

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT. CITRA INTERLINDO
CIKARANG**

**NURMALITA AZIS
8105128062**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
WORK MOTIVATION EMPLOYEE AT PT. CITRA INTERLINDO
CIKARANG**

**NURMALITA AZIS
8105128062**



This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016**

ABSTRAK

NURMALITA AZIS. 8105128062. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan PT. Citra Interlindo Cikarang. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pada karyawan PT. Citra Interlindo Cikarang.

Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung bulan Februari 2016 sampai dengan bulan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Citra Interlindo Cikarang yang berjumlah 128 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 95 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik pencatatan dokumen, wawancara dan kuesioner. Data motivasi kerja (Y), kompensasi (X_1), dan lingkungan kerja (X_2) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden dan mengambil data daftar gaji bulan february-mei responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara kompensasi dengan motivasi kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $6.973 > t_{tabel}$ 1,67. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap motivasi kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $4.935 > t_{tabel}$ 1,67. Kompensasi dan lingkungan kerja secara serentak berpengaruh terhadap motivasi kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai F_{hitung} 63.434 $> F_{tabel}$ 3,11. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 15.990 + 15.691 X_1 + 0,220 X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,580 yang berarti kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh terhadap motivasi kerja (Y) sebesar 58%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan kerja

ABSTRACT

NURMALITA AZIS. 8105128062. The effect of compensation and the working environment of work motivation employee of PT Citra Interlindo Cikarang. Script, Jakarta: Study Program Economy Education, Faculty Economics, State University of Jakarta. 2016.

The purpose of this research was to determine the effect between compensation and working environment of work motivation on the employee at PT Citra Interlindo Cikarang.

This research was carried out four months, starting in February 2016 to May 2016. The method of this research is survey method with causality approach. The population in this research were all employee at PT Citra Interlindo Cikarang with total 128 employee. Sampling techniques used was proportional random sampling, so the samples in this research is amount 95 respondents. Data collection using technique of recording of document, interview and questionnaire. Data work motivation (Y), compensation (X_1), and the work environment (X_2) obtained with how to give questionnaire to respondents and retrieve data payroll february-may respondents. Data analysis technique used were the test requirements analysis consists of a normality test and linearity test, classical assumptions test, multiple linear regression test, hypothesis test which consists of t-tests and f-test. Based on the results of the data analysis can be known that there are partially effect between compensation with work motivation. It can be seen from the result of data analysis which shows $t_{count} 6.973 > t_{table} 1.67$. Working environment partially effect on work motivation, it's seen from the results of the data analysis that shows $t_{count} 4.935 > t_{table} 1.67$. Compensation and working environment simultaneously affect on work motivation, it's seen by data analysis shows $F_{count} 63.434 > F_{table} 3,11$. The obtained regrestion equation is $\hat{Y} = 15.990 + 15.691 X_1 + 0,220 X_2$. Based on determination of the coefficient test $R^2 0,580$ that's means compensation (X_1) and working environment (X_2) effect on work motivation (Y) amount 58%.

Key Words : *work motivation, compensation, and working environment*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**

Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		21 Juli 2016
<u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 197701132005012002	Sekretaris		21 Juli 2016
<u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Penguji Ahli		21 Juli 2016
<u>Osly Usman, SE, M.Bus, M.gt</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing I		21 Juli 2016
<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, M.M</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II		21 Juli 2016

Tanggal Lulus : 24 Juni 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 12 Juni 2016

Yang membuat pernyataan,



Nurmalita Azis

NIM : 8105128062

LEMBAR PERSEMBAHAN

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Alhamdulillah.

Skripsi ini kupersembahkan kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi.

Ibunda dan Ayahanda Tercinta

Terimakasih tak terhingga ku haturkan kepada Ibu dan Ayah yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan dan cinta kasih yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk Ibu dan Ayah bahagia.

Kakak dan Adikku Tersayang

Tiada kata yang dapat diungkapkan ketika bersama kalian kakak dan adikku. Kalian yang selalu memberikan warna disegala keadaan apapun. Terima kasih atas doa dan bantuan kalian selama ini.

Semoga kita selalu menjadi yang terbaik untuk keluarga.

Sahabat dan Teman – Teman Terbaik

Dengan ini ku ucapkan terimakasih atas bantuan, do'a, nasehat, hiburan dan semangat yang tak henti-henti untuk segera menyelesaikan skripsi sederhana ini. Semoga kita sukses dan menjadi kebanggaan orang tercinta.

Yang Tersayang

Tiada kata yang dapat mewakili kebahagiaan ini, untuk kamu yang tersayang terimakasih banyak telah banyak meluangkan waktu untuk memperhatikan, menyemangati, membantu kesana kemari untuk menyelesaikan skripsi ini.