

За эталонное значение возьмём максимальный показатель максимальное из данных значений.

Таблица 2

Нормализация показателей по эталонному значению.

Сервис	Посещаемость	Оценки	Запросы
Aviasales.ru	0,492	1	0.651
Tutu.ru	1	0,018	0.206
Яндекс.Авиабилеты	0,186	0,01	0.127
Библио Глобус	0.273	0	1

Можно назначить веса показателям, в зависимости от того насколько они влияют на популярность. Посещаемость один из самых важных пунктов, вес этого показателя можно взять 0,4 так же и оценки в магазинах приложений. Показатель по запросам достаточно субъективен, поэтому его вес будет 0,2.

Таблица 3

Итоговое значение индекса

Сервис	Посещаемость	Оценки	Запросы	Итог
Aviasales.ru	0,492	1	0.651	0,727
Tutu.ru	1	0,018	0.206	0,4484
Яндекс.Авиабилеты	0,186	0,01	0.127	0,104
Библио Глобус	0.273	0	1	0.309

Этот не хитрый индекс может сравнить любые сервисы по популярности. Единственная проблема состоит в доступности данных. Из доступных мне данных можно понять, что из обозреваемых сервисов самым популярным на данный момент является Aviasales.ru и судя по узнаваемости и общей известности бренда это действительно так.

Литература.

1. Сайт Top1000-ru.hotlog.ru [Электронный ресурс] // [19.12.2017]
2. Google Trends [Электронный ресурс] // [19.12.2017]

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПООЩРЕНИЙ СОТРУДНИКАМ И СТУДЕНТАМ ЮТИ ТПУ

К. В. Стриженко, студент группы 17В41, Т. Ю. Чернышева, к.т.н., доц.

Юргинский технологический институт (филиал)

Томского политехнического университета

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (384-51) 7-77-67

E-mail: sww34@mail.ru

Раньше работа руководителей занимала много времени, была утомительной, существовала вероятность допущения ошибок в ходе обработки информации. Теперь, к нам на помощь приходят программные продукты, благодаря которым появляется возможность ускорения и автоматизации работы сотрудников, также возможность исключения вероятности появления ошибок. При создании нормальных условий труда на всех рабочих местах определяется основа высокой трудовой отдачи персонала различных категорий. В целях повышения эффективности труда и высвобождения их рабочего времени, предлагается разработка информационной системы учета и распределения поощрений сотрудникам и студентам ЮТИ ТПУ

В качестве объекта автоматизации рассматривается предприятие ФГАОУ ВО ЮТИ НИ ТПУ, ОВР. Полное название – Юргинский технологический институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», отдел по внеучебной работе.

Цель создания ОВР – организация социально-воспитательной работы, а так же поддержка творческой инициативы студентов и организация культурно-массовых мероприятий.

В результате проведенного анализа предметной области выявлены проблемы хранения данных и формирования отчетности.

Благодаря данной информационной системе появится возможность автоматизации документооборота, создание общей базы данных для хранения соответствующей информации.

Для системы необходимо иметь единую базу данных, что будет обеспечиваться клиент–серверной функцией системы.

Для различных групп пользователей будет требоваться разработка специализированного интерфейса. В интерфейс пользователей различных групп включены документы, отчеты, справочники, только те которые необходимы конкретному пользователю для работы, а так же настроен вид рабочего стола.

Каждому пользователю системы, указывается его роль, которая содержит права на доступ к той или иной информации, тем самым обеспечивая безопасность информации от несанкционированного изменения.

Так же в обеспечение безопасности входит авторизация пользователя при входе в систему, возможность создания резервной копии информационной базы, определение пользователей совершивших движение документов, а так же ведение логов посещения системы.

Предметной областью разрабатываемой программы является учет данных и документов для распределения поощрений сотрудникам и студентам.

Для системы необходимо иметь единую базу данных, что будет обеспечиваться клиент–серверной функцией системы.

Для различных групп пользователей будет требоваться разработка специализированного интерфейса. В интерфейс пользователей различных групп включены документы, отчеты, справочники, только те которые необходимы конкретному пользователю для работы, а так же настроен вид рабочего стола.

Каждому пользователю системы, указывается его роль, которая содержит права на доступ к той или иной информации, тем самым обеспечивая безопасность информации от несанкционированного изменения.

Так же в обеспечение безопасности входит авторизация пользователя при входе в систему, возможность создания резервной копии информационной базы, определение пользователей совершивших движение документов, а так же ведение логов посещения системы.

Данные о сотрудниках, поощрениях, а так же об их активности добавляются в базу данных ИС вручную или с помощью специальной обработки «Загрузка данных» в формате Excel (*.xls). С помощью методов формирования отчетности ИС данные обрабатываются и выводятся в форме таблиц или диаграмм. Так же в самой системе можно получить рекомендации по направлению дальнейшей творческой деятельности.

В документообороте учувствуют следующие лица:

- заместитель директора по социальной и воспитательной работе;
- начальник отдела по внеучебной работе;
- ученый совет;
- ответственное лицо на кафедрах.

