

ГЛАВА 2

ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ТРАНСФОРМАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ТА ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В КРАЇНАХ НОВОГО ШОВКОВОГО ШЛЯХУ

2.1. ГЕНДЕРНІ ІНДЕКСИ ЯК ІНСТРУМЕНТ РОЗБУДОВИ НОВОГО ШОВКОВОГО ШЛЯХУ

У світлі Цілей сталого розвитку до 2030 р. будь-які національні, транскордонні проекти мають включати практики, спрямовані на подолання гендерної нерівності. За даними ООН, на теперішній час зберігається гендерний розрив у різних сферах життєдіяльності, зокрема через існування економічних, соціальних, політичних бар'єрів для жінок. Гендерний індекс людського розвитку (*Gender Development Index, GDI*) бере до уваги нерівність жінок та чоловіків у таких сферах: здоров'я, знання, стандарти життя. Щорічний міжнародний звіт щодо рівня реалізації прав жінок (*Global Entrepreneurship Monitor, GEM*) фокусується на трьох показниках: участь жінок в процесах прийняття рішень, їх доступ до професійних можливостей та рівень їх доходів. Індекс гендерної нерівності (*Gender Inequality Index, GII*) – відображає нерівність у досягненнях між чоловіками і жінками в трьох вимірах: репродуктивному здоров'ї, розширенні прав і можливостей, а також на ринку праці.

Для осмислення гендерних компонентів проектів Нового шовкового шляху особливої актуальності набуває гендерний індекс, розроблений в рамках Всесвітнього економічного форуму, – індекс глобального гендерного розриву (*Gender Global Gap Index, GGGI*). GGGI висвітлює існуючу взаємозалежність «гендер-економіка» та демонструє, як відсутність прогресу у вирішенні гендерних питань шкодить економічному зростанню. У зв'язку з цим ефективна організація транспортного маршруту для переміщення залізничних вантажів і пасажирів суходолом від промислових центрів Китаю до Європи в межах транскордонного проекту «Новий шовковий шлях» має передбачати аналітичну роботу з гендерними суб-індексами GGGI.

Метою дослідження є логіко-структурний аналіз гендерно-сенситивних компонентів у змісті проектів Нового шовкового шляху.

Країни Нового шовкового шляху, спільно реалізуючи проекти у сфері транзитної економіки, утворюють своєрідний економіко-географічний простір, у якому є місце й гендерним компонентам. З метою окреслення гендерного виміру досліджуваного проекту, пропонується виконати порівняльний аналіз рівня GGGI для країн-партнерів. Основні сфери прояву нерівності між жінками та чоловіками представлені такими групами суб-індексів [1]:

1) участь в економічній діяльності та рівень можливостей (в оплаті праці, участі та доступу до висококваліфікованої зайнятості);

2) рівень освіти, статистика щодо доступу до базового і вищого рівня освіти;

3) сфера реалізації політичних прав і можливостей, представленість в структурах прийняття рішень;

4) здоров'я і тривалість життя.

Порівняння суб-індексів GGGI країн-партнерів виявило особливості гендерних розривів: найменший – в освіті, найбільший – у сфері залучення жінок у процеси прийняття рішень (суб-індекс «Politics»). В економічній сфері найменший гендерний розрив має Казахстан, найбільший – Китай (табл. 1).

Таблиця 1

**Гендерні індекси країн-партнерів Нового шовкового шляху,
(Global Gender Gap Index, 2015)**

Країни Нового шовкового шляху	Global Gender Gap Index		суб-індекси GGGI							
			Economy		Education		Health		Politics	
Azerbaijan	96	0,675	54	0,701	90	0,9841	139	0,950	129	0,063
China	91	0,682	81	0,657	83	0,9881	145	0,919	73	0,162
Georgia	82	0,687	60	0,692	31	1,000	120	0,967	114	0,089
Kazakhstan	47	0,719	36	0,749	28	1,000	1	0,980	66	0,166
Ukraine	67	0,702	40	0,731	30	1,000	42	0,979	107	0,098

