

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. FANTASIA
PRATAMA MANDIRI JAKARTA**

**MUHAMMAD RIZKI HAKIKI
8135072794**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL
COMMITMENT WITH JOB STATIFICATION AT EMPLOYEE
ON PT. FANTASIA PRATAMA MANDIRI JAKARTA***

**MUHAMMAD RIZKI HAKIKI
8135072794**



Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

MUHAMMAD RIZKI HAKIKI: Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Fantasia Pratama Mandiri. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Desember 2011.

Penelitian ini dilakukan di PT. Fantasia Pratama Mandiri, selama empat bulan terhitung sejak September 2011 sampai dengan Desember 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu teknik acak proporsional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Fantasia Pratama Mandiri yang berjumlah 98 karyawan. Populasi terkangkaunya adalah seluruh karyawan PT. Fantasia Pratama Mandiri yang masa kerjanya diatas 5 tahun yakni 54 karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 48 karyawan.

Untuk menjaring data dari kedua variabel digunakan kuesioner model skala likert untuk komitmen organisasi (Variabel X) dan kepuasan kerja (Variabel Y). Sebelum instrumen ini digunakan dilakukan uji validitas untuk kedua variabel. Untuk variabel X, dari 24 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 2 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri dari 22 butir pernyataan. Untuk variabel Y, dari 23 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 3 butir pernyataan yang drop, sedangkan yang memenuhi kriteria atau valid terdiri 20 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas kedua variabel itu menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X sebesar 0,815 dan hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,892. Hasil ini membuktikan bahwa instrumen tersebut reliable.

Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,1037$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 48$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,1278. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 29,57 + 0,60X$. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $30,12 > 4,05$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,67 < 2,03$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Koefisien korelasi *Product Moment* dari Pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,629$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 5,448$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,629$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 39,57% yang menunjukkan bahwa 39,57% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh komitmen organisasi.

Hasil perhitungan menyimpulkan terdapat hubungan yang positif antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Fantasia Pratama Mandiri.

Kata kunci: Komitmen organisasi, Kepuasan kerja.

ABSTRACT

MUHAMMAD RIZKI HAKIKI: *The Correlation Between Organizational Commitment With Job satisfaction At Employees On PT. Fantasia Pratama Mandiri, Jakarta. Studies Program Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, December 2011.*

The research was conducted at PT. Fantasia Pratama Mandiri, for four months from September 2011 until Desember 2011. The research method used is survey method with the correlational approach. The sampling technique used is proportional random sampling. The population in this study are employees of PT. Fantasia Pratama Mandiri totaling 98 employees. The possible populations are employees of PT. Fantasia Pratama Mandiri which they employment over five years is 54 employees. Samples taken as many as 48 employees..

To capture data from these two variables are used questionnaire Likert scale models for organizational commitment (variable X) and job satisfaction (Variable Y). Before the instrument is used tested the validity for both variables. For variable X, from 24 grains statement after statement validated there are 2 items that drop, while meeting the criteria or a valid statement consists of 22 items. For variable Y, of 23 grains of validated statement after statement contained 3 items that drop, while meeting the criteria or invalid items comprised 20 statements. Reliability calculation of both variables using Cronbach alpha formula. The results of the X variable reliability of 0.815 and the reliability of variable Y at 0.892. These results prove that the instrument is reliable.

Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} liliefors test = 0,1037, while the L_{table} for $n = 48$ at 0.05 significant level is 0.1278. Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. The resulting regression equation is $\hat{Y} = 29,57 + 0.60 X$. From test significance regression produces $F_{count} > F_{table}$, which is $30,12 > 4.05$, meaning that the regression equation is significant. Testing linearity of regression produces $F_{calculated} < F_{table}$ is $0,67 < 2.03$, so it was concluded that the linear equation regresi. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0,629$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} = 5,448$ and $T_{table} = 1,68$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0,629$ is significant. The coefficient of determination obtained for 39,57% which shows that 39,57% of the variation of work job satisfaction is determined by the organizational commitment.

The results of calculations conclude that there is a positive relationship between organizational commitment with job satisfaction at employees on PT. Fantasia Pratama Mandiri.

Keywords: *Organizational commitment, Job satisfaction.*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Ketua		17-1-12
2. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Sekretaris		13-1-12
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Penguji Ahli		18-1-12
4. <u>Dra. Rochyati</u> NIP: 195404031985032002	Pembimbing I		16-1-12
5. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, MSi</u> NIP: 196610302000121001	Pembimbing II		17-1-12

Tanggal Lulus : 12 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Desember 2011

Yang membuat pernyataan



Muhammad Rizki Hakiki

8135072794

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Always Be Thankful To Allah For All Blessing Good / Bad
There's Always A Reason & It's Always For The Best”**

“Man Shabara Zhafira”

(Siapa yang bersabar pasti akan beruntung)

Syukuri apa yang ada, hidup adalah anugerah...

Tetap jalani hidup ini, melakukan yang terbaik...

Tuhan pastikan menunjukkan kebesaran dan kuasaNya,

Bagi hambaNya yang sabar dan tak pernah putus asa...

(D'masiv : Jangan Menyerah)

*Dengan mengucap syukur Alhamdulillah,
Ku persembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku yang
telah mendoakan dan selalu memberi motivasi yang sangat besar
serta untuk kakakku, adikku, seluruh sahabat, teman-teman,
orang-orang yang ku sayang yang telah memberikan inspirasi dan semangat.*

Terima Kasih

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Rochyati selaku dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya memberikan bimbingan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si. selaku Ketua Program Studi Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Ari Saptono, S.E., M.Pd. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Umi Mardiyati, M.Si. selaku Penasehat Akademik.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga.
8. Kedua Orang tua tercinta, kakak, adik, dan saudara-saudara yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
9. Seluruh teman-teman Tata Niaga Reguler 2007. Terima kasih untuk semuanya. *I will miss you all*

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2012

Muhammad Rizki Hakiki