

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana sampel 55 orang pegawai. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Pengujian kualitas data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Seperti dari hasil perhitungan uji F diketahui nilai F_{hitung} sebesar 51,589 dengan *p-value* (sig) 0,000. Dengan $\alpha=0,05$ serta derajat kebebasan $v_1 = 52$ ($n-(k+1)$) dan $v_2 = 2$, maka di dapat $F_{tabel}=3,175$. Dikarenakan nilai $F_{hitung}>F_{tabel}$ ($51,589 > 3,175$) maka H_0 ditolak yaitu kompetensi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.