Для виявлення гендерної чутливості організацій/компаній пропонується застосувати метод моніторингу електронних ресурсів (зокрема, офіційних сайтів), що вже мав авторську апробацію [2-3]. У даному дослідженні пропонується огляд офіційних сайтів залізничних компаній п'яти країн-партнерів Нового шовкового шляху. Виявлено, що гендерний компонент на рівні окремого пріоритету компанії виокремлений лише в Україні. Держпідприємство «Укрзалізниця» відзначає, що будує соціальну політику за принципом гендерної недискримінації, гарантування рівних прав і можливостей для жінок і чоловіків. Укрзалізниця, як соціально відповідальна компанія, зобов'язується створювати умови, які дають жінкам можливість поєднувати працю з материнством, надає оплачувані відпустки та інші пільги вагітним жінкам та матерям, узгоджує сприятливий графік їх роботи. Також звертається увага на питання поліпшення умов праці жінок (зокрема, спрямованих на зменшення запиленості та загазованості повітря, робочого місця, створення нових санітарно-побутових приміщень та ремонту діючих, підготовку пунктів обігріву до роботи у зимовий період тощо) [4].

На українських залізницях чисельність жінок-працівниць складає майже 40 % (109 тис.) від загальної кількості працівників. Вони переважно працюють за такими професіями як бухгалтер, економіст, квитковий касир, телефоніст, комерційний агент та провідник пасажирського вагону. Втім, на залізницях України, відповідно до законодавства, заборонено застосовувати працю жінок на роботах: електромонтерами контактної мережі, машиністами та помічниками машиніста, провідниками зі супроводження вантажів на відкритому рухомому складі, регулювальниками швидкості руху вагонів, складачами швидкості руху вагонів, складачами та помічниками складача поїздів.

У той же час на Казахстанській залізниці жінки працюють на посаді «машиніст тепловоза». Примітною є інформація про те, що перша жінка-машиніст отримала вищу професійну освіту в Україні, у Харківському інституті інженерів транспорту. Отже, парадоксальною виявляється ситуація, коли в Україні дівчатам не заборонено отримувати відповідну вищу освіту (зокрема, на факультеті механіки), й у той же час вони не мають доступу до відповідної професії через існуючі гендерні бар'єри в державній нормативно-правовій базі. На сайті Казахстанської залізниці також міститься гендерні статистичні данні: 40 700 жінок-працівниць, 31 з них має вчений ступінь, на керівних посадах працюють 1 194 залізничниці. Також звертається увага на те, що жінки поєднують складну і відповідальну роботу на сталевій магістралі з сімейними турботами, вихованням дітей: 6 400 жінок мають 3 і більше дітей.

Офіційний сайт Азербайджанської залізниці містить лише один гендерно-сенситивний маркер, що стосується інфраструктури – «кімнати відпочинку для пасажирів і матерів з дітьми» у приміщеннях залізничних вокзалів. На сайті Грузинської залізниці гендерна інформація не виявлена.

Рівень гендерної сенситивності Китайської залізниці виявляється у наданні спеціальних сервісних послуг пасажирам та пасажирамкам з обмеженою мобільністю (інвалідам-колясочникам), а також батькам з дітьми (Parent-Child Travel Services). Пропонуються спеціальні туристичні маршрути, орієнтовані на цікаве дозвілля сімей. Наприклад, батькам з дітьми пропонується задовольнити культурні потреби у дозвіллі на маршрутах до Ханчжоу, відвідавши Meijiawu Tea Village для ознайомлення з «чайною культурою». Поїздка до Вучжен, найстарішого китайського міста на воді, презентується як можливість для родин задовольнити потребу у ігровому дозвіллі. Адже мешканці цього міста підтримують тисячолітні національні традиції повсякденного буття, у тому числі у сфері дитячого дозвілля. Саме у цьому місті діти можуть дізнатися про ігровий досвід своїх батьків та пограти в традиційні китайські дитячі забави [5].

