

**HUBUNGAN ANTARA KESESUAIAN TUGAS-TEKNOLOGI DENGAN
KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI KEUANGAN PT. BKI**

ASTRID VEGA NASEVA

8155082757



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

KONSENTRASI PENDIDIKAN AKUNTANSI

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2012

ABSTRAK

Astrid Vega Naseva. *Hubungan Antara Kesesuaian Tugas-Teknologi dan Kinerja Karyawan Pada Divisi Keuangan PT BKI.* Skripsi. Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Akuntansi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data yang valid serta dipercaya dan informasi mengenai hubungan antara kesesuaian tugas-teknologi dan kinerja karyawan.

Data dikumpulkan dari survei pada 45 karyawan divisi keuangan PT. Biro Klasifikasi Indonesia (persero). Teknik pengambilan sampel ialah *simple random sampling*. Survei dilakukan dengan penyebaran kuesioner terhadap sampel yang sudah ditentukan. Skor kesesuaian tugas-teknologi diperoleh dari pengembangan kuesioner "*Task-Technology Fit and Individual Performance (1995)*" Dale L. Goodhue tentang kesesuaian tugas-teknologi terhadap kinerja individual dengan skala Likert. Skor kinerja karyawan diperoleh dari data hasil penilaian kinerja PT BKI sampai dengan bulan Juli 2012. Menurut tabel *Isaac & Michael*, dari 45 sampel dengan tingkat kesalahan 5% maka diperoleh sampel penelitian sebanyak 40 karyawan.

Persamaan regresi dalam penelitian ini adalah $\hat{Y} = 86,13 + 0,01 X$. Dari persamaan tersebut, dilakukan uji persyaratan liliefors didapat $L_{hitung} < L_{tabel}$ ($0,0989 < 0,1401$). Hal itu berarti data berdistribusi normal. Pada uji keberartian regresi didapat $F_{hitung} (7,99) > F_{tabel} (4,10)$ yang dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi berarti. Sedangkan untuk uji kelinieran regresi diperoleh hasil $F_{hitung} (1,63) < F_{tabel} (2,46)$ yang menandakan bahwa persamaan regresi linier. Hasil uji koefisien korelasi dengan menggunakan *product moment* dari Pearson diperoleh nilai $r_{xy} = 0,27$. Hal ini berarti terdapat hubungan yang positif antara kesesuaian tugas-teknologi dan kinerja karyawan pada Divisi Keuangan PT BKI. Dari perhitungan uji keberartian korelasi didapat $t_{hitung} = 1,734 > t_{tabel} = 1,648$. Hal ini menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara kesesuaian tugas-teknologi dan kinerja karyawan. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi, diperoleh angka 7,33% sehingga dapat dikatakan bahwa kesesuaian tugas-teknologi memiliki kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 7,33%.

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif dan signifikan antara kesesuaian tugas-teknologi dengan kinerja karyawan yang berarti bahwa semakin tinggi kesesuaian tugas-teknologi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata kunci: Kesesuaian Tugas-Teknologi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Astrid Vega Naseva. Correlation between Task-Technology Fit with Employee Performance on Finance Division PT BKI. Skripsi. Jakarta: Concentration in Accounting Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta. 2012.

The purpose of this research is to get valid and reliable data and information about corelation between task-technology fit with employee performance.

Data was collected from a survey of 45 employees of Finance Division PT.Biro Klasifikasi Indonesia (persero) With a sampling using simple random sampling technique. The survey was conducted by distributing questionnaires to a sample that has been determined. Score of tas-technology fit was obtained by questionnaire development of Dale L. Goodhue "Task-Technology Fit and Individual Performance (1995)" about task-technology fit and individual performance with Likert scale. Score of employee performance was obtained by performance appraisal. According to Issac & Michael table, from 45 sample with 5% eror research samples was taken as 40 employees.

Regression equation in this research is $\hat{Y} = 86,13 + 0,01 X$. From this equation test requirements analysis conducted by the normality test error estimate the regression of Y on X obtained by Liliefors $Lo < Lt$ ($0,0989 < 0,1401$). It mean the data are normally distributed. On the meaningful of regression test we got the result $F_h (7,99) > F_t (4,10)$ which can be conclude that the regression model is means. As for the linierity test obtained $F_h (1,63) < F_t (2,46)$, indicating that the regression equation is linear. The test results by using a correlation coefficient of Pearson product moment values obtained $r_{xy} = 0,27$. This means there is a positive correlation between task-technology fit and employee performance on finance division PT BKI. From the correlation meaningful test calculations $t_{count} = 1,734 > t_{table} = 1,648$ indicating a significant relationship between task-technology fit with employee performance. From the calculation results obtained 7,33% coefficient of determination so that it can be said that taks-technology fit has contribution on employee performance as 7,33%.

Conclusion of this reseach is there is possitive and significant correlation between task-technology fit and employee performance on finance division PT. BKI. it means if task- technology fit increase and also increasing employee performance.

Keywords: Task-Technology Fit, Employee Performance.

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Dengan puji syukur dan Ucapan Terima Kasih Kepada
Allah SWT
Kupersembahkan Skripsi ini kepada
Mamah ku tercinta (Sugiartiningsih) yang Tiada Henti Mencurahkan
Kasih Sayang dan doa tulusmu untuk ku
Papah ku (AIPTU POL. Nasrul B Nuri) yang selalu memberi
motivasi disetiap langkah ku
Atas Dukungan kalian aku seperti ini
dan kakak-kakak ku (Uda' Heru, Uni Mey, Uda' Aji)
Engkaulah penghibur hati ini dengan segala keceriaanmu
Dan bagian dari hidup ku yang berarti
Tunangan ku tercinta Maskulin Candra Muhammad (20-12-2012)
Yang Tiada Henti Selalu Memberi ku Semangat dan doa Dalam
Menyelesaikan Skripsi ini
Dan Dengan segala kelembutan serta ketulusanmu kurasakan cinta
sesungguhnya...☺
Teruntuk saudara/i seperjuanganku Pendidikan Akuntansi Reg' 2008
What a great friendship we've made !
Kepada para dosen dan pembimbing yang telah memberikan ilmu yang
bermanfaat serta membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.
Dan kepada setiap orang yang telah memberikan motivasi
Penulis ucapkan terima kasih ☺*

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta,

Yang membuat pernyataan

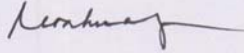


Astrid Vega Naseva

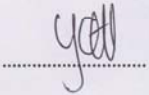
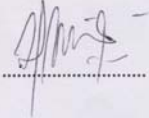
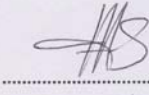
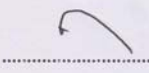

No. Reg. 8155082757

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Nurahma Hajat, M. Si.
NIP. 1963100219850321001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Yasser Arafat, M.M</u> NIP.197104132001121001	Ketua		04-02-2013
2. <u>Susi Indriani, M. S. Ak.</u> NIP. 197608202009122001	Sekretaris		01-02-2012
3. <u>DR. Mardi, M. Si</u> NIP. 196003011987031001	Penguji Ahli		31-01-2013
4. <u>Dra. Sri Zulaihati, M. Si</u> NIP. 196102281986022001	Pembimbing I		31-01-2013
5. <u>Santi Susanti, S. Pd. M. Ak.</u> NIP. 197701132005012002	Pembimbing II		31-01-2013

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “ Hubungan Antara Kesesuaian Tugas-Teknologi dengan Kinerja Karyawan Pada Divisi Keuangan PT BKI”. Skripsi ini merupakan salah satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Universitas Negeri Jakarta.

Selanjutnya saya ucapkan terimakasih kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku ketua jurusan Ekonomi dan Administrasi.
3. Dr. Saparuddin, SE, M.Si selaku ketua program studi Pendidikan Ekonomi.
4. Santi Susanti, S.Pd, M.Ak, selaku ketua konsentrasi Pendidikan Akuntansi.
5. Dra. Sri Zulaihati, M.Si selaku dosen pembimbing I penulis. Terimakasih karena telah membimbing saya selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Santi Susanti, S.Pd, M.Ak, selaku dosen pembimbing II penulis. Terimakasih atas bimbingan dan sarannya.
7. AIPDA Nasrul (Papa), Sugiartiningsih (Mama), Uda' Heru, Uni Mey, Uda' Aji dan tunangan saya Maskulin Candra Muhammad yang selalu berdoa, membantu dalam hal apapun untuk kebaikan saya dan memberikan cinta kasih serta semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Keluarga Maskulin Candra Muhammad yang juga selalu memberikan saya support dan doa

9. Seluruh jajaran PT BKI yang mengizinkan dan membantu saya dalam menyediakan informasi yang penulis butuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Wahyudi Angga Reksa dan Satrio Utomo, sebagai kedua sahabat sejati yang telah mengarungi kehidupan ini bersama penulis dalam suka dan duka.
11. Gochoyy “Meita Larasati, Framadhana Agsya, Felicia Marthen” dan Teman-teman pendidikan akuntansi reguler 2008 lainnya, yang selalu saling menyemangati penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, sehingga penulis menerima saran dan kritik dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini.

Semoga skripsi ini bisa diterima oleh para dosen penguji sehingga penulis lulus dan segera diwisuda. Semoga Allah memberikan Rahmat dan Petunjuk-Nya. Amin.

Jakarta, Januari 2013

Astrid Vega Naseva