

**PENGARUH MOTIVASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PADA KARYAWAN PT INDAH KARGO MANDIRI DI TANGERANG**

**SOFIAH
8105132184**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

ABSTRAK

Sofiah. Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Bagian Pengantaran PT Indah Cargo Mandiri Di Tangerang. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi dan etos kerja terhadap kinerja pada karyawan bagian pengantaran PT Indah Cargo Mandiri di Tangerang. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan Januari sampai maret 2017. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan pendekatan korelasional.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Indah Cargo Mandiri di Tangerang yang berjumlah 123 karyawan dan populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan bagian pelaksana berjumlah 53 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 48 orang dengan teknik acak proposional. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 22.0. berdasarkan Uji F diketahui bahwa $F_{hitung} (22,713) > F_{tabel} (3,20)$, artinya H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan motivasi (X_1) dan etos kerja (X_2) secara serentak berpengaruh terhadap kinerja (Y). Sedangkan berdasarkan hasil Uji t diketahui bahwa t_{hitung} dari motivasi = 3,789 dan etos kerja memiliki $t_{hitung} = 3,953$ dengan $t_{tabel} 1,679$ sehingga untuk motivasi $t_{hitung} > t_{tabel}$, jadi motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja sedangkan untuk etos kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ jadi etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Dan hasil Uji regresi Nilai koefisien X_1 sebesar 0,584 yang berarti apabila motivasi (X_1) mengalami peningkatan sebesar 1 poin maka Kinerja (Y) akan meningkat sebesar 0,584 pada konstanta sebesar -22,455 dengan asumsi nilai koefisien X_2 tetap, dan Nilai koefisien X_2 sebesar 0,652 yang berarti apabila etos kerja (X_2) mengalami peningkatan sebesar 1 poin maka Kinerja (Y) akan meningkat sebesar 0,652 pada konstanta sebesar -22,455 dengan asumsi nilai koefisien X_1 tetap. maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara motivasi (X_1) dan etos kerja (X_2) terhadap kinerja (Y). Ada pun nilai R^2 sebesar 0,502 Jadi, kemampuan dari variabel motivasi dan etos kerja untuk mempengaruhi kinerja secara simultan sebesar 50.2% dan sisanya 49,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kesimpulan dari penelitian tersebut (1) Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja pada karyawan PT Indah Kargo Mandiri, (2) Terdapat pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT Indah Kargo Mandiri, (3) Terdapat pengaruh motivasi dan etos kerja terhadap kinerja pada karyawan PT Indah Kargo Mandiri. Dan disarankan karyawan dapat meningkatkan motivasi dan etos kerja dalam dirinya dan perusahaan diharapkan dapat mengembangkan motivasi dan etos kerja karyawan, serta bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian tentang pengaruh motivasi dan etos kerja terhadap kinerja.

Kata kunci :motivasi, etos kerja dan kinerja

ABSTRACT

Sofiah. *The Influence of Motivation and Work ethic to Performance at PT Indah Cargo Mandiri in Tangerang. Script, Jakarta: Program Study of Economic Education, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2017.*

This study aims to determine whether there is influence between motivation and work ethic on employee performance in PT Indah Cargo Mandiri in Tangerang. This research was conducted for three months from the month of January to March 2017. The research method used was survey with the correlational approach.

The population in this study were all employees of PT Indah Cargo Mandiri in Tangerang totaling 123 employees and affordable populations of this study are employees of the executive amounted to 53 people. Samples used as many as 48 people with a proportional random technique. The data in this study using SPSS version 22.0. based test F known that $F_{count} (22,713) > F_{table} (3,20)$, means H_0 rejected so that it can be concluded motivation (X_1) and work ethic (X_2) simultaneously influence the performance (Y). While based on t test results known that t_{count} of motivation = 3,789 and work ethic had a $t_{count} = 3,953$ to $t_{tabel} 1.679$ so as to motivation $t_{count} > t_{tabel}$, so motivation positive effect on performance while work ethic $t_{hitung} < t_{tabel}$ so work ethic positive effect on performance. And Multiple Regression test results obtained great motivation on work ethic of -0.441 and motivation influence on performance of -0.417 so that the effect of motivation (X_1) to performance (Y) with work ethic moderated (X_2) is $\rho_{yx2} = -0.441 \times -0.417 = 0.184$ or 18.4%, it can be concluded that there is an indirect effect between motivation (X_1) with performance (Y), which was moderated by work ethic (X_2). The R^2 value is equal to 0.433, which means that performance is affected by the variable motivation and work ethic by 43.3% and the remaining 56.7% is influenced by other variables not examined. The conclusion are (1) there is influence of motivation to performance on PT Indah Kargo Mandiri employees, (2) there is influence of work ethic to performance on PT Indah Kargo Mandiri employees, (3) there is influence of motivation and work ethic to performance on PT Indah Kargo Mandiri employees.

Keywords : *motivation, work ethic and performance*

LEMBAR PENGESAHAN


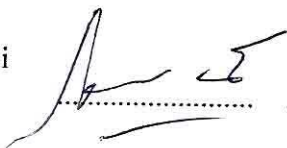


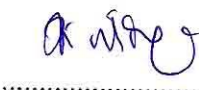
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		7 Juli 2017
2	<u>Dra. RR. Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		6 Juli 2017
3	<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., M.M</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		6 Juli 2017
4	<u>Widya Parimita, SE., MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		7 Juli 2017
5	<u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP.19761211 200012 2 001	Pembimbing II		6 Juli 2017

Tanggal Lulus : 15 Juni 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelaran akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 18 Mei 2017

Yang Membuat Pernyataan



NIM. 8105132184

LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin...

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungannya sehingga skripsi ini selesai. Serta untuk sahabat-sahabat yang selalu ada untuk memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Indah KargoMandiri Di Tangerang”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak- pihak yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, diantaranya adalah:

1. Widya Parimita, SE., M.PA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan serta saran dalam penelitian skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan serta saran dalam penelitian skripsi ini.
3. Darma Rika S., S.Pd, M. Selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Siti Nurjanah, SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Aris Alfarisi selaku HRD PT Indah Kargo Mandiri yang telah memberikan izin dan kesempatan serta membantu peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Seluruh dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan mengajarkan banyak hal selama masa perkuliahan kepada peneliti.
8. Orang tua dan keluarga serta teman-teman yang selalu memberikan bimbingan, kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti serta dukungan baik secara moril dan materil untuk peneliti.
9. Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca. Saran dan kritik yang dapat membangun juga peneliti harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 18 Mei2017

Peneliti