

Setiap perusahaan atau instansi dituntut untuk dapat mengoptimalkan sumber daya manusia dan bagaimana sumber daya manusia dikelola. Pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari pegawai yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin demi mencapai tujuan. Pegawai merupakan aset utama instansi dan mempunyai peran yang strategis didalam instansi yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas instansi. Demi mencapai tujuan pegawai perlu mengembangkan kemampuan/keterampilan mereka sehingga bisa mengerjakan tugas-tugas yang di berikan dengan hasil maksimal. Instansi sangat membutuhkan sumber daya manusia yang kompeten dan berkualitas, terutama di era globalisasi sekarang ini. Sumber daya manusia dalam hal ini Pegawai selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia sebagai perencana, pelaku serta penentu terwujudnya tujuan instansi. Penggunaan tenaga kerja yang efektif dan terarah merupakan kunci kearah peningkatan kinerja Pegawai sehingga dibutuhkan suatu kebijakan Instansi untuk penggerak Pegawai agar mau bekerja lebih produktif sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Olahraga Pariwisata Dan Kebudayaan Mamuju Tengah adalah Instansi yang memiliki pegawai berjumlah 54 dan terbentuk pada tahun 2014,tergolong masih baru dan belum punya banyak 2 pengalaman untuk instansi yang memiliki banyak fungsi dan tujuan yang harus dilaksanakan. DIKPORAPARBUD yang memiliki fungsi utama sebagai Pembina dan pengendali kegiatan bidang pendidikan, kebudayaan, pemuda dan olahraga pastilah membutuhkan jumlah pegawai yang cukup banyak dan berkompeten, tetapi faktanya masih adanya kekurangan pegawai terutama pegawai yang bekerja khusus dibidang teknologi dan informasi dimana bidang tersebut memang sangat dibutuhkan di era modern saat ini, ini menunjukkan masih kurangnya pelatihan dan upaya recruitman yang dilakukan pihak DIKPORAPARBUD. Kesenjangan antara kemampuan pekerjaan dan tuntutan pekerjaan yang berkembang itu otomatis memerlukan peningkatan dan penyesuaian pengetahuan dan keterampilan serta sikap pekerja atau dengan kata lain diperlukannya peningkatan profesionalisme SDM. Pelatihan dan pengembangan SDM itu sendiri bisa dipandang sebagai intisari dari sebuah upaya berkelanjutan yang dirancang untuk meningkatkan kompetensi dan kinerja organisasi.( Marwansyah 2010 : 153). Untuk memenuhi kebutuhan akan Pegawai yang terampil, berkompeten dan berwawasan luas dalam bidangnya, Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Olahraga Pariwisata Dan Kebudayaan Mamuju Tengah, mengikuti program pengembangan sumber daya manusia. Dengan mengikuti program tersebut

Kantor Dinas Pendidikan Pemuda Olahraga Pariwisata Dan Kebudayaan Mamuju Tengah mengharapkan adanya peningkatan kinerja pegawai.

Dari hasil penelitian pada kantor dinas pendidikan pemuda olahraga pariwisata dan kebudayaan mamuju tengah maka dapat dikemukakan kesimpulan yaitu strategi yang tepat untuk diterapkan oleh kantor dinas pendidikan pemuda olahraga pariwisata dan kebudayaan mamuju tengah dalam mengembangkan sumber daya manusia adalah strategi agresif dengan mendukung kebijakan pertumbuhan yang agresif (Growth Oriented Strategi) sebagaimana dengan cara yaitu : 1. Mendukung dan memberi kesempatan pegawai untuk mengembangkan diri. 2. Peningkatan koordinasi dengan berbagai bidang dalam penanganan permasalahan.