

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN MASA KERJA
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN DI PT. DOK &
PERKAPALAN KODJA BAHARI (PERSERO) GALANGAN 1
DI JAKARTA UTARA**

DITA ANGGUN PRATIWI

8105108059



**Skripsi ini Disusun Sebagai Persyaratan Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana
Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**THE INFLUENCE OF THE EDUCATIONAL LEVEL AND
THE WORKING PERIOD ON PERFORMANCE OF
EMPLOYEES IN PT. DOK & PERKAPALAN KODJA BAHARI
(PERSERO) GALANGAN 1 NORTH JAKARTA**

DITA ANGGUN PRATIWI

8105108059



Skripsi is written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**PROGRAM STUDY OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATE EDUCATIONS OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTEMENT OF ECOMONIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

DITA ANGGUN PRATIWI. *Pengaruh tingkat pendidikan dan masa kerja terhadap kinerja pada karyawan di PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1, Jakarta Utara*. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2015.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan antara tingkat pendidikan dengan kinerja, (2) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara masa kerja dengan kinerja, (3) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan dan masa kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pada karyawan bagian bengkel mesin mekanik di PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1 Jakarta Utara. Metode dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1 Jakarta Utara dan populasi terjangkaunya adalah karyawan bagian bengkel mesin mekanik yang berjumlah 72 karyawan, maka sampel yang diambil sebanyak 58 responden dengan menggunakan teknik acak sederhana. Teknik analisis yang dipakai dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda menggunakan program SPSS versi 16.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan dengan kinerja sebesar $1,865 > t_{tabel} 1,671$ jadi H_0 ditolak, (2) terdapat pengaruh yang signifikan antara masa kerja dengan kinerja sebesar $3,331 > t_{tabel} 1,671$ jadi H_0 ditolak, (3) terdapat pengaruh yang signifikan antara tingkat pendidikan dan masa kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pada karyawan bagian bengkel mesin mekanik di PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1 Jakarta Utara sebesar $F_{hitung} 8,320 > F_{tabel} 3,17$ artinya H_0 ditolak. Adapun R^2 adalah sebesar 0,232 yang berarti bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel tingkat pendidikan dan masa kerja sebesar 23,2% dan sisanya 76,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

ABSTRACT

DITA ANGGUN PRATIWI. *The influence of the educational level and the working period on performance of employees in PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1, North Jakarta. Skripsi, Jakarta: Education Concentration of Office Administration, Program Study of Economics Education, Departement of Ecomonics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2015.*

The purpose of this study was to know: (1) to know whether a significant influence between of the educational level and performance, (2) to know whether a significant influence between the working period with performance , (3) to know whether a significant influence between the educational level and the working period jointly on performance of employees part workshop mechanical machine in PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1, North Jakarta. Method in this research using survey method with quantitative approach. The population in this research were all employees of PT. PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1, North Jakarta and population of affordable are employees of part workshop mechanical machine totaling 72 employees, the samples taken were 58 respondents using simple random technique. Analysis technical is used in this research is the multiple regression analysis techniques using SPSS version 16.0. The results showed that: (1) a significant influence between educational level and the performance of $1,865 > 1,671 t_{table}$ so H_o is rejected, (2) a significant influence between the working period with the performance of $3.331 > 1.671 t_{table}$ so H_o is rejected, (3) a significant influence between the educational level and the working period jointly on performance of employees part workshop mechanical machine in PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1, North Jakarta of $F_{hitung} 8.320 > 3.17 F_{table}$ means that H_o is rejected. The R^2 is equal to 0.232, which means that the employees performance is influenced by the educational level variables and working period of 23.2% and the remaining 76.8% is influenced by other variables not researched.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S. M.SE</u> NIP. 19830324 2009122 002	Ketua		19 Januari 2015
2. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 19761211 2000122 001	Penguji Ahli		19 Januari 2015
3. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM</u> NIP. 19810114 2008122 002	Sekretaris		19 Januari 2015
4. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP. 1975510152003121001	Pembimbing I		19 Januari 2015
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M. Si</u> NIP. 196102281986022 001	Pembimbing II		20 Januari 2015

Tanggal Lulus : 16 Januari 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 16 Januari 2015

Yang Membuat Pernyataan



Dita Anggun Pratiwi
NIM. 8105108059

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Berusahalah secara sadar memiliki dan memelihara sikap positif. Jika situasi memberi Anda sesuatu yang pahit, jadikan itu sebagai obat. Jika Anda mengeluh atau bersikap negatif, hentikan dan ubahlah menjadi sikap positif. Seiring waktu Anda menjadi lebih positif. Yakin dan percaya semua akan indah pada waktuNya..”

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

♥ *Ayah Pawitno dan Ibu Siti Munginah*

♥ *Kedua adikku Dinda Mutiara Pasi dan Amelia Nursyabani*

♥ *Nenek dan Kakekku*

♥ *Brigadir Sugeng Priyono*

♥ *Teman-temanku jurusan AP Nonreg 2010, khususnya teman seperjuanganku Nuryeni, serta Almamaterku.*

Terima kasih atas segala bantuan baik materi serta spiritualnya yang telah mengisi hari-hari kuliah maupun hari-hari begadang hingga pada akhirnya terselesaikan skripsi saya ini.

😊😊😊 **TERIMA KASIH** 😊😊😊

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan Bagian Bengkel Mesin Mekanik pada PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1 Jakarta Utara”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini, diantaranya adalah:

1. Roni Fasliah, S.Pd., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan serta saran dalam penelitian skripsi ini.
2. Dra. Sri Zulaihati, M. Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingan serta saran dalam penelitian skripsi ini.
3. Darma Rika S., S.Pd., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Arifin selaku staf bagian HRD, Bapak Sukirman serta seluruh karyawan di bagian Bengkel Mesin Mekanik PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan 1 Jakarta Utara yang telah memberikan izin dan kesempatan serta membantu peneliti untuk melakukan penelitian.
8. Seluruh dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu dan mengajarkan banyak hal selama masa perkuliahan kepada peneliti.
9. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan bimbingan, kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti serta dukungan baik secara moril dan materil untuk peneliti.

Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan para pembaca. Saran dan kritik yang dapat membangun juga peneliti harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Januari 2015

Peneliti