   | 88  |
| Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....   | 90  |
| Tabel 4.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....   | 91  |
| Tabel 4.5. Deskripsi Responden berdasarkan masa kerja .....   | 92  |
| Tabel 4.6. Deskripsi responden berdasarkan status perkawinan.....   | 93  |
| Tabel 4.7. Deskripsi jawaban responden Gaya kepemimpinan(X1).....   | 94  |
| Tabel 4.8. Deskripsi jawaban responden Budaya kerja(X2) .....   | 98  |
| Tabel 4.9. Deskripsi jawaban responden Disiplin kerja(M) .....  | 100 |
| Tabel 4.10. Deskripsi jawaban responden Kinerja Karyawan(Y) .....   | 104 |
| Tabel 4.11. Hasil Pengujian instrument validitas .....  | 108 |
| Tabel 4.12. Hasil Pengujian instrument Reliabilitas.....  | 111 |
| Tabel 4.13. Hasil Uji normalitas .....  | 113 |
| Tabel 4.14. Hasil Uji multikolonieritas.....  | 114 |
| Tabel 4.15. Hasil pengujian Heteroskeditas.....   | 115 |
| Tabel 4.16. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Sederhana gaya<br>kepemimpinan(X1) terhadap kinerja karyawan(Y)..... | 116 |

|   |     |
|---|-----|
| Tabel 4.17. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Sederhana budaya<br>kerja (X2) terhadap kinerja karyawan(Y)..... | 117 |
| Tabel 4.18 Hasil moderated regression AnalysGaya Kepemimpinan<br>Yang Di Moderasi Dengan Disiplin.....        | 119 |
| Tabel 4.19 Hasil moderatrd regression Analys Budaya Kerja Yang<br>Dimoderasi Dengan Disiplin Kerja.....       | 120 |
| Tabel 4.20. Hasil Nilai Koefision determinasi (X1) sebelum moderasi .....                                     | 125 |
| Tabel 4.21. Hasil Nilai koefisien determinasi (X2) sebelum moderasi.....                                      | 127 |
| Tabel 4.22. Hasil Nilai koefision determinasi (X1) setelah moderasi.....                                      | 128 |
| Tabel 4.23. Hasil Nilai koefisien detrminasi (X2) setelah moderasi.....                                       | 130 |



## DAFTAR GAMBAR

|   |     |
|---|-----|
| Gambar 2.1 Kerangka pemikiran .....   | 41  |
| Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan .....  | 65  |
| Gambar 4.4. Kurva t hitung Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....                                     | 125 |
| Gambar 4.5. Kurva t hitung variabel Budaya Kerja (X2).....  | 126 |
| Gambar 4.5. Kurva t hitung variabel Gaya Kepemimpinan Yang<br>Dimoderasi Dengan Disiplin Kerja..... | 128 |
| Gambar 4.5. Kurva t hitung variabel Budaya Kerja Yang Dimoderasi<br>Dengan Disiplin Kerja.....      | 130 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|   |     |
|---|-----|
| Lampiran 1.Kuesioner Hasil Penelitian.....    | 147 |
| Lampiran 2. Tabulasi Data.....                | 152 |
| Lampiran 3 Uji Validitas.....                 | 158 |
| Lampiran 4 Uji Reliabelitas.....              | 162 |
| Lampiran 3Regresi Sederhana.....              | 164 |
| Lampiran 4. Moderated Regression Analys)..... | 174 |

