

**HUBUNGAN ANTARA PEMBERDAYAAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT ARKON PRIMA  
INDONESIA DI JAKARTA TIMUR**

**YULIANA SAFITRI**

**8135118123**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2015**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPOWERMENT WITH  
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES PT ARKON PRIMA  
INDONESIA IN EAST JAKARTA**

**YULIANA SAFITRI**

**8135118123**



**Skripsi is Written Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment At  
Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION  
MAJORING OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

**YULIANA SAFITRI, Hubungan Antara Pemberdayaan Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Arkon Prima Indonesia di Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2015.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data/fakta yang tepat (shahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliable) tentang seberapa jauh hubungan antara pemberdayaan dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Arkon Prima Indonesia di Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung sejak bulan April sampai Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan tetap PT Arkon Prima Indonesia. Populasi terjangkau penelitian ini adalah karyawan tetap Personnel, General Affair, General Office, Safety atau HSE, Purchasing, Accounting, EDO atau IT, Marketing, Foundry dan Managemen Training yang berjumlah 44 karyawan, dengansampelsebanyak 40 karyawan untuk menjangring data variabel X (Pemberdayaan) dan Y (KepuasanKerja), digunakan instrument berbentuk kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT Akon Prima Indonesia. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah  $\hat{Y} = 40,34 + 0,600X$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh  $L_{hitung} = 0,105$  dibandingkan dengan  $L_{tabel}$  pada taraf signifikan 0,05 sebesar 0,140. maka  $L_o < L_t$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan  $F_{hitung} (0,51) < F_{tabel} (2,21)$ , ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung}(20,19) > F_{tabel} (4,10)$ , ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0.589. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} (4,49)$ , sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n - 2 = 40 - 2 = 38$  dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.70, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $r_{xy}^2 = 0,589 = 0.3470$ . ini menunjukkan bahwa 34.70% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh pemberdayaan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara pemberdayaan dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Arkon Prima Indonesia di Jakarta Timur.

**Kata Kunci : Pemberdayaan, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

**YULIANA SAFITRI. *The Relationship Between Empowerment With Job Satisfaction On Employees PT Arkon Prima Indonesia In East Jakarta. Scription, Jakarta : Study Program Of Commerce Education. Departement of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2015***

This study aims to obtain data / facts right (shahih, true, valid) and trust worthy (reliable) about how far the relationship between empowerment with job satisfaction on employees PT Arkon Prima Indonesia in East Jakarta. The study was conducted over three months from April to June 2015. The method used is survey method approach to correlation. The study population was permanent employees PT Arkon Prima Indonesia. This study population is affordable permanent employees Personnel, General Affairs, General Office, Safety, or HSE, Purchasing, Accounting, EDO or IT, Marketing, and Management Training Foundry totaling 44 employees, with a sample of 40 employees to collect data variable X (Empowerment ) and Y (job satisfaction), shaped instrument used questionnaire distributed to employees of PT Akon Prima Indonesia. According the statistical computation the study reveals the regression equation was  $\hat{Y} = 40,34 + 0,600 X$ . Test requirements analysis that estimates the error normality test regression on X by using Liliefors test and obtained  $L_{count} = 0,105$  compared with  $L_{tabel}$  at 0,05 significant level of 0,140. So  $L_o < L_t$ , mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. While regression linierity test,  $F_{count} (0,51) < F_{tabel} (2,21)$ , showing that regressing is linier. For regression significance test and the result is,  $F_{count} (20,19) > F_{table} (4,10)$ , showing that regression. The result of product moment of correlation coefficient significance test, is  $r_{xy} 0,589$ . Continued by using correlation coefficient significance test with tet-t. Counting result is  $t_{count} = (4,49)$ , while  $t_{table}$  on  $dk = n - 2 = 40 - 2 = 38$  and significance level 0.05 is 1.70 and so  $t_{count} > t_{table}$ . From counting, node that it has significance relation between of determination coefficiency tes is  $r_{xy}^2 = 0.4992 = 0.2490$ . Mean that 24.90% variation performance is determined by the work experience of employees of the company. Conclusions of this study is that ther is a positive relationship between empowerment with job satisfaction on employees PT Arkon Prima Indonesia in East Jakart.

