



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH KOMPENSASI, IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PEMUKIMAN ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Abstrak Karya Akhir Diserahkan kepada Panitia Ujian Untuk Mendapatkan Gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala

PENGARUH KOMPENSASI, IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN DINAS PERUMAHAN RAKYAT DAN KAWASAN PEMUKIMAN ACEH

Oleh :

MELIA SARI

NIM: 1509200020045

Konsentrasi : Manajemen Umum

Pembimbing Utama : Prof. Dr. A.Rahman Lubis, SE, M.Sc

Pembimbing Pembantu : Dr. Nurdasila Darsono, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, iklim organisasi dan gaya kepemimpinan baik secara simultan maupun secara parsial terhadap motivasi kerja serta dampaknya secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Pemukiman Aceh. Penelitian ini dilaksanakan pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman Aceh. Sebagai objek dari penelitian ini adalah Kompensasi, Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan. Subjek dari penelitian ini adalah Karyawan di lingkungan kerja Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman Aceh Dinas Perumahan Rakyat dan Pemukiman Aceh. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman Aceh yaitu sebanyak 417 orang yang terdiri dari 207 PNS dan 210 Karyawan Kontrak. Dalam penelitian ini total indikator yang digunakan adalah 25, maka digunakan sampel sebanyak 150 sampel. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa iklim organisasi dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja karyawan sepanjang variabel independen dapat ditingkatkan oleh pengelola Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman Aceh. Variabel intervening yakni motivasi kerja memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja Karyawan dengan kata lain bermakna bahwa peningkatan kinerja Karyawan akan lebih baik dilakukan dengan meningkatkan gaya kepemimpinan dengan cara mengikut sertakan variabel motivasi kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Pemukiman Aceh