Експрес-огляд web-ресурсів компаній-партнерів Нового шовкового шляху на предмет їх гендерної сенситивності можна представити у вигляді наступної матриці (табл.2).

У підсумку оцінка гендерної сенситивності проектної діяльності компаній в рамках Нового шовкового шляху потребує подальшої розробки. Пропонується застосовувати гендерні індикатори за напрямками:

- впровадження гендерно-чутливих сервісних послуг в діяльність транспортних підприємств;
- підвищення гендерної сенситивності інфраструктури (безбар'єрний простір; інклюзивні послуги, кімнати для батьків з дітьми, місця для сповивання й годування немовлят і т.ін.);
- гендерна рівність у процесах прийняття рішень на усіх рівнях управління;
- формування гендерно-чутливих компетенцій персоналу транспортної компанії.

Таблиця 2

Матриця гендерної сенситивності залізничних компаній-партнерів
Нового шовкового шляху

Залізничні компанії-партнери Нового шовкового шляху	Ознаки гендерної сенситивності компанії				
	Соціальна політика (виокремлено)	Обмеження у доступі до професійної діяльності	Гендерно-сенситивна інфраструктура залізничних вокзалів	Гендерно-чутливі послуги	Гендерно-чутлива статистика
Azerbaijan Railways LTD  Official website: http://www.addy.gov.az/	-	-	+	-	-
China Railway  Official website: http://www.china-railway.com.cn/	-	-	-	+	-
JSC "Georgia Railway"  Official website: http://www.railway.ge/?lang=eng	-	-	-	-	-
JSC "NC" Kazakhstan Temir Zholy"  Official website: http://www.railways.kz/	-	-	-	-	+
JSC "Ukrzaliznytsia"  Official website: http://www.uz.gov.ua/	+	+	-	-	+

Розділ 1.15.

1. Дергачев В.А. Украина в новой геополитической архитектуре мира // Материалы международных слушаний // Европейский институт политической культуры // Киев, 2010.
2. Сильванска Г.Н. Разработка маршрута паромных перевозок в Балтийском регионе // Первая международная научно-практическая конференция – 2015 – С. 29-40.
3. Степанов А.Л. Эволюция портов и экспедиторской деятельности – основа транспортной логистики // Эксплуатация морского транспорта – 2007- №4(50) – С.6-9.
4. Dr. Rodrigue Jean-Paul The geography of transport systems // London, 2013 – p 432.
5. Khalid Bichou. Port operations, planning and logistics // INFORMA London, 2009 – p 205-245.
6. Notteboom Theo, Dr. Rodrigue Jean-Paul. Re-Assessing Port-Hinterland Relationships in the Context of Global Commodity Chains // ITMM, Antwerp, Belgium, 2008.

Розділ 1.16.

1. Дороженко С.С. Правовое регулирование брачного договора: теоретический и правовой аспект. Автореф. канд. ... дисс. – М., 2007. – С. 14.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 31.01.2016) // КонсультантПлюс. ВерсияПроф [Электронный ресурс].
3. Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 N 223-ФЗ (ред. от 30.12.2015) // КонсультантПлюс. ВерсияПроф [Электронный ресурс].
4. Мыскин А.В. Брачный договор: для кого он предназначен. // Семейное и жилищное право. – 2007 № 2. – С. 23-29.

ГЛАВА 2

Розділ 2.1.

