

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengendalian internal terhadap sistem penggajian serta mengidentifikasi kelemahannya agar dapat diperbaiki untuk meningkatkan kegiatan penggajian yang ada diperusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan pendekatan historis dan studi kasus. Teknik pengumpulan untuk memperoleh data yang dilakukan dengan cara observasi, wawancara, interview dan pengumpulan dokumentasi. Teknik menganalisis data yaitu dengan membandingkan hasil penelitian terdahulu berdasarkan jurnal dan teori-teori yang ada dengan peristiwa yang terjadi saat penelitian dilakukan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan pengendalian internal terhadap sistem penggajian perusahaan sudah cukup baik. Terlihat dari sistem otorisasi yang sudah memadai dan pemisahan fungsi yang sesuai dengan tugasnya masing-masing. Namun masih terdapat beberapa kelemahan yang perlu diperbaiki. Simpulan dari hasil penelitian ini adalah perusahaan perlu meningkatkan pengawasan dan melakukan perbaikan untuk memaksimalkan proses penggajiannya, sehingga dapat meminimalisir kecurangan yang akan merugikan perusahaan secara finansial. (VTJ)

Kata Kunci

Analisis Penggajian, Pengendalian Intern, Sistem Penggajian