

гривні, обмінний курс становив 100000 купонокарбованців за одну гривню. Знецінення купонокарбованців за період їх обігу становив приблизно 140% в місяць. Надалі найбільші стрибки інфляції відбулися 2008 року через світову економічну кризу та з 2014 року, що стало наслідком політичної кризи в Україні

За прогнозом опитаних аналітиків, економіка України в 2017 році продовжить тенденцію відновлення після позитивного перелому в 2016 році, що призвело до зростання валового внутрішнього продукту на близько 1,5%. Провідні українські економісти очікують, що в наступуючому році зростання ВВП може прискоритися до 2,1%, промислове виробництво зросте на 2,5%, а інфляція сповільниться до 10% з 12-13% в 2016 році.

Це означає, що у поточному році Україна, яка перебуває в процесі реформування і відбиває зовнішню агресію, не спроможна досягнути вибухового зростання, однак темпи відновлення прискоряться. І це вселяє помірний оптимізм. Ключовими результатами попереднього періоду стали досягнення макроекономічної стабілізації та початок повільного оздоровлення економіки.

УДК 331

Анастасія Мащак – ст. гр. ПМ -21

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

ВПЛИВ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ НА РІВЕНЬ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ ТА ЕФЕКТИВНІСТЬ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

Науковий керівник: к.е.н., доцент Хрупович С.Є.

Anastasiya Mashchak, student

Ternopil Ivan Puluj National Technical University, Ukraine

THE INFLUENCE OF MINIMUM WAGE ON THE LIVING STANDARD AND EFFICIENCY OF ECONOMIC DEVELOPMENT

Scientific supervisor: Ph.D., Associate Professor Khrypovych S.Ye.

Проблема оплати праці є досить актуальним питанням для української економіки, адже рівень праці визначає стандарти соціального захисту громадян країни, темпи економічного зростання, платоспроможність споживачів. Розмір заробітної плати є показником, який визначає загальний рівень життя працюючого населення. Також від рівня зарплати, її частки у ВВП залежить загальний розвиток економіки країни. Достойна заробітна плата є індикатором добробуту працюючих.

Одним із основних напрямів соціальної політики у сфері оплати праці є оплата праці не нижче законодавчо визначеної мінімальної зарплати, яка визначена державною соціальною гарантією і є обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників [1].

Мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може здійснюватися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці.

Мінімальна заробітна плата є тією межею оплати праці, нижче якої працівники не мають права продавати свої навички та здібності. Тобто це сума, яку роботодавці можуть легально платити своїм працівникам.

Існує два погляди на переваги і недоліки мінімальної заробітної плати. На думку певної частини економістів, мінімальний розмір оплати праці підвищує стандарти життя. Однак, інша частина дослідників вважають, що це підвищує рівень бідності та безробіття, шкодить бізнесу, адже вимагає від підприємств підвищувати ціни товарів і послуг, аби компенсувати більшу заробітну плату.

На нашу думку, низький рівень мінімальної заробітної плати, швидше не мотивує працівників. Адже протягом тривалого часу в Україні працівник, виконуючи некваліфіковану працю, отримує винагороду в розмірі мінімальної зарплати, і буквально перебуває в умовах боротьби за виживання. Це приводить до широкого поширення нерегламентованої зайнятості, відповідно погіршується загальний стан економіки країни.

Ми вважаємо, що мінімальна заробітна плата не виконує мотивуючу функцію для підвищення ефективності праці, бо не враховує не те, що духовні і культурні потреби працівника, а навіть фізіологічні. Така проблема підвищує рівень бідності населення країни, а також приводить до виїзду частини населення за межі країни, у пошуках краще оплачуваної роботи. Відповідно це стає однією з рушійних сил зниження рівня економіки.

Бідність – це соціальне положення, що характеризується відсутністю необхідних матеріальних засобів для того, щоб жити відповідно до норм прийнятих суспільством, наприклад, неможливість прогодувати свою родину, дати освіту дітям чи забезпечити сім'ю якісним медичним обслуговуванням.

