

**HUBUNGAN ANTARA TATA RUANG KANTOR DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BPJS
KETENAGAKERJAAN CABANG JAKARTA RAWAMANGUN**

PUTRA ANDHIKA

8105128074



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE CORRELATION BETWEEN OFFICE LAYOUT WITH
EMPLOYEES PRODUCTIVITY AT BPJS
KETENAGAKERJAAN CABANG JAKARTA RAWAMANGUN**

PUTRA ANDHIKA

8105128074



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment
At Economic Faculty, State University Of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

PUTRA ANDHIKA. *Hubungan Antara Tata Ruang Kantor dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juni 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara tata ruang kantor dengan produktivitas kerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun. yang berjumlah 75 karyawan dengan populasi terjangkaunya 50 orang. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalahan 5% maka diperoleh sampel sebanyak 44 karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana. Data dari variabel X tentang tata ruang kantor merupakan data primer berupa kuesioner dan variabel Y tentang produktivitas kerja merupakan data sekunder berupa laporan data produktivitas kerja. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 37,44 + 1,10 X$. Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,121$ sedangkan $L_{tabel} = 0,134$ pada taraf signifikansi (α) = 0.05 untuk jumlah sampel (n) 44. Karena $L_{hitung} = (0,121) < L_{tabel} = (0,134)$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (7,88) > F_{tabel} (4,07)$, yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,59) < F_{tabel} (2,15)$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,397$. Uji-t menghasilkan $t_{hitung} (2,81) > t_{tabel} (2,01)$. Dengan demikian dapat dinyatakan koefisien korelasi $r_{xy} = 0,397$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 15,79%, menunjukkan bahwa tata ruang kantor mempengaruhi produktivitas kerja sebesar 15,79% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara antara tata ruang kantor dengan produktivitas kerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun dan disarankan bagi perusahaan untuk dapat menyusun tata ruang kantor yang baik sehingga tercipta efisiensi kerja yang lancar dan tercapainya kepuasan kerja para karyawan.

Kata Kunci: *Tata Ruang Kantor, Produktivitas Kerja*

ABSTRACT

PUTRA ANDHIKA. *The Correlation Between Office Layout with Employees Productivity at BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun. Skripsi, Jakarta: Economic Education Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. June 2016.*

This study aims to determine whether there is a relationship between office layout with employees productivity at BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun. This research was conducted for three months starting in March 2016 until May 2016. The method used is survey with the correlational approach. The population in this research were 75 within reach population 50 employees of BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun. According to the table and sample population with a level of misunderstanding 5% then obtained a sample of 44 employees using simple random technique. Data from variable X of the office layout is the primary data, in the form of questionnaires and Y about work productivity is secondary data in the form of work productivity report. Test requirements analysis done is to find the regression equation obtained is $\hat{Y} = 37,44 + 1,10 X$. Normality test results Liliefors produce $L_{count} = 0,121$ while $L_{tabel} = 0,134$ at the significance level ($\alpha = 0:05$) to the number of samples (n) 84. Because $L_{count} = (0,121) < L_{tabel} = (0,134)$ then the variables X and Y have normal distribution. Testing the hypothesis with a significance test of regression produces $F_{hitung} (7,88) > F_{tabel} (4,07)$, which means a significant regression equation. Produce regression linearity test of $F (0,59) < F_{tabel} (2,15)$ so $F_{hitung} < F_{tabel}$ it can be concluded that the model is a linear regression equation. Product moment correlation coefficient generating $r_{hitung} = 0.397$. T-test produces $t_{hitung} (2,81) > t_{tabel} (2,01)$. Thus it can be stated correlation coefficient $r_{xy} = 0.3,97$ is significant. The coefficient of determination obtained at 15,79% indicates that 15,79% of the variation of work productivity determined office layout and the remaining influenced by other variables not examined. Based on the results of this research concluded that there is a positive and significant relationship between office layout with employees productivity at BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun and suggested for the company to arrange good office layout so create a smooth working efficiency and achieve job satisfaction of employees.




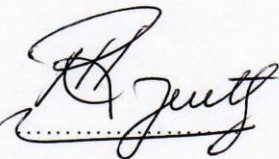

Keywords: *Office Layout, Work Productivity*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Ketua Penguji		15/16 07
<u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		15/16 07
<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP.198101142008122002	Penguji Ahli		15/16 07
<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Pembimbing I		20/16 07
<u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP.198102162014042001	Pembimbing II		15/16 07

Tanggal Lulus : 24 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang membuat pernyataan,

Putra Andhika

8105128074

LEMBAR PERSEMBAHAN

Ku persembahkan skripsi ini untuk Orang tua ku tercinta dan kakak ku tersayang yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan. Semoga keberkahan dan kesehatan dari Allah S.W.T selalu diberikan kepada kalian.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan skripsi yang berjudul Hubungan antara Tata Ruang Kantor dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun.

Laporan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis banyak memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Nuryetty Zain, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan selama proses pelaksanaan dan penulisan skripsi ini;
2. Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan selama proses pelaksanaan dan penulisan skripsi ini
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi;
4. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;

5. Tony. W.K , selaku Kepala Kantor Cabang dan seluruh karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Jakarta Rawamangun yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian skripsi
6. Bambang Sardjono S dan Djuniarti, selaku kedua orang tua tercinta dan kakak-kakaku tersayang Putri Megawati, Putri Rachmawati, dan Eka Sunaryo yang telah sangat membantu dalam pelaksanaan dan penulisan penelitian ini, baik dalam bentuk dukungan moril maupun materil.
7. Ganevi Mulatsari, Restu, Agus dan teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2012 yang sangat membantu dalam penulisan skripsi ini, serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu;

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih jauh dari sempurna, karenanya masukan dan saran membangun demi menunjang kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk semua pihak, baik penulis maupun pembaca.

Jakarta, Juni 2016

Penulis