

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN DI PT ASABA
JAKARTA PUSAT**

**PUTRI INTAN ASTRINI
8105108015**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**INFLUENCE COMPENSATION AND TRAINING TOWARDS
PRODUCTIVITY OF EMPLOYEE IN PT ASABA CENTRAL
JAKARTA**

**PUTRI INTAN ASTRINI
8105108015**



This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding Bachelor of Education Degree In Economics of the State University of Jakarta

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

PUTRI INTAN ASTRINI. Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan di PT Asaba Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kompensasi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja pada karyawan di PT Asaba Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Asaba sebanyak 200 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 58 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (Produktivitas Kerja), variabel X_1 (Kompensasi) dan data variabel X_2 (Pelatihan) merupakan data sekunder yang diperoleh dari perusahaan tempat penelitian yaitu pada PT Asaba. Teknik analisis data menggunakan SPSS 16.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (483,263) > F_{tabel} (3,165)$, hal ini berarti X_1 dan X_2 secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1(1,715) \geq t_{tabel}(1,673)$, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kompensasi terhadap produktivitas kerja. Kemudian $t_{hitung} X_2 (17,653) \geq t_{tabel} (-1,998)$, Karena $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara pelatihan terhadap produktivitas kerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,946 atau 94,6%, variabel Y ditentukan oleh X_1 dan X_2 . Berdasarkan hasil Persamaan Regresi Berganda didapat persamaan $\hat{Y} = 0,384 + 2,644X_1 + 7,010X_2$ Adapun nilai R^2 sebesar 0,946 yang artinya bahwa variabel produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan pelatihan sebesar 94,6% dan sisanya 5,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

ABSTRACT

PUTRI INTAN ASTRINI. *The Influence Of Compensation and Training Towards Productivity Of Employee In PT Asaba Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concetration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2014.*

This Study aims to determine whether there is the influence of compensation and training towards productivity of employee in PT Asaba Jakarta. The research was conducted over two month from Mei to June 2014. The research method used is survey method with the correlation approach. The research population was all employee of PT Asaba Jakarta as much 200. The sample used as many as 58 employee by using proportional random sampling. Data variable Y (Productivity), variable X_1 (Compensation) and the data variable X_2 (Training) are secondary data obtained through the company's data from PT Asaba. Techniques of data analysis using SPSS 16.0. From the result of Ftest, found that $F_{count} (483,263) > F_{table} (3,165)$. This means that X_1 and X_2 simultaneously affect the Y. T test produce t_{count} of X_1 is $(1,715) \geq t_{table} (1,673)$ and $t_{count} X_2 (17,653) \geq t_{table} (1,673)$. Because $t_{count} \geq t_{table}$, it can be concluded that there is a influence on the job insecurity and organization commitment towards turnover intention. Then a coefficient of determination of test results obtained 0,946 or 94,6% variable Y determined by X_1 and X_2 . Based on the result of regretion model, regression equation obtained is $\hat{Y} = 0,384 + 2,644X_1 + 7,010X_2$. Beside that, the result of R^2 equal to 0,946 wich means that compensation and training can explained productivity eqqual to 94,6% and 5,4% explained with another variabel.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Ketua		2 Juli 2019
2. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		2 Juli 2019
3. <u>Osly Usman, SE, M.Bus.</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		2 Juli 2019
4. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing I		2 Juli 2019
5. <u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Pembimbing II		2 Juli 2019

Tanggal Lulus : 26 Juni 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di PerguruanTinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang membuat pernyataan


Putri Intan



No. Reg. 8105108015

Lembar Persembahan

Dia memberikan hikmah (ilmu yang berguna) kepada siapa yang dikehendaki-Nya. Barangsiapa yang mendapat hikmah itu sesungguhnya ia telah mendapat kebajikan yang banyak. Dan tiadalah yang menerima peringatan melainkan orang-orang yang berakal. (Q.S. Al-Baqarah: 269)

Terima kasih ya Allah atas limpahan nikmat, rahmat, dan karunia yang telah Engkau berikan kepadaku.

Aku persembahkan skripsi ini untuk Ayah dan Ibuku yang selalu memberikan dukungan dan memanjatkan doa untuk putri tercinta dalam setiap sujudnya. Terima kasih untuk segalanya. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Ayah dan Ibu bahagia.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, berkah dan ridho-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan di PT Asaba Jakarta”.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini untuk memenuhi syarat mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penyusunan skripsi ini disusun berdasarkan data dan informasi yang diperoleh dalam penelitian di PT Asaba.

Peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang rela memberikan bantuan dan bimbingan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Ucapan terima kasih atas dukungan dan bantuan serta bimbingan yang telah diberikan disampaikan kepada yang terhormat:

1. Roni Faslah, S.Pd, MM. selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Darma Rika S, S.Pd, M.SE. selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran sekaligus dosen pembimbing dua yang penuh kesabaran dan kerelaan hari selama penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
5. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Penghargaan yang tulus kepada kedua orang tua, kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan baik moril, materiil maupun spiritual untuk membangun semangat, motivasi dan kepercayaan diri kepada peneliti selama ini.
7. Winsa Widjaja selaku Manajer PT Asaba atas kesedian dan bantuannya selama penelitian.

Peneliti menyadari bahwa skripsi saya ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini dan mengharapkan berbagai masukan, kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan bagi peneliti dan terutama bagi para pembaca.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti