

**PENGARUH PEMBERDAYAAN (*EMPOWERMENT*)
TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN WILADATIKA
CIBUBUR JAKARTA**

BAMBANG EKO HARIYANTO

8105102924



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***THE INFLUENCE EMPOWERMENT TOWARD
PERFORMANCE ON EMPLOYEES OF WILADATIKA
CIBUBUR JAKARTA***

BAMBANG EKO HARIYANTO

8105102924



*This Under Graduated Thesis is Written as Part of Bachelor Degree in
Education Accomplishment*

***CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATIONAL
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
ECONOMICS FACULTY
JAKARTA STATE UNIVERSITY
2014***

ABSTRAK

BAMBANG EKO HARIYANTO. 8105102924. Pengaruh Pemberdayaan (Empowerment) Terhadap Kinerja Pada Karyawan Wiladatika Cibubur. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan terhadap kinerja pada karyawan Wiladatika. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April 2014 hingga Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Wiladatika yang berjumlah 244 orang dari. Populasi terjangkau sebesar 207 orang karyawan. Besarnya sampel yang diambil sebanyak 131 orang dengan asumsi taraf kesalahan sebesar 5%. Teknik yang digunakan adalah *propotional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel Y (Kinerja) diukur menggunakan laporan data penilaian kinerja karyawan yang dikeluarkan oleh perusahaan pada bulan Juni 2014. Untuk variabel X (Pemberdayaan) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $347,31 + 0,837X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0438$ sedangkan $L_{tabel} = 0,0774$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 15,97 dan F_{tabel} sebesar 3,92. $F_{hitung} (15,97) > F_{tabel} (3,92)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} -3,60$ sedangkan $F_{hitung} 1,63$. $F_{hitung} (-360) < F_{tabel} (1,63)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,332$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (3,997) > t_{tabel} (1,68)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Pemberdayaan dengan Kinerja pada karyawan Wiladatika. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 11.02%. Ini berarti 11.02% Kinerja pada karyawan dipengaruhi oleh pemberian Pemberdayaan, sedangkan sisanya sebesar 88,98% dipengaruhi oleh faktor lain.

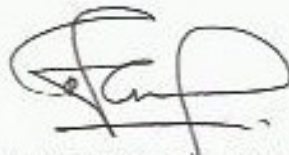
ABSTRACT

BAMBANG EKO HARIYANTO. 8105102924. The Influence Empowerment Toward Performance on Employees of Wiladatika. Under Graduated Thesis, Jakarta: Concentration of Educational of Office Administration, Study Program of Economics Education, Department Economics and Administration, Faculty of Economics, Jakarta State University, 2014.



This research aims to find out the The Influence Empowerment Toward Performance on Employees of Wiladatika. The research was done for three months since April 2014 until June 2014. Survey method with correlational approach was used in this research. The population of this research are all the employees which total 244, population achieved 207 and 131 employees as the sample. The sample population of this research use proportional random sampling. To get the Y variable's data, this research used the instruments which are measured by data of performance report that was issued by Corporate on June 2014. X variable was also measured by questionnaire using likert scale. The regression equation of this research is $347,31 + 0,837X$. The normality test by using Lilliefors table results $L_{count} = 0,0438$ meanwhile the L_{table} for sample of 139 = 0,0774, Because of $L_{count} < L_{table}$, X variable and Y variable has a normal distribution. The hypothesis test by using meaning regression test got the $F_{count} = 15,97$ and $F_{table} 3,92$. Because of $F_{count} 15,97 > F_{table} 3,92$, it can be proved that the regression equation is significant. From the regression linearity test, got $F_{table} = -3,60$ meanwhile $F_{count} = 1,63$. Because of $F_{count} (-3,60) < F_{table} (1,96)$, it can be concluded that regression equation is linear. The coefficient correlation test of Product Moment results $r_{count} = 0,332$. Then coefficient correlation test by using t-test results $t_{count} (3,997) > t_{table} (1,65)$. It can be concluded that there is a positive correlation between Empowerment and performance on the employees of Wiladatika. Coefficient determination test results 11.02%. It is mean that 11.02% performance on employees are influenced by empowerment and 88.2% are influenced by other factors.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana ES, M.bus
NIP. 19720715 200112 1 001

| Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|---|---------------|--|---------|
| 1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2002 | Ketua |  | |
| 2. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19811011 420081 2002 | Sekretaris |  | |
| 3. <u>Dra. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198602 2 001 | Penguji Ahli |  | |
| 4. <u>Dra. Nurvetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001 | Pembimbing I |  | |
| 5. <u>Maisaroh SE, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012 | Pembimbing II |  | |
| Tanggal Ujian | | | |

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang membuat pernyataan

Bambang Eko Hariyanto
8105102924

LEMBAR PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua yang senantiasanya memberi dukungan, semangat dan doa serta temab-temanku.

Kususun kerangka, kuolah kata, kubaca makna, kuiikat dalam alinea, kuhitung dengan statistika, kubingkai dalam bab sejumlah lima, jadilah sebuah karya, Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberdayaan terhadap Kinerja pada Karyawan Wiladatika” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti banyak menghadapi tantangan dan rintangan. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dra. Nuryetti Zain. MM selaku juga Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan dan saran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah. SE. M.si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Darma Rika S, S.Pd.,M.SE. selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan arahan dan bimbingan serta bantuan administrasi dalam pelaksanaan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh kesabaran dan ketulusan.
7. Seluruh Karyawan Wiladatika terutama kepada Bpk. Jaenudin kepala bagian Personalia atas izin dan kesempatannya untuk dapat melakukan penelitian serta bimbingan beliau yang sangat membantu dalam proses penyusunan Skripsi ini.
8. Kedua orang tua, serta teman-teman yang senantiasa memberikan dukungan, semangat serta doa.

Dan semua pihak yang turut berpartisipasi dalam penyusunan skripsi ini. Semoga Allah SWT. melimpahkan pahala kepada semuanya atas bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, 2014

Peneliti