

**UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA**

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN
LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

DOCUMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA FORTEZZA CONSTRUCCIONES S.A.S

DOCUMENTATION OF THE MANAGEMENT SYSTEM OF THE SAFETY AND HEALTH IN THE WORK OF THE COMPANY FORTEZZA CONSTRUCCIONES S.A.S

Castro L; Mendoza B. ¹ Monroy R. ²

¹ Estudiantes de la Especialización de Seguridad y Salud en el trabajo. Universidad Libre Seccional Cúcuta.

² Docente investigador universidad libre de Cúcuta

Resumen

Esta investigación permitió documentar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa FORTEZZA CONSTRUCCIONES S.A.S. partiendo del diagnóstico inicial de las condiciones de la empresa utilizando el formato obtenido de la Resolución 1111 del 2017 con el cual se realiza la evaluación inicial del sistema de seguridad y salud en el trabajo en las empresas que de acuerdo al Decreto 1072 del 2015 es obligatorio cumplimiento. Luego de tener una visión de las condiciones actuales de la empresa se generó una matriz de peligros que identifique y valore los riesgos a los que están expuestos los trabajadores en su labor a través de la norma técnica colombiana GTC-45 de 2012 con el fin de que se intervengan y se controlen.



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Con base en la información recolectada de la empresa se documentó el sistema de gestión, se diseñaron los manuales, formatos e inspecciones con el fin de dar seguimiento al sistema por el ciclo PHVA. Se encontró que los trabajadores se encuentran expuestos un 70% del proyecto al riesgo de altura como consecuencia se priorizo en el diseño del sistema mecanismos que controlaran y mitigaran este riesgo.

Palabras Clave: Riesgos laborales, seguridad y salud en el trabajo, Condiciones inicial, matriz de riesgos, Guía técnica colombiana GTC 45, Constructora, Riesgo de altura.

Abstract

This research allowed us to document occupational health and safety management system of the company FORTEZZA CONSTRUCCIONES S.A.S. starting from the initial diagnosis of the conditions of the company using the format obtained from Resolution 1111 of 2017 with which the initial assessment of the occupational safety and health system is carried out in the companies that according to Decree 1072 of 2015 is mandatory fulfillment. After having a vision of the current conditions of the company, a hazard matrix was created that identifies and assesses the risks to which workers are exposed in their work through the Colombian technical standard GTC-45 of 2012 in order to that are intervened and controlled. Based on the information collected from the company, the management system was documented, manuals, formats and inspections were designed in order to monitor the system by the PHVA cycle. It was found that workers are exposed to 70% of the project at height risk, as a result of which priority was given in the design of the system to mechanisms that control and mitigate this risk.



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN
LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Keywords: Labor hazards, safety and health at work, initial diagnosis, risk matrix, Colombian Technical Guide GTC 45, Construction, height risk.

Introducción

En Colombia, como parte del plan nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2013-2021, para dar continuidad a los ejes de la política para la protección de la salud en el mundo del trabajo (2001). El ministerio de trabajo tiene como objetivo fomentar los ambientes de trabajo saludables a través de la gestión del riesgo e implementación de controles con la participación de los trabajadores y de las empresas bajo un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. SG-SST (MINISTERIO DEL TRABAJO, 2014) a partir del plan decenal nació la necesidad de regular normas que apuntaran al cumplimiento de este objetivo y de otros que fueron trazados en esta política, dando paso a la formulación de un SG-SST el cual es regulado por el Decreto 1072 del 2015 y que es de obligatorio cumplimiento.

Los empresarios o empleadores deben tener en cuenta que se debe reconocer que la seguridad y salud en el trabajo es parte primordial en la administración de los recursos y de las utilidades que genera los procesos de la empresa, establecer una política que tenga como objetivo proteger la salud de los trabajadores y el cumplimiento de la norma; hacer un diagnostico riesgos presentes en el centro de trabajo y mantenerlo actualizado; asignar recursos humanos, materiales, técnicos y financieros para la operación del SGSST; realizar el reporte de accidentes y enfermedades de trabajo que permitan establecer medidas preventivas a través del control de indicadores para de estructura, proceso y resultado.