1. Measuring the Global Gender Gap [Electronic resource]. – Available at: <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2015/measuring-the-global-gender-gap/>.
2. Fesenko T. E-Readiness evaluation modelling for monitoring the national e-government programme (by the example of Ukraine) / T. Fesenko, G. Fesenko // Easten-European Journal of Interorise Technologes. – 2016. – Том 3. – №3(81). – С. 28–35. doi: 10.15587/1729-4061.2016.71606 – Available at: <http://journals.uran.ua/eejet/article/view/71606/67836>.
3. Фесенко Г.Г. «E-government Program» в Украине: управление человеческим фактором в архитектуре преобразований / Г.Г. Фесенко, Т.Г. Фесенко // Управління проектами стан та перспективи: Матеріали 7-ї Міжнародної науково-практичної конференції. – Миколаїв: НУК, 2011. – С. 331–333. – Режим доступу: <http://conference.nuos.edu.ua/catalog/lectureDetail?conferenceId=2592&lectureId=8838>.
4. Вектор КСВ – гендерна недискримінація [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.uz.gov.ua/work_on_the_railway/social_priorities/gender/.
5. Guangzhou Railway Group Introduces Interesting Parent-Child Travel Services. [Electronic resource]. – Available at: http://www.china-railway.com.cn/en/newscenter/Corporation/201606/t20160606_58402.html.

Одеський національний морський університет
Institute of Sociology Chinese Academy of Social Sciences
Научный проект Scientific World



Руденко С.В., Чен Гуангжин та ін.

**СОЦІАЛЬНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ: СІМ'Я,
ШЛЮБ, МОЛОДЬ, СЕРЕДНІЙ КЛАС ТА
ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У
КРАЇНАХ НОВОГО ШОВКОВОГО ШЛЯХУ**



МОНОГРАФІЯ

входить у РИИЦ SCIENCE INDEX

Одеса
КУПІСЬКО СВ
2016

УДК 08
ББК 94
С692

Рекомендовано до видання:
Протокол №1 засідання Оргкомітету від 18 вересня 2016 року

Авторський колектив:

Chen Guangjin/Чен Гуангжин (1.1), Fan Ping (1.2), Li Chunling (1.3), Lin Hong (1.4), Liu Yiran (1.5),
Ma Feng (1.6.), Tian Feng (1.7.), Xiao Lin (1.8.), Yu Qin (1.9.), Акимова О.В. (1.10.), Антонов В.М. (4.1.),
Антонов В.М. (4.2.), Бондаревич С.М. (4.12.), Бондарь А.В. (4.8.), Братишко О.Г. (4.7.), Воропаева Т.С. (3.14.),
Гловацька С.М. (2.3.), Гончарова І.П. (3.9.), Грицюта О.А. (3.13.), Допілка В.О. (1.12.), Дрожжин О.Л. (1.11.),
Дымова Е.В. (3.4.), Евдокимова В.А. (4.6.), Евдокимова В.А. (4.7.), Калашник Л.С. (3.3.), Кантарева Н.В. (4.13.),
Ковтун Т.А. (2.3.), Королева Н.В. (1.13.), Косырева И.И. (4.4.), Куличенко В.В. (3.5.), Курянов А.В. (3.2.),
Кучеренко Н.А. (3.11.), Лазарев О.В. (4.5.), Левченко А.С. (1.13.), Левченко В.В. (4.14.), Митина Л.С. (4.3.),
Михайлова Ю.В. (1.14.), Мілов І.С. (3.10.), Першина Е.А. (1.16.), Погибко А.О. (3.15.), Пунченко О.П. (3.7.),
Рожко Г.Т. (4.4.), Рубский В.Н. (4.9.), Руденко С.В. (1.10.), Руйчева М.П. (1.15.), Силюнова Н.Б. (2.4.),
Сильванская Г.Н. (1.15.), Синьковская Т.В. (3.8.), Сиренко Е.Н. (3.12.), Скворцов Р.Р. (2.2.),
Скворцова Т.А. (2.2.), Сковоринская А.И. (2.4.), Смокова Т.М. (2.3.), Соловьева И.И. (3.1.), Стеба А.А. (1.14.),
Стовпець В.Г. (3.6.), Стовпець О.В. (3.6.), Тихоніна І.І. (1.11.), Уварова С.Г. (4.15.), Фесенко Г.Г. (2.1.),
Фесенко Т.Г. (2.1.), Хаєт Л.Г. (4.6.), Хаєт Л.Г. (4.7.), Ходикова И.В. (2.5.), Шарипова Г.К. (4.4.),
Шахов А.В. (2.1.), Шевченко Р.П. (4.11.), Шеєнко Л.В. (4.10.)

