

HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN KEINGINAN BERPINDAH PADA KARYAWAN HOTEL JW MARRIOTT DI JAKARTA

MELY EPRILA

8105118011



Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE CORRELATION BETWEEN COMPENSATION WITH
TURNOVER INTENTION ON EMPLOYEE OF JW
MARRIOTT HOTEL JAKARTA**

MELY EPRILA

8105118011



**This Research Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a
Bachelor Degree in Education In Economics Faculty of State University Of
Jakarta**

STUDY PROGRAM OF EDUCATION ECONOMIC

CONCENTRATION OF EDUCATION ADMINISTRATION OFFICES

DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2015

ABSTRAK

MELY EPRILA. *Hubungan antara Kompensasi dengan Keinginan Berpindah pada Karyawan Hotel JW Marriott di Jakarta*. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Mei 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kompensasi dengan keinginan berpindah pada karyawan Hotel JW Marriott di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Maret 2015 sampai dengan bulan April 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel JW Marriott Jakarta yang berjumlah 860 karyawan, sedangkan populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah 173 karyawan yang diperoleh dari Department Food and Beverage dan Sales and Marketing. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalahan 5% maka diperoleh sampel sebanyak 114 orang dengan menggunakan teknik acak teknik acak proporsional.

Data dari variabel X tentang kompensasi didapat melalui data yang diberikan oleh perusahaan dan untuk variabel Y tentang keinginan berpindah berbentuk kuesioner. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 88,832 - 9,526X$. Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,069$ dan $L_{tabel} = 0,083$ pada taraf signifikansi (α) = 0.05 untuk jumlah sampel (n) 114. Karena $L_{hitung} = (0,069) < L_{tabel} = (0,083)$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (59,83) > F_{tabel} (3,94)$, yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (0,83) > F_{tabel} (1,56)$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier.

Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = -0,590$ uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (-7,73) < t_{tabel} (-1,67)$.

Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara kompensasi dengan keinginan berpindah pada karyawan. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 34,82% keinginan berpindah ditentukan oleh kompensasi.

Kata Kunci: *Kompensasi, Keinginan Berpindah*

ABSTRACT

MELY EPRILA. *Correlation between Compensation with Turnover Intention on Employee JW Marriott Hotel in Jakarta. Research, Jakarta: Study Program of Economics Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. May 2015.*

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the the correlation between compensation with turnover intention at employee JW Marriott Hotel in Jakarta. This research have been done for two month since March 2015 until April 2015. The method of research is survey method with correlation approach, while the data is got from instrument to employee of JW Marriott Hotel. The populations research consist of all employee of JW Marriott Hotel with total 860 employees, 114 employees for sampling.

To encompass data from X variable about compensation that was get through data that was given by company and data Y variable about turnover intention using questionnaire. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 88,832 - 9,526X$. After that data normality test by using liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,069$ and $L_{table} = 0,083$ in significant level 0.05, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution.

For regression sigificance test and the result is, $F_{count} (59,83) > F_{table} (3,94)$. Showing that, it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (0,83) < F_{table} (1,56)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlations coefficient test, is $r_{xy} = -0,590$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} (-7,73) < -t_{table} (-1,67)$. It means that there are significance and negative correations between compensation with turnover intention.

Beside that, the result of determination coefficient test is 34,82%, it means that turnover intention to employee variable determined by 34,82% compensation variable. The conclusion of the research have shown that there is a negative correlations between compensation with turnover intention to employee.

Keywords: *Compensation, Turnover Intention*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		22-06-15
2. <u>Osly Usman, M.Bus</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		22-06-15
3. <u>Widya Parimita, S.E., M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		23-06-15
4. <u>Umi Widyastuti, S.E., M.E</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing I		22-06-15
5. <u>Maisaroh, S.E., M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		18-06-15

Tanggal Lulus : 15 Juni 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 26 Mei 2015

Yang membuat pernyataan,



Mely Eprila
8105118011

LEMBAR PERSEMBAHAN

"Pencobaan-pencobaan yang kamu alami ialah pencobaan-pencobaan biasa, yang tidak melebihi kekuatan manusia. Sebab Allah setia dan karena itu Ia tidak akan membiarkan kamu dicobai melampaui kekuatanmu. Pada waktu kamu dicobai Ia akan memberikan kepadamu jalan keluar, sehingga kamu dapat menanggungnya."

- 1 Korintus 10 : 13 -

"Tuhan adalah Penolongku. Aku tidak akan takut. Apakah yang dapat dilakukan manusia terhadap aku?"

- Ibrani 13 : 6 -

"Sesungguhnya arti lain dari kata PAINS adalah Positive Attitudes in Negative Situations"

- Hitam Putih -

Kupersembahkan skripsi ini kepada:

***Bapa dan Mamaku tercinta dan kedua adikku serta
kepada almamaterku***

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini yang berjudul Hubungan antara Kompensasi dengan Keinginan Berpindah Pada Karyawan Hotel JW Marriott di Jakarta.

Penelitian untuk skripsi ini ditunjukkan dalam rangka memenuhi syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana dan sebagai sarana untuk mengimplementasikan kemampuan yang telah penulis dapat selama mengikuti perkuliahan. Selama penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Umi Widyastuti, S.E, M.E selaku dosen pembimbing I atas waktu yang diberikan dalam membimbing dan memberikan saran serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
7. Ribka Dewi, selaku Human Resources Department Hotel JW Marriott Jakarta.
8. Teristimewa, Kedua orang tuaku, Bapaku dan Mamaku yang senantiasa melantunkan iringan doa dalam setiap perjalanan penulis. Terima kasih atas segala pengorbanan, perhatian, kasih sayang dan doa yang tulus selama ini. Kedua adikku tercinta, terima kasih untuk setiap doa yang diberikan kepada penulis.
9. Sahabat seperjuangan dalam suka dan duka penulisan skripsi Inne, Khairifah, Amelia, Cici, Tia, dan Ina. Serta sahabat-sahabat yang senantiasa memberi motivasi Caca, Dyera, Piscok, Ankhair dan Dini.
10. Teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2011, terima kasih untuk keceriaan dan kekompakannya.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik.

Jakarta, 26 Mei 2015

Mely Eprila