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

El SG-SST es un programa cíclico que es implementado por etapas y que tiene como objetivo evidenciar falencias en la salud y seguridad de los trabajadores debido a la novedad de la norma no se realiza una correcta implementación con objetivos claros debido al desconocimiento de los empleadores, porque no la conocen o no comprenden su función esta limitación se evidencia mayormente en pequeñas o mediana empresas

Según FASECOLDA a corte de julio de 2018 se encuentran afiliadas al sistema de riesgos laborales en el sector construcción específicamente como actividad económica Construcción edificaciones para uso residencial incluye solo a construcción casas, edificios, caminos, ferrocarriles, presas, calles y/o oleoductos 28.606 empresas con 19.318 accidentes laborales y 67 enfermedades laborales calificadas. Para el año 2017 se ubicó en el tercer puesto de los sectores con mayor accidentalidad en el país (FASECOLDA, 2018). En norte de Santander 12,39 % de las empresas son del sector de la construcción, el 10,15 % de afiliados pertenecen al sector.

FORTEZZA CONSTRUCCIONES S.A.S es una constructora dedicada a la construcción de edificaciones familiares catalogada por el sistema general de riesgos como categoría V. En la construcción, por estar expuestos a constantes riesgos, la preparación en seguridad debe ser más exhaustiva y además debe haber un mayor control y supervisión para que se cumpla estrictamente toda la normatividad. (Bacigalupo, 2012)

En este artículo se presenta el resultado de un estudio de caso en el que se evidencio y valoro los riesgos asociados a la seguridad y salud en el trabajo en una empresa de la industria de



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

la construcción de norte de Santander, Colombia, para establecer medidas preventivas y proponer un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo (SGSST).

MATERIALES Y MÉTODOS

El estudio se adelantó de acuerdo con la siguiente metodología: realización de un diagnóstico inicial de la empresa, para conocer el grado de cumplimiento de las normas colombianas aplicables en materia de seguridad y salud en el trabajo; como referente el Diagnóstico del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con énfasis en el cumplimiento del Decreto 1072 de 2015, se realizó con el formato obtenido de la resolución 1111 del 2017 de los estándares mínimos del SG-SST.

Para la etapa de identificación y valoración de los riesgos laborales se clasificaron los procesos, actividades y tareas, se realizó por medio de una lista de actividades laborales con el fin de reunir la información necesaria sobre ella y determinar las tareas que son rutinarias o no. Seguidamente a través de la Guía Técnica Colombia “GTC 45” se diseñó la matriz de riesgo con el fin de identificar los peligros y valorar los riesgos prevalecientes en cada uno de los puestos de trabajo. Así mismo se contribuye con la realización del plan de acción para determinar, los programas por riesgos prioritarios según matriz de peligros que deben implementarse, documentos, acciones de mejora y tiempo estimado de realización para dar cumplimiento con la normatividad vigente e implementar por completo el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. (GIL,2017)

Finalmente se realizó la información documentada mínima tomando como referente la el Decreto 1072 de 2015 utilizando la lista de chequeo de los estándares mínimos de la Resolución



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

1111 de 2017. En este caso se abordó el contexto de la organización (comprensión de la organización, necesidades, expectativas, determinación del alcance del sistema y los sistemas de gestión de calidad junto con sus procesos); liderazgo (política, roles, responsabilidades y autoridades en la organización); y por último la planificación (objetivos).

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Diagnóstico inicial del SG-SST

El estudio de Línea Base del SGSST es un diagnóstico hecho en la empresa que muestra su situación actual (al momento de su realización) en materia de SST y que sirve como punto de partida para la implementación del SGSST. (Gadea, 2016).

La evaluación inicial guiada por la Resolución 1111 del 2017 sustentada en el ciclo PHVA dividida en 7 capítulos con una puntuación para cada sección definidos por un porcentaje individual determinado así: recursos (10%), gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (15%), gestión de la salud (20%), gestión de peligros y riesgos (30%), gestión de amenazas (10%), verificación del SG-SST (5%) y mejoramiento (10%).