**С692 Соціальні трансформації: сім'я, шлюб, молодь, середній клас та інноваційний менеджмент у країнах Нового Шовкового шляху: монографія / [авт.кол. : Руденко С.В., Чен Гуангжин та ін.]. – Одеса: КУПРІЄНКО СВ, 2016 – 231с.: іл., табл.
ISBN 978-966-2769-84-5**

Матеріали Монографії були також розглянуті на міжнародній конференції «Соціальні трансформації: сім'я, шлюб, молодь, середній клас та інноваційний менеджмент у країнах Нового Шовкового шляху», /15-18 вересня 2016 р., Одеський національний морський університет (Україна) та Institute of Sociology Chinese Academy of Social Sciences (Китай) та рекомендовані для друку.

Матеріали видано в авторській редакції.

УДК 08

© Колектив авторів, 2016
© Купрієнко С.В., оформлення, 2016

ISBN 978-966-2769-84-5

Монографія підготовлена авторським колективом:

1. *Chen Guangjin/Чэн Гуангжін*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences PhD, prof. - *Раздел 1.1.*
2. *Fan Ping*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences PhD, prof. - *Раздел 1.2.*
3. *Li Chunling*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences PhD, prof. - *Раздел 1.3.*
4. *Lin Hong*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences - *Раздел 1.4.*
5. *Liu Yiran*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences - *Раздел 1.5.*
6. *Ma Feng*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences PhD, prof. - *Раздел 1.6.*
7. *Tian Feng*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences , - *Раздел 1.7.*
8. *Xiao Lin*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences PhD, prof. - *Раздел 1.8.*
9. *Yu Qin*, Institute of sociology Chinese Academy of Social Sciences - *Раздел 1.9.*
10. *Акімова Ольга Владимировна*, Одеський національний морський університет, кандидат технічних наук, доцент - *Раздел 1.10.*
11. *Антонов Валерій Миколайович*, Національний технічний університет України "Київський політехнічний інститут", доктор технічних наук, професор - *Разделы 4.1., 4.2*
12. *Бондаревич Светлана Майславовна*, Мед центр "Одесфарм", врач уролог высшей категории, г. Одесса, кандидат психологических наук, - *Раздел 4.12.*
13. *Бондарь Алла Витальевна*, Одеський національний морський університет, доцент кафедри "Системный анализ и логистика", кандидат технических наук, - *Раздел 4.8.*
14. *Братишко Олег Геннадиевич*, Служба помощи, г. Берлин, Германия - *Раздел 4.7.*
15. *Воропаева Татьяна Сергеевна*, Київський національний університет імені Тараса Шевченка кандидат психологических наук, доцент - *Раздел 3.14.*
16. *Гловацька С.М.*, Одеський національний морський університет, Системний аналіз та логістика, аспирант, - *Раздел 2.3.*
17. *Гончарова І. П.*, Одеський національний морський університет, аспирант, - *Раздел 3.9.*
18. *Грицюта Оксана Александровна*, кандидат исторических наук, - *Раздел 3.13.*
19. *Допілка Владислав Олексійович* - *Раздел 1.12.*
20. *Дрожжин Олексій Леонідович*, Одеський національний морський університет, соискатель, ст. преп - *Раздел 1.11.*
21. *Дымова Елена Валентиновна*, Одеський національний морський університет, кандидат политологических наук, доцент - *Раздел 3.4.*
22. *Евдокимова Виктория Андреевна*, Херсонская государственная морская академия, просп. Ушакова 20, кандидат технических наук, - *Раздел 4.6., 4.7*
23. *Калашник Любов Сергіївна*, Харківський державний педагогічний університет ім. Григорія Сковороди, доктор педагогических наук, доцент - *Раздел 3.3.*
24. *Кантарева Наталья Васильевна*, Одеський національний університет імені І.І.Мечникова, кандидат психологических наук, ст. преп - *Раздел 4.13.*
25. *Ковтун Т.А.*, Одеський національний морський університет, Системний аналіз та логістика, кандидат технических наук, доцент - *Раздел 2.3.*
26. *Королева Наталия Вадимовна*, кандидат экономических наук, - *Раздел 1.13.*
27. *Косырева И.И.*, ТарГУим.М.Х.Дулати, ст. преп - *Раздел 4.4.*
28. *Куличенко Владимир Викторович*, Одеський національний морський університет, кандидат философских наук, доцент - *Раздел 3.5.*
29. *Курянов Алексей Владимирович*, Шанхайский Морской Университет (Shanghai Maritime University), магистр, - *Раздел 3.2.*
30. *Кучеренко Наталья Анатольевна* , аспирант, - *Раздел 3.11.*
31. *Лазарев Олег Вячеславович*, Уманський національний університет садівництва, кафедра української та іноземних мов, кандидат педагогических наук, - *Раздел 4.5.*
32. *Левченко Александр Сергеевич*, Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, кандидат экономических наук, - *Раздел 1.13.*
33. *Левченко Валерій Валерійович*, кандидат исторических наук, доцент - *Раздел 4.14.*
34. *Митина Любовь Сергеевна*, Харьковская государственная академия культуры, кандидат филологических наук, доцент - *Раздел 4.3.*

