

ABSTRAK

Pekerjaan terdiri dari dua elemen penting yaitu elemen yang membutuhkan pekerjaan (pencari kerja) dan elemen yang menyediakan lowongan/kesempatan kerja (penyedia kerja) Kesulitan yang timbul sekarang ini adalah bagaimana sebuah lapangan kerja dapat dikatakan 'cocok' dengan tenaga/rekan kerja.

Banyaknya lowongan pekerjaan yang dibuka tidak sebanding dengan banyaknya pencari kerja. Hal ini menyebabkan sebuah lowongan pekerjaan akan 'kebanjiran' pelamar. Penyedia kerja sebagai pembuka lowongan tentunya akan kesulitan dalam menentukan mana dari pelamar yang memenuhi syarat dan mana dari yang memenuhi syarat tersebut memiliki *overall* yang baik.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka perlu dibuat sebuah sistem penunjang keputusan untuk biro tenaga kerja berbasis web (melalui internet). Pada system ini, penyedia kerja dan pencari kerja memiliki fasilitas masing-masing. Penyedia kerja dapat mencari tenaga kerja yang sesuai dengan keinginan, dapat membuka lowongan dan memberikan tanggapan atas lamaran yang diajukan pencari kerja. Di samping itu penyedia kerja dibantu untuk memilih tenaga kerja dengan menampilkan tenaga kerja urut berdasarkan *overall* yang dimiliki. Pencari kerja juga dapat melamar lowongan sesuai yang diinginkan dan melihat status dari lamaran yang diajukan.

Dengan demikian diharapkan kesulitan-kesulitan yang ditemui oleh penyedia kerja dapat diminimalkan dan diharapkan proses pencarian/pemilihan tenaga kerja yang sesuai dapat lebih efisien dalam segi biaya dan waktu.