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

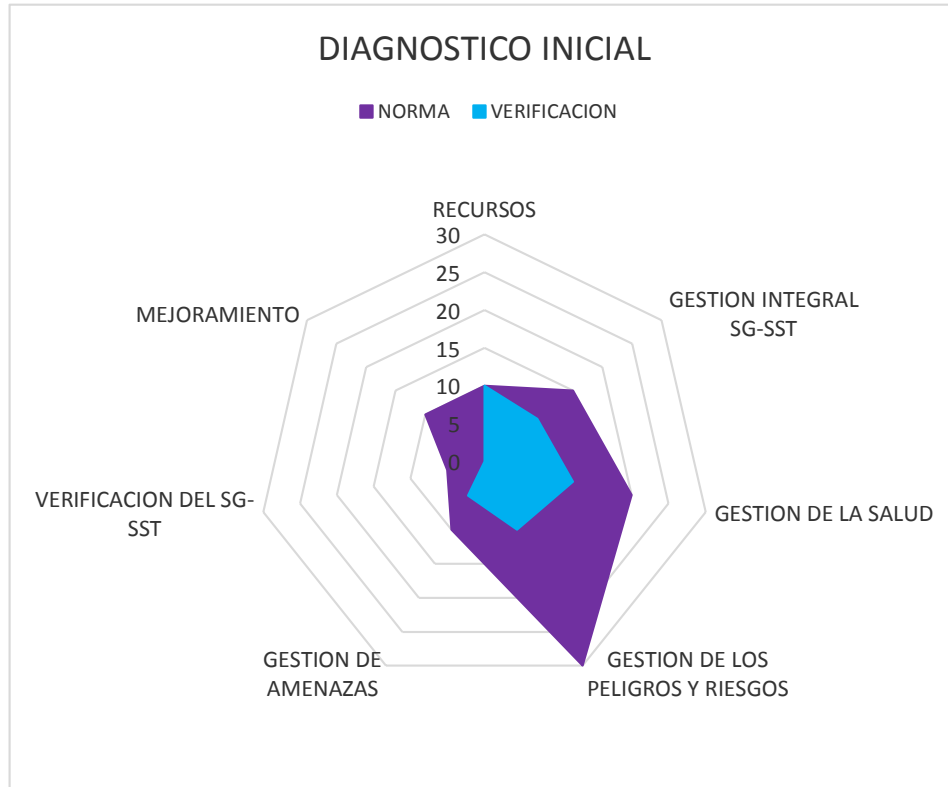


Figura 1. Diagnóstico inicial empresa fortaleza construcciones S.A.S

Fuente: elaboración propia

De la verificación de la lista se obtuvo que los requerimientos de los 7 capítulos tuvieron un grado de cumplimiento parcial: recursos (10%), gestión integral del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (9%), gestión de la salud (12%), gestión de peligros y riesgos (10%), gestión de amenazas (5%), verificación del sg-sst (0%) y mejoramiento (0%)

Se observó que en dos requerimientos el grado de cumplimiento fue del 0 %: esto debido al desconocimiento de la norma por parte de las directivas de la empresa y por consiguiente los no cumplimientos de estas, llegando a afectar directamente en el rendimiento, salud y comodidad de los trabajadores para desempeñar sus labores.



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Como se observa en el grafico la empresa obtuvo 46% de cumplimiento frente a la norma colombiana debido a eso se hace indispensable realizar una intervención en la organización administrativa de la empresa para engranar los procesos administrativos y operativos a la implementación del SG-SST para lograr un sistema solido que mitigue los riesgos.

La esencia del diagnóstico de situación actual se basa en la identificación sistemática de las oportunidades y peligros existentes, el cual conduce al proyecto con base en una realidad entendida, durante un tiempo a través de sus objetivos inmediatos, mediano y largo plazo de manera flexible, sin escatimar esfuerzos que le permitan tener ventajas que hagan la diferencia en el sector construcción. (Buenaño, 2010)

Identificación y valoración de riesgos y peligros

Los cambios en la organización del trabajo en la industria de la construcción se caracterizan por una flexibilización de las condiciones contractuales de la mano de obra y por una creciente descentralización de los procesos productivos. En estas modalidades de organización del trabajo, las empresas no controlan la globalidad del proceso de trabajo sino sólo el producto final y el cumplimiento de los plazos establecidos. Estas formas de organización del trabajo tienen como consecuencia una producción de menores niveles de calidad, una simplificación de los procesos de trabajo y una intensificación de los ritmos de los mismos, generando contextos de mayor riesgo (Pucci, F. 2007).