35. Михайлова Ю.В. ОНМУ - Раздел 1.14.
36. Мілов Ігорь Сергійович, аспірант, - Раздел 3.10.
37. Першина Елена Анатольевна, Московский педагогический государственный университет, кандидат юридических наук, доцент - Раздел 1.16.
38. Погибко А.О., аспірант, - Раздел 3.15.
39. Пунченко Олег Петрович, Одесская национальная академия связи, Заведующий кафедрой философии и истории Украины, доктор философских наук, профессор - Раздел 3.7.
40. Рожко Г.Т., ТарГУим.М.Х.Дулати, ст. преп - Раздел 4.4.
41. Рубский Вячеслав Николаевич, Одеський національний морський університет, Настоятель храма при ОНМУ, кандидат богословских наук, - Раздел 4.9.
42. Руденко Сергій Васильович, Одеський національний морський університет, Ректор, доктор технічних наук, професор - Раздел 1.10.
43. Руйчева М.П. ОНМУ - Раздел 1.15.
44. Силюнова Наталия Борисовна, Национальный университет биоресурсов и природопользования Украины, кандидат биологических наук, доцент - Раздел 2.4.
45. Сильванская Г.Н. ОНМУ - Раздел 1.15.
46. Синьковская Татьяна Викторовна - Раздел 3.8.
47. Сиренко Елена Николаевна, Одеський національний морський університет, ст. преп - Раздел 3.12.
48. Скворцов Роберт Родионович, Ростовский государственный экономический университет РИНХ студент, - Раздел 2.2.
49. Скворцова Татьяна Александровна, Ростовский государственный экономический университет РИНХ, кандидат юридических наук, доцент - Раздел 2.2.
50. Сковоринская Александра Игоревна, Национальный университет биоресурсов и природопользования Украины, магистр, - Раздел 2.4.
51. Смокова Т.М., Одеський національний морський університет, Системний аналіз та логістика, аспірант, - Раздел 2.3.
52. Соловьева Ирина Ивановна, Одеський національний морський університет, кандидат философских наук, доцент - Раздел 3.1.
53. Стеба А.А., ОНМУ - Раздел 1.14.
54. Стівнець Василь Григорович, Одеський національний морський університет, кандидат филологических наук, доцент - Раздел 3.6.
55. Стівнець Олександр Васильович, Одеський національний морський університет, кандидат философских наук, доцент - Раздел 3.6.
56. Тихоніна Ірина Ігорівна, Одеський національний морський університет, ст. преп - Раздел 1.11.
57. Уварова Светлана Геннадьевна ректор Международного Института Глубинной Психологии, кандидат педагогических наук, - Раздел 4.15.
58. Фесенко Галина Григорівна, Харківський національний університет міського господарства ім. О. М. Бекетова, кандидат философских наук, доцент - Раздел 2.1.
59. Фесенко Тетяна Григорівна, Луганський національний аграрний університет, кандидат технических наук, доцент - Раздел 2.1.
60. Хаєт Леонид Георгиевич Служба помощи, г. Берлин, Германия, кандидат технических наук, доцент - Разделы 4.6., 4.7.
61. Ходикова Инна Владимировна, Одеський національний морський університет, каф. САЛ, ст. преп. - Раздел 2.5.
62. Шарипова Г.К., ТарГУим.М.Х.Дулати, ст. преп - Раздел 4.4.
63. Шахов Анатолій Валентинович, Одеський національний морський університет, доктор технических наук, профессор - Раздел 2.1.
64. Шевченко Росина Петровна, Одеський національний морський університет, кандидат психологических наук, доцент - Раздел 4.11.
65. Шеєнко Лариса Вільямовна, Одеський національний морський університет, кандидат экономических наук, доцент - Раздел 4.10.