Основним завданням будь-якої країни є підвищення економічних показників держави, покращення добробуту громадян.

Найпершим видом соціальних гарантій для працюючого населення, встановлених законодавством України, є мінімальний розмір заробітної плати. Вона виступає в якості основної державної соціальної гарантії для працюючого населення та відображає мінімальну для даних економічних умов величину споживання [1].

На відміну від України розвинені країни світу законодавчо встановлюють високу мінімальну заробітну плату. Вони орієнтуються на підвищення внутрішнього платоспроможного попиту. Вважається, що краще платити населенню вищу зарплату, яку воно витратить на покупку товарів і послуг, ніж доводити людей до убогого стану. Виходить система, що самопідтримується: населенню платять нормальні гроші, воно їх залишає усередині країни, за рахунок цього розвиваються виробництво, торгівля і сектор послуг. Наш же власний метод, навпаки, консервує клас малозабезпечених. Якби всім українцям платили нормальні зарплати і вони могли б собі дозволити більше покупок, то, можливо, наша легка промисловість також стала б однією із найбільш прибуткових галузей [1].

Економічна ефективність – досягнення найбільших результатів за найменших витрат живої та уречевленої праці. Економічна ефективність – конкретна форма вияву закону економії часу, їх зв'язок здійснюється через зростання продуктивності праці, її підвищення означає зростання ефективності сукупної праці, збільшення ефективності всього виробництва, зумовленої насамперед прогресом продуктивних сил [3].

Підвищення мінімальної заробітної плати найманих працівників не буде супроводжуватися масовими банкрутствами, зниженням попиту на працю, зростанням безробіття та інфляції в Україні. Навпаки, така дія буде сприяти зростанню ефективності виробництва та легалізації тіньових доходів. Основним критерієм соціальної ефективності національної економіки України є ступінь задоволення потреб найманих працівників, який визначається за співвідношенням їх середньої та мінімальної заробітної плати. Їх підвищення збільшує соціальну і зменшує економічну ефективність суспільства [2].

Отже, можемо зробити висновок про те, що внаслідок підвищення мінімальної заробітної плати соціальна ефективність національної економіки не тільки підвищиться, але і збалансується із економічною ефективністю, а також ми зможемо очікувати на скорочення розмірів тіньової економіки України.

Використана література

1. Грановська І.В. Мінімальна заробітна плата як основна державна соціальна гарантія для працюючого населення / І. В. Грановська // Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер. : Економічні науки. - 2014. - Вип. 8(5). - С. 141-145.

2. Беленцова Ю.В. Ефективність підвищення мінімальної заробітної плати в Україні / Ю. В. Беленцова // Економічний вісник Донбасу. – 2013. – № 1. – С. 216-220.

3. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.ukr.vipreshebnik.ru/entsiklopediya/51-e/1327-ekonomichna-efektivnist.html>

4. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://pidruchniki.com/1065091362151/politekonomiya/vpliv_minimalnoyi_zarobitnoyi_plati_riven_zaynyatosti_bezrobittya

УДК 339.9

Роксолана Михальська– ст. гр. ПФс-32

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

ДЕЯКІ АСПЕКТИ ПРОЦЕСІВ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ

Науковий керівник: к.е.н., доцент Ціх Г.В.

Roksolana Mykhalska, student

Ternopil Ivan Puluj National Technical University, Ukraine

SOME ASPECTS OF GLOBALIZATION PROCESSES

Scientific supervisor: Ph.D., Associate Professor Tsikh H.V.

На сучасному етапі розвитку світове господарство тісно пов'язане з активізацією відносин між країнами в різних сферах, зокрема, політичній, економічній, соціальній. Ця тенденція отримала назву «глобалізація».

Глобалізація має як позитивні, так і негативні наслідки.