Utilizando como herramienta la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) de la norma técnica colombiana GTC-45 se valoró los niveles de riesgo por



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

proceso o actividad, que según los resultados indicaron un nivel de riesgo CRITICO AL 28% de los peligros identificados, También se identificaron ciertos peligros que implican riesgos ALTO (el 39,2 % de los peligros identificados) relacionados a partes mecánicas en movimiento, a la ergonomía (Peso de las cargas), y a peligros eléctricos; además de identificar ciertos peligros que implican riesgos MODERADO (el 28,8% de los peligros identificados) relacionados a Técnicas de manipulación de carga, ingreso de camiones, trasvase de químicos, almacenamiento de productos combustibles, uso de focos deteriorados, exposición a vibraciones, etc, por último los riesgos BAJO que se consideró el 5,6%, y que es necesario reducir debido a que representan una amenaza latente de accidentes o enfermedades ocupacionales. Los niveles de riesgo por puesto de trabajo se muestran a continuación en la tabla 1.

tabla 1. valoración del nivel de riesgo.

Proceso	Cantidad de actividades	Cantidades de peligros identificados	Nivel de riesgo evaluado				TOTAL
			I	II	III	IV	
Act.preliminares	5	32	28,12%	62,50%	9,30%	0,00%	100%
Mampostería	2	10	20%	20%	40%	20%	100%
Muros en panel	6	20	30%	55%	15%	0%	100%
cielo panel	7	28	32%	28,50%	39,00%	0%	100%
acabados	3	8	37,50%	25%	37,50%	0%	100%
pisos yenchapes	2	16	18,75%	18,75%	43,75%	18,75%	100%
aseo y limpieza	1	11	27,27%	27,27%	27,27%	18,18%	100%

fuelle: elaboracion propia



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Tabla 2. Significado del nivel del riesgo. (GTC 45,2012)

Nivel de riesgo	Valor de NR	Significado
I	4 000 - 600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.
II	500 - 150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato. Sin embargo, suspenda actividades si el nivel de riesgo está por encima o igual de 360.
III	120 - 40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad.
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

fuelle: Norma Colombiana GTC-45

SG-SST

Con base en el diagnóstico inicial de la empresa y la identificación y valoración de peligros se propuso un SGSST a partir de la metodología establecida en la norma colombiana el Decreto 1072 del 2015 y como guía la OHSAS 18001 (2007). En muchos países se siguen los lineamientos de la OHSAS 18001 (2007) para la implementación de sistemas de gestión de salud y seguridad laboral. Esta norma, de origen británico, determina los requisitos que deben seguir las empresas para administrar los riesgos ocupacionales con el objetivo de prevenirlos o controlarlos (Romel, 2013). El objetivo era contar con un sistema de control de riesgos en el lugar de trabajo por medio del cumplimiento de la normatividad y la legislación vigente en la materia.

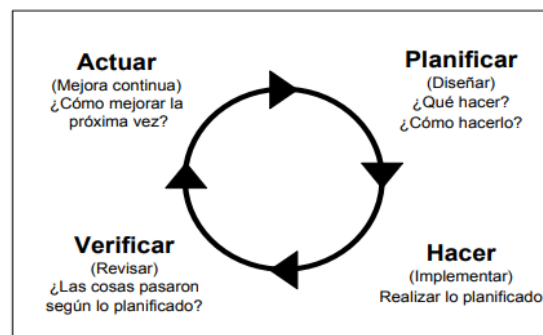


Figura 2. metodología PHVA basada en la OHSAS 18001

(Huallparimachi,2014)



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

La primera acción que se siguió, de acuerdo con la citada norma, fue la declaración de una política de seguridad, para la elaboración de la política se tuvo en cuenta que debe incluir como mínimo los siguientes objetivos sobre los cuales la organización expresa su compromiso: 1. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles; 2. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST en la empresa; y 3. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales. (Decreto 1072 del 2015).