ЗМІСТ

ГЛАВА 1. ВПЛИВ ТРАНСКОРДОННИХ КОРИДОРІВ НА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК КРАЇН НОВОГО ШОВКОВОГО ШЛЯХУ

1.1. THEORETICAL REFLECTION ON BUILDING MODERN SOCIAL GOVERNANCE SYSTEM.....	9
1.2. RURAL GOVERNANCE AND THE PRECISION OF RURAL PUBLIC SERVICE.....	15
1.3. PRESENT SITUATION OF THE CHINESE MIDDLE CLASS.....	20
1.4. MODERNIZATION APPROACH OF VOLUNTARY SERVICE SYSTEM WITHIN STATE GOVERNANCE FRAMEWORK IN CHINA.....	28
1.5. ON THE DILEMMA OF ENTREPRENEUR'S CHARITY PROJECT FROM THE VILLAGE RING.....	34
1.6. THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION: NEW OPPORTUNITIES AND NEW JOBS FOR YOUTH... ..	40
1.7. CHINESE YOUNG PEOPLE'S USE OF THE INTERNET AND ITS RELATION TO SOCIAL JUSTICE AND EVALUATIONS OF THE CHINESE GOVERNMENT.....	44
1.8. THE URBAN MIDDLE CLASS AND ITS CHALLENGES TO SOCIAL GOVERNANCE IN CHINA.....	52
1.9. THE CONSTRUCTIVE MECHANISM OF ANTI-CORRUPTION DISCOURSE IN THE AWR.....	59
1.10. ОБОСНОВАНИЕ СХЕМЫ ПЕРЕВОЗКИ ГРУЗОВ МЕЖДУ ЕВРОПОЙ И КИТАЕМ ЧЕРЕЗ ПОРТЫ УКРАИНЫ.....	66
1.11. ТРАНЗИТНІ ПЕРСПЕКТИВИ УКРАЇНИ ПРИ ТРАНСПОРТУВАННІ КОНТЕЙНЕРНИХ ВАНТАЖІВ НА НАПРЯМКУ ДАЛЕКИЙ СХІД – КРАЇНИ ЕС.....	71
1.12. ОХОРОННА ФУНКЦІЯ ПРАВА ПРИ ПЕРЕМІЩЕННІ ЗАБОРОНЕНИХ ПРЕДМЕТІВ ЧЕРЕЗ МИТНИЙ КОРДОН УКРАЇНИ В УМОВАХ МОРСЬКОГО ПОРТУ.....	75
1.13. ГЕОПОЛИТИЧЕСКАЯ РОЛЬ КИТАЙСКО-ПАКИСТАНСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО КОРИДОРА НОВОГО ШЕЛКОВОГО ПУТИ.....	77
1.14. РОЗВИТОК МОРСЬКИХ ПАСАЖИРСЬКИХ ПЕРЕВЕЗЕНЬ В ЧОРНОМОРСЬКОМУ РЕГІОНІ В РАМКАХ ПРОЕКТУ «НОВИЙ ШОВКОВИЙ ШЛЯХ».....	81