**Keywords : Empowerment, Job Satisfaction**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117198203 2001	Ketua Penguji	 .....	07 Juli 2015 .....
2. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP. 195404031985032002	Penguji Ahli	 .....	08 Juli 2015 .....
3. <u>Dita Puruwita, S.Pd, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Sekretaris	 .....	09 Juli 2015 .....
4. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing I	 .....	07 Juli 2015 .....
5. <u>Dr. Corry Yohana, M.M</u> NIP. 195909181985032011	Pembimbing II	 .....	08 Juli 2015 .....

Tanggal Lulus : 06 Juli 2015 .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



YulianaSafitri

No Reg. 8135118123

## LEMBAR PERSEMBAHAN

Untuk tiap tawa yang tak ternilai  
Untuk tiap tangis yang terhapus  
Untuk tiap jatuh dan bangungnya  
Untuk tiap peluang ditengah putus asa  
Untuk tiap doa dan dukungan

*Dengan Mengucapkan Alhamdulillah, Puji syukur kepada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW.*

*Kupersembahkan karya ini kepada :*

- 1. Allah SWT yang telah menaburkan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikan kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta.*
- 2. Ayah dan Mama tercinta, terima kasih atas limpahan doa dan kasih sayang yang tak terhingga, selalu memberikan dukungan dan semangat yang tanpa lelah menyertai langkahku.*
- 3. Abang dan adikku tersayang yang menjadi penyemangat ku terimakasih atas doa, kasih sayang, dan dukungan kalian sehingga dapat menyelesaikan studi ini.*
- 4. Tanteuku tersayang, Nenekku tercinta dan saudara - saudara yang telah memberikan banyak nasehat, motivasi serta semangat tanpa lelah yang kalian berikan.*
- 5. Personil "CWTG" Costa, Devi, Martha, raditha, Maya, Citra dan Hilda terimakasih atas kebersamaan, gelak tawa, sedih, susah dan pengalaman selama ini kita Lewati bersama.*
- 6. Sahabat - sahabatku Fitria, Ranti, Arini dan Vebriany terimakasih yang tak pernah lelah menyemangatiku, menasehatiku, selalu ada saat senang dan susah.*

7. *Siwi, rani, niagawati dan Teman seperjuangan pendidikan Tata Niaga Non Regular 2011 terimakasih atas motivasi, bantuan, gelak tawa dan kebersamaannya senang bisa melewati dan mengenal kalian selama ini.*
8. *Almamaterku UNJ tercinta.*



## MOTTO

"Bersikaplah kukuh seperti batu karang yang tidak putus-putusnya dipukul ombak. Ia tidak saja tetap berdiri kukuh, bahkan ia menenteramkan amarah ombak dan gelombang itu." (Marcus Aurelius)

"Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya, jika kamu orang-orang yang beriman".

(Q.S Al-Imran: 139 )

Jangan sedih bila sekarang masih dipandang sebelah mata, buktikan bahwa anda layak mendapatkan kedua matanya

-Mario Teguh -

To get a success, your courage must be greater than your fear.

"Education is the most powerful weapon we can use to change the world"

-Nelson Mandela

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan sehingga Peneliti diberikemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Pemberdayaan dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Arkon Prima Indonesia di Jakarta Timur”. Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, terdapat beberapa kendala yang Peneliti hadapi, tetapi berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, kendala tersebut dapat teratasi dengan baik. Pada kesempatan ini, dengan ketulusan hati, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi dan dosen pembimbing I yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti;
2. Dr. Corry Yohana, M.M, selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti;

3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga;
4. Drs. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik Peneliti dengan penuh ketulusan;
6. Bapak Ahmad Yani, SH selaku Ass, Manager Pers & Umum beserta seluruh staff dan karyawan atas kerja sama dan bantuannya dalam penelitian ini;
7. Ayah (Zulkarnain Daulay), Mama (Yusriah Lubis), Abang (Ricky Zulfikar dan Edy Ismail), Adik (Farhan Asyraf Fauzan dan Andrian Husein), Nenek (Alm. Rasimah Batubara), Tante (Aisyah Lubis), saudara-saudara, teman-teman, dan sahabatku yang telah memberikan motivasi, kasih sayang, serta doanya.
8. Teman – teman seperjuangan kuliah khususnya TN Non Reg 2011.
9. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih semuanya.

Peneliti berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti dan pembaca yang budiman. Peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh

karena itu, Peneliti mengharapkan saran dan kritikan yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini.

Jakarta, Juli 2015

Yuliana Safitri