

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Ada hubungan positif signifikan antara beban kerja dengan komitmen organisasi pegawai PPMI Assalaam bagian kesantrian.
2. Pengaruh yang diberikan bebankerja terhadap komitmen organisasi pegawai PPMI Assalaam bagian kesantrian sebesar 68,33%.
3. Tingkat beban kerja pegawai PPMI Assalaam bagian kesantrian tergolong sedang.
4. Tingkat komitmen organisasi pegawai PPMI Assalaam bagian kesantrian tergolong sedang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan, dapat diajukan beberapa saran yaitu :

1. Kepada badan usaha yang bersangkutan

Bagi lembaga diharapkan dapat meningkatkan komitmen organisasi pegawainya. Memberikan tugas-tugas yang sesuai dengan kapasitas pegawai juga dapat meningkatkan komitmen organisasi pegawai. Selain dengan memerikan tugas-tugas, lembaga dapat memberikan kompensasi, tunjangan atau memberikan kesejahteraan yang lainnya.

2. Bagi karyawan perusahaan

Bagi pegawai diharapkan dapat meningkatkan kinerja yang diberikan oleh lembaga, mengerjakan tugas dengan tuntas dan tepat waktu serta menaati peraturan yang telah ditetapkan lembaga

3. Kepada peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti komitmen organisasi selain menggunakan variabel beban kerja. Hal tersebut dapat memberikan wawasan baru mengenai komitmen organisasi. Peneliti selanjutnya disarankan pula untuk mengembangkan skala komitmen organisasi maupun beban kerja yang lebih spesifik terhadap pegawai di sebuah lembaga pendidikan islam maupun pesantren agar skala lebih sesuai dengan subjek yang akan diteliti