En la política la empresa se compromete en “realizar sus actividades en un marco de mejora continua con los objetivos de prevenir lesiones y enfermedades y cumplir la normatividad, asumiendo que la seguridad es responsabilidad de todo el personal de la empresa, y que ningún trabajo se debe realizar sin medidas de prevención de riesgos”.

Además de las políticas se desarrollan reglamentos, programas, procedimientos y manuales para estructurar el SG-SST teniendo en cuenta la actividad económica de la empresa y su contexto todos enlistados en la tabla 3 y para el mantenimiento del SG-SST se hizo entrega de los formatos expuestos en la tabla x que deben ser diligenciados por el responsable de la SST de la empresa.



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Tabla 3. Lista de procedimientos, políticas, programas y reglamentos

POLÍTICAS	Política en seguridad y salud en el trabajo
	Política de prevención en el consumo de alcohol, tabaquismo y sustancias psicoactivas
	Política de prevención, preparación y respuesta ante emergencia
REGLAMEN TOS	reglamento de higiene y seguridad industrial
	reglamento del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo
	reglamento de la brigada
PROCEDIMIENTOS	Control de documentos y registros
	Elaboración de objetivos y metas
	Inducción, capacitación y entrenamiento
	Inspecciones planeadas
	Comunicaciones internas y externas
	Identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles
	Reporte e investigación de ATEL
	Requisitos legales
	Funciones y responsabilidades
	Acciones preventivas y correctivas
	Gestión de cambio
	Auditoría interna
	Adquisiciones
	Contratistas
	Revisión por la alta dirección
	Reintegro laboral
	Prevención, preparación y atención de emergencias
	Definición de recursos del sg-sst
Manipulación de sustancia químicas	
EPP	
Elaboración de exámenes ocupacionales	
Mantenimiento preventivo / correctivo de equipos	
Almacenamiento seguro de materiales	
MANUALES	manual del sg-sst
	manual de inducción y reinducción
	manual del contratista
	manual de convivencia
PROGRAM AS	estilos de vida y trabajo saludables
	orden y aseo
	prevención del consumo de alcohol tabaco y sustancias psicoactivas
	señalización y demarcación

Fuente: elaboración propia



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Tabla 4. Listado de formatos del SG-SST

FORMATOS	listado maestro de documentos
	constancia de inducción
	evaluación de inducción
	plan de capacitación
	formato de asistencia
	perfil sociodemográfico y morbilidad sentida
	acta de reunión copasst
	inspección de botiquines
	inspecciones a extintores
	inspección de seguridad
	inspección locativa
	inspección de epp
	evaluación de responsabilidades en stt
	matriz de comunicaciones internas y externas
	matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles
	reporte de incidente/accidente de trabajo
	reporte de acto inseguro y/o condición peligrosa
	investigación de incidentes / accidentes de trabajo
	matriz de requisitos legales
	matriz de roles y responsabilidades
	reintegro laboral
	programa anual de auditorías internas
	seguimiento del caso laboral
	matriz de epp
	entrega de epp
	Profesiograma
	control de ausentismo
	revisión del sistema de gestión sst por la alta gerencia
	inspección de equipos, herramientas e insumos
	preoperacional planta eléctrica
	preoperacional malacate
	identificación del proceso de trabajo e identificación de peligros
	denuncia de acoso laboral
	plan anual de trabajo
	plan de auditoría interna
	lista de verificación de auditoría interna
	informe de auditoría interna
	manejo del cambio
	matriz seguimiento a exámenes ocupacionales
	designación de recursos
	seguimiento de acciones correctivas
	solicitud de acciones preventivas/correctivas
	evaluación inicial
plan de mantenimiento preventivo de equipos e instalaciones	
reporte de servicio de mantenimiento ejecutados	
hoja de ruta de servicio de mantenimientos ejecutados	
reporte de actividades de mantenimiento a instalaciones	
verificación de productos adquiridos	
requisitos para proveedores, contratistas y subcontratistas	
inventario de sustancias químicas	

Fuente: elaboración propia.



