

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN
PT UNITED KINGLAND SERANG BANTEN**

ZELIN YASTI NINGSIH

8105123337



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB
SATISFACTION TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENT
ON EMPLOYEE OF PT UNITED KINGLAND SERANG BANTEN***

ZELIN YASTI NINGSIH

8105123337



Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

ZELIN YASTI NINGSIH. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. United Kingland Serang Banten. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. United Kingland Serang Banten. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret sampai dengan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT United Kingland sebanyak 550 orang. Populasi terjangkau sebanyak 122 orang dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 89 orang dengan menggunakan teknik sampel acak sederhana. Data variabel Y (Komitmen Organisasi), variabel X_1 (Budaya Organisasi) dan data variabel X_2 (Kepuasan Kerja) merupakan data primer. Teknik analisis data menggunakan SPSS 22.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (47,561) > F_{tabel} (3,1025)$, hal ini berarti X_1 dan X_2 secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1 (5,344) > t_{tabel} (1,987)$, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. Kemudian $t_{hitung} X_2 (5,760) > t_{tabel} (1,987)$, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,525 atau 52,5% variabel Y ditentukan oleh X_1 dan X_2 . Berdasarkan hasil Persamaan Regresi Berganda didapat persamaan $Y = 12,574 + 0,49X_1 + 0,327X_2$. Adapun nilai R^2 sebesar 0,525 yang artinya bahwa variabel komitmen organisasi dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja sebesar 52,5% dan sisanya 47,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan rata-rata hitung skor pada dimensi dan indikator komitmen organisasi diperoleh dimensi terendah yakni komitmen normatif dengan indikator nilai yakni yang dianut karyawan. Hal tersebut terjadi karena karyawan menganggap bertahan dalam organisasi bukanlah sebuah kewajiban bagi karyawan. Rata-rata hitung skor pada indikator budaya organisasi diperoleh indikator terendah adalah perilaku. Hal tersebut dikarenakan budaya di dalam organisasi kurang dapat mengendalikan perilaku karyawan. Rata-rata hitung skor pada dimensi dan indikator kepuasan kerja diperoleh dimensi terendah adalah rekan kerja dengan indikator terendah menyenangkan. Hal tersebut dikarenakan hubungan antar karyawan kurang begitu harmonis.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

ZELIN YASTI NINGSIH. The Influence Organizational Culture And Job Satisfaction Towards Organizational Commitment On Employee Of PT United Kingland Serang Banten. Scientific Paper. Study Program of Economic Education, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2016.

This Study aims to determine whether there is the influence of organizational culture and job satisfaction towards organizational commitment of employees in PT United Kingland Serang Banten. The research was conducted over three months from March to May 2016. The research method used is survey method with the correlation approach. The research population was all employee of PT United Kingland as much 550. The sample used as many as 89 employees by using simple random sampling. Data variable Y (organizational commitment), variable X_1 (organizational culture) and the data variable X_2 (job satisfaction) are primary data. Techniques of data analysis using SPSS 22,0. From the result of F_{test} found that F_{count} (47,561) > F_{table} (3,1025). This means that X_1 and X_2 simultaneously affect the Y. T test produce t_{count} of X_1 is (5,344) > t_{table} (1,987) and $t_{count} X_2$ (5,760) > t_{table} (1,987). Because $t_{count} > t_{table}$, it can be concluded that there is a influence on the oragnizational culture and job satisfaction towards organizational commitment. Then a coefficient of determination of test results obtained 0,525 or 52,5% variable Y determined by X_1 and X_2 . Based on the result of regretion model, regression equation obtained is $Y = 12,574 + 0,49X_1 + 0,327X_2$. Beside that, the result of R^2 equal to 0,525 which means that organizational culture and job satisfaction can explained organizational commitment equal to 52,5% and 47,5% explained with another variabel. Based on the average arithmetic scores on the dimensions and indicators of organizational commitment obtained the lowest dimension is normative commitment with indicators employee's values. It happens because the employee considers survive in organizations is not an obligation for employees. The average arithmetic scores on indicators organizational culture obtained the lowest indicator is behavior. In this case because the culture in organization is less able to control the behavior of employees. The average arithmetic scores on the dimensions and indicators of job satisfaction obtained the lowest dimension is coworker with indicator is fun. In this case because the relationship between employees less harmonious.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Culture, Job Satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		<u>16 Juni 2016</u>
2. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		<u>15 Juni 2016</u>
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		<u>15 Juni 2016</u>
4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		<u>16 Juni 2016</u>
5. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> Nip. 198004122005012002	Pembimbing II		<u>15 Juni 2016</u>

Tanggal Lulus : 9 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016



Zelin Yasti Ningsih

No. Reg. 8105123337

LEMBAR PERSEMBAHAN

Aku Persembahkan Skripsi Ini Kepada Mama dan Bapak,

Adik-Adikku Melan dan Dio,

Sahabat dan Teman

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan ridhoNya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik dan tepat pada waktu yang telah ditentukan dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan di PT United Kingland Serang Banten”.

Peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang rela memberikan bantuan dan bimbingan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Ucapan terima kasih atas dukungan dan bantuan serta bimbingan yang telah diberikan disampaikan kepada yang terhormat:

1. Widya Parimita, SE, MPA selaku dosen pembimbing satu.
2. Marsofiyati S.Pd, M.Pd selaku dosen pembimbing dua.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak Herman selaku Kepala Bagian Produksi PT United Kingland atas kesedian dan bantuannya selama penelitian.
6. Kedua orang tua, adik-adikku atas bantuan, doa dan motivasinya.
7. Teman-teman kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Reguler 2012, terima kasih untuk keceriaan dan kekompakannya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi saya ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan bagi peneliti dan terutama bagi para pembaca.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti