

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA PT. TRI MEGAH MAKMUR**

**FIKRI HAIKAL BAQI
8215097537**



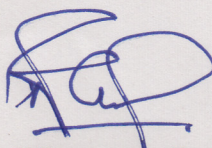
**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

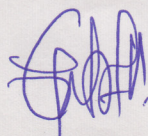
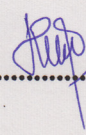
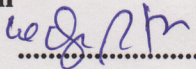
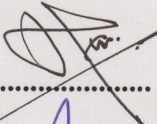
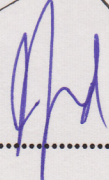
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana. E. S., M.Bus

NIP: 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si</u> NIP: 197205062006041002	Ketua		18/07/2016
2. <u>Dra. Sholikhah, MM.</u> NIP: 196206231990032001	Sekretaris		20/07/2016
3. <u>Widya Parimita, SE, M.PA.</u> NIP: 197006052001122001	Penguji Ahli		20/07/2016
4. <u>Dr. I Ketut R Sudiardhita. M.Si.</u> NIP: 195602071986021001	Pembimbing I		21/07/2016
5. <u>Agung Wahyu Handaru. ST.MM.</u> NIP: 197811272006041001	Pembimbing II		18/07/2016

Tanggal Lulus : 30, Mei, 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28- juli -2016

Yang membuat pernyataan



Fikri Haikal Baqi

No.Reg: 8215097537

ABSTRAK

FIKRI HAIKAL BAQI, 2016; Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Tri Megah Makmur. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi dan bagaimana gambaran tingkat stres kerja, kompensasi dan kepuasan kerja PT Tri Megah Makmur. 2) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja PT Tri Megah Makmur. 3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja PT Tri Megah Makmur. 4) Untuk mengetahui secara empiris pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT Tri Megah Makmur. 5) Untuk mengetahui seberapa besar kontribusi stres kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja PT Tri Megah Makmur. Analisis yang dilakukan pada penelitian ini adalah analisis deskriptif dan *explanatory survey*. Penelitian dilakukan terhadap 70 orang karyawan bagian sales pada PT Tri Megah Makmur, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner, yang kemudian diolah menggunakan SPSS versi 21.00. Hasil analisis menunjukkan bahwa: 1) Tingkat kompensasi dan kepuasan kerja berada pada tingkat yang rendah, sedangkan stres kerja terlihat tinggi. 2) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 3) Kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 4) Stres kerja dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Stres Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

FIKRI HAIKAL BAQI, 2016; The influence of job stress and compensation to job satisfaction at PT. Tri Megah Makmur. Thesis, Jakarta: concentration management human resources, course of study management, of management, the faculty of economics, Universitas Negeri Jakarta.

The purpose of this research are: 1) To know description and how picture level job stress, compensation and employees job satisfaction at PT Tri Megah Makmur. 2) To know the influence of job stress to job satisfaction at PT Tri Megah Makmur. 3) To know the influence of compensation to job satisfaction at PT Tri Megah Makmur. 4) To know empirically the influence of job stress and compensation to job satisfaction at PT Tri Megah Makmur. 5) To know how far the contribution of job stress and compensation to job satisfaction at PT Tri Megah Makmur. This research is using descriptive and explanatory survey analysis. This research is taken to 70 sales employees at PT Tri Megah Makmur, While the data collection technique was carried out by spreading kuisisioner, which are then processed using SPSS versi 21.00. The analysis shows that: 1) level of compensation and job satisfaction are on a lower level, while the job stress are high. 2) Job stress have negative effects and significantly on job satisfaction. 3) compensation have positive effect and significantly on job satisfaction. 4) job stress and compensation significantly influence on job satisfaction.

Kata kunci: Job Stress, Compensation, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin. Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, kasih-sayang, kemudahan dan nikmat sehatnya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tri Megah Makmur Jakarta. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, sekaligus sebagai bukti cinta kepada kedua orang tua serta keluarga untuk dapat membanggakan mereka.

Banyak pihak yang ikut serta membantu di dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Pada kesempatan kali ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada :

1. Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si .selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan membimbing, memberi masukan dan memberi support moril serta membantu peneliti mulai dari awal sampai akhir penyusunan skripsi.
2. Agung Wahyu Handaru, ST., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan membimbing, memberi masukan dan memberi support moril serta membantu peneliti mulai dari awal sampai akhir penyusunan skripsi
3. Dra. Umi Mardiyati, M. Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Dr. Gatot Nazir Ahmad S. Si., M.Si., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada peneliti.
7. Agus Susilo, selaku Manager HRD PT. Tri Megah Makmur Jakarta yang telah banyak memberikan informasi, data dan izin penelitian kepada peneliti.
8. Seluruh karyawan PT. Tri Megah Makmur pada bagian *sales*.
9. Kedua orang tua tercinta Bapak H. Tajudin dan Ibu HJ. Nurjanah, dan abang tercinta Jamal Lulail Saputra, serta segenap keluarga besar yang telah memberikan doa, nasihat, dukungan dan bantuan baik secara moril maupun materil.
10. Teman-teman Staff Cahaya Timur (Kang Ujang, Mang Budi, kang oo),Kang Umay dan Riko yang telah membantu memberikan bantuan selama pembuatan skripsi.
11. Teman-teman Mahasiswa UNJ, Manajemen 2009, dan para senior, dan junior. Khususnya Mario Ramadhan SE, M. Teddy Aditya SE dan Ananda M Khattam SE, yang selalu membantu peneliti dalam memberi saran. nasihat dan masukan untuk penelitian ini dan untuk peneliti sendiri.
12. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik langsung maupun tidak langsung dalam rangka menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan karena keterbatasan yang dimiliki. Untuk itu peneliti sangat terbuka dalam menerima saran dan kritik yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembacanya.

Jakarta,

Peneliti