

**PENGARUH KOMPENSASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT CIKAL BINTANG  
BANGSA DI JAKARTA**

**MUHAMAD BURHANUDIN  
8105100319**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2017**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL CLIMATE  
INFLUENCE ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES AT PT CIKAL  
BINTANG BANGSA IN JAKARTA***

***MUHAMAD BURHANUDIN  
8105100319***



***This Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
DEPARTMENT OF ECONOMY AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMY  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2017***

## ABSTRAK

**MUHAMAD BURHANUDIN. 8105100319. *Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Cikal Bintang Bangsa di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.***

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Cikal Bintang Bangsa.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan Oktober 2016 sampai dengan bulan Desember 2016. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT Cikal Bintang Bangsa. Populasi terjangkaunya adalah karyawan tetap PT Cikal Bintang Bangsa cabang Jakarta yang berjumlah 65 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik pencatatan dokumen, wawancara dan kuesioner. Untuk menjangkau data kepuasan kerja (Y), kompensasi (X1) dan iklim organisasi (X2) didapatkan dengan cara memberikan kuesioner kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara kompensasi dengan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,962 > nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,67469. Iklim organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  4,587 > nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,67469. Kompensasi dan iklim organisasi secara serentak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 33,576 > nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3,18. Persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 17,893 + 0,478X_1 + 0,632X_2$ . Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,564 yang berarti kompensasi (X1) dan iklim organisasi (Y) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 56,4%.

## ABSTRACT

**MUHAMAD BURHANUDIN. 810510031. *The Effect of Compensation And Organizational Climate Influence On Job Satisfaction Of Employees At PT Cikal Bintang Bangsa In Jakarta. Script, Jakarta: Study Program of Economic Education, Consentration of Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2017.***

*The purpose of this research was to determine the effect of compensation and organizational climate on job satisfaction of employees in PT. Cikal Bintang Bangsa.*


*This research was conducted for three months starting in oktober 2016 until desember 2016. The method used was survey method with approach of causality. The population in this study were all employees at PT Cikal Bintang Bangsa. Population inaccessibility are permanent employees of PT Cikal Bintang Bangsa totaling 65 employees. The sampling technique used is proportional random technique, so that the sample in this study amounted to 55 respondents. Data collection techniques using the technique of recording documents, interviews and questionnaires. To collect data of job satisfaction (Y), compensation (X1) and organizational climate (X2) obtained by giving questionnaires to respondents. Data analysis technique used is the test requirements analysis consisting of test for normality and linearity test, test assumptions classic, multiple linear regression, hypothesis testing consisting of F test and t test. Based on the results of data analysis can be seen that there is a partial effect between compensation and job satisfaction. Can be seen from the results of data analysis showed tcount at 4,962 > ttable value of 1.67469. Organizational climate partial effect on job satisfaction, it is seen from the results of data analysis showed tcount 4,587 > ttable value of 1.67469. Compensation and simultaneous organizational climate influence on job satisfaction, it is seen from the results of data analysis showed Fhitung value of 33,576 > Ftabel value of 3,18. Regression equations obtained is  $\widehat{Y} = 17,893 + 0,478X_1 + 0,632X_2$ . Based on the test determination coefficient obtained R2 values of 0.564, which means compensation (X1) and organizational climate (X2) effect on job satisfaction (Y) of 56,4%.*

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus  
NIP. 196712071992031001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		13/02/2017
2	<u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Penguji Ahli		13/02/2017
3	<u>Susan Febriantina S.Pd M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Sekretaris		09/02/2017
4	<u>Dra. RR. Ponco Dewi K. MM</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		09/02/2017
5	<u>Dewi Nurmala Sari S.Pd, MM</u> NIP. 198101142008122002	Pembimbing II		13/02/2017

Tanggal Lulus :3 Februari 2017

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini, saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2017  
Yang Membuat Pernyataan


**Muhamad Burhanudin**  
NIM. 8105100319

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

SKRIPSI INI SAYA PERSEMBAHKAN KEPADA KEDUA ORANG TUAKU  
DAN KAKAKKU SERTA ADIKU DAN ORANG YANG MENYAYANGIKU  
YANG TAK PERNAH BERHENTI MEMBERIKU MOTIVASI.

SEMUA AKAN INDAH PADA WAKTUNYA SEMUA YANG KITA LAKUKAN  
PASTI AKAN KAMU RASAKAN PADA AKHIRNYA LEBIH BAIK  
TERLAMBAT DARI PADA TIDAK SAMA SEKALI

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT Cikal Bintang Bangsa”.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang telah membantu peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Rr. Ponco Dewi Karyaningsih, M.M , selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam penulisan skripsi ini.
2. Dewi Nurmala Sari. S.Pd, M,M, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan serta saran dalam penulisan.
3. Dr. Siti Nurjanah. M.Si, selaku Ketua Prodi Ekonomi dan Admnistrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ibu Putri, selaku HRD PT Cikal Bintang Bangsa, yang telah memberikan kemudahan kepada peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil, kaka, ade, orang tersayang Serta seluruh sahabat dan teman – teman KSR PMI UNJ serta KOPMA UNJ, yang selalu memberikan



dukungan, masukan dan semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna bermanfaat bagi peneliti khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Januari 2017

Peneliti