

Analisis Pengaruh Struktur Kepemilikan dan Mekanisme Tata Kelola Perusahaan terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Thailand dan di Bursa Efek Philippine tahun 2009-2013.



Dibuat oleh:

Laila Husnul Chotimah

NIM : 8236139180

Universitas Negeri Jakarta

Magister Manajemen

2017

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh dari struktur kepemilikan dan tata kelola perusahaan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur di Thailand dan di Philippine. Sampel yang digunakan meliputi 8 perusahaan manufaktur di Thailand dan 8 perusahaan manufaktur di Philippine yang terdaftar di Bursa Efek Thailand dan di Bursa Efek Philippine pada periode 2009-2013. Dalam penelitian ini digunakan analisa regresi linier berganda. Dalam penelitian ini digunakan variabel independen, variabel dependent dan variabel kontrol. Penelitian ini menggunakan program SPSS 17.00 untuk menganalisis data. 7 variabel bebas yang terdiri atas kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, eksternal *blockholders*, diversitas *gender*, independensi komite audit, independensi dewan komisaris, dan ukuran dewan komisaris sebagai tata kelola perusahaan yang mempunyai pengaruh terhadap manajemen laba.

Hasil penelitian di Thailand menyimpulkan variabel bebas struktur kepemilikan yang diukur dengan kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur Thailand. Satu ukuran struktur kepemilikan *eksternal blockholders* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur thailand, pada perusahaan manufaktur thailand. Tata kelola perusahaan yang diukur dengan independensi komite audit, independensi dewan komisaris, memiliki pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur thailand, sedangkan dua ukuran tata kelola perusahaan yaitu *diversitas gender*, ukuran dewan komisaris tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur Thailand. Penelitian ini menunjukkan kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, independensi komite audit, independensi dewan komisaris, mempunyai hubungan positif (searah) terhadap manajemen laba.

Hasil penelitian di Philippine menyimpulkan variabel bebas struktur kepemilikan yang diukur dengan eksternal *blockholders* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur Philippine, sedangkan dua ukuran struktur kepemilikan yaitu kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur philippine. tata kelola perusahaan yang diukur dengan independensi komite audit, memiliki pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur Philippine, sedangkan tiga ukuran tata kelola perusahaan yaitu *diversitas gender*, independensi dewan komisaris, ukuran dewan komisaris, tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap manajemen laba pada perusahaan manufaktur philippine. Penelitian ini menunjukkan eksternal *blockholders*, independensi komite audit, mempunyai hubungan positif (searah) terhadap manajemen laba.

Kata Kunci :

manajemen laba, tata kelola perusahaan, struktur kepemilikan, diversitas gender.

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the effect of ownership structure and corporate governance on earnings management in manufacturing companies in Thailand Stock Exchange and in Philippines Stock Exchange. The samples covers eight Thailand manufacturing firms listed on Thailand Stock Exchange and eight Philippine manufacturing firms listed on the Philippine Stock Exchange period on 2009-2013. In this research the multiple linear regression analysis and 7 independent variables consist of managerial ownership, institutional ownership, eksternal blockholders, is used as the ownership structure, gender diversity, the independent audit committee, the independent board of commissioners and board size as corporate governance that have impact on earnings management.

The results of this research in Thailand conclude that independent variables ownership structure consist managerial ownership, institutional ownership have significant impact on earnings management in Thailand manufacturing. eksternal blockholders have no significant impact on earnings management in Thailand manufacturing. The independent audit committee, the independent board of commissioners, have significant impact on earnings management in Thailand manufacturing, however diversity gender, board size don't have significant impact on earnings management in Thailand manufacturing. This research shows managerial ownership, institutional ownership, the independent audit committee, the independent board of commissioners, have a positive association with the earnings management, however the structure of ownership, eksternal blockholders, gender diversity, board size reveal inverse relation with the earnings management.

The results of this research in Philippines conclude that independent variables ownership structure consist eksternal blockholders have significant impact on earnings management in Philippine manufacturing, however managerial ownership, institutional ownership have no impact significant on earnings management in Philippine manufacturing, the independent audit committee have a positive association with the earnings management, however diversity gender, independent board of commissioners, board size, don't have impact significant on earnings management in Philippine manufacturing. This research shows eksternal blockholders, independent audit committees, have a positive association with the earnings management, however managerial ownership, institutional ownership, gender diversity, independent board of commissioners, board size, reveal inverse relation with the earnings management.

Key Word :

Earning management, corporate governance, ownership structure, gender diversity

KATA PENGANTAR

“BismillahAr-RahmaanAr-Rahiim, laahaulaawalaaquwwataillabillah”

PujidansyukurkehadiratAlloh SWT yang telahmelimpahkansegalarahmat, nikmatdanhidayah-Nya, shalawatsertasalamkepadanabi Muhammad saw.sehinggapenulisdapatmenyelesaikanpenyusunantesisisidenganbaik.

Penyusunantesisisidimaksudkanuntukmemenuhisebagaiprasyaratgunamenca paigelar Magister Manajemenpada Program PascaSarjanaUniversitasNegeri Jakarta.

Olehkarenaitu, padakesempataninipenulismenyampaikanterimakasihkepada:

1. Bapak Dr. MohamadRizan SE, MM selakuKetua Program Studi Magister Manajemen UNJ yang telahmemberikanijinkepadapenulis, sehinggapenulisdapatmenyelesaikanpenulisantesisini.
2. Bapak Dr. HaryaKuncaraWiralaga SE, M.Si, selakudosenpembimbing I yang telahmemberikanwaktu, arahan, danbimbingankepadapenulissehinggapenulisdapatmenyelesaikantesisidenganbaik.
3. BapakUnggulPurwohedi SE, M.Si, Ph.D, selakudosenpembimbing II yang telahmemberikanwaktu, arahan, danbimbingankepadapenulissehinggapenulisdapatmenyelesaikantesisidenganbaik.
4. Dosen-dosenpengujiatasmasukan yang telahdiberikankedalamtesisini.
5. Segenapdosen MM UNJ atasilmu yang diberikankepadapenulis.
6. Kedua orang tua yang selalumendukungdanbanyakmendoakan agar dalampenulisanugasipenulisdiberikankesehatandankemudahan.
7. Rekan-Rekan MM UNJ Angkatan V (lima) EksekutifdanAngkatan V (lima) Reguler.
8. BapakGalihMintali Manager FCA04 Div. DDS yang telahmemberikanpenuliskeempatanuntukbekerjadanmenyelesaikanstudi di MM UNJ.
9. FinalyGrahitaWendraatasmakan yang telahdiberikankedalamtesisini.

10. Semuapihak yang tidak dapat disebutkansatu-persatuatasbantuan yang takterhinggakepadapenulis, mudah-mudahanbantuan kalian semuamendapatimbalan yang sepadandariAlloh SWT.

Penulismenyadaribahwatesisinimasihjauhdarikesempurnaankarenaketerbatas anwaktudanpenyajiansertakelemahanpenulis. Olehkarenaitu, kritikdansaran yang membangunangatdiharapkan.

Akhir kata, semogatesisinidapatbermanfaathususnyabagipihak-pihakyang membutuhkan demi penelitia selanjutnya yang lebihsempurna.

Jakarta, Desember 2016

LEMBAR PENGESAHAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan motivasi kerja penulisan.

Apabila dikemudian hari ditemukanseluruh bagian tesis ini bukan hasil karya sendiri atau plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Jakarta 31 Desember 2016

Laila Husnul Chotimah

NIM: 8236139180