

| |
|---|
| 1. TÍTULO DE LA ACTIVIDAD |
| TWITTER COMO HERRAMIENTA DE APRENDIZAJE COLABORATIVO EN EL AULA UNIVERSITARIA. |
| 2. CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD |
| TRL_A6 |
| 3. ASIGNATURA/CURSO/GRADO EN EL QUE SE ENMARCA LA ACTIVIDAD |
| Asignatura: Teoría de las Relaciones Laborales Curso: 1º curso Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos |
| 4.OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD: (ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS Y COMPETENCIAS) |
| <ul style="list-style-type: none"> - La actividad tiene por objetivo utilizar Twitter como canal de comunicación e interacción entre los estudiantes de la asignatura y entre estos y el docente para compartir información y documentos de interés sobre temas relacionados con la asignatura en particular y con el Grado en general. - Se pretende, asimismo: a) fomentar la búsqueda y selección de información en Internet, b) crear un canal de comunicación entre pares que pueda trascender la asignatura y perdurar en el tiempo, y c) ofrecer los contenidos de la asignatura desde zonas de aprendizaje más cercanas a los alumnos y fuera del aula. |
| 5. CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES PREVIAS NECESARIAS PARA LLEVAR A CABO LA PRÁCTICA |
| <ul style="list-style-type: none"> - Manejar la herramienta Twitter para publicar y compartir información. - Saber distinguir tipos de fuentes de información y el grado de fiabilidad que ofrecen. |

6. DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD PRÁCTICA

La actividad consiste en que los alumnos utilicen Twitter como canal de comunicación e interacción fuera del aula para compartir información y conocimiento de interés relacionados con los contenidos de la asignatura “Teoría de las Relaciones Laborales” en particular y del Grado “Relaciones Laborales y Recursos Humanos” en general.

Para ello se recurre a la creación de un *hashtag* (etiqueta) en la red social Twitter, por ejemplo “TRL2014”, que se debe incorporar al mensaje que se envíe. Esta actividad se lleva a cabo fuera del aula y tiene un carácter voluntario aunque conlleva la recompensa de obtener 0,50 puntos extra en la calificación final, a sumar siempre que el alumno tenga aprobada la asignatura. El requisito mínimo es el envío de: 1 enlace a un vídeo, 1 enlace a un artículo de prensa, y 1 enlace a un documento -un artículo de revista científica o un informe de algún organismo oficial- todos ellos relacionados con el campo de las relaciones laborales y los recursos humanos-, y la participación en dos debates formulados por el docente o los estudiantes a fin de estimular la interacción entre pares.

A efectos de monitorizar el *hashtag* utilizado se utiliza la herramienta *hootsuite* la cual muestra el flujo de mensajes enviados. Ello permite que el docente pueda ir haciendo comentarios en clase sobre los enlaces más interesantes y también facilita el control de la cantidad y tipo de mensajes enviados por cada alumno.

La actividad ha de ser justificada por cada estudiante subiendo al Aula Virtual (o enviado por email) un documento en el que incorpore las imágenes de los tweets enviados (ver Anexo 1).

7. RECURSOS PARA LLEVAR A CABO LA PRÁCTICA

- Internet
- Sesión formativa sobre el uso de Twitter

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- Esta actividad es voluntaria y tiene como recompensa 0,5 puntos que se añaden a la nota final de la asignatura siempre que el alumno haya aprobado.

9. ANEXO

Anexo 1: Ficha técnica de la actividad.

Anexo 1: Ficha técnica de la actividad

TWITTER como herramienta de aprendizaje colaborativo en el aula universitaria.

Objetivo: utilizar Twitter como canal de comunicación e interacción entre los estudiantes de la asignatura “Teoría de las Relaciones Laborales” para compartir información y documentos de interés sobre temáticas relacionadas con la asignatura en particular y el Grado en general.

Hashtag: #TRL2014

Tipo de actividad: voluntaria.

Período: del 27 de febrero al 30 de mayo de 2015.

Recompensa: 0,5 puntos que se añaden a la nota final de la asignatura siempre que el alumno haya aprobado.

Requisitos para participar:

- Crearse una cuenta en Twitter.

- Enviar como mínimo:

* 1 enlace a una noticia de prensa

* 1 enlace a un vídeo de YouTube

* 1 enlace a un artículo de revista científica o a un informe de algún organismo oficial (tipo: OIT, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, INE, SERCLA, etc.)

* 2 tweets participando en alguno de los debates que se plantearán a través de #TRL2014. El tweet llevará el título “DEBATE”.

- Se ruega cuidar la forma y contenido en los tweets.

Justificación de la tarea:

- Capturar la imagen de cada tweet enviado y pegarlo en un documento de word. Para el 30 de mayo subir el documento en el espacio "Entrega de Tarea Twitter". En el documento se indicará: apellidos y nombre del alumno y los 4 apartados que se detallan a continuación. En cada uno de los apartados hay que pegar las imágenes capturadas de los tweets.

Por ejemplo:

Alumno: Rubio Rodríguez, Antonio

1) Tweet sobre noticia de prensa:

Antonio Rubio @antrubrod

Follow

La brecha salarial entre los hombres y mujeres en la Administración llega al 14%
http://economia.elpais.com/economia/2014/03/04/actualidad/1393948568_268516.html ... vía @el_pais #TRLUCA2014

1:15 PM - 5 Mar 2014

2) Tweet sobre vídeo YouTube

Antonio Rubio @antrubrod

Follow

película sobre recursos humanos y relaciones laborales
<http://www.youtube.com/watch?v=VVwVYDWcqc0> ... vía @YouTube
#TRLUCA2014

12:56 PM - 5 Mar 2014

3) Tweet sobre Artículo de revista científica o a un informe de algún organismo oficial

Antonio Rubio @antrubrod

Follow

El paro bajó en 1.949 personas en febrero
<http://www.rrhhdigital.com/secciones/mercado-laboral/98173/-paro-ministerio->

[de-empleo-seguridad-social- #noticias #laboral #empleo](#) via [@RRHHDigital](#)
[#TRLUCA2014](#)

11:17 AM - 7 Mar 2014

4) 2 tweets participando en alguno de los debates (indicar en qué debate: D1, D2, etc...)

Antonio Rubio @antrubrod

Follow

"D1" Podría ser ya que los grupos informales definen las reglas de comportamiento, formas de recompensa o sanciones sociales [#TRLUCA2014](#)

11:45 PM - 25 Mar 2014

Antonio Rubio @antrubrod

Follow

D2 Pienso que el sindicalismo en España actualmente es demasiado silencioso, están algo presentes en la NC de cara a despidos [#TRLUCA2014](#)

11:39 PM - 26 Mar 2014