- 1.15. ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
ПОРТА, КАК ТОЧКИ КОНВЕРГЕНЦИИ ТРАНСПОРТНОЙ
СИСТЕМЫ.....84
- 1.16. БРАЧНЫЙ ДОГОВОР - ПРАВОВОЙ ИНСТИТУТ РОССИЙСКОГО
ПРАВА.....86

ГЛАВА 2. ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ ЯК ІНСТРУМЕНТ ТРАНСФОРМАЦІЇ СОЦІАЛЬНИХ ТА ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ В КРАЇНАХ НОВОГО ШОВКОВОГО ШЛЯХУ

- 2.1. ГЕНДЕРНІ ІНДЕКСИ ЯК ІНСТРУМЕНТ РОЗБУДОВИ НОВОГО
ШОВКОВОГО ШЛЯХУ.....89
- 2.2. ECONOMIC AND LEGAL ASPECTS OF REGIONAL CLUSTER
DEVELOPMENT IN RUSSIA.....93
- 2.3. СОВРЕМЕННАЯ КОНЦЕПЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ
ИНТЕГРАЦИОННЫМИ РИСКАМИ В ПРОЕКТАХ ЛОГИСТИЧЕСКИХ
СИСТЕМ.....95
- 2.4. ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ
ЯКІСТЮ В УМОВАХ МОЛОКОПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ
НА ОСНОВІ РИЗИК-ОРІЄНТОВАНОГО ПІДХОДУ.....99
- 2.5. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КРУЇЗНОГО ТУРИЗМУ НА
ВНУТРІШНІХ ВОДНИХ ШЛЯХАХ УКРАЇНИ.....102

ГЛАВА 3. СОЦІАЛЬНО-ФІЛОСОФСЬКІ ТА ПОЛІТИЧНІ АСПЕКТИ СУЧАСНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ ДЕРЖАВИ ТА СУСПІЛЬСТВА В КРАЇНАХ НОВОГО ШОВКОВОГО ШЛЯХУ

- 3.1. СИСТЕМА ОСВІТИ ТА МЕНТАЛІТЕТ СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ
В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ СУЧАСНОГО СУСПІЛЬСТВА.....106
- 3.2. ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА УКРАИНЫ НА
ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С
ТРАНСПОРТИРОВКОЙ ТОВАРА ПО НОВОМУ ШЕЛКОВОМУ ПУТИ.....109
- 3.3. ЗМІНИ В СОЦІАЛЬНОМУ ІДЕАЛІ СУЧАСНИХ КИТАЙЦІВ ПІД
ВПЛИВОМ КОНЦЕПЦІЇ НОВОГО ШОВКОВОГО ШЛЯХУ.....114
- 3.4. ТРАНСФОРМАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В ПРОСТРАНСТВЕ
УКРАИНСКОЙ ПОЛИТИКИ: ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ.....117
- 3.5. ПРАВА ЛЮДИНИ ЯК ПРИНЦИПЛЕГИТИМАЦІЇ СУЧАСНОГО
ПРАВОПОРЯДКУ.....120
- 3.6. СОЦІАЛЬНО-ФІЛОСОФСЬКІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ІНСТИТУТУ
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ У ВІДКРИТОМУ СУСПІЛЬСТВІ.....124
- 3.7. ТРАНСГРАНИЧНИЙ И МЕЖКУЛЬТУРНЫЙ ВЕКТОРЫ
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В СТРАНАХ НОВОГО ШЕЛКОВОГО
ПУТИ.....127