


Stellingen

Behorende bij het proefschrift:

Onder zorgbestuurders. Omgaan met bestuurlijke ambiguïteit in de zorg.
Wilma van der Scheer

1. De legitimiteit van bestuurders is afhankelijk van de mate waarin zij erin slagen verschillende belangen op een inzichtelijke manier tegen elkaar af te wegen.

[View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk](https://core.ac.uk)

brought to you by  CORE

2. Bestuurders moeten de bestaande regels, gebruiken en omgangsvormen respecteren, maar die ook ter discussie durven stellen. (dit proefschrift)
3. Meer diversiteit – in leeftijd, geslacht en werkervaring – in de top van zorgorganisaties stimuleert vernieuwingen in de zorg. (dit proefschrift)
4. Veranderingen in de zorgverlening hebben meer kans van slagen in stabiele organisaties waar medewerkers (ondersteunende medewerkers, zorgverleners en management) zich met elkaar verbonden weten. (dit proefschrift)
5. Aankomende bestuurders in de zorg zijn gebaat bij leermeesters die de zorg van binnenuit kennen; aankomende bestuurders in de zorg zijn gebaat bij een kritische houding ten opzichte van hun leermeesters. (dit proefschrift)
6. In het onderwijzen van managers en bestuurders is het vergroten van inzicht in de gelaagdheid van problemen effectiever dan het aandragen van enkelvoudige oplossingen.
7. Het gebruiken van incidenten om betrokkenen ter verantwoording te roepen en hun integriteit in twijfel te trekken draagt niet bij aan een betere kwaliteit van zorg.
8. Goede toezichthouders stellen juist die vragen waar ze tegen opzien.
9. Terwijl in de politiek opvallend veel gemoraliseerd wordt, wordt er in kerken opvallend veel politiek bedreven.
10. In de beginfase van een promotie is de wens om te leren belangrijker dan de wens om te presteren, in de eindfase van de promotie geldt het omgekeerde.
11. Het combineren van een promotieonderzoek met een managementbaan, nevenfuncties en een gezin tempert de voortgang van het proefschrift maar vergroot de zelfkennis van de promovendus.