

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KESEHATAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada Karyawan Luwes pasar Raya Purwodadi)**



SKRIPSI

Disusun Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

WINDA PRATIWI
B 100 140 218

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
“ ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KESEHATAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Karyawan Luwes Pasar Raya
Purwodadi)“.

Yang disusun oleh :

WINDA PRATIWI

B 100 140 218

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, 02 Juli 2018

Pembimbing Utama



(Drs. Moechammad Nasir, M.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M.)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **WINDA PRATIWI**

NIRM : **B 100 140 218**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : “ **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KESEHATAN KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi
Kasus pada Karyawan Luwes Pasar Raya Purwodadi) ”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan gelar atau ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 02 Juli 2018

Yang membuat pernyataan,

WINDA PRATIWI

MOTTO

“Dan janganlah kamu berputus asa daripada rahmat Allah. Sesungguhnya tiada berputus asa daripada rahmat Allah melainkan orang-orang yang kufur.”

(Q.S. Yusuf: 87)

“Nikmatilah Prosesnya Ketimbang Hasilnya”.

(Warren Buffet)

Kesenangan dalam sebuah pekerjaan membuat kesempurnaan pada hasil yang dicapai

(Aristoteles)

“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, dan Restu dari orang tua kita agar kesuksesan berjalan dengan lancar”.

Jangan menyerah atas impianmu, impian memberimu tujuan hidup. Ingatlah, sukses bukan kunci kebahagiaan, kebahagiaanlah kunci sukses.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini spesial untuk:

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua.
2. Khatamul Anbiya Muhammad SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat.
3. Orang tua saya yang selalu memberikan kasih sayang, semangat, motivasi yang sangat besar sehingga saya bisa menyelesaikan kuliah saya di Universitas Muhammadiyah ini.
4. Dosen pembimbingku, Bapak Drs. Moehammad Nasir, M.M. yang tanpa kenal lelah membimbing dan memberikan ilmu serta pengetahuan yang luas dan beragam dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Sahabat-sahabatku di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah sekalian.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Luwes Pasar Raya Purwodadi”**.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan hingga selesainya penulisan ini kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, SE, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE., M.Si., Ph.D, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Ir. Irmawati, M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Drs. Moehammad Nasir, M.M., selaku pembimbing utama yang telah menyediakan dan meluangkan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.

5. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dan memberikan pelayanan maupun informasi.
7. Bapak, Ibu, dan Adik-Adiku yang telah memberikan dorongan baik moril maupun materiil. Terima kasih untuk semua, motivasi, bimbingan, kerja keras dan pengorbanan yang telah dilakukan.
8. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.

Dengan selesainya penyusunan penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran dan kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 02 Juli 2018

Penulis



Winda Pratiwi

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	11
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Kerangka Pemikiran	24
D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	30
B. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	30
C. Pengukuran dan Skala Interval	34
D. Data dan Sumber Data	35
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Populasi, Sampel dan Sampling	37

	G. Uji Instrumen	38
	H. Metode Analisis Data	39
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Kriteria Responden	45
	B. Analisis Data	49
	C. Pembahasan	59
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	65
	B. Keterbatasan Penelitian	66
	C. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4.1 Kriteria Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2 Kriteria Usia	46
Tabel 4.3 Kriteria Pendidikan Terakhir	47
Tabel 4.4 Kriteria Lama Bekerja	48
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas (CFA)	50
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas (KMO & <i>Bartlett's Test</i>)	51
Tabel 4.7 Pengujian Reliabilitas	52
Tabel 4.8 Analisis Regresi Berganda	53
Tabel 4.9 Pengujian Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	24

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1. Kuesioner penelitian
2. Lampiran 2. Hasil Analisis Identitas Responden
3. Lampiran 3. Hasil Analisis Jawaban Responden
4. Lampiran 4. Hasil Olahan SPSS
5. Lampiran 5. Tabel Pendukung

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of compensation, work environment, and occupational safety health on employee job satisfaction. A study conducted at Luwes Pasar Raya Purwodadi. Samples taken in the study were 100 respondents who worked at Luwes Pasar Raya Purwodadi. Analytical methods used are multiple linear regression analysis, validity and reliability test. Based on the results of the analysis found it can be explained that work environment, compensation, and occupational health & safety have a positive and significant impact on employee job satisfaction. In the model established work environment, compensation, and occupational health and safety variables are able to explain employee job satisfaction variable of 21.1% and the remaining 78.9% is still influenced by other variables.

Keywords: *Work Environment, Compensation, occupational safety health, Job Satisfaction*

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Studi yang dilakukan pada Luwes Pasar Raya Purwodadi. Sampel yang diambil dalam studi tersebut sebanyak 100 responden yang bekerja di Luwes Pasar Raya Purwodadi tersebut. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji validitas dan reliabilitas. Berdasarkan hasil analisis yang ditemukan maka dapat dijelaskan bahwa lingkungan kerja, kompensasi, dan kesehatan & keselamatan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam model yang dibentuk variabel lingkungan kerja, kompensasi, dan kesehatan & keselamatan kerja mampu menjelaskan variabel kepuasan kerja karyawan sebesar 21,1% dan sisanya 78,9% masih dipengaruhi variabel lainnya.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kesehatan & Keselamatan Kerja, Kepuasan Kerja