

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN DI PT. POS INDONESIA JAKARTA
PUSAT**

NURHASANAH

8105123271



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF COMPANSATION AND WORK DISCIPLINE ON
PERFORMANCE OF EMPLOYEE AT PT POS INDONESIA JAKARTA
PUSAT***

NURHASANAH

8105123271



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2016***

ABSTRAK

NURHASANA. 8105123271. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan di PT.Pos Indonesia Jakarta Pusat. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan di PT Pos Indonesia Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Februari sampai dengan Mei 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Pos Indonesia. Populasi terjangkaunya adalah seluruh karyawan bagian sdm dan umum yang berjumlah 124 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 89 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (Kinerja) merupakan data sekunder yang didapat dari data kriteria penilaian individu pada bulan April 2016. Sedangkan data variabel X₁ (Kompensasi) instrumen yang digunakan adalah kuisioner dengan menggunakan model skala *likert* serta data variabel X₂ (Disiplin Kerja) adalah data sekunder yang didapat dari data penilaian disiplin kerja dengan menggunakan skala semantik 1-7. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X₁ sebesar 0,912 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 22.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Kolmogrov Smirnov Z* dan di dapat nilai X₁ sebesar 0,200, X₂ sebesar 0,070 dan Y sebesar 0,142 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,455 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 2,197, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi X₁ 0,900 dan X₂ 0,816. Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 21,392 + 0,171X_1 + 1,852X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui $F_{hitung} 56,430 > F_{tabel} 3,1025$. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari kompensasi $3,084 > t_{tabel} 1,987$ dan t_{hitung} dari disiplin kerja sebesar $9,476 > t_{tabel} 1,987$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 78,4%. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan di PT Pos Indonesia Jakarta Pusat.

Kata Kunci: Kinerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

NURHASANAH. 8105123271. *The influence of Compensation and Work Discipline to Performance of Employees at PT Pos Indonesia Jakarta Pusat. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. June 2016*

This study aims to determine whether there is influence compensation and discipline to performance of employees at PT Pos Indonesia Jakarta Pusat. This research was conducted for three months from March to May 2016. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this research were all employees at PT Pos Indonesia Jakarta Pusat. Population affordability are all employees of the SDM and general division amounted to 124 employees. The sample used in this research was 89 employees using simple random sampling technique. Data variable Y (Performance) are secondary data obtained from personal value data in April 2016. While the variable data X_1 (Compensation) instrument used was questionnaire using Likert scale models as well as variable data X_2 (Discipline Work) is secondary data obtained from the assessment of labor discipline by using Semantic scale of 1-7. Before use, be tested construct validity through a validation process that is the calculation of correlation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach Alpha formula. Results X_1 variable reliability of 0,912 and prove that the instrument reliable. Data were analyzed using SPSS version 22.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Kolmogorv Smirnov Z and can value X_1 amounted to 0,200, X_2 0,070 and Y was 0,142 of which were greater than 0,05 then data normal distribution. Then look for a test the classical assumption of multkolinearity and heteroscedastisity test. From the multkolinearity test results Tolerance of 0,455, value greater than 0,1 and VIF is 2,197 less than 10, it can be concluded that there was no trouble multikolinearity. Next look for heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted is significance value X_1 0,900 and X_2 0,816. Because the significance value greater than 0,05 then there is no problem heteroscedasticity. Then regression equation obtained was $\hat{Y}=21,392+0,171X_1+1,852X_2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA tables, known $F_{arithmetic} 56,430 > F_{table} 3,1025$. T test produces $t_{arithmetic}$ of compensation $3,084 > t_{table} 1,987$ and $t_{arithmetic}$ of work discipline by $9,476 > t_{table} 1,987$. Then test the coefficient of determination obtained results of 78,4%. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between compensation and discipline to performance of employees at PT Pos Indonesia Jakarta Pusat.

Keywords: Performance, Compansation, Work Disicpline

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Santi Susanti, S.Pd, M.Ak</u> NIP. 19770113 200501 2 002	Ketua Penguji		29 Juni 2016
2. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP.19800412 200501 2 002	Sekretaris		22 Juni 2016
3. <u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Penguji Ahli		22 Juni 2016
4. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		20 Juni 2016
5. <u>Darma Rika S, S.Pd M, M.SE</u> NIP.19830324 200912 2 002	Pembimbing II		20 Juni 2016

Tanggal Lulus: 16 Juni 2016
.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2016

Yang Membuat Pernyataan

Nurhasanah

No. Reg. 8105123271

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Sesungguhnya Setelah Kesulitan Itu Ada Kemudahan”

(QS. Al Insyirah: 6)

Allah SWT Says:

Take one step toward me

I will take ten steps toward you

walk towards me

I will run towards you

Yakinlah ada sesuatu yang menentimu selepas banyak kesabaran (yang kau jalani) yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa pedihnya rasa sakit.

(Ali Bin Abi Thalib)

Mengapa lelah? Sementara Allah selalu menyemangati dengan “Hayya ‘alal Falah”. Bahwa jarak kemenangan hanya berkisar antara kening dan sajadah.

Dengan mengucap rasa syukur kepada Allah SWT, shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW. Ku persembahkan skripsi ini untuk kedua orangku, kakak, dan abangku yang telah memberikan doa; motivasi yang sangat besar. Serta untuk seluruh sahabat, teman, dan orang-orang yang telah memberi semangat dan inspirasi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan di PT. Pos Indonesia Jakarta Pusat”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M. SE selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. PT. Pos Indonesia Jakarta Pusat dan seluruh staf serta karyawan divisi produksi yang telah mau menerima peneliti selama tiga bulan.
6. Orang tua, keluarga, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneltii dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Juni 2016

Peneliti