

## **ABSTRAK**

*Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem pengendalian intern penggajian dan pengupahan pada PT JASA RAHARJA (Persero) dan untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern penggajian yang diterapkan oleh perusahaan telah berjalan cukup efektif. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif yang menggunakan data primer seperti hasil wawancara dengan pihak perusahaan dan data sekunder seperti struktur organisasi. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan teknik observasi dan wawancara. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern yang diterapkan oleh PT JASA RAHARJA (Persero) untuk menangani penggajian dan pengupahan telah cukup memadai dalam membantu manajemen perusahaan. Hal ini baik karena perusahaan mempekerjakan karyawan dari berbagai tingkatan dan dalam jumlah yang sangat besar dan memberikan imbalan atas jasa mereka berupa gaji dan upah yang mendukung perusahaan harus memiliki sistem pengendalian intern yang efektif.*

*Kata kunci : pengendalian internal, penggajian, efektifitas*