



<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Oppiaine	Johtaminen ja organisointi	Päivämäärä	4.5.2010
Tekijä(t)	Anna Honkanen	Matrikkelinumero	
		Sivumäärä	102 + liitteet
Otsikko	Sosiaalisen verkoston merkitys naisen johtamisuralle		
Ohjaaja(t)	KTT Arto Suominen KTM Marjo Westergård		

Tiivistelmä

Naisten johtamisurien tutkimuksen alkupuolelta asti verkostot tai pikemminkin niiden puute on nähty erityisenä naisjohtajien vertikaalisen urakehityksen hidasteena, tai jopa esteenä. Kuitenkin yllättävän usein naisten urakehitystä tarkastelleet tutkijat, kuten Powell ja Mainiero (1992), Oakley (2000) sekä Liff ja Ward (2001), vain yksiselitteisesti toteavat verkostojen olevan keskeinen syy naisten puuttumiseen yritysten korkeimmilta johtopaikoilta. Tutkimukset, joissa tarkastellaan sosiaalisten suhteiden ja verkostojen merkitystä perusteellisemmin naisen johtamisuran näkökulmasta, ovat harvinaisia.

Tämän tutkielman tarkoituksena on kuvata ja tulkita, millaisena johtamisuran eri vaiheissa olevat naiset kokevat sosiaalisen verkoston merkityksen urakehitykselleen. Vastauksia haetaan seuraaviin kysymyksiin: Millaisia urakehitysmalleja johtajanaisilla on? Millaisena naiset kokevat oman sosiaalisen verkostonsa? Millaiset verkostosuhteet naiset kokevat urakehityksensä kannalta merkityksellisiksi, ja mikä tekee näistä suhteista merkittäviä? Mitä hyötyjä johtamisuran eri vaiheissa olevat naiset ovat kokeneet verkostosuhteiden avulla saaneensa uralleen? Kyseessä on laadullinen tutkimus, jossa aihetta lähestytään johtajanaisten omien kokemusten ja näkemysten kautta. Tutkimuksen empiirinen aineisto on kerätty haastattelemalla kolmeatoista naista, jotka työskentelevät erilaisissa esimies-, päällikkö- tai johtotehtävissä yksityisellä sektorilla ja edustavat johtamisuran eri vaiheita.

Aiemman tutkimuksen avulla aineistosta on tunnistettavissa neljä erilaista johtajanaisten uramallia: *monipolkuinen*, *hierarkkinen*, *yhteen sovitteleva* ja *vakaa* ura. Tämä osoittaa, että myös saman sukupuolen edustajat voivat kokea uran ja sillä kehittymisen eri tavoin. Monimuotoisten ammatillisten ja yksityisten verkostosuhteiden positiivinen merkitys sekä objektiiviselle urakehitykselle, ammatilliselle kehitykselle että työssä jaksamiselle tulee esiin kaikissa uramalleissa. Tulosten valossa ongelmapainotteinen näkökulma johtajanaisten verkostoitumiseen vaikuttaakin turhan yksipuoliselta. Verkostojen koettuja hyötyjä ovat: uusien uramahdollisuuksien avautuminen, suosituksien ja tunnettuuden lisääntyminen, ammatillinen tuki, näkökulmien saaminen urapäätösten tueksi, yhteisten kokemusten jakaminen vertaisten kanssa sekä tunteiden käsittely. Vaikka naisten kokemukset verkostojen merkityksestä ovat ennen kaikkea yksilöllisiä, voidaan havaita painotuseroja eri uramalleissa ja -vaiheissa. Kokonaisuudessaan tutkimus osoittaa, että moninaiset ihmissuhteet ja verkostot nivoutuvat merkittäväällä tavalla naisjohtajan uran ja elämän eri vaiheisiin, minkä vuoksi verkostojen ja sosiaalisen kontekstin huomioiminen naisten urien tarkastelussa olisi tärkeää myös jatkossa.

Asiasanat	urakehitys, sosiaalinen verkosto, naisjohtajuus
Muita tietoja	