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

La organización debe implantar y mantener los procedimientos para identificar y disponer de los registros, así como de los resultados de las auditorias y de los análisis críticos. La organización debe establecer y mantener los registros necesarios para demostrar conformidad con los requisitos de su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Estos registros deben ser legibles e identificables, permitiendo el seguimiento hacia las actividades involucradas. (Pareja,2012).

El programa de inspecciones y control de documentos contempla que el personal de supervisión de la empresa realice inspecciones programadas y no programadas, realizadas como actividades rutinarias y llevar el registro semanal; llevar registros de las acciones preventivas y correctivas a que den lugar las inspecciones, así como de las condiciones peligrosas o actos inseguros que se observen; y hacer reuniones del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo por lo menos una vez por mes. Con la información de la tabla 4 formatos utilizados en las acciones anteriores se lleva el registro en los indicadores de cumplimiento.

Conclusiones

El caso de la empresa estudiada mostró muy bajo nivel de cumplimiento de las normas de seguridad obligatorias.

la matriz de peligros mostró que las actividades de cada proceso que se efectúa en la construcción de las edificaciones vienen ligadas a riesgos y que no se tienen controlados por lo cual necesita de una intervención inmediata en todos sus procesos.



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN
LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

El sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo propuesto para la empresa es económicamente factible y debe producir beneficios a corto y mediano plazo.

Referencias Bibliográficas

Bacigalupo Zapata, G. H. (2012). Seguridad en la industria de la construcción.

Buenaño Polanco, X. E., Sánchez, L., & Christian, W. (2010). Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la industria metalmecánica en el área de la construcción de edificios con estructura metálica de acero basado en la norma OHSAS 18001: 2007 para el año 2010(Bachelor's thesis).

Carcaño, R. G. S., & Chagoyán, A. R. S. (2013). Gestión de riesgos de seguridad y salud en trabajos de construcción. *Revista Educación en Ingeniería*, 8(16), 161-175.

Decreto 1072 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, Colombia. 26 Mayo 2015

Fasecolda, 2018. RL DATOS Recuperada de <https://sistemas.fasecolda.com/rldatos/>

Gadea-García, A. W. (2016). Propuesta para la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Sumit SAC.

Huallparimachi, Q., & Angel, M. (2014). Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para una empresa en la industria metalmecánica



UNIVERSIDAD LIBRE SECCIONAL CÚCUTA

CENTRO SECCIONAL DE INVESTIGACIONES

FORMATO INSTITUCIONAL PROPUESTA DE INVESTIGACION / PRESENTACIÓN DE TEMÁTICA EN
LOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Facultad de Derecho, Ciencia Política y Sociales, Ingenierías & Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

ICONTEC (2010) Guía para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional. GTC 45. ICONTEC.

INSHT (2011) NTC – OHSAS 18002:2009 Directrices para la implementación de OHSAS 18001:2007. Enciclopedia de Salud y seguridad en el trabajo.

OIT (2013) Material de formación sobre valuación y gestión de riesgos en el lugar de trabajo para pequeñas y medianas empresas. Oficina Internacional del Trabajo. Suiza.

Pareja, I. S. T. (2012). Propuesta de Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional bajo la Norma OHSAS 18001 en una empresa de capacitación Técnica para la Industria (Doctoral dissertation, Pontificia Universidad Católica del Perú. Facultad de Ciencias e Ingeniería. Mención: Ingeniería Industrial).

Pucci, F. (2007). Accidentes de trabajo y condiciones de riesgo en la industria de la construcción uruguaya. La gestión del riesgo y las crisis: personas, culturas organizacionales e instituciones, 187-224.

Resolución 1111 de 2017 – Estándares Mínimos del SG-SST, Colombia, 27 marzo 2017

Ministerio del trabajo & ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL - OISS- (2014), Plan nacional de condiciones de seguridad y salud en el trabajo 2013-2021&

Vivas, E. M. A., Pabón, L. J. G., & Romero, C. L. Q. (2017). Diseño de un instrumento de diagnóstico para la implementación y mejora de un sistema de gestión integrado para empresas pequeñas del sector de la construcción en Cúcuta, Norte de Santander. *SIGNOS- Investigación en sistemas de gestión*, 9(1), 59-71.