

**IMPLEMENTASI REKRUTMEN DAN SELEKSI SUMBER DAYA MANUSIA  
DI PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL QUR'AN TLOGOANYAR  
LAMONGAN**



Oleh :

**DARMONO**

**B94214064**

**PRODI MANAJEMEN DAKWAH  
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN AMPEL**

**SURABAYA**

**2018**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa,

Nama : Darmono

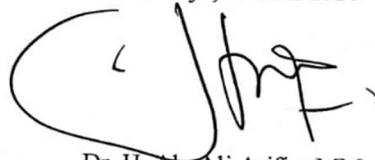
Nim : B94214064

Prodi : Manajemen Dakwah

Judul : Implementasi Rekrutmen dan Seleksi Sumber Daya Manusia di  
Pondok Pesantren Roudlotul Qur'an Tlogoanyar Lamongan

Skripsi ini telah dipriksa dan disetujui oleh dosen pembimbing

Surabaya, 30 Juli 2018



Dr. H. Ali Arifin, MM  
NIP: 19621244993031002

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi yang disusun oleh Darmono ini telah dipertahankan  
di depan Tim Penguji skripsi  
Surabaya, 30 Juli 2018

Mengesahkan

Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya



Dekan

H. Abd. Halim, M.Ag  
NIP. 196307251991031003

Penguji I

Dr. H. Ah. Ali Arifin, MM  
NIP: 19621244993031002

Penguji II

Bambang Subandi, M.Ag  
NIP: 197403032000031001

Penguji III

Dr. H. Thayib, S.Ag, M.Si  
NIP: 1870111619999031001

Penguji IV

Dr. H. Achmad Murtaji Haris, Lc., M. Fil. I  
NIP: 19700304200711056

**MOTTO**

**HIDUP ADALAH SENI MENGGAMBAR TANPA MENGHAPUS**

**TIDAK ADA PROSES MEMBOHONGI HASIL**

**JADIKANLAH PENGALAMAN ADALAH SEBAGAI GURU YANG TERBAIK  
BAGI DIRI KITA**

PERSEMBAHAN

SESEORANG YANG SURGA KU BERADA DI BAWAH KEDUA  
TELAPAK KAKINYA, IBUKU TERCINTA.

KEPADA SESEORANG YANG KETAATAN PADANYA DAPAT  
MENDEKATKAN DIRIKU KEPADA ALLAH SWT, BAPAKKU TERKASIH  
MEREKA YANG TELAH MENGETI KEADAAN DAN SALING MENGETI  
UNTUK MELENGKAPI DIDUNIA KERJAKU ADALAH REKAN KERJA.

DIA YANG SELALU MENINGATKANKU UNTUK MENYELESAIKAN  
SKRIPSI, ABDUR RAHMAN MARZUKI, ILHAM, MINAN, MUHAIMIN, ROS  
ADI, DAN KUNCORO.

KEPADA CALON PENDAMPING YANG SELALU SABAR UNTUK  
MENEMANIKU DALAM MENERJAKAN SKRIPSI, RIZKI INDAH MULYANI.

KEPADA SELURUH GURU-GURUKU YANG TELAH MENDIDIK DAN  
MENCURAHKAN ILMUNYA KEPADAKU.

KEPADA SELURUH SAUDARA-SAUDARA KU TUNAS PRAMUKA UINSA  
ANGKATAN 2014, TANPA TERKECUALI.

Pernyataan Pertanggung Jawaban

Otentisitas skripsi

Saya yang bertandatangan dibawah ini,

Nama : Darmono

NIM : B94214064

Jurusan : Manajemen Dakwah

Judul : IMPLEMENTASI REKRUTMEN DAN SELEKSI SDM DI  
PONDOK PESANTREN ROUDLOTUL QUR'AN TLOGOANYAR  
LAMONGAN.

Menyatakan bahwa skripsi tersebut belum pernah diajukan kepada perguruan tinggi manapun untuk mendapat gelar akademik apapun. Skripsi tersebut benar-benar hasil karya mandiri penulis dan bukan jiplakan atau plagiat atas karya orang lain.

Penulis bersedia menanggung konsekuensi hukum bila ternyata dikemudian hari diketahui atau terbukti secara sah dan menyakinkan bahwa skripsi tersebut hasil plagiat.

Surabaya, 05 Juli 2018

Penulis  
  
Darmono  
B94214064















































































diambil untuk memutuskan pelamar mana yang akan diterima dan mana yang akan ditolak. Proses seleksi dimulai dari penerimaan lamaran dan berakhir dengan keputusan terhadap lamaran tersebut.<sup>45</sup>

b. Proses Seleksi

Proses seleksi menyangkut pengambilan keputusan bersama. Organisasi atau lembaga memutuskan untuk mengajukan atau tidak mengajukan suatu tawaran kerja dan seberapa menariknya tawaran kerja itu seharusnya. Calon karyawan memutuskan apakah organisasi yang bersangkutan dan tawaran kerja itu akan sesuai dengan kebutuhan dan tujuan. Namun apabila persaingan kerja sangat ketat, dalam praktiknya proses seleksi itu akan lebih bersifat sepihak. Beberapa calon akan melamar untuk setiap posisi, dan organisasi dengan berdasarkan serangkaian peralatan penyaringan selanjutnya melakukan seleksi atas calon yang dirasa paling sesuai. Proses seleksi juga akan bersifat sepihak bilamana calon dimaksudkan untuk menduduki posisi penting seperti eksekutif atau jabatan yang membutuhkan profesionalisme.<sup>46</sup> Ada juga yang berpendapat proses seleksi sebagai berikut.

Proses seleksi dimulai ketika rekrutmen berakhir, artinya ketika perusahaan telah memiliki sejumlah besar calon karyawan. Menurut definisinya seleksi adalah serangkaian langkah kegiatan yang digunakan untuk memutuskan apakah pelamar diterima atau tidak sesuai dengan

---

<sup>45</sup> Samsudin Sadili, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta : BPFE,1987). Hlm 115

<sup>46</sup> Ambar Teguh Sulistiyani & Rosidah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, ( Yogyakarta,Graha Ilmu,2003). Hal 151































































## Tujuan

- a. Mencetak santri fasih membaca Al-Qur'an dengan tajwid yang benar
- b. Mencetak santri yang berpengetahuan yang luas, tauhid, fiqh dan akhlaq
- c. Mencetak santri yang berkualitas dan bertaqwa
- d. Mencetak santri yang mampu menyebarkan ilmu dan agama di masyarakat.

## 4. Stuktur Organisasi<sup>77</sup>

