

Tinjauan Mata Kuliah

Mata kuliah EKMA-4366 Pengembangan Sumber Daya Manusia (PSDM) merupakan mata kuliah lanjutan dari mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang telah Anda pelajari pada modul sebelumnya. Melalui mata kuliah ini, Anda akan dapat memahami konsep, paradigma, strategi dan program-program pengembangan sumber daya manusia sebagai modal utama (*human capital*) untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas organisasi. Dewasa ini, sumber daya manusia (SDM) yang profesional dan memiliki kompetensi yang tinggi sangat dibutuhkan organisasi dalam menghadapi tantang abad ke-21 yang dinamis dan kompetitif. Mata kuliah Pengembangan SDM ini dirancang untuk membekali Anda tentang program pengembangan SDM sebagai faktor kunci dalam menciptakan organisasi yang memiliki keunggulan kompetitif.

Setelah mempelajari mata kuliah Pengembangan SDM, Anda diharapkan memiliki pengetahuan yang komprehensif tentang konsep dasar pengembangan SDM, teori dan perspektif pengembangan SDM, program-program pengembangan SDM yang mencakup pelatihan dan pengembangan, pengembangan organisasi dan organisasi belajar, pengembangan kinerja dan pengembangan karir, serta evaluasi pengembangan SDM.

Secara lebih khusus, setelah mempelajari mata kuliah ini Anda diharapkan akan mampu menjelaskan:

1. konsep, tujuan dan disiplin bidang profesi pengembangan SDM;
2. peran dan fungsi pengembangan SDM;
3. pengaruh pemikiran dalam pengembangan SDM;
4. teori-teori pendukung dalam pengembangan SDM;
5. paradigma, perspektif dan model-model pembelajaran dan kinerja ;
6. pelatihan dan pengembangan;
7. pengembangan organisasi belajar;
8. pengembangan karir;
9. evaluasi proses dan hasil pengembangan SDM.

Berdasarkan tujuan khusus yang akan dicapai serta bobot SKS mata kuliah Pengembangan SDM yaitu 3 SKS, maka materi mata kuliah ini disajikan dalam 9 modul, yang disusun sebagai berikut:

Modul 1. Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Modul 2. Peran dan Fungsi Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Modul 3. Perkembangan Pemikiran Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Modul 4. Teori-teori Pendukung Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Modul 5. Perspektif Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Modul 6. Pelatihan dan Pengembangan.

Modul 7 Pengembangan Organisasi Belajar.

Modul 8. Pengembangan Karir.

Modul 9. Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Dengan mempelajari setiap modul dengan baik dan cermat sesuai dengan petunjuk yang ada pada setiap kegiatan belajar, serta dengan mengerjakan semua latihan atau tugas, dan tes formatif yang disediakan dengan sungguh-sungguh, Anda akan berhasil dalam menguasai tujuan yang telah ditetapkan.

Peta Kompetensi Pengembangan SDM/EKMA4366/3 sks

