

Q&A: RISK-PREVENTION TRAINING ACTIONS HOLD THE KEY TO STRENGTHEN SAFETY IN CONSTRUCTION ACTIVITIES

¹A. Romero Barriuso; ¹B. María Villena Escribano; ²M. Segarra Cañamares; ³M.N. González García; ⁴A. Rodríguez Sáiz

¹*Doctorando Innovación Tecnológica de Edificación. Escuela Técnica Superior de Edificación, Universidad Politécnica de Madrid, España*

²*Departamento de Ingeniería Civil y de la Edificación, Escuela Politécnica de Cuenca, Universidad de Castilla-La Mancha, España*

³*Departamento de Construcciones Arquitectónicas y su Control, Universidad Politécnica de Madrid, España*

⁴*Departamento de Construcciones Arquitectónicas e Ingeniería de la Construcción y del Terreno, Universidad de Burgos, España*

Palabras Clave: *Training and Information, Professionalization, Preventive culture, Construction Sector*

Tradicionalmente, la construcción ha sido considerada uno de los motores económicos que más ha contribuido al crecimiento de la economía en España, debido en parte a su gran aportación al PIB nacional. Prueba de ello es que en la actualidad, las empresas de construcción españolas tienen una consolidada presencia en el panorama internacional, siendo referentes y copando los primeros puestos del ranking de los grupos de construcción e ingeniería con mayor presencia a nivel internacional [1].

A pesar del declive de la actividad, debido en parte a encontrarse aún bajo la influencia de la crisis económica y la desaceleración de las actividades, la siniestralidad laboral que presenta el Sector de la Construcción sigue siendo especialmente alarmante [2]. En aras de solventar esta anomalía, cabe destacar el esfuerzo realizado por parte de las Administraciones Públicas (en consonancia con las directrices y programas europeos de prevención) mediante campañas de implantación de la seguridad en las empresas [3] y el fomento de la formación-información en materia preventiva de los trabajadores [4]; llegando a elaborar planes estratégicos [5] dentro de la misma línea de actuación. Como consecuencia de estos programas se consiguió reducir la siniestralidad laboral en números absolutos, a pesar de ello, las cifras muestran que no se ha aprovechado el contexto propiciado por la crisis económica para hacer una verdadera reestructuración del Sector en materia formativa, tan necesaria de cara a la profesionalización del Sector y a la reducción drástica de la lacra que supone la elevada siniestralidad laboral. Pese a las inversiones, la incipiente mejora de la actividad en el año 2013 ha ido acompañada de un repunte de la siniestralidad, que se ha confirmado en el año 2014 con un incremento consolidado del Índice de Incidencia, superior al 4% [6].

El propósito de este trabajo de investigación es el de poner de manifiesto y analizar las acciones formativas e informativas en materia preventiva en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES) del Sector de la Construcción en España. En consonancia con la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgo Laborales (LPRL), se hace hincapié en el cumplimiento de la obligación empresarial del deber de formar e informar a los trabajadores en materia preventiva, de acuerdo con los postulados marcados por la Directiva

89/391/CEE. El estudio se ha contextualizado en el marco de influencia de la crisis del sector. Se recurrieron a métodos cuantitativos para la recopilación de la información (para tal fin se diseñaron tres cuestionarios) y a métodos cualitativos para contrastar los mismos, con la creación de dos grupos de debate formados por expertos y empresarios del Sector. Conjuntamente, se recurrió a las bases de datos de diversos organismos, Servicios de Prevención Ajenos (SPAs) y a la Fundación Laboral de la Construcción; para conocer las carencias y fortalezas de los sistemas preventivos y formativos de las empresas del Sector. Con toda la información recopilada, se analizaron los indicadores estratégicos de la formación en materia preventiva, como la cualificación profesional de los docentes, las metodologías formativas empleadas y la formación e información que recibe el trabajador sobre su puesto de trabajo. Los resultados muestran que la mayoría de los docentes encargados de impartir la formación no son especialistas en construcción, que la formación que se transmite en los cursos no se adecúa al nivel formativo de los trabajadores y, que el material didáctico no se adapta a otros idiomas aun cuando los trabajadores son extranjeros.

Se puede concluir que las empresas y trabajadores del Sector de la Construcción deben aunar esfuerzos hacia “la profesionalización de las actividades”. Se ha de reflexionar y diseñar un modelo de relaciones homologables a las de otros sectores económicos más competitivos. Para conseguir una mayor concienciación de todos los agentes implicados en los procesos preventivos, los SPAs, de la mano de los empresarios del sector y las administraciones públicas, deben dar el primer paso de cara a profesionalizar el Sector. Por último, se ha de exigir un mayor control a sus técnicos y titulaciones relacionadas con las acciones formativas que van a impartir.

REFERENCIAS

- [1] Engineering News-Record (ENR). 2015. Top International Contractors-250. United States of America.
http://www.enr.com/toplists/2015_Top_250_International_Contractors1
- [2] Segarra, M., Villena, B.M., González, M.N., Romero, A., Rodríguez, A., 2017. Occupational risk-prevention diagnosis: A study of construction SMEs in Spain. *Safety Science* 92, 104-115. <http://dx.doi.org/10.1016/j.ssci.2016.09.016>
- [3] Cagno, E., Micheli, G.J.L, Jacinto, C., Masi, D., 2014. An interpretive model of occupational safety performance for Small and Medium-sized Enterprises. *International Journal of Industrial Ergonomics* 44, 60-74. doi:10.1016/j.ergon.2013.08.005
- [4] INSHT, 2007. Estrategia Española de Seguridad e Higiene en el Trabajo 2007-2012. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Ministerio de Empleo y Seguridad. Spain.
- [5] INSHT, 2015a. Estrategia Española de Seguridad e Higiene en el Trabajo 2015-2020. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Ministerio de Empleo y Seguridad. NIPO: 272-15-055-0. Spain.
- [6] INSHT, 2015b. Informe anual de accidentes de trabajo en España 2014. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Ministerio de Empleo y Seguridad. NIPO: 272-15-081-4. Spain.