Начальник отдела по внеучебной работы отправляет распоряжение о предоставлении кандидатур на поощрения по подразделениям кафедр. От каждой кафедры отправляется список кандидатур на поощрения начальнику по внеучебной работы. После обработки списка, начальник по внеучебной работе предоставляет списки кандидатур Ученому совету ЮТИ НИ ТПУ. Список утвержденных кандидатур на поощрения на местном уровне получает директор ЮТИ НИ ТПУ и утверждает приказ. Для поощрений на российском уровне и уровне ТПУ, директор отправляет список ученому совету ТПУ. После рассмотрения и подтверждения кандидатур списки направляются к ректору ТПУ.

Для создания информационной системы необходимо учитывать документы и данные, которые проходят через отдел по внеучебной работе. База данных должна иметь наглядный интерфейс, возможность добавления новых и редактирования уже имеющихся данных, поиска информации. Результатом работы является разработанная и запрограммированная система

При использовании старых методов хранения данных в печатном и электронном видах очень сложно производить поиск по необходимым критериям, еще сложнее – сортировать данные и выдавать результат поиска.

Благодаря удобному интерфейсу создаваемой информационной системы, повысится удобство работы и, соответственно, производительность труда оператора ЭВМ, которым является заместитель директора по социально-воспитательной работе.

Автоматизация отдела в этом направлении избавит сотрудников от выполнения рутинных операций при создании документов и отчетов, подготовке и учете приказов и данных.

Вследствие всего выше описанного, создание информационной системы, ставит перед собой цели:

- автоматизация работы сотрудников отдела внеучебной работы ЮТИ ТПУ;
- повышения производительности труда сотрудников;
- уменьшения затрат.

На основании анализа информационных потоков были выделены входная, выходная информация и функции системы. Таким образом, информационная система учета и анализа распределения поощрений сотрудникам и студентам ЮТИ ТПУ должна реализовывать следующие функции:

- учет заявлений сотрудников и студентов на поощрение;
- распределение поощрений за деятельность сотрудников и студентов;
- учет поощрений сотрудников и студентов;
- анализ деятельности сотрудников через систему поощрений.

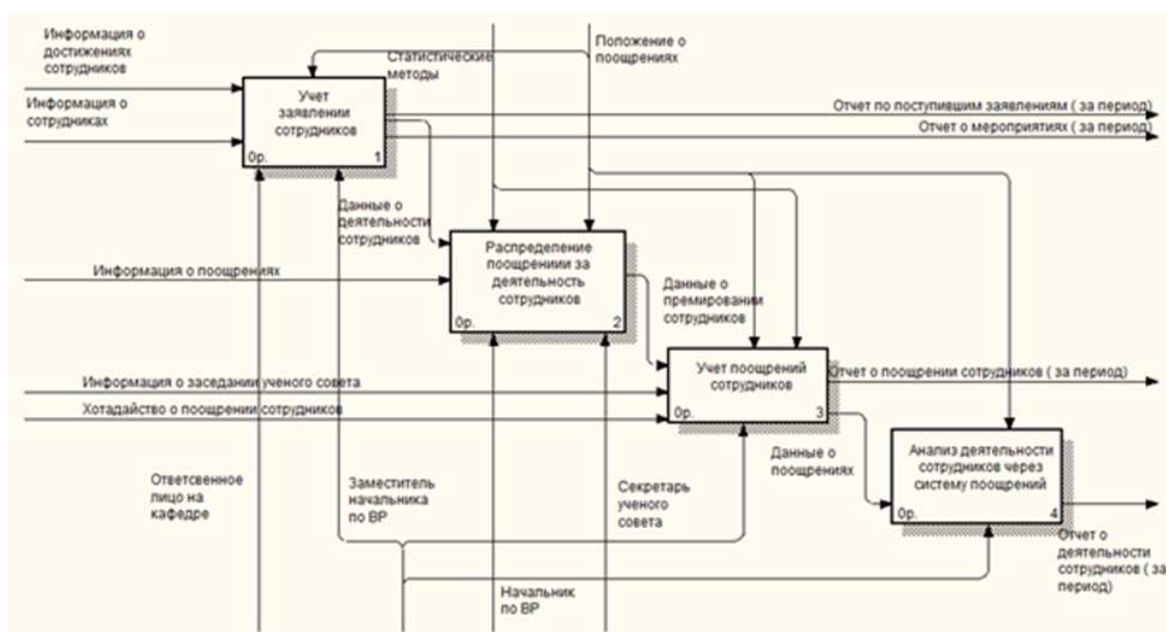


Рис. 1. «Функциональная модель информационной системы»

Причиной, по которой была выбрана для разработки технологическая платформа 1С: по своим функциональным свойствам «1С Предприятие» является универсальной средой разработки специализированных приложений, включающая в себя средства и функции построения моделей и базы данных, диалоговые формы работы с данными, алгоритмы обработки данных и обмен данными с внешней средой.

Литература.

1. Верещагина Л.А. Психология персонала. Потребности, мотивация и ценности. – М.: Гуманитарный центр, 2012. – 212 с.
2. Похилько А.Ф., Горбачев И.В. CASE – технология моделирования процессов с использованием средств BPWIN и ERWIN – Ульяновск: Изд. УлГТУ, 2008.
3. Оптимизация бизнес-процессов \ [Электронный ресурс.] \ режим доступа: <http://www.Axisconslting.ru/index.php-id>