



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP KESEJAHTERAAN DAN KINERJA KARYAWAN KONTRAK PADA KANTOR PUSAT ADMINISTRASI UNIVERSITAS SYIAH KUALA BANDA ACEH

ABSTRACT

ABSTRAK

Sistem kerja kontrak merupakan salah satu fenomena perubahan internal dalam tatanan dan sistem pekerjaan yang hampir dilakukan oleh setiap organisasi. Seperti halnya Universitas Syiah Kuala yang juga menggunakan tenaga kerja kontrak. Dalam perkembangannya, terdapat masalah dalam memperkerjakan karyawan dengan sistem kerja kontrak yaitu munculnya kondisi ketidakamanan kerja (job insecurity) yang dirasakan karyawan. Job insecurity memungkinkan dapat mempengaruhi kesejahteraan dan kinerja dari karyawan kontrak. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara job insecurity terhadap kesejahteraan dan kinerja karyawan kontrak pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode analisis data SPSS yang menggunakan software SPSS version 2.0. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kontrak pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. Pengambilan sampel dengan teknik simple random sampling menggunakan rumus Slovin. Adapun jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 176 sampel.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel: job insecurity berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kesejahteraan, Job insecurity berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: job insecurity, kesejahteraan, kinerja, karyawan kontrak