



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

### TITLE

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERJADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN GAMPONG ACEH

### ABSTRACT

#### ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN GAMPONG ACEH

Mulki Adli

Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala Banda Aceh  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala

Abstrak: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung maupun tidak langsung Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong Aceh (DPMGA) yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. Objek penelitian adalah data Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan DPMGA. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Gampong Aceh yang berjumlah 80 Pegawai, dimana seluruh anggota populasi tersebut dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan lembar pertanyaan (kuesioner) tertutup yang dibagikan kepada seluruh pegawai. Data primer dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (Partial Least Square) dengan bantuan program XL Stat PLS 2015.

Hasil penelitian diketahui bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Lingkungan Kerja. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan