



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KEPUASAN KERJA, KETERLIBATAN DALAM PEKERJAAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN GAMpong ACEH

ABSTRACT

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pegawai (2) pengaruh keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi, (3) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pegawai (4) pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai (5) pengaruh keterlibatan kerja terhadap kinerja pegawai, (6) pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (7) pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai (8) pengaruh kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi pegawai. Adapun yang menjadi objek penelitian ini adalah kepuasan kerja, keterlibatan kerja, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi pegawai dan kinerja pegawai. Peralatan analisis data yang digunakan dalam penelitian analisis structural equation modelling (SEM) dengan bantuan program Amos. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja, keterlibatan kerja, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan kinerja pegawai, kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi, keterlibatan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, keterlibatan kerja juga memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasi pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh tidak langsung kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Karena komitmen organisasi secara partially mediated dalam memediasi variabel kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, maka disarankan kepada pimpinan jika ingin meningkatkan kinerja Dinas maka dapat dilakukan dengan cukup memperbaiki variabel kepuasan kerja, keterlibatan kerja dan gaya kepemimpinan saja atau juga memperbaiki komitmen organisasi.